



SARTOR HOLDING KONSERN

REDEGJØRELSE FOR

AKTSOMHETSVURDERINGER 2025

Innholdsfortegnelse

Sartor Holding konsern – side 2

Forankre ansvarlighet – side 4

Kartlegge negativ påvirkning – side 8

Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning – side 10

Overvåke, evaluere og kommuniseres – side 14

Gjenopprette – side 16



Sartor Holding Konsern

Sartor Holding konsern er vesentlig aktør innen eiendom og eiendomsutvikling på Straume (Øygarden Kommune). Siste tilskudd i er etablering av hotell på Straume. Konsernet har lokalt en relativt stor påvirkning på mennesker, samfunn, klima og miljø, og derfor også et stort ansvar for å etterstrebe en positiv påvirkning. Sartor Holding Konsernet er et privateid konsern som eies av familiene Rennedal og Einarsen. Konsernets virksomhet er i hovedsak erverv, utvikling og utleie av næringseiendommer lokalt på Straume.

VÅRT BÆREKRAFTSARBEID

Sartor Holding Konsernet har jobbet med bærekraft og samfunnsansvar over flere år. Dette handler både om utviklingen av området, men ikke minst tilbudet til de som bor i Øygarden Kommune. Konsernets bærekraftstrategi systematiserer arbeidet i større grad ved å gjøre det mer konkret og målrettet. I tillegg til eget bærekraftsarbeid, har konsernet samarbeider tett med Olav Thon Eiendomsselskap ASA inntil Sartor Storsenter AS ble solgt i september 2025. Her tar bærekraftstrategien utgangspunkt i en dobbel vesentlighetsanalyse, hvor det ble definert ni vesentlige temaer innenfor de tre pilarene klima og natur, sirkulære løsninger og sosial rettferdighet. Mange av avtalene som konsernet har med sine leverandører er gjort basert på interne kontrakter inngått via Thon-gruppen. Dette gjelder også en stor del av avtalene som gjøres i Straume Hotell AS (brandet som Thon Hotell Straume), og som er operative i dag.

Om rapporten

Sartor Holding Konsernets redegjørelse for åpenhetsloven følger de samme prinsippene som den finansielle rapporteringen. Rapportert data og informasjon er derfor begrenset til majoritetseide selskaper (over 50 %).

USIKKERHETER OG ANTAKELSER

Per nå har vi begrenset informasjon om faktiske forhold i leverandørkjeden og alle risikoer er derfor basert på antakelser av hva som kan være potensielle risikoer. Ved å kontinuerlig jobbe med aktsomhetsvurderinger vil vi på sikt å få mer innsikt i leverandørkjedene, vil vi tilegne oss mer kunnskap om de faktiske forholdene og mer spesifikt hvilke risikoer vi har i leverandørkjeden og hvordan de er knyttet til vår virksomhet.



Som nevnt i redegjørelsen for 2024 er det også usikkerhet rundt hvordan vi er koblet til brudd på norske byggeplasser. Dette har vært en del av vår risikokartlegging i 2025. Interessentdialog har her blitt gjennomført som en del av risikokartleggingen for 2025 og vi har vært i dialog med våre viktigste leverandører våren 2026. Videre risikokartlegging vil innebære økt søkelys på sporbarhet og kompetanseheving på spesifikk risiko i leverandørkjeden for å konkretisere hvor våre produkter kommer fra, og hvilke tiltak vi skal iverksette for å adressere utfordringene.

I forbindelse med utarbeidelse av rapporten for 2025, har konsernet sendt ut rapporteringer knyttet til åpenhetsloven til våre viktigste leverandører. Disse har levert sine beskrivelser knyttet til etiske retningslinjer og vurderinger knyttet til åpenhetsloven.

Innkjøpsmodell og leverandørkjede

INNKJØPSMODELL

Sartor Holding Konsernet gjør det vesentlige av innkjøpet gjennom etablerte avtaler i Thon Gruppen som følge av at det skjer til Thon Partner Hotel. Thon Gruppen, gjennom sin sentrale innkjøpsavdeling, inngår innkjøpsavtaler med leverandører, som benyttes av alle selskaper i konsernet. Her arbeides det med kategoribasert innkjøp. Hver kategorisjef følger en arbeidsmodell basert på syv steg. Kategorier kjøres hver høst og hver vår ettersom hvilke avtaler som trenger å fornyes. Prosessens steg er forberedelse, etablere faktadatabase, ideer, strategi og metode, konkurranseutsetting, forhandlinger og tildeling. I løpet av prosessen rapporteres det jevnlig.

