

ØyVAR

Årlig klima- og miljørapport for 2020



Beskrivelse av virksomheten:

ØyVAR skal stå for forvaltning, planlegging, utbygging og drift av vatn-og avløpsanlegga i Øygarden kommune, samt anna verksemd knytt til desse områda. Selskapet skal vidare vere ansvarleg for innsamling og gjenvinning av avfall.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felles kriterier, Gjenvinningsbedrift, Byggeier

Sertifikat

Type: 3-årig

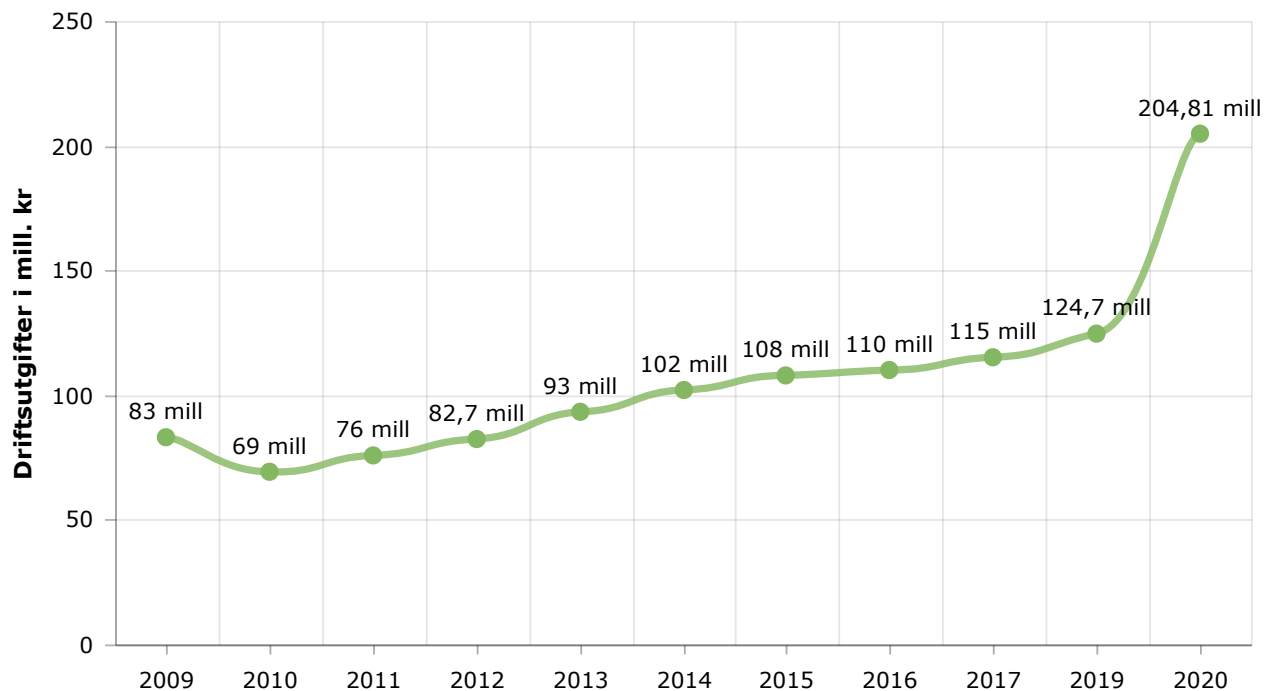
Utstedt: 21 mar, 2021

Utløper: 21 mar, 2024

★ Systemindikatorer

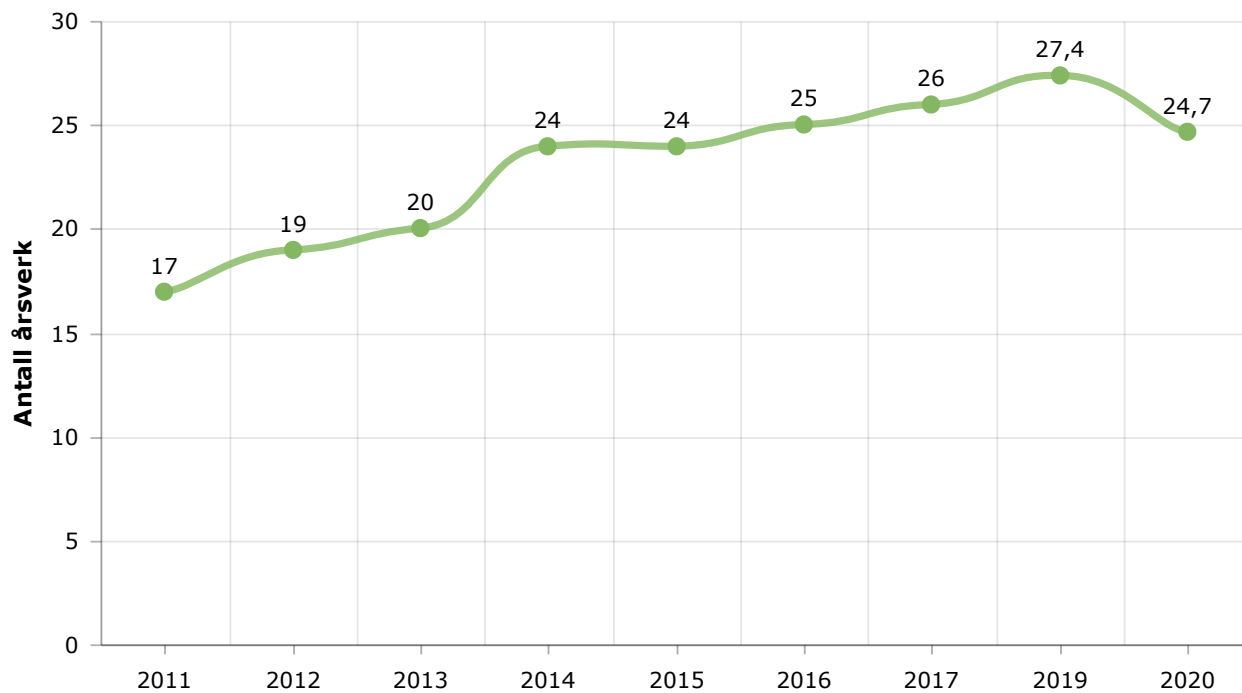
Årlige driftsutgifter (eksklusive avskrivninger)

