

Standaard in-company – Een standaard training (uit ons opleidingsaanbod) welk kostentechnisch goedkoper is om te organiseren tov open rooster inschrijving vanaf vijf of meer deelnemers. Let wel: uit didactische oogpunt stellen wij een maximum van 12 deelnemers. Meer deelnemers is in overleg mogelijk maar kan tot meerkosten leiden doordat er een extra docent wordt bijgezet.

Kostencomponenten: Prijs per dag eventueel met kosten voor locatie- en faciliteitenhuur.

Customized in-company – Een aangepaste variant van een standaardtraining (uit ons opleidingsaanbod). Het verschil met de standaard in-company is dat de training qua inhoud, te behandelen onderwerpen en aantal dagen wordt ingekort. Een dergelijke training komt tot stand door een intakegesprek met een van onze docenten.

Kostencomponenten: Hetzelfde als standaard in-company met daarbij eventuele kosten van voorbereiding door een docent (intake, aanpassen training en materialen).

Maatwerk in-company – Een training en/of leertraject die speciaal voor uw bedrijf wordt gemaakt of samengesteld op basis van een of meerdere van onze opleidingen of onze expertise domeinen (zie verderop).

Kostencomponenten: Hetzelfde als standaard in-company met daarbij eventuele kosten van voorbereiding (intake) en ontwikkeling (maken van nieuw opleidingsmateriaal inclusief casuïstiek en/of opdrachten) door een docent.

Aanvullende componenten

Terugkomdag - In de fase na de opleiding krijgen deelnemers veelal nieuwe inzichten en ervaringen. Door deze nieuwe inzichten integraal met de docent en de groep te behandelen kan er effectief gezamenlijk gezocht worden naar antwoorden, oplossingen of additionele inzichten die tot beter (be)grip leiden en de kennisontwikkeling verder bevordert.

Coaching on the Job – Bij een opleidingstraject dan wel een in-company training kan het gewenst zijn om deelnemers daaropvolgend extra individuele begeleiding te krijgen bij de feitelijk invoering en gebruik van nieuwe kennis. Onze docenten kunnen als coach hierin toegevoegde waarde leveren.

Train-de-Trainer – Uw organisatie gaat een grootschalig programma in- en doorvoeren en u verwacht dat er meerdere groepen training nodig hebben. Het kan dan verstandig zijn om te investeren in eigen kennisexperts. Opleiden is echter een vakgebied wat niet in één dag kan worden geleerd. Waar er mensen zijn die heel goed kennis kunnen opnemen en toepassen betekent dit niet automatisch dat ze die actieve kennis effectief kunnen overbrengen aan meerdere personen met verschillende leerstijlen en -gedrag. Door een train-de-trainer component in uw opleidingsprogramma op te nemen kunnen onze docenten helpen in de selectie van de juiste organisatietrainers en hun bijstaan in hun ontwikkelingsproces naar expertisecoach.