



## GROUPE D'ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

*Dans un contexte de changement l'analyse de la pratique constitue un support d'accompagnement de la professionnalisation, intégré au processus de management.*

### Un Espace D'Expression Collective

*« Echanger entre pairs pour mieux comprendre ses pratiques, prendre du recul par rapport à son quotidien professionnel, améliorer la qualité de son travail et développer une culture commune. »*

# OBJECTIFS DE L'ANALYSE DES PRATIQUES

L'ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES CONTRIBUE À :

- ✓ Mieux **COMPRENDRE** ses pratiques, par l'**ÉCHANGE** entre pairs à partir de situations vécues.
- ✓ Retrouver du **SENS** et du **PLAISIR** dans la réalisation de l'**ACTIVITÉ**.
- ✓ Développer le processus de **PROFESSIONNALISATION** et de construction d'identités professionnelles.
- ✓ Conduire des actions plus pertinentes dans une **DIMENSION RÉFLEXIVE ET COGNITIVE**.

# PRINCIPES ET MODALITÉS



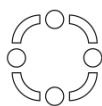
## ADHÉSION ET VOLONTARIAT.

*Une initiative de la direction et une nécessaire adhésion des membres du groupe ; un principe de volontariat et un engagement à participer dans la durée.*



## UN TIERS NEUTRE.

*Un regard extérieur, distancié, déconnecté des enjeux de la structure.*



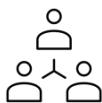
## UN ESPACE D'ÉCHANGES ENTRE PAIRS.

*Un travail d'analyse collective, fonctionnant sur un mode coopératif.*



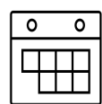
## UN ESPACE SANCTUARISÉ.

*Un espace tiers dans l'organisation, la règle de la confidentialité s'imposant à tous les participants et à l'animateur.*



## COMPOSITION DU/DES GROUPES.

*Des groupes homogènes au plan des métiers et des pratiques.*



## LA PÉRIODICITÉ.

*Nous préconisons une périodicité d'une séance par mois pendant 1 an, favorable à l'instauration durable d'une bonne dynamique de groupe.*



## LA DURÉE DES SÉANCES.

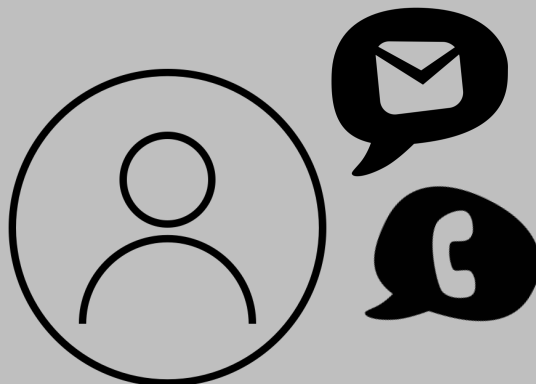
*Nous conseillons des séances de 3 heures pour laisser aux groupes le temps d'exposition des situations et d'échange entre les participants.*

# INFORMATIONS



## *Quelques références...*

- ❑ **GROUPE ARES SERVICES**,  
entreprise d'insertion parisienne  
– Depuis 2014
- ❑ **CIEJ, Centre d'Initiative pour  
l'Emploi des Jeunes** – Depuis  
2015
- ❑ **Association VISA**, accueil,  
accompagnement, hébergement  
des personnes présentant une  
problématique addictive



## CONTACTS

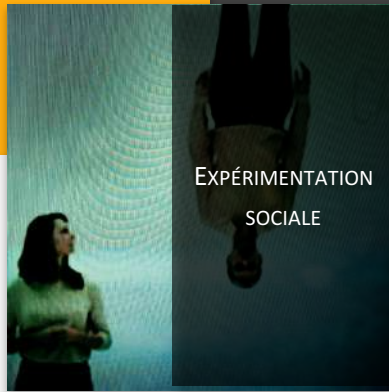
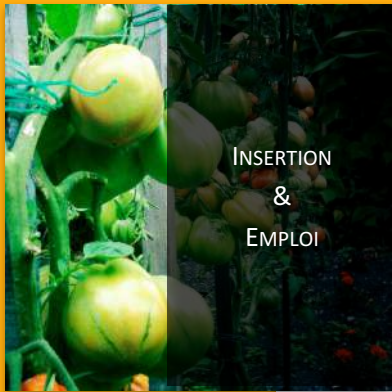
**Gilles RIVET** – 01 57 10 93 65  
– 06 50 44 42 12 –  
[gilles.rivet@copas.coop](mailto:gilles.rivet@copas.coop)

Accueil : 03 61 50 71 34  
[contact@copas.coop](mailto:contact@copas.coop)

## TARIF

**550 € par session**  
+ frais éventuels de déplacement

# NOS TERRAINS



« Le conseil coopératif se joue partout où il est question de conjuguer sens, cohésion et efficacité... »



Dans un contexte d'essoufflement de nos modèles et de recherche de nouvelles perspectives, **COPAS**, coopérative de conseil créée en 1983 et située à Lille, s'engage à vos côtés pour accompagner et faciliter les transitions.

DES IDÉES AUX  
PROJETS

DE LA  
COMPRÉHENSION  
À L'ACTION

DE  
L'APPRÉCIATION  
AU CHANGEMENT

DU DIALOGUE À  
LA DÉCISION

DE LA  
CONNAISSANCE  
PARTAGÉE À  
L'INNOVATION

Trouvez l'ensemble des nos prestations et références sur notre site: [www.copas.coop](http://www.copas.coop)  
Et nos carnets de terrain sur [www.scop-copas.fr](http://www.scop-copas.fr)

COPAS – Coopérative de conseil



Scop COPAS (@CopasScop)