↑ 64% fra 2019



Antall årsverk for rapporteringsåret

↓ -9% fra 2019



🗨 Kommentarer til Systemindikatorer

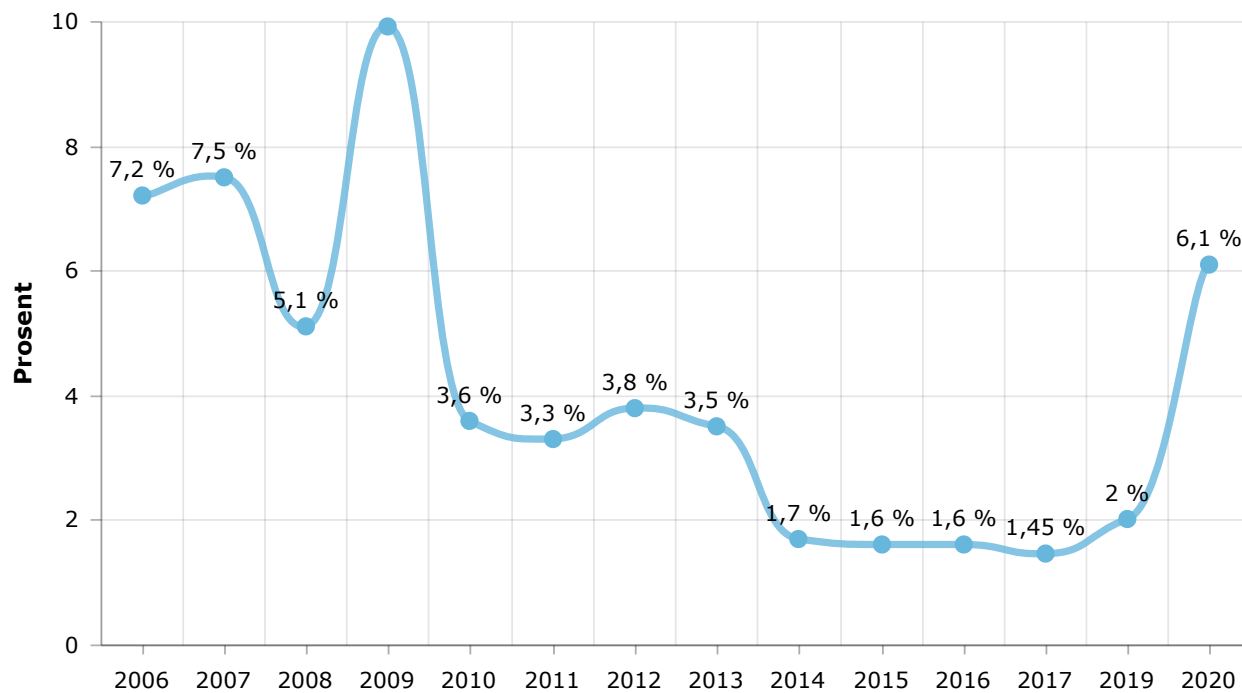
Omsetningen er for hele selskapet (både renovasjon og vann og avløp).

Antall årsverk gjelder for administrasjon og renovasjon.

