

| | | | |
|---|--|---|---|
|  | Generelt dokument Bedriftens Etikk og Verdierklæring (Åpenhetsloven og FNs bærekraftsmål) Zinken/HMS/IK/Hms - IK Kapittel 1 | | |
| | Dokument-ID: 259 Versjon: 7 Status: Godkjent | Dokumentansvarlig: Christian Thunæs | Godkjent av: Christian Thunæs |

1. Innhold

Bedriftens Etikk og Verdierklæring (Åpenhetsloven og FNs bærekraftsmål)

Zinken AS er en veletablert varmforsinkingsbedrift med oppstart i 2008 og er lokalisert til Straume Næringspark på Sotra, 10 min. vest for Bergen. Selskapet er et av de nyeste varmforsinkingsanleggene i Norge og har følgelig tatt alle mulige miljøhensyn i betraktning ved etablering. Zinken AS ønsker at våre kunder skal oppleve oss som en kvalitetsleverandør med fokus på miljøet og dette skal også gjennomsyre hele vår organisasjon.

Vi driver ikke med egen stålproduksjon, men får levert produkter fra våre kunder/samarbeidspartnere for behandling / varmforsinking. Zinken AS har i dag 15 ansatte, hvor av 12 er i produksjonen. De fleste av våre ansatte har lang erfaring innen varmforsinking.

Våre mål er å være en sikker kvalitetsleverandør som leverer til avtalt tid, i riktig kvalitet og til riktig pris. HMS for våre ansatte er viktig for å unngå skader og ulykker. Våre ansatte er vår viktigste resurs, og vi har en policy om å fremme respekt for menneskerettigheter i egen virksomhet. Vår etikk og verdierklæring stiller krav til alle ansatte om å bidra til at vi har et arbeidsmiljø der det er naturlig å "bry seg om" og ha omtanke for hverandre uansett religion, kjønn, kjønnsidentitet, legning, etnisk eller politisk tilhørighet. Zinken AS aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller annen form for utilbørlig oppførsel ovenfor kollegaer eller samarbeidspartnere.

Miljøet (luften) og utslipp følges opp og kontrolleres særskilt med måling, logging og årlig rapportering til statsforvalter. På bakgrunn av våre HMS- og miljømål har vi også kvalifisert oss som leverandør i Achilles JQS, oljeindustriens leverandør register og Norcert. Approved Galvanizer (krav i ISO 1461, ISO 14713-2 og relevante krav i EN 1090-2).

Vi er sertifisert som Miljøfyrtårn, dette ble vi 1.04.2022

Vi har skilt mellom forbehandlings avdeling (rensing av stålet ved hjelp av kjemikalier) og zinkgryten inkludert etterbehandling (renovering og pakking) av stålproduktene. Denne adskillelsen er viktig for å oppnå et så godt miljø som mulig for de ansatte i bedriften.

Zinken As retter seg etter [Åpenhetsloven](#) som setter krav til virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold samt sikre allmennheten tilgang på informasjon. Vi er ikke selv omfattet av loven, men forholder oss til denne da vi er leverandør og forretningspartner med virksomheter som er omfattet, og forventer da også det samme fra våre samarbeidspartnere. I forbindelse med sertifisering opp mot Miljøfyrtårn ble våre største leverandører og kunder kartlagt og risikovurdert. Vi importerer lite selv og handler i hovedsak med norske forhandlere.

Tiltak som er gjort for å sikre likestilling:

- Vi har personalhåndbok og sikkerhetshåndbok som skal sikre at alle ansatte blir behandlet likt og med respekt og verdighet.
- Kontorbygg er utstyrt med HC toalett, og er tilrettelagt for bruk av rullestol/rullator
- Garderober for begge kjønn med dusj og toalett
- Verneombud går flere vernerunder i året (1 runde i samarbeid med BHT) for å kartlegge/avdekke uheldige forhold
- Vi har interne rutiner for varsling, varslinger kan leveres anonymt om ønskelig (om varsel er på vegne av andre)
- Forslagskasse står tilgjengelig for alle i kantinen.

