



FORMATION À LA LAÏCITÉ

La laïcité est au cœur de nombreux débats d'actualité. Ces débats témoignent d'une connaissance partielle de ce principe, ce qui crée des représentations bien diverses. Des malentendus, des préjugés contribuent à tendre les relations avec les usagers ou, en interne, entre les agents.

Comprendre la laïcité, c'est permettre d'adapter son positionnement en fonction des situations tout en favorisant le dialogue, et donc assurer le vivre-ensemble.

OBJECTIFS

- Mieux comprendre les notions de **laïcité**, **neutralité**, **espace public**, etc.
- Connaître...
 - **l'histoire** de la laïcité
 - le **cadre juridique** et réglementaire
- Comprendre la réalité de la laïcité **en France aujourd'hui**
- Identifier les **ressources à disposition**
- Faire le **lien** avec le concept de lutte contre les discriminations

CE QU'ILS EN ONT PENSE

Taux de satisfaction des stagiaires
sur un échantillon de 556 personnes



84%

Qualité des échanges entre
formateurs et stagiaires



86%

Compréhension de la
formation



84%

Mise en situation et
Exemples concrets

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Qui ?

Cette formation concerne l'ensemble des agents de la fonction publique et plus particulièrement les :

- Responsables des Ressources Humaines
- Agents responsables du recrutement et du suivi des carrières
- Agents chargés de l'encadrement d'une équipe
- Agents en charge de l'accueil du public
- Représentants syndicaux
- Nouvel entrant dans la fonction publique



Prérequis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

POINTS FORTS

- Animation **participative**
- Mise en pratique sur base d'exercices, **études de cas** ou **mise en situation**
- Analyse de la **jurisprudence**
- Lien avec la lutte contre les discriminations
- Une **équipe expérimentée** :
 - Formations laïcité auprès de plus de **2 000** salariés de la ville de Paris et auprès d'associations
 - La **labellisation** « Valeur de la république et laïcité » par le ministère de la ville.

NOS FORMULES

#1



Demi-journée



De 50 à 200

#2



Demi-journée



Jusqu'à 20

LES OUTILS PÉDAGOGIQUES



Apport théorique (conférence)



Support visuel



Interactions avec les stagiaires



Étude de cas

Un modèle sur mesure vous sera proposé.

« Bien que les modalités pédagogiques ne changent pas, si des particularités sont signalées ou des besoins particuliers identifiés, les formations peuvent être préparées différemment pour coller au mieux à la réalité des services. »

LE PROGRAMME

Programme type d'une demi-journée de formation.

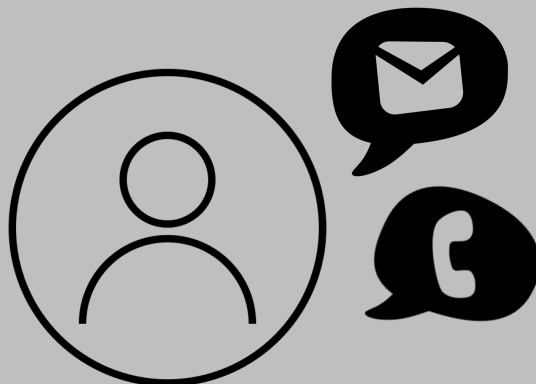
- ① Lancement de la formation**
Présentation du formateur et de la formation, tour de table...
- ② La notion de laïcité et le champ d'application**
Définition, les piliers de la laïcité en France, comparaison avec d'autres pays laïques, notion de neutralité...
- ③ L'histoire de la laïcité**
Pour comprendre l'esprit de la laïcité (ce qui est permis, ce qui est interdit), éviter les positions péremptoires, rappeler que la laïcité n'est pas « contre » les religions et que ses applications n'en visent pas une en particulier.
- ④ Les enjeux liés à la laïcité dans la société française d'aujourd'hui**
Les principales religions en France aujourd'hui, les enjeux de cohésion sociale et de pédagogie de la laïcité, le résumé des principaux textes de loi qui régissent le principe de laïcité, la laïcité - une particularité du service public,...
- ⑤ Étude de cas et prise en main d'outils**
Les stagiaires forment des groupes pour traiter 5-6 situations qui leur sont proposées, les volontaires exposent leurs réponses et des éléments complémentaires leur sont alors apportés...
- ⑥ Éléments complémentaires**
Au delà des lois, les jurisprudences utiles et bonnes pratiques observées dans d'autres collectivités...
- ⑦ Lien avec la lutte contre les discriminations**
- ⑧ Questions/Réponses**
Temps d'échange avec les stagiaires sur les questions qui restent en suspens, sur des précisions à apporter...
- ⑨ Conclusion de la formation**
Questionnaire d'évaluation de la formation

INFORMATIONS



Quelques références...

- ❑ **Formation de l'ensemble des agents de la Ville de Paris depuis 2012** (3.000 agents formés)
- ❑ **Conférences de sensibilisation à la laïcité pour le Département de Seine St Denis** (800 agents formés)
- ❑ **Formation-action pour la Ville de Dunkerque**
- ❑ **Habilitation « valeur de la république et laïcité » (Ministère de la ville)**



CONTACTS

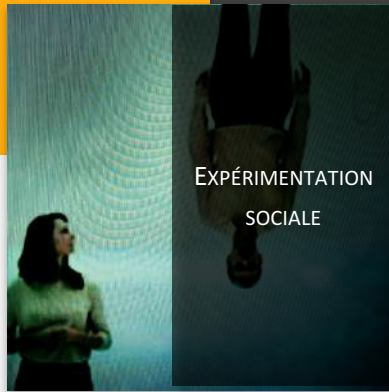
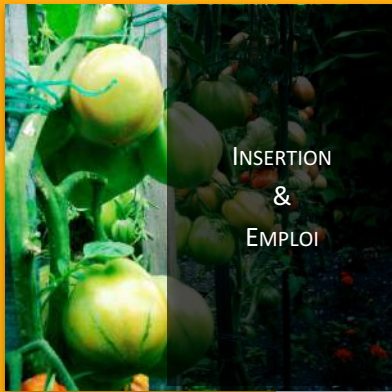
Saïd BECHROURI – 06 62 56 47 71
said.bechrouri@copas.coop

Accueil : 03 61 50 71 34
contact@copas.coop

TARIF

Nous contacter pour toute demande de **devis**

NOS TERRAINS



« Le conseil coopératif se joue partout où il est question de conjuguer sens, cohésion et efficacité... »



Dans un contexte d'essoufflement de nos modèles et de recherche de nouvelles perspectives, **COPAS**, coopérative de conseil créée en 1983 et située à Lille, s'engage à vos côtés pour accompagner et faciliter les transitions.

DES IDÉES AUX
PROJETS

DE LA
COMPRÉHENSION
À L'ACTION

DE
L'APPRÉCIATION
AU CHANGEMENT

DU DIALOGUE À
LA DÉCISION

DE LA
CONNAISSANCE
PARTAGÉE À
L'INNOVATION

Trouvez l'ensemble des nos prestations et références sur notre site: www.copas.coop
Et nos carnets de terrain sur www.scop-copas.fr

COPAS – Coopérative de conseil



Scop COPAS (@CopasScop)