Arbeidsmiljø

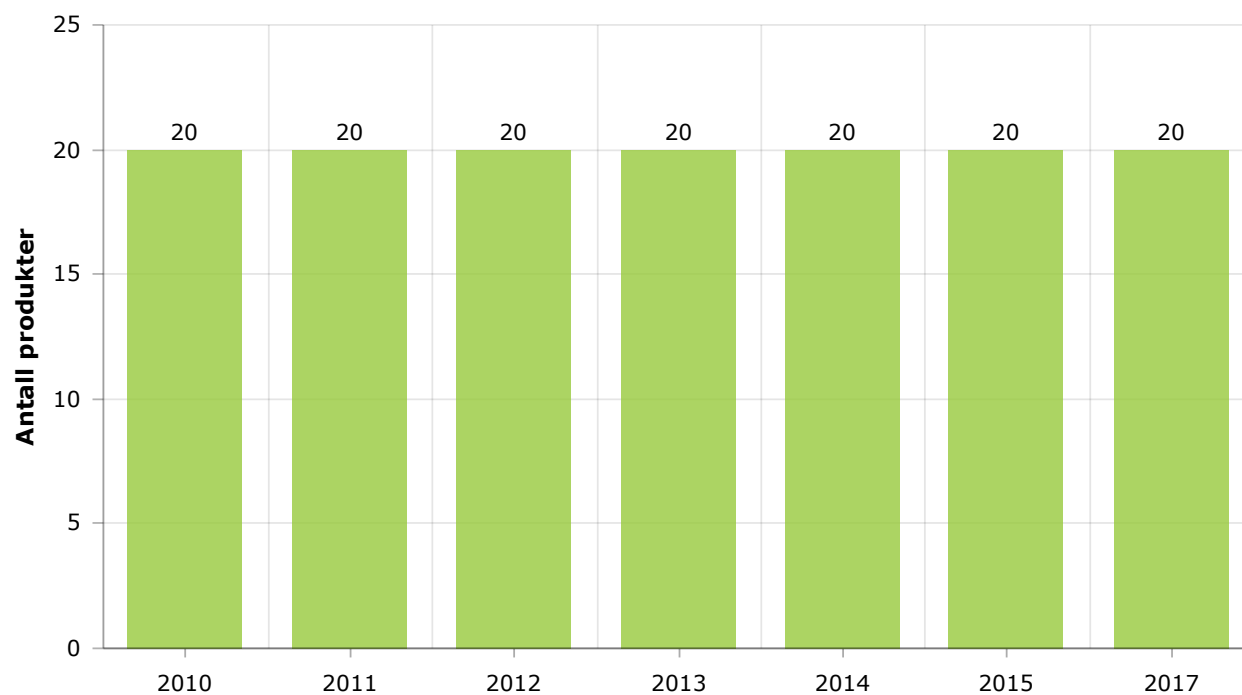
Sykefravær i prosent

↑ 205% fra 2019



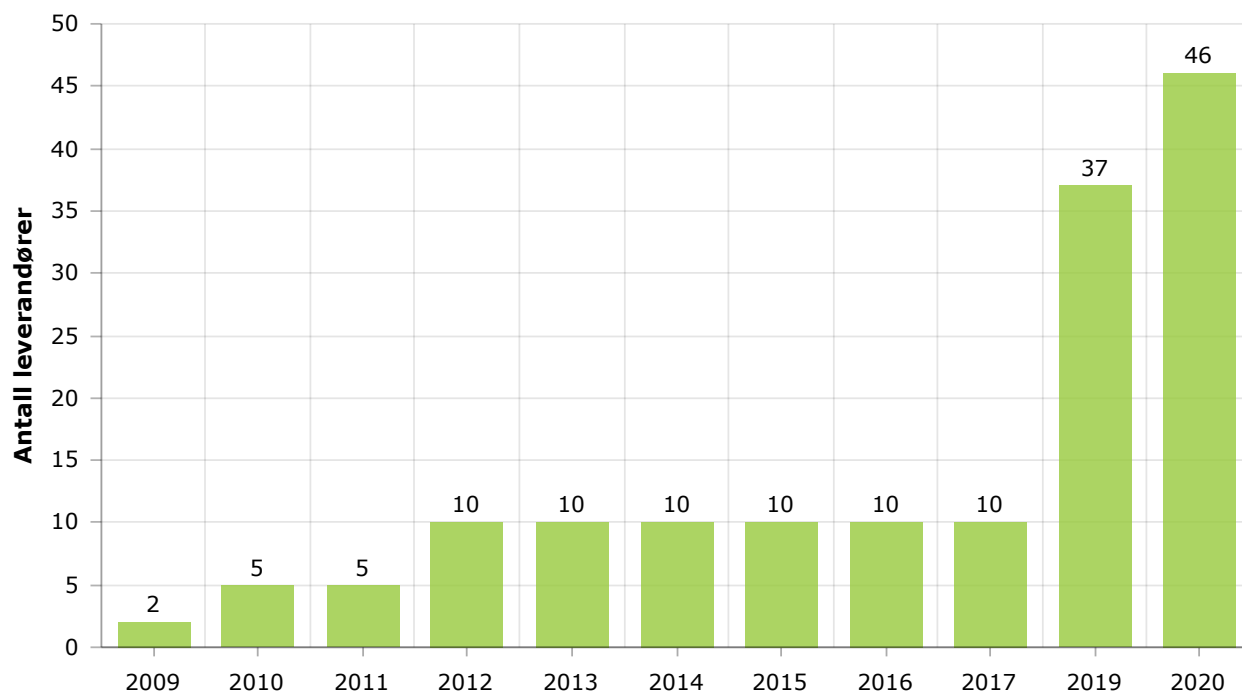


Antall miljømerkede produkter til egen drift



Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

