

## ESTRA SPA

AVVISO DI SELEZIONE PER N. 1 IMPIEGATO AMMINISTRATIVO DA INSERIRE NEL SERVIZIO MARKETING E COMUNICAZIONE

\*\*\*\*\*

La risorsa, in particolare, sarà impiegata come supporto nelle varie attività pubblicitarie e di comunicazione, nonché per assistere il team in attività di marketing operativo/strategico.

### **REQUISITI**

#### ➤ **REQUISITI MINIMI OBBLIGATORI**

I seguenti requisiti, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione fissata nel presente avviso e, a pena di esclusione, dovranno essere tutti dichiarati, sul curriculum vitae allegato alla stessa domanda:

- a) Titolo di studio richiesto: Laurea magistrale in Economia o Marketing o in Scienze della comunicazione;
- b) Esperienze lavorative: Possesso di esperienza professionale di almeno 4 anni nell'area marketing per beni industriali e/o servizi;
- c) Patente di guida: tipo B o superiore
- d) Conoscenze informatiche: Ottima conoscenza del pacchetto Office
- e) Conoscenze linguistiche: Buona conoscenza della lingua inglese

#### ➤ **ALTRI REQUISITI RICHIESTI A TITOLO PREFERENZIALE**

- a) Esperienza in ambito comunicazione presso aziende o agenzie di pubblicità
- b) Disponibilità a trasferte
- c) Caratteristiche personali: la persona ricercata è dinamica, creativa, propositiva, analitica e abituata al team working. Lavora per obiettivi e su scadenze, ha buone capacità relazionali e di comunicazione, è orientata ai risultati ed alla soddisfazione del cliente interno ed esterno.

### **NATURA GIURIDICA DEL RAPPORTO**

Il rapporto instaurato sarà, inizialmente, a tempo determinato, con possibilità di conferma a tempo indeterminato

### **CCNL APPLICATO**

CCNL per il Settore Gas-Acqua 18.05.2017

### **TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO**

L'inquadramento base iniziale sarà quello previsto per il Livello 5° del CCNL Gas-Acqua.

## **SEDE DI LAVORO**

Prato – Siena - Arezzo

## **DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE**

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato al presente bando (Allegato 1) ed indirizzata a Estra S.p.A. – Via Ugo Panziera n. 16 – 59100 Prato, e deve pervenire entro e non oltre il giorno **02 febbraio 2018** (si precisa che farà fede il protocollo aziendale e NON la data del timbro dell'Ufficio postale accettante), oppure può essere inoltrata, attraverso una casella di posta elettronica, al seguente indirizzo e-mail: cert.risorse.umane@pec.estrspa.it entro lo stesso termine. Estra S.p.A. non si assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito, prescindendo dalle motivazioni.

La domanda di ammissione deve essere sottoscritta con firma autografa e non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000. Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato il proprio curriculum, datato, sottoscritto e completo dei dati anagrafici, nonché la copia del documento di identità in corso di validità.

La domanda di ammissione al colloquio dovrà contenere, inoltre, la dichiarazione sostitutiva di atto notorio, redatta ai sensi del D.P.R. 445/2000, con allegata fotocopia di un documento di identità valido del sottoscrittore, con cui l'interessato dichiara:

- di non essere parte in contenzioso con Estra S.p.A., nonché con le società del Gruppo Estra
- di non aver riportato condanne in sede penale o civile e di non avere procedimenti in corso (in caso contrario indicare chiaramente le condanne riportate e gli eventuali procedimenti in corso).
- contrario indicare chiaramente le condanne riportate e gli eventuali procedimenti in corso).

## **MOTIVI DI NON AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

La domanda non sarà ritenuta valida ed il candidato non sarà ammesso alla selezione in caso di:

- non rispetto dei tempi di inoltro e/o delle modalità di presentazione sopra definite;
- mancanza anche di uno solo dei REQUISITI MINIMI OBBLIGATORI;
- mancanza di documentazione richiesta.