Etiske retningslinjer for leverandører signeres, sammen med deres Standardvilkår, som en del av innkjøpsavtalen. Ettersom Sartor Holding konsern i stor grad bygger sine innkjøp på disse avtalene, er det derfor i stor grad bare leverandørene med innkjøpsavtaler som signerer på etiske krav til leverandører. I Sartor Holding Konsernet gjøres det også innkjøp utenfor de inngåtte innkjøpsavtalene, for eksempel dersom det skal gjøres innkjøp av en kategori Thon Gruppen ikke har avtale på, eller ved større byggeprosjekter. Her benytter Sartor Holding konsern i alt vesentlighet samme totalentreprenør, hvis samarbeid har vært i hele oppbyggingsfasen.

Forankre ansvarlighet

For å sikre et godt aktsomhetsarbeid må det integreres i virksomhetens drift. Derfor utarbeides de policyer, handlingsplaner og andre styrende dokumenter for å forankre ansvarlighet. Alle styrende dokumenter revideres ved behov basert på risikokartlegginger og funn i aktsomhetsvurderingene.

Styrende dokumenter

POLICY FOR ASNVARLIG FORRETNINGSPRAKSIS

Sartor Holding Konsernets Policy for ansvarlig forretningspraksis forplikter virksomheten til å respektere mennesker, samfunn og miljø. Policyen omhandler krav til egen virksomhet når det gjelder aktsomhetsvurderinger, land under handelsboikott og krav til forhold i leverandørkjeden. I tillegg beskriver den prinsipper for ansvarlig forretningspraksis som vi har forpliktet oss til gjennom vårt medlemskap i Etisk handel Norge. Policyen er utarbeidet av konsernledelsen.

ETISKE RETNINGSLINJER

Sartor Holding Konsernet har også utarbeidet etiske retningslinjer for alle ansatte i konsernet. De etiske retningslinjene bygger opp under Sartor Holding Konsernets visjon, formål og fellesverdier. De beskriver konsernets etiske filosofi, og gir rammer for hva som oppfattes som ansvarlig atferd. Dette er viktig overfor våre medarbeidere, gjester og kunder, samarbeidspartnere, leverandører, forretningsforbindelser, og for samfunnet som helhet. Etiske retningslinjer bidrar til gjensidig respekt og tillit, som er viktig for å drive forretningspraksis i dag så vel som i fremtiden. Retningslinjene er utarbeidet av ledelsen og tildeles alle medarbeidere ved ansettelse. I tillegg ligger de tilgjengelig både på våre hjemmesider, og i vår personalhåndbok som alle ansatte har tilgang til.

BÆREKRAFTSTRATEGI

Sartor Holding Konsernets bærekraftstrategi er vår veileder og rettesnor for vårt arbeid med samfunn, mennesker, miljø og klima. Strategien omfatter mål og tiltak innenfor pilarene klima og natur, sirkulære løsninger og sosial rettferdighet frem mot 2030. Strategien er vedtatt av Sartor Holdings styre.

BÆREKRAFTSPOLICY

Sartor Holding Konsernets bærekraftspolicy beskriver hvordan konsernet overordnet jobber med bærekraft og samfunnsansvar. Policyen bygger på norsk lov, førende prinsipper fra vårt medlemskap i FNs Global Compact, internasjonale rammeverk, og



konsernets bærekraftstrategi. I policyen fremheves rolle- og ansvarsfordeling, vesentlige temaer og målsettinger fra Sartor Holding Konsernets bærekraftstrategi. Policyen er utarbeidet av konsernledelsen.

ETISKE KRAV TIL VÅRE LEVERANDØRER

Som en del av vårt arbeid med ansvarlig forretningspraksis har vi utarbeidet egne Etiske krav til våre leverandører. Her tydeliggjøres det hva vi forventer av våre leverandører og forretningspartnere når det kommer til bærekraftig forretningspraksis, samt hva de kan forvente av oss. Forventningene dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og antikorrupsjon i leverandørkjeden. Etiske krav til våre leverandører omfatter også krav til Sartor Holding Konsernets egen innkjøpspraksis, som vi jobber mot at skal være i henhold til OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Disse ligger offentlig tilgjengelig på våre nettsider.