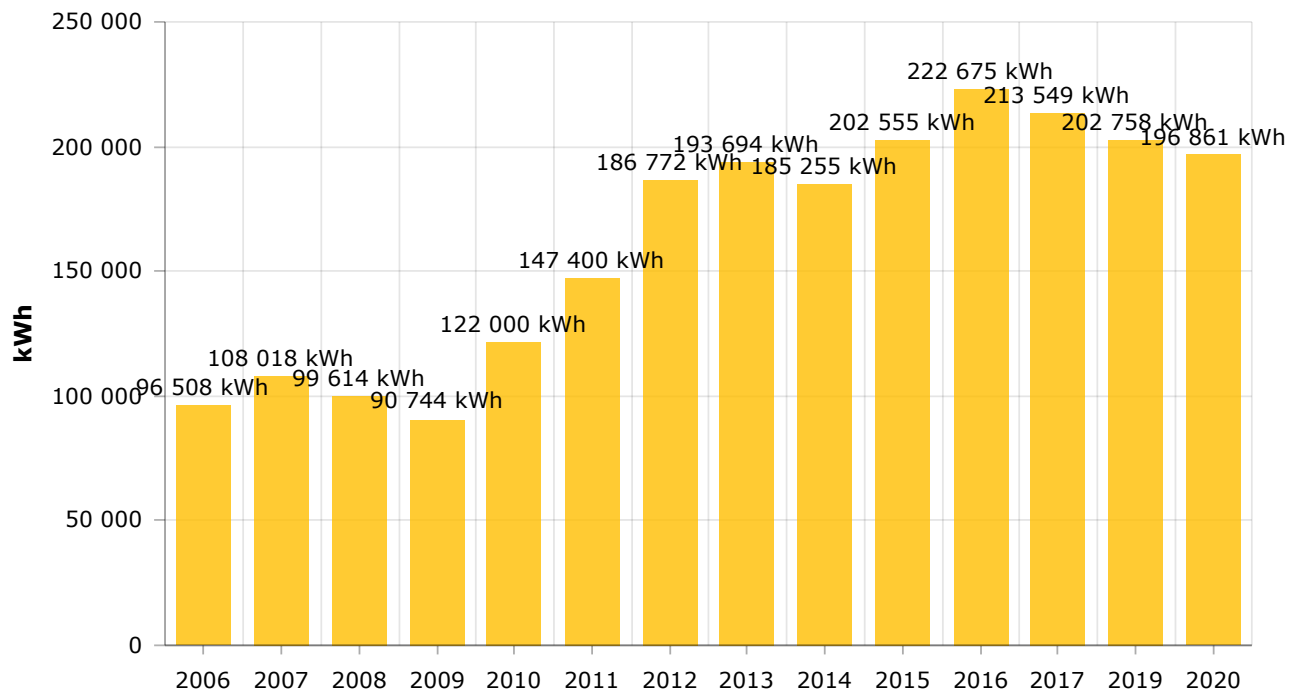
↑ 24% fra 2019



⚡ Energi

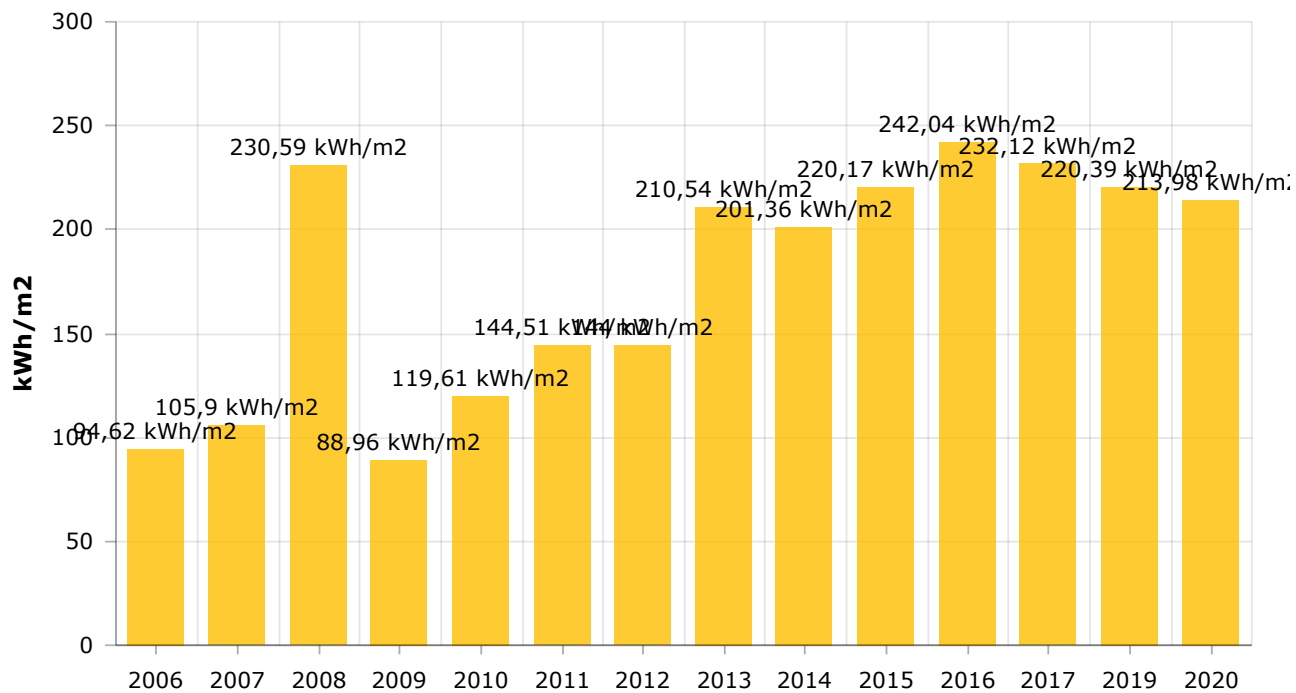
Energiforbruk

↓ -2% fra 2019



Energiforbruk pr. kvadratmeter

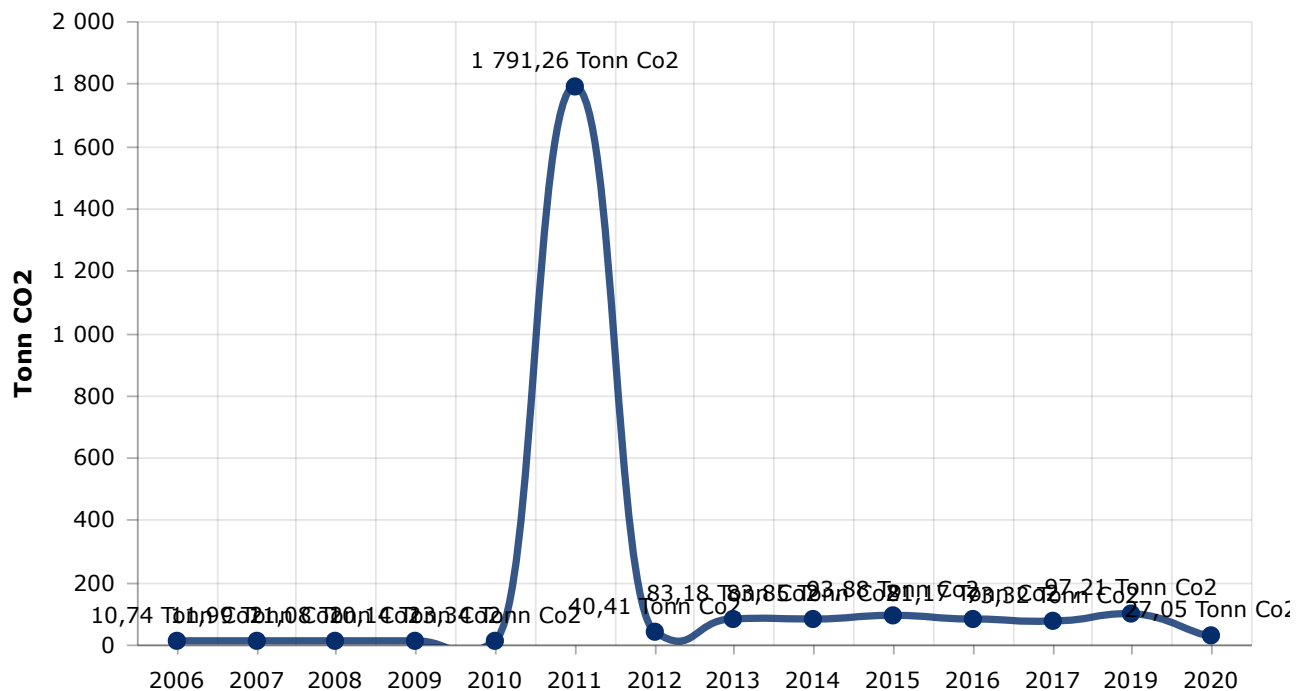
↓ -2% fra 2019



⚡ Klimaregnskap

