

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven §5 a,b,c

Virksomhet	Donar Holding AS med datterselskap
Utfylt av	Stine M. Birkeland
Dato	16.06.2026
Rapporteringsperiode	01.12.2025 – 31.12.2025

Organisering og driftsområde

Denne redegjørelsen gjelder for Donar Holding AS og Donar AS.

Donar Holding med datterselskaper er lokalisert i Bergen med kontoradresse - Espehaugen 40, 5258 Blomsterdalen – og har sin virksomhet i Vestland og er et morselskap der virksomheten er investering i sine datterselskaper.

Konsern:



Donar Holding AS sin virksomhet er investering i aksjer med aktivitet via datterselskap innenfor Bygg og anlegg. Selskapet har ingen ansatte og foretar ingen innkjøp av varer og tjenester med unntak er utarbeidelse av regnskap og revisjon av dette samlokalisert med sine datterselskaper. Daglig leder er Stine M. Birkeland.

Uranostind Holding AS sin virksomhet er investering i aksjer med aktivitet via datterselskap innenfor Bygg og anlegg. Selskapet har ingen ansatte og foretar ingen innkjøp av varer og tjenester med unntak er utarbeidelse av regnskap og revisjon av dette samlokalisert med sine datterselskaper. Daglig leder er Lene T. B. Trædal.

Donar Eiendom AS sin virksomhet er å eie og drifte eiendom, samt hva herved står i forbindelse. Selskapet har ingen ansatte -og foretar ingen innkjøp av varer og tjenester utover offentlige leveranser som: Renovasjon, kraft (el.) og kjøp av forsikring. Donar Eiendom AS inngår i konsern med Donar Holding AS.

Donar AS sin virksomhet er entreprenør innen bygg og anlegg, handel og agentur med dertil hørende virksomhet. Donar AS inngår i konsern med Donar Holding AS. Donar AS hadde en omsetning i 2025 på NOK 94 mill og har 28 ansatte.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven §5 a,b,c

Donar AS utfører prosjekter både for offentlige og private byggherrer i Vestland fylke. Administrasjonen holder til på vårt hovedkontor på Espehaugen 40 i Bergen. Prosjektorganisasjonen er fordelt på aktive prosjekt i Vestland fylke. Administrerende Direktør er Alen Begic. Ledergruppen består av Administrerende Direktør, Teknisk direktør Endre A. Øren og HR Leder Stine M. Birkeland.

Donar AS har lang erfaring, særlig med generalentrepriser og totalentrepriser innen nybygg – ombygging og rehabilitering, mur / puss / fasade – og grunn og betongarbeid. De aller fleste prosjektene våre er for offentlige tiltakshavere med strenge krav til seriøsitet, prosjekt-gjennomføring og dokumentasjon.

Donar AS har flere underentreprenører og leverandører som vi gjør innkjøp fra og vi er forpliktet til å videreføre og bidra til etterlevelse av kravene i leverandørkjeden. Denne redegjørelsen omfatter leverandørkjedene.

Vi har gode interne systemer for å sikre at vi ivaretar våre egne og byggherrens krav til bl.a. gjennomføring, fremdrift, kvalitet, HMS/SHA og dokumentasjon, samt rett kompetanse og kvalitet på våre underentreprenører og samarbeidspartnere. Våre systemer er revidert og sertifisert iht. kravene i ledelsessystemene ISO 9001 (Kvalitet) og ISO 14001 (Miljø).

Donar er et Sentralt godkjent foretak for ansvarsrett etter plan og bygningsloven. Vi har samarbeid med Falck Bedriftshelsetjeneste og har et godt arbeidsmiljø.

Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

Vi skal kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan vi håndterer negativ påvirkning på arbeidstaker- menneskerettigheter i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Våre Kvalitets og internkontroll/HMS rutiner og sjekklister revideres jevnlig.

I våre kontrakter stiller vi krav til våre leverandører gjennom spesielle kontraktsbestemmelser som at de: Ivaretar grunnleggende menneskerettigheter, ivaretar Lovpålagte arbeidstakerrettigheter og driver en forsvarlig miljøhåndtering i hele produksjonsprosessen.

Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Vi benytter underentreprenører og vareleverandører som alle er underlagt norske lover og reguleringer.

For å sikre kravene etterleves i vår virksomhet og i leverandørkjeden har vi implementert rutiner og retningslinjer

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven §5 a,b,c

Våre rutiner, retningslinjer og policy er forankret hos styreleder i Donar Holding AS, Stine M. Birkeland, adm. direktør Alen Begic og styret i Donar AS. Vår Policy for ansvarlig forretningspraksis er tilgjengelig på vår nettside www.donar.no/om-oss/aopenhetsloven.

Iht vår Strategiplan og Handlingsplan for 2024-2026: har vi implementert aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis.