Inoltre, la mancata presenza ad una sola delle prove selettive, a prescindere dal motivo, comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

## **ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE**

Il Collegio Giudicante provvederà a formare l'elenco degli idonei dal quale attingere per l'instaurazione del rapporto, seguendo l'ordine di classificazione. La selezione sarà articolata nelle seguenti fasi:

**Esame del curriculum:** sulla base del quale viene verificata la presenza dei requisiti previsti dall'avviso di selezione e l'individuazione dei candidati da ammettere alle fasi successive;

**Eventuale prova preselettiva:** qualora il numero delle domande pervenute, ovvero il numero dei candidati ammessi alla selezione risulti superiore a 30, Estra S.p.A. si riserva la facoltà di sottoporre tutti i candidati ad una prova di preselezione sulle materie oggetto d'esame e/o test psicoattitudinali.

### **Prove di selezione:**

- prova scritta e/o teorico/pratica, per la verifica del livello di qualificazione o specializzazione richiesti dal profilo;
- colloquio individuale, finalizzato alla valutazione delle attitudini, conoscenze e professionalità;

I punti a disposizione del Collegio Giudicante per la valutazione delle prove sono complessivamente 100 e saranno così assegnati:

- Punti 60 per la valutazione della prova scritta e/o teorico pratica
- Punti 40 per la valutazione del colloquio individuale

I candidati saranno inseriti nella graduatoria finale degli idonei se raggiungeranno complessivamente un punteggio di almeno 60/100

Informazioni più dettagliate saranno fornite contestualmente alla convocazione.

La convocazione, e tutte le altre comunicazioni inerenti alle varie fasi della selezione saranno inviate esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica riportato nella domanda.

#### **VALIDITA' DELL'ELENCO**

La graduatoria potrà essere utilizzata per esigenze che dovessero insorgere nei 18 mesi successivi alla conclusione delle procedure selettive per sopperire ad eventuali ulteriori esigenze che dovessero insorgere nel suddetto periodo. L'elenco potrà essere utilizzato per richieste di profili e requisiti analoghi anche nelle altre Società del Gruppo e nelle loro diverse sedi: in relazione alle esigenze di specie, l'inquadramento contrattuale potrà essere anche di un livello inferiore (4° livello CCNL Gas-Acqua).

#### **DISPOSIZIONI FINALI**

La selezione sarà espletata nel rispetto del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

I dati personali forniti dagli interessati per l'espletamento della selezione, sono soggetti alla tutela prevista dal D.Lgs. 30.6.2003, n. 196, e saranno trattati sia con modalità manuali che con mezzi automatizzati. I titolari del trattamento dei dati sono Estra S.p.A. e la/le società del gruppo presso la/le quale/i sarà effettuata l'assunzione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate.

Estra S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare, modificare e altresì revocare la presente selezione.

La società si riserva altresì, in qualsiasi momento della procedura, la facoltà insindacabile di non procedere ad alcuna assunzione.

Prato, 16/01/2018

Il presente avviso viene pubblicato sul sito Internet di Estra S.p.A. fino al 02/02/2018

**Allegato 1**  
**DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Estra S.p.A.  
Via Ugo Panziera, n.16  
59100 PRATO

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER N. 1 IMPIEGATO AMMINISTRATIVO DA INSERIRE NEL SERVIZIO MARKETING E COMUNICAZIONE

Il/La sottoscritto/a ....., nato/a a .....,  
il ....., residente a .....CAP .....,  
via ..... n. .... cittadinanza.....

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione di cui all'oggetto.