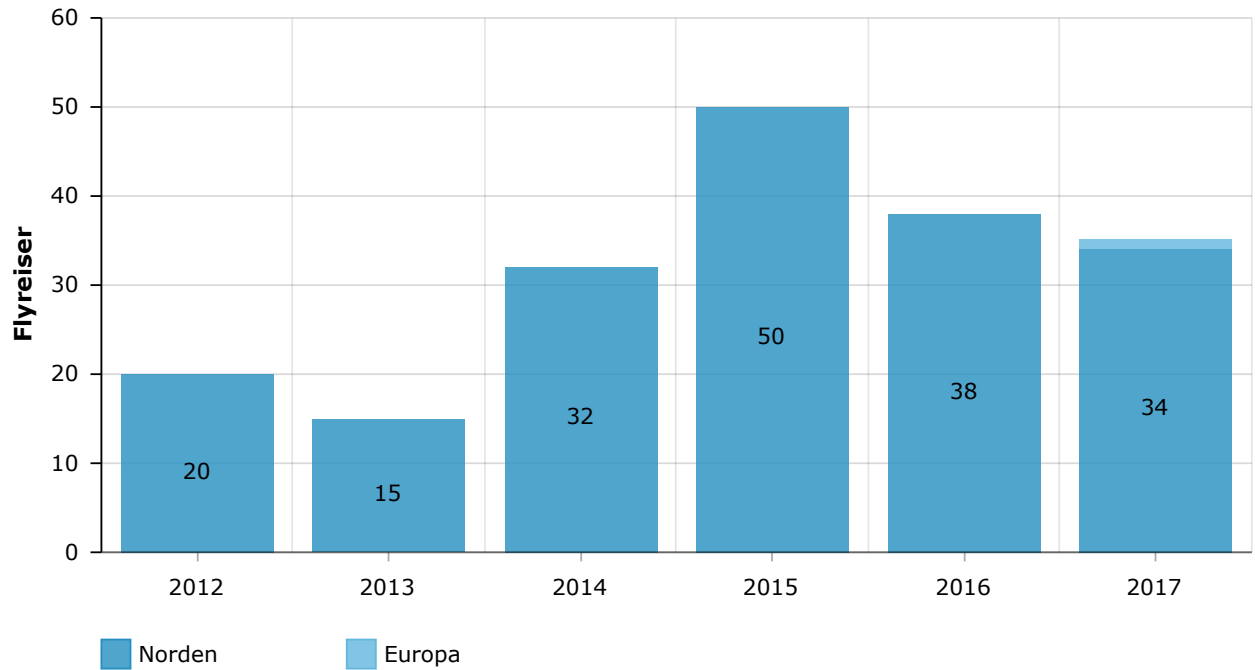
CO2 totalt

↓ -72% fra 2019



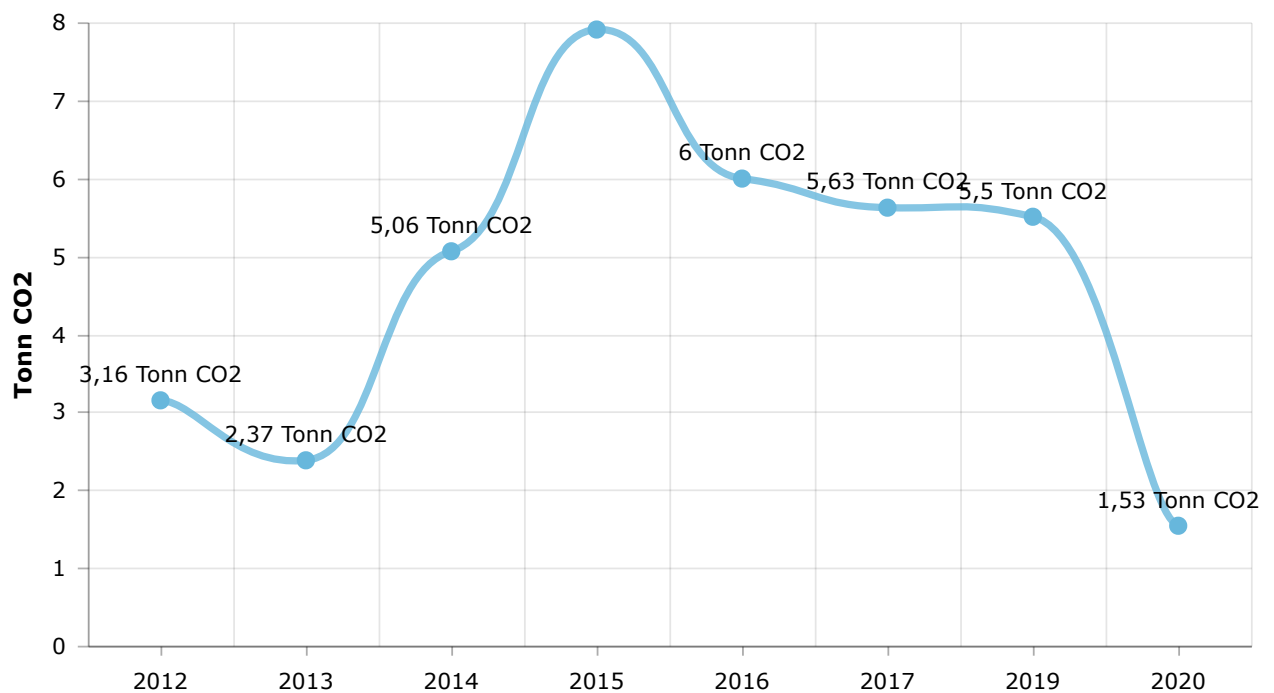
Transport og anleggsmaskiner

Flyreiser



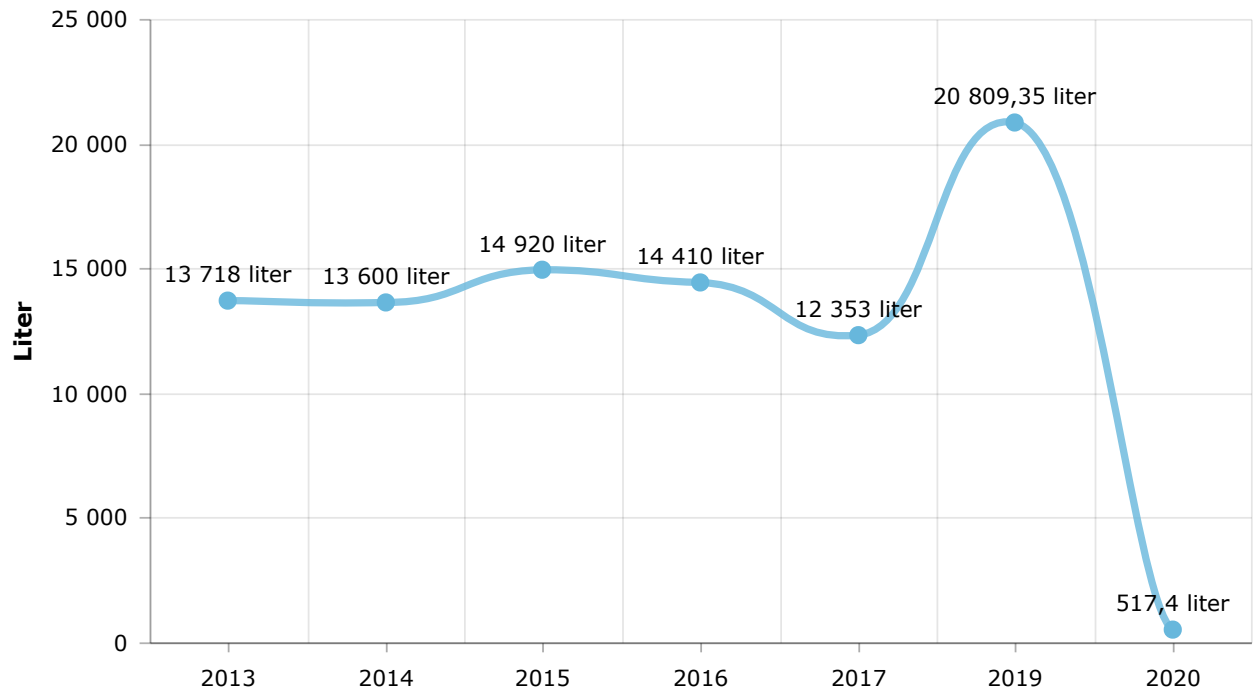
CO2 utslipp fra flyreiser

↓ -72% fra 2019