Vi har innført rutinen 2.26 Ivaretagelse av krav i Åpenhetsloven og Rutinen og 2.25 Rutine for Innkjøp. Vi skal sørge for ansvarlig innkjøpspraksis og har inkludert dette i våre kvalitets, HMS og miljø mål og politikk. Vi skal være tydelige på forventninger til leverandører og andre forretnings-forbindelser og hva de kan forvente av virksomheten.

Sjekkpunkt for jevnlig oppfølging av slike aktsomhetsvurderinger er implementert i selskapets årshjul/internkontroll skjema for å sikre årlig oppfølging. Ledergruppen i Donar AS er ansvarlig for å følge opp arbeidet med åpenhetsloven.

Vi har kartlagt vår virksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere.

Vi ser på faktorer som bransje, geografi, type forretningspartner, lønns og arb vilkår, diskriminering, Miljøsertifisering, HMS/KS osv. Målet med denne kartleggingen er å identifisere hvilke områder som utgjør høyest risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dersom ingen forhold er avdekket er det ikke nødvendig å iverksette tiltak

Det er en kontinuerlig prosess å kartlegge og overvåke gjennomføringen av risikovurdering og tiltak.

Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på bransjenivå og vi bruker BNLs felles løsninger og maler i vårt arbeid, se BNLs hjemmeside om åpenhetsloven. Vi bruker også egne rutiner fra vårt kvalitetssystem Kvalitetskontroll.

Selskapet benytter disse verktøyene som grunnlag for kartlegging og aktsomhetsvurderinger. Kartleggingen omfatter egne leverandører og innkjøpskategorier, med særlig fokus på områder som bygg- og anleggsbransjen har identifisert som forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Risikovurderingen tar blant annet utgangspunkt i bruk av underentreprenører, innleid arbeidskraft, arbeidslivskriminalitet, sosial dumping samt leverandørkjeder for byggevarer og materialer. Gjennom BNLs bransjesamarbeid innhentes og vurderes informasjon om risikoforhold i leverandørkjeder, og selskapet følger opp identifiserte risikoområder gjennom dialog med leverandører og krav i innkjøpsprosesser.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven §5 a,b,c

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Beskrivelse:

Arbeidsmøter for kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er igangsatt i rapporteringsperioden. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid.

Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet.

Innkjøp hos vår virksomhet foregår i hovedsak i to former:

1. Byggevarer/produkter til produksjon med egne håndverkere (byggevarerleverandører)
2. Leveranse av tjenester og produkter med utførelse på byggeplass med og uten prosjektering fra leverandøren. I hovedtrekk velger tjenesteleverandøren selv sine produkter.

I perioden fra 1 januar 2025 og frem til 31 desember 2025 har vi gjort en vurdering av vår virksomhet, underentreprenørene og leverandørene for å finne ut hvor det er størst risiko for negativ påvirkning på arbeidstaker og vesentlig risiko for negative konsekvenser hos oss og våre leverandørkjeder.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser på mennesker som kan skje:

- Samarbeid med bedrifter som ikke respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Innkjøp av byggevarer som naturstein, stål og trebaserte plater som i mange tilfeller har sin opprinnelse og råvareuttak i land hvor det forekommer brudd på menneskerettighetene.
- Innkjøp av produkter fra leverandører som importerer produkter fra nordlige deler av Afrika og Midtøsten eller usikker opprinnelse hvor det er betydelig risiko for menneskerettighetsbrudd.
- Risiko knyttet til leverandør. Feil håndtering av avfall etter sanering av asbest. Risiko for negativ påvirkning på arbeidernes helse i fremtiden.
- Å ikke overholde våre krav kontraktsvilkår, kvalitet, HMS og Miljø.
- Brudd på avtaler om arbeidstid og tariffavtaler.
- Adferd som ikke fremmer et godt arbeidsmiljø, som trakassering, diskriminering, sjikane eller mobbing
- Ikke overholde krav til avfallssortering.
- Ikke planlegge transport slik at utslipp i forbindelse transport blir minimal.
- Ikke overholde krav til substitusjonshåndtering, bruke stoffer som er miljøskadelige, forurensing.
- Ikke overholde HMS - ikke følge lover og regler, ikke bruke Verneutstyr, feil i HMS -- som fører til skader eller dødsfall på byggeplassen.
- Dårlig kommunikasjon – Arbeidskonflikter.
- Byggefeil og kvalitetsproblemer.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven §5 a,b,c

- Det er avdekket risiko for at underentreprenører kan gå konkurs som følge av flere store konkurser i bransjen.