Organisering

ROLLER OG ANSVARSFORDELING

Sartor Holding Konsernets arbeid med åpenhetsloven og menneskerettslige aktsomhetsvurderinger utføres per i dag på konsernnivå. Konsernledelsen har det overordnede ansvaret for at aktsomhetsvurderinger utføres på en hensiktsmessig måte, og at det er tilrettelagt for at arbeidet kan utføres. Styrende dokumenter, risikovurderinger og prioriteringer skal forankres i lederteamet.

Konsernledelsen har ansvar for selve gjennomføringen av menneskerettslige aktsomhetsvurderinger. Dette inkluderer prosessledelse og koordinering i forbindelse med aktsomhetsvurderinger, utarbeide redegjørelsen for åpenhetsloven, svare opp informasjonskrav, samt bistå med faglig kompetanse når det gjelder bærekraftig og etisk handel og håndtering av risikoer og negativ påvirkning. De er også ansvarlig for overordnet risikokartlegging, og å holde denne oppdatert.

Ansvarlig innkjøpspraksis

Konsernets ledelse har det faglige ansvaret for ansvarlige innkjøp. Dette innebærer ansvar for å utvikle og oppdatere rutiner for å sikre ansvarlige innkjøp, samt å gjennomføre systematisk oppfølging av avtaleleverandører i tråd med OECDs retningslinjer. Videre skal innkjøpsavdelingen bidra med faglig innsikt som støtter arbeidet med bærekraftstrategi og aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer. Innkjøpsavdelingen har ansvar å sikre at våre Etiske retningslinjer for leverandører blir lagt ved og signert som en del av konsernets Standardvilkår for innkjøp av alle leverandører.



I tillegg har alle andre avdelinger eller ansatte med leverandørkontakt ansvar for at Etiske krav til våre leverandører signeres og etterleves. Alle med leverandørkontakt har også ansvar for å melde fra dersom det oppstår brudd på konsernets etiske retningslinjer. Hvordan brudd håndteres, må vurderes ut ifra hvert enkelt tilfelle, men vedkomne med leverandørkontakt har ansvar for dialog, samarbeid og oppfølging.

INTERKOMMUNIKASJON

Styrende dokumenter utarbeidet av konsernledelsen og bærekraftsavdelingen i de tilfelle sentrale innkjøpsavtaler brukes, herunder blant annet policy for ansvarlig forretningspraksis og etiske retningslinjer til leverandører, publiseres i interne kanaler og avdelingsleder til avdelinger med ansvar for å ta disse dokumentene i bruk informeres og skal videreformidle til relevante medarbeidere i den respektive avdelingen.

KOMPETANSE

Det tilrettelegges for og oppfordres til intern kompetanseheving ved jevnlig deltakelse på kurs, seminarer og webinarer for å opparbeide seg kunnskap og ha tilstrekkelig kompetanse til gjennomføring av aktsomhetsvurderinger. Som en del av, og forutsetning for, slik deltakelse stilles det også økonomiske ressurser til disposisjon for kompetanseheving der det er nødvendig.

Strategi og handlingsplan

BÆREKRAFTSTRATEGI OG HANDLINGSPLAN

Sartor Holding Konsernets bærekraftstrategi definerer hvilke aktiviteter konsernet skal gjennomføre og hvilke mål vi skal oppnå, frem mot 2030. Med strategien har vi økt vårt ambisjonsnivå og innsatsen i bærekraftsarbeidet i hele organisasjonen betydelig. Vi skal være ambisiøse i våre målsettinger for å bidra til en bærekraftig utvikling i samfunnet. Dette gjør vi for å sikre verdi i et langsiktig perspektiv, samtidig som vi er skapende i det arbeidet vi gjør i dag.

Konsernets bærekraftstrategi er basert på en dobbel vesentlighetsanalyse og omfatter tre pilarer - klima og natur, sirkulære løsninger og sosial rettferdighet. Hver pilar består av ulike vesentlige temaer og langsiktige ambisjoner. I tillegg er det utarbeidet et veikart per pilar med mål og aktiviteter som skal nås og gjennomføres fra 2024 og frem til og med 2030.