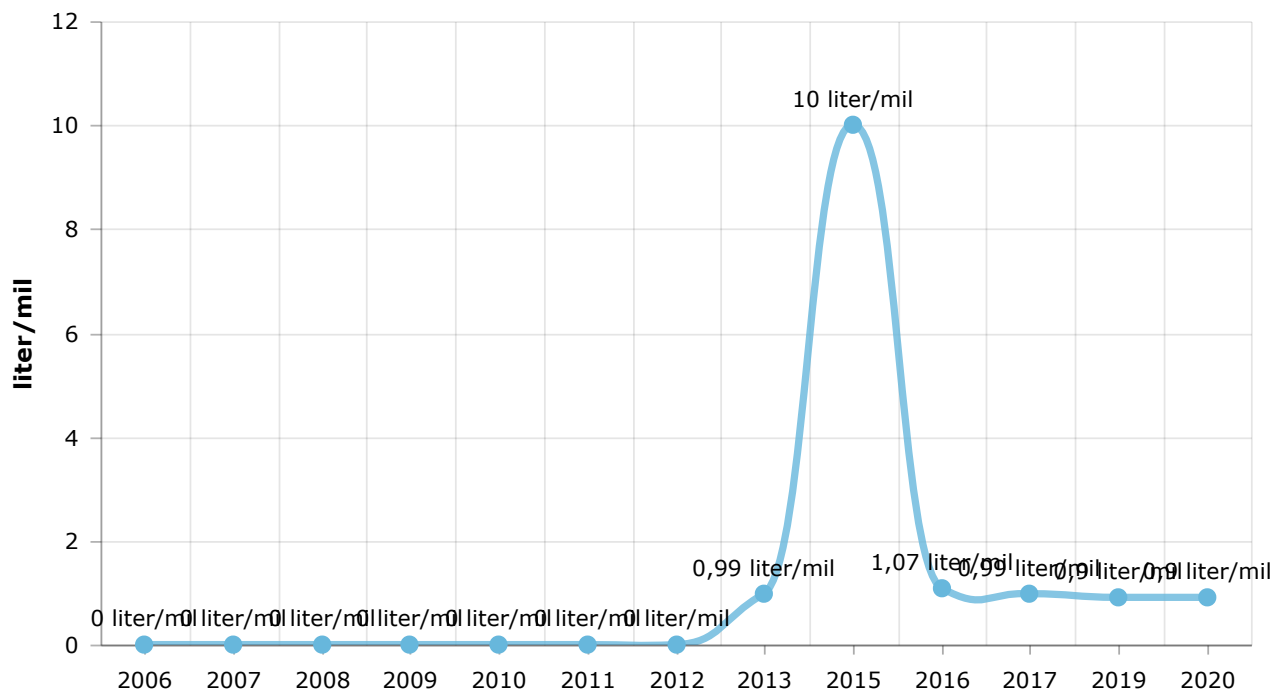


Drivstofforbruk, totalt

↓ -97% fra 2019



Drivstofforbruk per mil



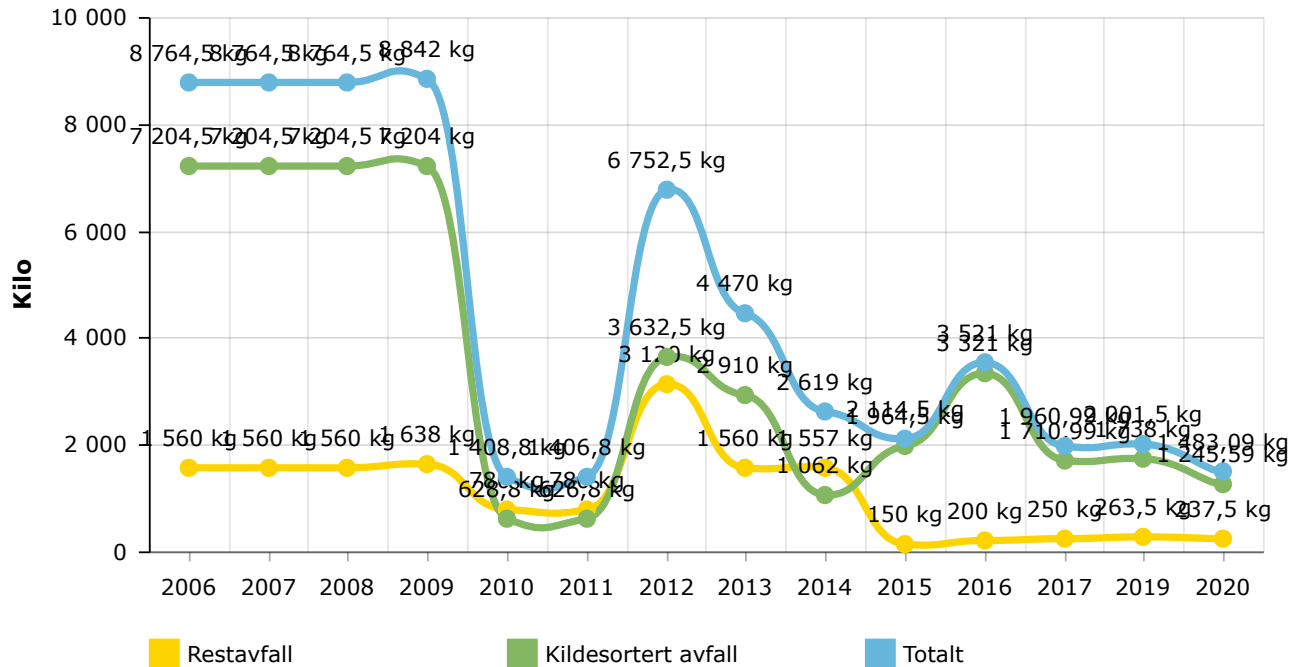
🗨 Kommentarer til Transport og anleggsmaskiner

Hentet fra miljøregnskap fra reisebyrået.

