

Bilan de la 2e édition de Revolution@Work

Revolution@Work dévoile les lauréats de son Startup Contest et présente 5 profils de salariés face à la révolution au travail

Revolution@Work conclut son deuxième grand rendez-vous après deux jours d'échanges et de co-construction du monde du travail de demain. L'événement a mobilisé plus de 1600 acteurs de la révolution du travail du monde entier, qu'ils soient acteurs de l'entreprise et réseaux professionnels (ressources humaines, innovation, stratégie, technologie...), startup-pers, concepteurs d'espaces professionnels de l'immobilier, chercheurs ou académiques.

En complément de ces deux jours de réflexion et de partage sur l'évolution du monde du travail à Paris La Défense, Revolution@Work et son partenaire Ipsos ont aussi interrogés des salariés français, anglais, américains et néer-landais pour savoir comment ils appréhendaient le futur du monde du travail. En ressortent 5 profils types, du plus optimiste au plus pessimiste à découvrir ici.

La fin de l'événement a été marquée par la révélation du palmarès du Startup Contest qui a reçu plus de 130 candidatures. Le jury, composé des partenaires majeurs de Revolution@Work, a désigné quatre lauréats : Comeet, CoWork. io, Matvisio, Mailoop. Ils remportent un coaching personnalisé, des espaces de travail à Paris La Défense et un gain de visibilité grâce à une campagne d'affichage en plein cœur

du quartier d'affaires. Un joli coup de pouce pour accélérer leur développement !

Comeet, CoWork. io, Matvisio, et Mailoop, lauréats du Startup Contest de Revolution@Work

Revolution@Work Awards

Comeet, un assistant personnel intelligent pour partager des moments conviviaux avec son réseau professionnel.

CoWork. io, un logiciel de gestion d'espaces de travail partagé qui propose un outil en marque blanche pour organiser la vie dans les espaces de co-working et des co-workers.

Coup de cœur Engie, ils seront invités à participer à la semaine de l'innovation Engie Mailoop, un système qui permet aux collaborateurs d'optimiser la gestion de leurs e-mails et de les adresser aux destinataires adéquats. Coup de cœur Nextdoor, l'équipe remporte un an de co-working.

Matvisio, une solution qui analyse en temps réel et sans porter de capteur les gestes et postures au poste de travail et donne les conseils pour préserver son corps.

Prix spécial innovation sociale

Le prix spécial Essec a été décerné à l'innovation sociale ayant le plus grand impact positif. C'est Co-Recyclage qui le remporte. La plateforme propose d'optimiser et tracer la (seconde) vie des mobiliers, matériels et matériaux grâce à nos solutions innovantes et nos outils technologiques.

Enthousiastes, confiants, modérés,

menacés ou inquiets ? Face à la révolution du monde du travail, 5 profils de salariés se dessinent

L'étude internationale d'Ipsos pour Revolution@Work* sur le futur du travail et les attentes des salariés en France, aux Pays-Bas, au Royaume-Uni et aux États-Unis, révèle une forte attente des salariés auprès des entreprises pour accompagner au mieux la conduite du changement dans le monde du travail. 80% des salariés interrogés sont convaincus que nous travaillerons différemment dans seulement 10 ans. Les outils de travail, les contenus, les espaces de travail sont cités, mais aussi les contrats (que mentionnent 51% des salariés français). Les salariés interrogés sont aussi 61% à penser qu'exercer plusieurs activités professionnelles en même temps deviendra la norme.

L'étude fait ainsi émerger 5 profils** de salariés qui appréhendent, chacun à leur manière, les révolutions et évolutions qui traversent le monde du travail.

Les enthousiastes représentent 12% des salariés interrogés. Plutôt senior manager dans les secteurs High-Tech / Informatique, ils voient l'intelligence artificielle comme une opportunité mais craignent une overdose d'information et une concurrence accrue entre collègues. Les confiants, 11% des salariés interrogés, ont un peu moins de 40 ans et évoluent dans tous les secteurs. Ils anticipent une plus

grande flexibilité sur les lieux de travail et un meilleur équilibre vie privée / vie professionnelle. Dans le même temps, ils pointent du doigt une complexité croissante du travail. 36% des salariés interrogés sont dits « modérés ». Plutôt présents dans les ONG, le secteur éducatif ou les télécoms, ils s'attendent à plus de flexibilité des horaires et à des transformations technologiques importantes. Ils s'inquiètent du manque accru de sécurité de l'emploi et de l'augmentation du stress. Les menacés rassemblent 14% des salariés interrogés. Agés en moyenne de 45 ans, ils sont ouvriers et travaillent dans l'industrie. Ils craignent une augmentation du stress, une déshumanisation des relations et voient l'intelligence

artificielle comme une menace. Ils attendent par contre plus de flexibilité des lieux de travail. Enfin les inquiets, 12% des salariés interrogés, ont environ 45 ans. S'ils anticipent un meilleur accès à l'information, ils s'inquiètent du manque de sécurité de l'emploi, d'une durée de travail rallongé et soulignent que les entreprises ne sont pas préparées aux changements en cours. Les Français sont surreprésentés dans cette dernière catégorie ; 18% des salariés français en font partie. ■