Vær oppmerksom på at dokumentet kan være endret etter utskrift.

| | | |
|---|-------------------------------|--|
| Generelt dokument Bedriftens Etikk og Verdierklæring (Åpenhetsloven og FNs bærekraftsmål) | | Utskriftsdato: 14.09.2023 |
| Dokumentansvarlig: Christian Thunæs | Godkjent av: Christian Thunæs | Dokument-Id: 259 - Versjon: 7 Side 1 av 3 |

Vi har et HMS / IK - KS system som oppfyller forskriftenes krav, i tillegg til bedriftens og kundenes målsetting. Alle ansatte er pliktig til å sette seg inn i dette, og har et ansvar etter beste evne for for at det fungerer i praksis.

Prinsipper for leverandørferd

Alle leverandører skal rette seg etter gjeldende lover og regler. Vi bruker risikomodellen under for å følge opp våre leverandører som et ledd i vår risikostyring for å avdekke om noen av disse driver i strid med kriteriene i åpenhetsloven.

Ved vurdering av risiko, benytter Zinken AS seg av denne definisjonen;

risiko = konsekvens X sannsynlighet.

| Konsekvens | Sannsynlighet |
|----------------------|-----------------------|
| 1 - Liten/ubetydelig | 1 - Lite sannsynlig |
| 2 - Mindre alvorlig | 2 - Mindre sannsynlig |
| 3 - Betydelig | 3 - Sannsynlig |
| 4 - Alvorlig | 4 - meget sannsynlig |
| 5 - Svært alvorlig | 5 - Svært sannsynlig |

Resultatet av vurderingen vises i en slik matrise;

| | | | | | | |
|----------------------|-------------------------------|---------------------------|----------------------|----------------|---------------|---------------------|
| Sannsynlighet | Svært sannsynlig 5 | | | | | |
| | Meget sannsynlig 4 | | | | | |
| | Sannsynlig 3 | | | | | |
| | Mindre sannsynlig 2 | | | | | |
| | Lite sannsynlig 1 | | | | | |
| | | 1 Liten/ Ubetydelig | 2 Mindre alvorlig | 3 Betydelig | 4 Alvorlig | 5 Svært alvorlig |
| | Konsekvens | | | | | |

Vurderinger som ender på grønt vil ikke medføre ytterligere tiltak.

Vurderingen som ender på gult vil medføre en ytterligere gransking av leverandøren før eventuelle tiltak iverksettes.

Vurderinger som ender på rødt vil medføre til tiltak.

Vær oppmerksom på at dokumentet kan være endret etter utskrift.

FNs mål for bærekraftig utvikling



Zinken AS legger [FNs bærekraftsmål](#) til grunn for vår virksomhet, næringsutvikling og næringspolitikk. Det er viktig for oss å være en del av løsningen på klimautfordringen.

Vi skal ivareta våre ansatte og skape trygge og givende arbeidsplasser for alle våre ansatte så vi får en god arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø. (Fornøyde og trygge ansatte gir en bedre produksjon med høyere kvalitet) For å nå målene må vi kombinere klima, miljø, sosial og økonomisk bærekraft.

Vi har stor fokus på hvordan vi påvirker miljøet rundt oss. Vi har gode systemer som renser alle utslipp til luft. Disse blir kontrollert årlig av et godkjent eksternt firma. Vi har null utslipp til grunn/vann. Ved brekkasje på kjemikaliekar vil kjemikalier renne ned i en "Katastrofegrop", som samler opp kjemikalier og forhindrer at dette renner videre ut i miljøet. Vi har avtaler for henting og forsvarlig deponi av alt "farlig avfall" med deklarasjoner og rapportering inn til Statsforvalter. Dette utføres av profesjonelle godkjente aktører med lang erfaring.

Vi kildesorterer selvsagt alt avfall etter gjeldende lover og regler.

Vi skal bruke vår makt og innflytelse som innkjøper av produkter til å påvirke leverandørene til å bruke mindre plast i emballasjen. Avfall fra plast og emballasje utgjør et stort klima og miljøproblem og Norge er i verdenstoppen i denne type avfall ([Ifølge E24.no](#))

Lovdata:

[Åpenhetsloven](#)

[Internkontrollforskriften](#)

[Arbeidstilsynet](#)

[Arbeidstidsordninger](#)

Vær oppmerksom på at dokumentet kan være endret etter utskrift.