

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

Virksomhet	BRØDRENE ULVESETH AS
Utfylt av	Inger Kristin Ulveseth
Dato	29.05.23
Rapporteringsperiode	1.7.2022 – 31.12.2022

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Organisering

Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse i Leirvikflaten 23, Godvik.

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Byggenæringens Landsforening (BNL) og Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA).

Driftsområde

Vårt driftsområde er bygg- og anleggsarbeid hvor vi i hovedsak er samspills- og totalentreprenør innenfor entreprenørbransjen og leverer komplette prosjekter innen bygg og anlegg, samt innen eiendom og boligutvikling.

Leverandørene er hovedsakelig innenfor bygg og anleggsbransjen, og hovedsakelig lokalisert i Bergen og omegn.

Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

Rutiner/ retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i våre Retningslinjer etter åpenhetsloven, og vi bruker delvis BNLs felles løsninger og maler i vårt arbeid, i tillegg til egne løsninger. Daglig leder er ansvarlig for å følge opp arbeidet med åpenhetsloven og arbeidet behandles i styret minimum en gang i året.

Informasjonsforespørsler rettes til post@ulveseth.no. Informasjonsforespørsler besvares normalt innen 3 uker.

Våre rutiner og retningslinjene er forankret hos daglig leder og styret.

Rutinene omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre spesielle kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge. Vi har i tillegg utarbeidet egne etiske retningslinjer som er en del av kontraktsgrunnlaget.

Internt vil vi ved årlig gjennomgang av overordnet risikovurdering evaluere tema knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Temaet behandles også regelmessig i AMU.

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Arbeidsmøter for kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er igangsatt i rapporteringsperioden, og vi har utarbeidet retningslinjer for håndtering av faktiske og potensielt negative konsekvenser ved brudd på Åpenhetsloven. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet. Vi støtter oss for øvrig på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå, hvor naturstein, VVS-produkter, elektroprodukter og solcelleprodukter har vært prioritert i rapporteringsperioden med grunnlag i vesentlig risiko for negative konsekvenser. I tillegg har vi tatt stikkprøver på enkelte produkter.

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør, på informasjon i Startbank og anerkjente vareregistre.

Vi gjennomfører regelmessig revisjon av våre leverandører, og oppfølging av åpenhetslovens krav er blant temaene som tas opp, herunder forhold knyttet til HMS og kontroll av lønns- og arbeidsvilkår.

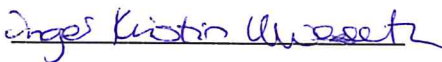
Vi bruker BNLS veileder for valg av seriøse bedrifter for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmengjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Vi har oppdatert våre rutiner iht. aktsomhetsvurderingene som er gjort. Temaet behandles regelmessig i AMU, og bedriften har en tjeneste der slike forhold kan meldes inn. Oppfølging vil være situasjonsbestemt avhengig av varslingens og eventuelt avdekket avviks karakter og omfang, og tilpasses det enkelte tilfellet konkret ved hjelp av våre retningslinjer for håndtering av faktiske og potensielt negative konsekvenser ved brudd på Åpenhetsloven.

Det utarbeides årlig en handlingsplan for oppfølging av aktsomhetsvurderingene.

Handlingsplanen gir uttrykk for hvilke interessenter som har vært fulgt opp og i hvilken grad det er funnet avvik i forhold til aktsomhetsvurderinger, og hvilke tiltak Brødrene Ulveseth har planlagt eller gjennomført. Resultater av tiltakene vil også framkomme i planen.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023



Daglig leder Inger Kristin Ulveseth



Styreleder Atle Ulveseth



Styremedlem Inger Kristin Ulveseth



Styremedlem Evy Ulveseth



Styremedlem Ottar Bergtun



Styremedlem Stian Petter Glesnes



Styremedlem Anne Irene Ulveseth