Det blir årlig utarbeidet en handlingsplan for bærekraft som gjelder hele konsernet. Denne henger tett sammen med bærekraftstrategien, og skal sikre fremgang på



strategien. Både strategien og handlingsplanen er forankret i konsernledelsen. Bærekraftstrategien er også forankret i Sartor Holding Konsernets styre.

Bærekraftstrategien er forankret i styret i Sartor Holding Konsernet AS og det er de som har øverste ansvar for bærekraftstrategien og beslutninger knyttet til denne. Konsernledelsen har det overordnede ansvaret for arbeidet og måloppnåelse i henhold til strategien. Administrerende direktør i konsernet er øverste ansvarlig i daglig operasjonell drift, og for måloppnåelse i henhold til bærekraftstrategien. Alle områdeledere er ansvarlige for målsettinger i bærekraftstrategien som er knyttet til deres ansvarsområder.

HANDLINGSPLAN FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

Det er i tillegg utarbeidet en mer detaljert Handlingsplan for aktsomhetsvurderinger, for perioden 2024 – 2027. Denne inneholder mer konkrete målsetninger når det kommer til menneskerettslige aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Handlingsplan for det kommende året vil gi forbedringer for å sikre at konsernet jobber i henhold til OECDs retningslinjer og FNs veiledende prinsipper.

OPPFØLGING AV BÆREKRAFTSARBEIDET

Konsernledelsen har i 2025 hatt statusmøter for måloppnåelse i henhold til strategien. Konsernledelsen holdes løpende informert om det skulle bli oppdaget faktiske brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeden. Relevante policys, rutiner og retningslinjer blir forankret hos ledelsen ved behov mellom de kvartalsvise statusmøtene.

Rapporteringsåret 2025

KAPASITET FOR OPPFYLLING AV BÆREKRAFTSARBEIDET I FORHOLD TIL ÅPENHETSLOVEN

Sartor holding konsern er for liten organisasjon til å ha egen bærekraftskonsulent. Ettersom mye av innkjøpene gjøres basert på Thon Gruppens innkjøpsavdeling avtaler, bygger vi mye på deres arbeide med menneskerettslige aktsomhetsvurderinger.

I tillegg har Sartor Holding konsern sendt ut brev om rapportering til vesentlige leverandører i konsernet – utover det som håndteres gjennom innkjøpsavdelingen til Thon Gruppen.

MOT EN MER ANSVARLIG INNKJØSPRAKSIS

2025 har vært et år hvor ansvarlig innkjøpspraksis har vært i fokus, da det først og fremst er i våre leverandørkjeder det er knyttet en risiko for alvorlige menneskerettighetsbrudd. På bakgrunn av dette har ledergruppen hatt på agendaen at vi ser på innkjøp hos store leverandører. Vi har gjennomgått eksisterende dokumenter som Konsernpolicy for Innkjøp og Etiske retningslinjer for leverandører, for å samsvare med våre forpliktelser til ansvarlig innkjøp etter OECDs retningslinjer.

Rutine for ansvarlig innkjøpspraksis

Rutine for ansvarlig innkjøpspraksis viser til hvordan arbeidet med ansvarlig innkjøpspraksis er forankret og organisert i Sartor Holding Konsernet, og hvordan leverandører velges ut, og blir fulgt opp, på bakgrunn av arbeidet med menneskerettigheter. Til slutt gir rutinene en beskrivelse av hvordan vi gjennomfører en evaluering av egen innkjøpspraksis og revisjon av rutinene, for stadig å forbedre egen innkjøpspraksis.

Kartlegge konsernets påvirkning

Kartlegging handler om å identifisere faktisk og potensiell negativ påvirkning i leverandørkjeden eller gjennom forretningsforbindelser. For å identifisere negativ påvirkning har Sartor Holding konsern gjort en risikovurdering.