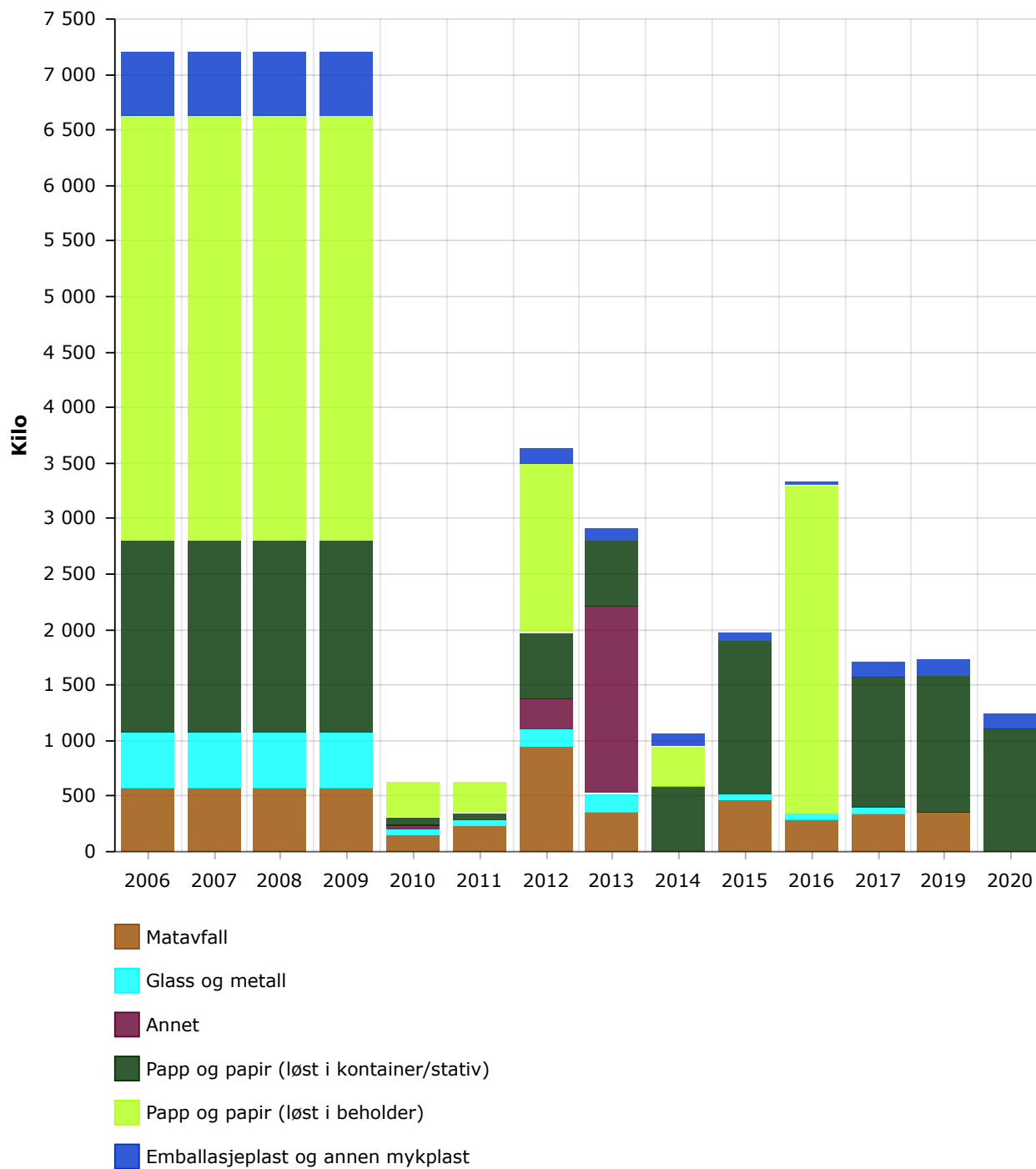
Dieselforbruk gjelder biler som tilhører administrasjonen.

