



GROUPE D'ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

Dans un contexte de changement l'analyse de la pratique constitue un support d'accompagnement de la professionnalisation, intégré au processus de management.

Un Espace D'Expression Collective

« Echanger entre pairs pour mieux comprendre ses pratiques, prendre du recul par rapport à son quotidien professionnel, améliorer la qualité de son travail et développer une culture commune. »

Trouvez l'ensemble des nos prestations et références sur notre site: www.copas.coop
Et nos carnets de terrain sur www.scop-copas.fr

OBJECTIFS DE L'ANALYSE DES PRATIQUES

L'ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES CONTRIBUE À :

- ✓ Mieux **COMPRENDRE** ses pratiques, par l'**ÉCHANGE** entre pairs à partir de situations vécues.
- ✓ Retrouver du **SENS** et du **PLAISIR** dans la réalisation de l'**ACTIVITÉ**.
- ✓ Développer le processus de **PROFESSIONNALISATION** et de construction d'identités professionnelles.
- ✓ Conduire des actions plus pertinentes dans une **DIMENSION RÉFLEXIVE ET COGNITIVE**.

PRINCIPES ET MODALITÉS



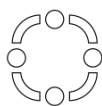
ADHÉSION ET VOLONTARIAT.

Une initiative de la direction et une nécessaire adhésion des membres du groupe ; un principe de volontariat et un engagement à participer dans la durée.



UN TIERS NEUTRE.

Un regard extérieur, distancié, déconnecté des enjeux de la structure.



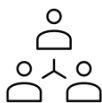
UN ESPACE D'ÉCHANGES ENTRE PAIRS.

Un travail d'analyse collective, fonctionnant sur un mode coopératif.



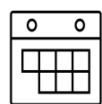
UN ESPACE SANCTUARISÉ.

Un espace tiers dans l'organisation, la règle de la confidentialité s'imposant à tous les participants et à l'animateur.



COMPOSITION DU/DES GROUPES.

Des groupes homogènes au plan des métiers et des pratiques.



LA PÉRIODICITÉ.

Nous préconisons une périodicité d'une séance par mois pendant 1 an, favorable à l'instauration durable d'une bonne dynamique de groupe.



LA DURÉE DES SÉANCES.

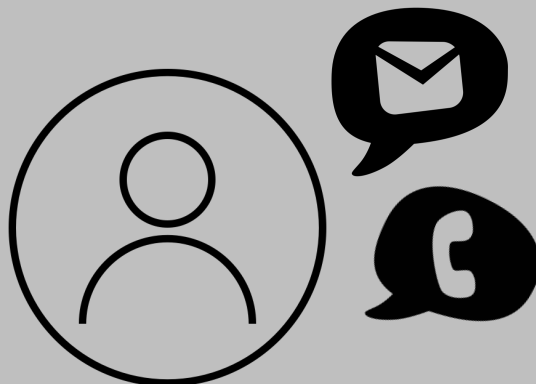
Nous conseillons des séances de 3 heures pour laisser aux groupes le temps d'exposition des situations et d'échange entre les participants.

INFORMATIONS



Quelques références...

- ❑ **GROUPE ARES SERVICES**,
entreprise d'insertion parisienne
– Depuis 2014
- ❑ **CIEJ, Centre d'Initiative pour
l'Emploi des Jeunes** – Depuis
2015
- ❑ **Association VISA**, accueil,
accompagnement, hébergement
des personnes présentant une
problématique addictive



CONTACTS

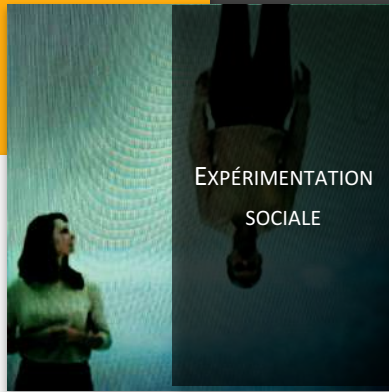
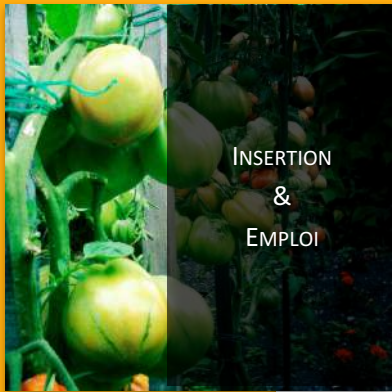
Gilles RIVET – 01 57 10 93 65
– 06 50 44 42 12 –
gilles.rivet@copas.coop

Accueil : 03 61 50 71 34
contact@copas.coop

TARIF

550 € par session
+ frais éventuels de déplacement

NOS TERRAINS



« Le conseil coopératif se joue partout où il est question de conjuguer sens, cohésion et efficacité... »



Dans un contexte d'essoufflement de nos modèles et de recherche de nouvelles perspectives, **COPAS**, coopérative de conseil créée en 1983 et située à Lille, s'engage à vos côtés pour accompagner et faciliter les transitions.

DES IDÉES AUX
PROJETS

DE LA
COMPRÉHENSION
À L'ACTION

DE
L'APPRÉCIATION
AU CHANGEMENT

DU DIALOGUE À
LA DÉCISION

DE LA
CONNAISSANCE
PARTAGÉE À
L'INNOVATION

Trouvez l'ensemble des nos prestations et références sur notre site: www.copas.coop
Et nos carnets de terrain sur www.scop-copas.fr

COPAS – Coopérative de conseil



Scop COPAS (@CopasScop)