RISIKOKARTLEGING OG – IDENTIFISERING

I 2025 videreførte Sartor Holding Konsernet arbeidet som baserer seg på resultatet av Konsernets tidligere overordnede risikovurdering. Risikovurderingen, herunder risikokartlegging, identifisering og prioritering, er basert på følgende:

1. En vurdering av alvorlighetsgrad (konsekvens og sannsynlighet), omfang og reverserbarhet av potensielle brudd på menneskerettigheter tilknyttet vår virksomhet.
2. En analyse av andelen av våre innkjøp som utgjøres av ulike produktkategorier for å prioritere basert på vår påvirkningskraft.
3. En vurdering av Konsernets rolle i potensielle menneskerettighetsbrudd, det vil si hvorvidt vi forårsaker, bidrar til eller er knyttet til faktiske eller potensielle brudd i vår egen virksomhet og i verdikjeden.



I 2025 fokuserte vi på ytterligere kartlegging og identifisering av risiko innenfor de prioriterte risikoområdene, for å kunne identifisere og eventuelt håndtere faktiske og potensielle brudd på menneskerettigheter.

ARBEIDERRETTIGHETER I BYGGEPROSJEKTER OG TILKNYTTETE LEVERANDØRKJEDER

Dette risikoområdet er et resultat av at produktkategorien for byggefirmaer og mindre entreprenører ble en prioritert produktkategori i forrige risikovurdering. Kategorien omfatter de byggefirmaene og mindre entreprenørene Thon Gruppen har innkjøpsavtaler med, gjennom deres innkjøpsavdeling. Sartor Holding konsern bruker i stor grad totalentrepriser i større byggeprosjekter, og har en leverandør som benyttes her. Å identifisere og håndtere eventuelle brudd på arbeidsrettigheter i våre byggeprosjekter og tilhørende leverandørkjeder fordrer samarbeid med nøkkelleverandører. Leverandørdialog har spilt en sentral rolle i vår risikokartlegging i 2025, særlig for å forstå leverandørkjedenes struktur og vår tilknytning til eventuelle utfordringer. Det er i denne forbindelse sendt ut forespørsel til konsernets hoved entreprenør.

ARBEIDSFORHOLD PÅ PRODUKSJONSSTEDER AV IT-HARDWARE

Leverandørkjeder for IT-hardware er globale og komplekse, og modenhet på aktsomhetsvurderinger innen IT-hardware vurderes som relativt lav. IT-hardware består av mange komponenter og råmaterialer, og er ofte produsert i land hvor det kan være høy risiko for dårlige arbeidsforhold og -vilkår. Den lange, komplekse og innviklete leverandørkjeden kan gjøre det vanskelig å spore produkter hele veien tilbake til råvare, men kan også bety at det er desto viktigere å forsøke å få innsikt. Risiko for menneskerettighetsbrudd har derfor først og fremst blitt identifisert lenger ned i vår leverandørkjede, på produksjonssteder og ved utvinning av råmaterialer. Gjennomføring av skrivebordsanalyse av aktsomhetsvurderingene til vår nye leverandør av IT-hardware, kombinert med dialog om deres tilnærming til ansvarlig forretningspraksis, har vært et viktig verktøy i risikokartleggingen av vår leverandørkjede. I tillegg har vi benyttet DFØs høyrisikoliste, som inkluderer spesifikke vurderinger av IKT-produkter, samt deres rapport IKT Risikovurdering for brudd på menneskerettigheter i produksjon av mobiltelefoner, bærbare datamaskiner og dataskjermer. Disse kildene har dannet et viktig grunnlag for vår dialog med IT-hardware-leverandøren vår, som har rapportert på åpenhetsloven.

Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Basert på prioritert risiko identifisert i risikovurderingen, er det utført ulike tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning i leverandørkjeden.

Byggfirma og entreprenør

OVERORDNET MÅL

Vi skal sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres, spesielt innenfor våre prioriterte risikoområder.

MÅL I RAPPORTERINGSÅRET

Kompetanseheving på arbeidet med aktsomhetsvurderinger innen norsk byggebransje, inkludert arbeidet til våre største leverandører innen kategoriene Større entreprenører og Byggfirmaer og mindre entreprenører.

TILTAK

Intern kompetanseheving

I 2025 har vi hatt fokus på bevisstgjøring og intern kompetanseheving knyttet til Sartor Holding Konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger i byggeprosjekter og tilhørende leverandørkjeder. Vi har løpende forbindelet til våre leverandører, og ikke minst totalentreprenør, vårt fokus på åpenhetsloven og det ansvaret konsernet har.