Avfall og ombruk

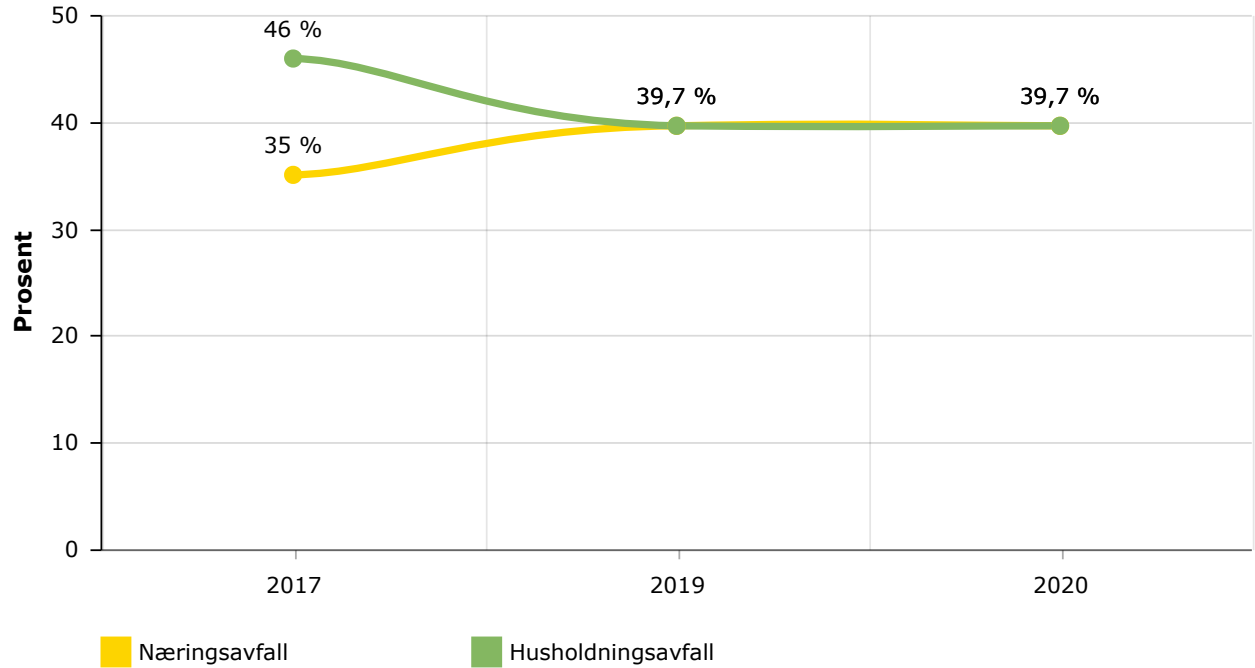
Avfall



Kildesortert avfall

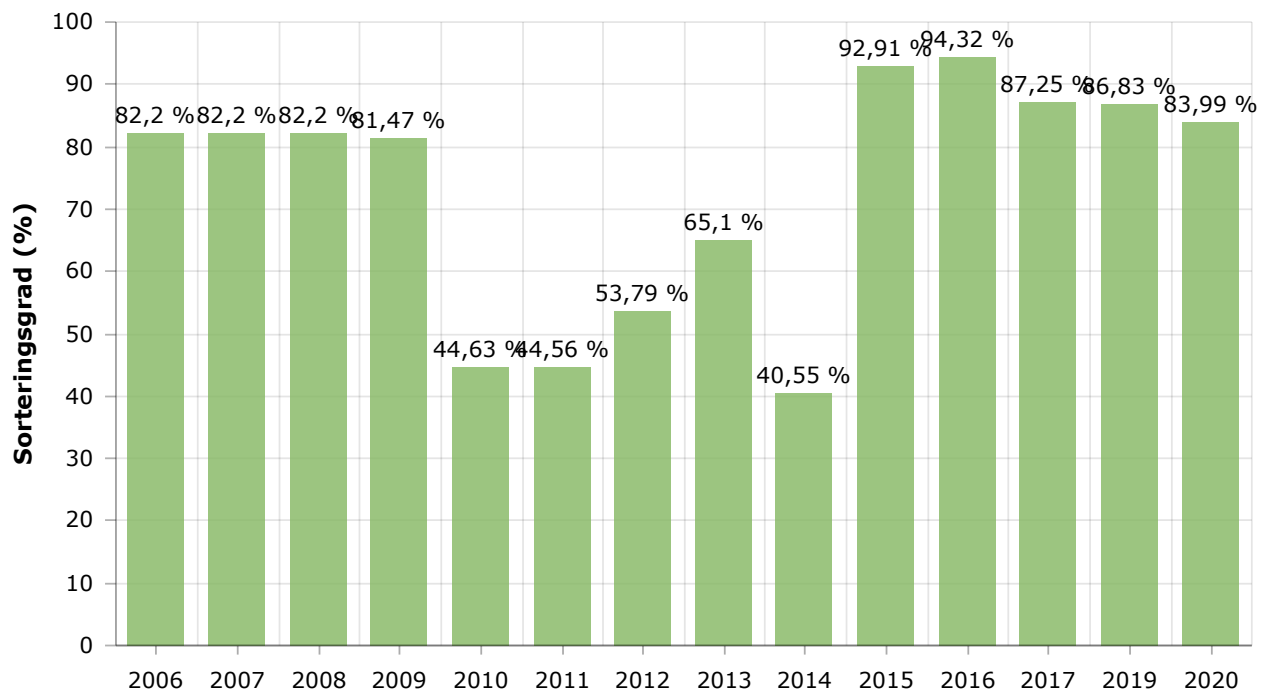


Prosentandel til materialgjenvinning



Sorteringsgrad

↓ -3% fra 2019



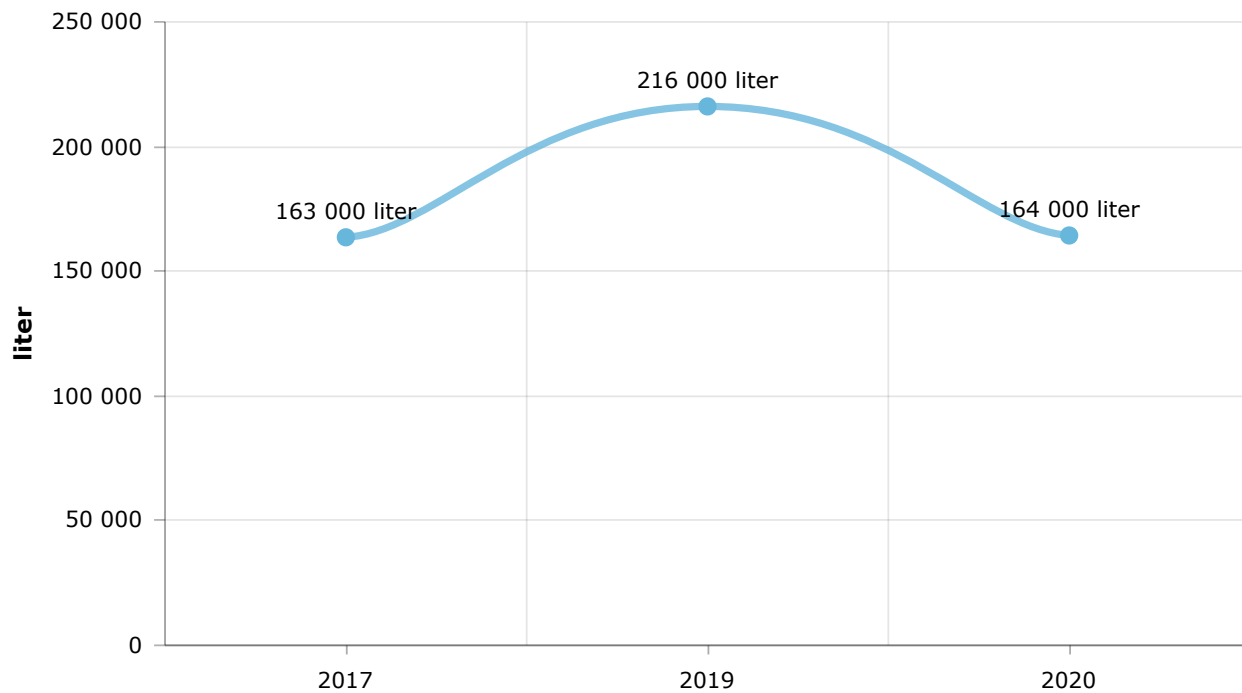
🗨 Kommentarer til Avfall og ombruk

Tallene for næring er like som for husholdning fordi vi ikke veide avfallet levert per kunde i 2020.

★ Vannforbruk

Vannforbruk

↓ -24% fra 2019



☰ Gjennomførte tiltak

Annet

2020 har i stor grad blitt påvirket av pandemien, og få arbeidsmiljøtiltak har vært mulig å gjennomføre.

☰ Handlingsplan

Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

ØyVAR AS har som mål å framstå som ein organisasjon med fokus på miljø og effektiv bruk av ressursar.

Dette skal vi gjere gjennom:

- Å redusere klimagassutsleppa slik at dei som eit minimum oppfyller forventningane og krava frå eigar og styresmakter.
 - Å identifisere og redusere mogelege kjelder til forureining.
 - Å forsøke å oppnå ein effektiv bruk av energi og eit minimum forbruk av forbruksmateriell.
 - At alle anbod skal innehalde miljøkrav til leverandørane, og dei skal inngå som kriterium ved val av løysing dersom det er relevant.
 - Å gjere medvitne val av drivstoff og køyretøy, samt redusere unødvendig køyring (internt og eksternt).
- Vi skal kontinuerleg vedlikehalde og forbetre vårt miljøarbeid i ØyVAR AS.

Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær

4 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

Redusere sjukefráveret ved tett oppfølging og tilrettelegging for sjukmeldte.

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

Ved innkjøp av bilar skal vi alltid vurdere utslepp og alternative drivstoffkjelder.

Vi vil auke antal miljøsertifiserte leverandørar.

Energi: Tiltak

Det vil ikkje bli satt inn tiltak på energi før vi har klarlagt om ØyVAR skal bli verande i dagens lokaler, eller om vi skal flytte.

Transport: Tiltak

Ved reiser skal vi vurdere alternativer til fly.

Avfall: Tiltak

Avfallssystemet på felleskjøkken skal oppgraderast og gjerast større for å tilpasse systemet til at vi er vesentleg fleire som arbeider på kontoret no framfor då systemet vart tatt i bruk.

Utslipp til luft og vann: Planlagte tiltak

Ved innkjøp av bilar skal vi alltid vurdere utslepp og alternative drivstoffkjelder.

Annet

Året 2020 var året vårt selskap skulle utvides pga kommunesammenslåingen. Det nye navnet på selskapet er ØyVAR. I tillegg var det allerede overført driftspersonell fra tidligere Øygarden kommune. Det var derfor stort fokus på de ansatte, bedriftskultur og få etablert beste praksis. Alle skulle samles om det nye selskapet.

Året 2020 ble i stedet året da koronaviruset overskygget alt annet. Som leverandør av samfunnskritiske funksjoner ble fokus å holde driften i gang og levere de tjenestene som er forventet av oss. Arbeid med bl.a. teambuilding, arbeid med det sosiale og bedriftskultur ble alt lagt på is i de krisetider vi står opp i.