Det har i rapporteringsperioden vært en mindre personskade men ingen alvorlige brudd på våre krav til kvalitet, HMS og miljø. Vi har ikke avdekket brudd på menneskerettighetene eller anstendige arbeidsforhold hos vår virksomhet eller i våre leverandørkjeder. Vi har avdekket at produktene kommer fra land i Europa med begrenset sannsynlighet for brudd på menneskerettighetene. Vi har ikke hatt konflikter eller alvorlige brudd på våre rutiner. Vi har ikke måtte avslutte kontraktsforhold eller stoppe driften i rapporteringsperioden.

Vi har et eget avvikssystem der avvik blir registrert fortløpende. Vi har hatt noen mindre kvalitetsavvik som er håndtert i vårt interne avvikssystem for læring og forbedring.

Eventuelle avvik blir tatt opp direkte med våre samarbeidspartnere for korrigerende tiltak og læring.

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør, bransjeforeninger og informasjon i Startbank og anerkjente vareregistre.

Vår virksomhet utfører i tråd med vår bedriftsinterne rutine (påseplikt mv) kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser i Norge.

Vi bruker BNLs veileder for valg av seriøse bedrifter for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmengjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Vi planlegger å følge BNLs seminarer om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder.

Vi vil oppdatere vår rutine/retningslinje med varslingskanal/klagemekanisme i tråd med Forbrukertilsynets veiledning og anbefalinger fra NHO Byggenæringen. Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven §5 a,b,c

Vi har evaluert året 2025 og laget en handlingsplan for videre arbeid i 2026. Vi har også laget en ny handlingsplan for HMS i samarbeid med vår bedriftshelsetjeneste.

Vi har verneombud på hver byggeplass og hovedverneombud for hele bedriften.
Vi skal fortsette med arbeid med å informere og veilede vedr. ergonomisk risiko.

Vi har rutiner som gjelder det psykososiale arbeidsmiljøet og vil arbeide med dette også i 2026. Vi har egne varslingsrutiner og varsling for uønskede hendelser, dette benyttes på alle våre byggeplasser.

Sjekkpunkt for jevnlig oppfølging av aktsomhetsvurderinger er implementert i selskapets årshjul/internkontroll skjema for å sikre årlig oppfølging. Ledergruppen i Donar AS er ansvarlig for å følge opp arbeidet med åpenhetsloven. Vi har en leverandøroversikt der vi fortløpende overvåker, innhenter og vurderer ulike samarbeidspartnere. Det gjøres en vurdering hvorvidt det foreligger risiko for brudd på ILOs kjernekonvensjoner, FNs barnekonvensjon, at. 32 og nasjonal lovgivning om arbeidstakerrettigheter.

Vi fortsetter å stille krav gjennom kontrakt til våre leverandører at de skal følge gjeldende regelverk. Vi gjennomfører risikoanalyser og risikovurderinger på hvert enkelt prosjekt og har en egen rutine for avvik. I vårt avvikssystem blir avvik løpende registret. Slik kan vi iverksette egnede tiltak.

Vi har en god risikostyringsstrategi som involverer tidlig identifisering og kontinuerlig overvåkning av potensielle risikoer, dette er også avgjørende for å sikre at prosjektene gjennomføres på en effektiv og økonomisk bærekraftig måte.

Vi ser på risikoene som kan påvirke bygg og anleggsprosjektene våre og ser på faktorer som:

Kostnads og prisrisiko, tids og fremdriftsrisiko, Helse, Miljø og sikkerhet (HMS), arbeidsulykker og skader, miljøpåvirkning, endringer i lover og regler, kvalitetsrisiko, byggekvalitet og materialfeil, politisk ustabilitet, underleverandører og kontraktsvilkår.

Ved å sikre pålitelige og kompetente aktører, samt å utforme klare og detaljerte kontrakter, kan vi redusere usikkerheten og risikoen som kan oppstå under prosjektets livssyklus.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven §5 a,b,c

Styret vil behandle arbeidet med Åpenhetsloven minimum årlig.

Bergen, 16.06.2026

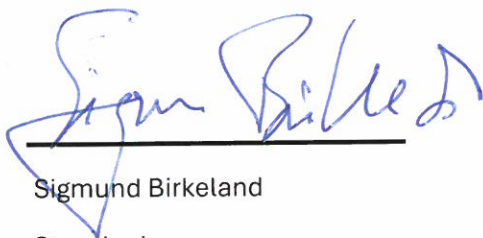


Stine M. Birkeland

Styre Leder / Daglig leder

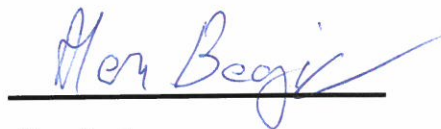
Donar Holding AS

Donar AS



Sigmund Birkeland

Styre Leder



Alen Begic

Adm.dir



Stine M. Birkeland

Styremedlem



Endre A. Øren

Styremedlem

DONAR AS
ENTREPRENØR 