Leverandørdialog

Vi har gjennom vårt arbeid tilskrevet tre av våre viktigste leverandører, hvor forespørselen baserte seg på hvordan både konsernet og leverandørene våre arbeider med aktsomhetsvurdering, hva vi forventer av leverandørene i forbindelse med aktsomhetsvurderinger, identifisering av potensielle utfordringer, og samarbeid om dette fremover.

RESULTATER OG VIDERE ARBEID

Intern kompetanseheving på risiko for menneskerettighetsbrudd knyttet til norsk byggebransje har vært, og vil være, en forutsetning for å identifisere faktiske og

potensielle brudd, samt å kunne iverksette tiltak som faktisk reduserer slik risiko. Kunnskap om vår leverandørkjede, hvem som er hovedaktører og rollefordeling legger grunnlaget for hvilke minimumskriterier vi eventuelt kan implementere.

Relasjonsbygging med leverandører innen bygg og anlegg er verdifullt i seg selv, for å skape rom for videre utvikling av arbeidet med aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden, basert på samarbeid mellom Sartor Holding Konsernet og våre leverandører. Forventet resultat er i hovedsak knyttet til mer åpenhet og samarbeid mellom oss og leverandørene.

Generelt mye samarbeidsvilje hvor Sartor Holding Konsernet har påvirkningskraft knyttet til for eksempel valg av byggematerialer og minimumskrav knyttet til disse, krav til arbeidsforhold og kontroller på norske byggeplasser.

Basert på intern kompetanseheving og møter med leverandørene ble to ulike risikoområder indentifisert:

1. Arbeiderrettigheter og lønnstyveri på norske byggeprosjekter.
2. Arbeidsforhold i leverandørkjede for byggematerialer.

Selv om Norge generelt anses som et lavrisikoland for grove menneskerettighetsbrudd, har vi lært at risikoen for brudd på arbeidstakerrettigheter og lønnstyveri er reell i bygg- og anleggsbransjen, særlig blant migrantarbeidere. Som eiendomsselskap har vi lang erfaring med HMS og SHA og har omfattende retningslinjer og rutiner på plass. Likevel erkjenner vi at disse utfordringene kan være knyttet til vår virksomhet. Som byggherre har vi både en betydelig påvirkningskraft og et stort ansvar. Det er derfor avgjørende at vi ikke bare vurderer vår tilknytning til eventuelle avvik gjennom leverandørkjeden, men også hvordan vår egen aktivitet kan ha en direkte eller indirekte innvirkning. Det er også viktig at vi iverksetter målrettede tiltak for risikoreduksjon, samt etablerer effektive mekanismer for å identifisere og håndtere eventuelle brudd, inkludert nødvendige gjenopprettingstiltak der det er påkrevd.

Videre anskaffes byggematerialer ikke bare gjennom våre egne innkjøpssystemer, men også via totalentreprenører. Dette innebærer at en betydelig andel av innsatsfaktorene i våre byggeprosjekter kjøpes indirekte, noe som gjør det mer utfordrende å få full oversikt over hvilke materialer som benyttes, og deres opprinnelse. Samtidig kan disse leverandørkjedene være forbundet med høy risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Dette understreker behovet for en grundig tilnærming til ansvarlig innkjøp og risikohåndtering, i hele verdikjeden.

Mål i handlingsplanen 2026

- Kartlegge interessenter når det kommer til arbeiderrettigheter på (våre) norske byggeplasser.
- Sette i gang samarbeidsprosjekt leverandør(er) innen kategori Større entreprenører om aktsomhetsvurderinger.
- Kartlegge Sartor Holding Konsernets innsatsfaktorer innen kategori Byggefirmaer og mindre entreprenører, samt deres geografiske reise ned til opphavsland.

IT-hardware

OVERORDNET MÅL

Vi skal sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres, spesielt innenfor våre prioriterte risikoområder

MÅL I RAPPORTERINGSÅRET

Relasjonsbygging med ny hovedleverandør av IT-hardware og kompetanseheving på deres aktsomhetsvurderinger.

TILTAK

Intern kompetanseheving har stått sentralt i arbeidet med risiko også i IT-hardware-bransjen. Som nevnt, gjennomførte vi et innledende møte med vår nye IT-hardware-leverandør for å diskutere deres aktsomhetsvurderinger og implementeringen av åpenhetsloven. Et tett samarbeid med vår IT-hardware-leverandør er særlig viktig, ettersom de har en nærmere tilknytning til de leddene i verdikjeden der risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er ansett som høyest.