A tal fine, dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000:

- di aver preso visione dell'avviso di selezione e di accettare incondizionatamente le norme e le disposizioni del medesimo.
- di essere in possesso del seguente titolo di studio.....
- di essere in possesso della patente di guida categoria .....
- Di essere in possesso di esperienza professionale richiesta, come meglio specificato nel C.V. allegato.
- di non essere parte in contenzioso con Estra S.p.A. nonché con le società del Gruppo dalla medesima controllate o partecipate, né con le società controllanti e/o con le società controllate o collegate con queste ultime.
- di non aver riportato condanne in sede penale o civile e di non avere procedimenti in corso (in caso contrario indicare chiaramente le condanne riportate e gli eventuali procedimenti in corso).
- di appartenere ad una categoria protetta NO

SI specificare quale \_\_\_\_\_

Con la percentuale del \_\_\_\_\_%

**E allega alla presente domanda:**

- **curriculum vitae (datato, sottoscritto e completo dei dati anagrafici);**
- **fotocopia del documento di identità.**

Il/La sottoscritto/a chiede, inoltre, che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga trasmessa al seguente indirizzo E-mail.....

FIRMA

\_\_\_\_\_

Il sottoscritto, infine, dichiara di aver preso visione dell'informativa prevista dall'art.13 del D.lgs. 196/2003, (Allegato 2) e di esser quindi venuto a conoscenza delle modalità e delle finalità del trattamento dei dati comunicati e di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali medesimi

FIRMA

Li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Informativa ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196**

ESTRA S.p.A., con sede in (59100) Prato, via Panziera n. 16, nella sua qualità di titolare del trattamento dati, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, con la presente informa il partecipante alla procedura di selezione indetta dalla medesima società, (partecipante in seguito definito/a interessato/a) che:

**FINALITA' DEL TRATTAMENTO:**

i dati personali, sensibili e giudiziari in possesso del titolare o che verranno richiesti in seguito, sono trattati **per finalità connesse alla partecipazione alla selezione ed all'eventuale collocazione all'interno degli uffici della società**, secondo quanto espressamente previsto nell'oggetto della selezione indetta;

In particolare i dati dell'interessato verranno trattati per:

- consentire la partecipazione e l'accesso alla selezione;
- consentire l'eventuale assunzione.

**MODALITA' DI TRATTAMENTO:**

Il trattamento sarà effettuato in forma manuale (supporti cartacei) ed elettronica e ad opera di soggetti a ciò appositamente incaricati; il trattamento verrà effettuato da personale dipendente della società e da parte di consulenti esterni, con la garanzia che i dati verranno trattati in conformità del D.Lgs 196/2003.

**TEMPO DI CONSERVAZIONE:**

I dati saranno conservati per il tempo strettamente necessario alle finalità proposte nella selezione e secondo i termini di legge.

**DIRITTI DELL'INTERESSATO:**

L'interessato potrà far valere i propri diritti come espressi dagli articoli 7, 8, 9 e 10 del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, rivolgendosi al titolare del trattamento. In particolare secondo l'art. 7, l'interessato potrà ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

- a) dell'origine dei dati personali;
- b) delle finalità e modalità del trattamento;
- c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
- e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

L'interessato ha diritto di ottenere:

- a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.
- b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

**NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI:**

**Il conferimento dei dati personali e sensibili è di natura facoltativa. Tuttavia il mancato rilascio degli stessi comporterà l'impossibilità per il titolare di consentire la partecipazione alla selezione indetta.**

**NECESSITA' DEL CONSENSO:**

Il consenso al trattamento non è necessario in quanto avviene ai sensi del combinato disposto degli articoli 24, 1° comma lettera B) e 26, 4° comma lettera D) D.Lgs196/2003.

**AMBITO DI COMUNICAZIONE:**

I dati comunicati potranno essere messi in raffronto con quelli comunicati ai seguenti soggetti:

Enti, imprese, associazioni, istituzioni opportunamente convenzionati e coerentemente alle finalità perseguite dal Titolare.

**AMBITO DI DIFFUSIONE:**

i dati potranno essere pubblicati su siti istituzionali o mezzi di comunicazione secondo le previsioni normative vigenti e tenuto conto del ruolo eventualmente assunto dall'interessato all'interno della struttura aziendale.

**TITOLARE:**

Titolare del trattamento è ESTRA S.p.A. con sede in (59100)Prato, via Panziera n. 16.

**Il Titolare**

**ESTRA S.p.A.**

**L'Amministratore Delegato**

**Alessandro Piazzi**