RESULTATER OG VIDERE ARBEID

Intern kompetanseheving i stadig utvikling hjelper oss i prosessen med å identifisere mer konkrete brudd på menneskeog arbeidstakerrettigheter. Samtaler med vår leverandør for IT-hardware bidrar også til godt samarbeid i både identifisering av risikoer, og senere ved eventuell implementering av tiltak.

I 2025 har vi gjennomføre rapportering fra hovedleverandør av IT-hardware hvor aktsomhetsvurderinger skal være et fast punkt på agendaen, i henhold til Rutine for ansvarlig innkjøpspraksis. Til høsten skal vi fortsette arbeidet med kartlegging av

leverandørkjedene for våre IT-hardware-produkter. Dette skal bidra til bedre innsikt i mulige minimumskriterier og eventuelle tiltak for å redusere risiko.

Andre tiltak

TILPASNING AV EGEN INNKJØSPRAKSIS

I 2025 reviderte vi vår Konsernpolicy for Innkjøp for å blant annet inkludere en forpliktelse om å jobbe mot at alle innkjøp skal skje i samsvar med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. I tillegg reviderte vi våre Etiske retningslinjer for leverandører for at de i større grad skal samsvare med forventninger i OECDs retningslinjer, og tydeliggjøre vårt ansvar opp mot leverandører, samt fokus på samarbeid og partnerskap med leverandører først og fremst. Videre ble det utarbeidet en Rutine for ansvarlig innkjøpspraksis som skal sørge for at vi i praksis jobber med ansvarlig innkjøp etter OECDs retningslinjer, samt i tråd med vår Konsernpolicy for Innkjøp og Etiske retningslinjer for leverandører. Det skal også utarbeides en rutine for oppfølging av prioriterte risikoområder, som i større grad vil konkretisere og tilpasse innkjøpspraksis opp mot prioriterte kategorier.

Tiltak iverksettes basert på den relevante kategorien. For å sikre en informert tilnærming har vi etablert robuste prognosesystemer, som inkluderer historiske data, fakturasystemer og beleggsprognoser for hoteller, og kjøpesentre basert på besøkstall. Ved tjenestekjøp følger vi gjeldende tariffavtaler og vurderer leverandørenes påslag som en del av vår innkjøpsprosess. For varekjøp gjennomføres produkttesting direkte på den aktuelle lokasjonen for å sikre relevans og kvalitet. Vareprøver oppbevares ikke ubrukt på hovedkontoret, men distribueres til brukerstedene for praktisk utprøving.

SERTIFISERINGER

Sertifiseringer, sporbarhet i leverandørkjeden og råvareopprinnelse vurderes i anbudsprosesser basert på den aktuelle produkt- eller tjenestekategorien. I tilbudsdokumentene bes leverandørene alltid oppgi om produktene eller tjenestene de tilbyr er sertifisert, samt spesifisere hvilke sertifiseringsordninger som benyttes.

I 2026 vil vi fortsatt arbeide systematisk med å kartlegge hvilke tiltak – herunder bransjeinitiativer og sertifiseringsordninger – som vil være mest hensiktsmessige å iverksette ved innkjøp av varer og tjenester innenfor prioriterte leverandørkjeder for å

redusere risiko. For å sikre en ansvarlig og effektiv tilnærming vil vi gjennomføre en grundig vurdering før eventuelle tiltak besluttet, da enkelte sertifiseringsordninger i praksis kan ha begrenset eller, i verste fall, negativ innvirkning på rettighetshavere.

Overvåke, evaluere og kommunisere

For å sikre at tiltakene har effekt, skal man overvåke og evaluere påvirkningen over tid. I tillegg skal alle direkte og indirekte berørte parter informeres.

OVERVÅKNING AV RESULTATER

Arbeidet med å overvåke effektene og resultatene av iverksatte tiltak samt evaluere arbeidet med aktsomhetsvurderinger henger tett sammen, hvor det er konsernledelsen som sitter med overordnet ansvar. På overordnet nivå har det i 2025 blitt brukt mye tid på å få oversikt over hvordan konsernet gjennomfører aktsomhetsvurderinger og hvilke gap som eksisterer etter OECDs retningslinjer.

Ansvarlig innkjøpspraksis

Da det er i våre innkjøp av varer og tjenester vi har identifisert at risikoen er høyest, gjennomføres mye av arbeidet med overvåking og evaluering i praksis av vår innkjøpsavdeling. Policyer, rutiner og retningslinjer skal evalueres på årlig fra og med høsten 2025. Her vil vi ta med innspill og erfaringer fra alle kategorisjefene i innkjøpsavdelingen. Vi vil også gjøre en vurdering opp mot eksempler på beste praksis.

Vi har først og fremst brukt tid på å bygge gode relasjoner med våre nøkkelleverandører for videre samarbeid. Likevel har vi også fått verdifull innsikt i hvordan våre leverandører jobber med temaet, hva de mener er utfordrende i bransjen og hvordan Sartor Holding Konsernet kan forbedre sin praksis på aktsomhetsvurderinger. Både relasjonsbygging og våre leverandørers perspektiver anser vi som svært verdifullt i vår overvåking og evaluering av eget og leverandørers arbeid med aktsomhetsvurderinger.

EVALUERING AV RESULTATER

Per i dag er det vanskelig å si om konsernets tilnærming til aktsomhetsvurderinger faktisk reduserer risiko. Når det er sagt har vi mottatt positive tilbakemeldinger fra leverandører ved gjennomføring av dialogmøter som en måte å samarbeide om å redusere risiko for brudd i våre felles leverandørkjeder. Hvordan vi skal få systematisert



arbeidet med aktsomhetsvurderinger for å inkludere flere virksomhetsområder, leverandører og produkter, er en generell utfordring.

VIDERE PLANER FOR BEDRE OVERVÅKING OG EVALUERING

I 2026 og 2027 vil vi fortsette å jobbe med bedre inkludering av interessenter, inkludert rettighetshavere der hensiktsmessig, i våre aktsomhetsvurderinger. Dette vil være spesielt knyttet til anstendig arbeid og levelønn på norske byggeplasser, hvor vi har en nærmere tilknytning til potensielle brudd, og dermed større påvirkningskraft og ansvar. Her vil vi etterstrebe tilbakemeldinger fra arbeidstakere og deres representanter (fagforeninger), samt Arbeidstilsynet, relevante sivilsamfunnsorganisasjoner (Fair Play Bygg) og bransjeinitiativ. På sikt vil vi gjennomføre møter med flere leverandører, og mulig ta i bruk leverandørundersøkelser eller andre systemer, for å kunne gjøre jevnlige vurderinger av våre leverandørers arbeid med å iverksette tiltak for å forebygge og redusere risiko. Vi etterstreber også å få på plass og forankre en intern rutine for aktsomhetsvurderinger ila. 2026, inkludert et årshjul, hvor gode rutiner for overvåking og evaluering vil være en viktig del av arbeidet. Dette vil inkludere å sørge for å få samlet tilbakemeldinger og erfaringer vi har gjort oss internt i konsernet, samt fra våre interessenter og rettighetshavere, for å forbedre vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger fremover.

Kommunisere eksternt

BERØRTE INTERESSEENTER

Vi etterstreber å kommunisere løpende med alle som er direkte berørt av eventuelt avdekkede brudd. Hvordan dette kommer til å utspille seg i praksis, vil være situasjons- og kontekstavhengig. Per nå har vi ikke avdekket brudd der vi må kommunisere med direkte berørte.

For indirekte berørte interessenter vil vi offentlig tilgjengeliggjøre informasjon om avdekkede brudd på våre nettsider, Sartor Holding.no.

Vår relasjon med førsteleddsleverandører er også sentralt når det kommer til ekstern kommunikasjon knyttet til håndtering av negativ påvirkning/skade. Som nevnt har vi egne Ethiske retningslinjer for leverandører hvor forventninger - til oss selv og leverandører - knyttet til håndtering av negativ påvirkning/skade er et viktig punkt, og statusmøter hvor disse blir fulgt.

RUTINE FOR HÅNDTERING AV INFORMASJONSKRAV

Vi har en egen Rutine for håndtering av informasjonskrav etter åpenhetsloven. Rutinen beskriver formålet med rutinen, generelle opplysninger (om loven og hvem hos oss som har ansvar for loven), juridisk bakgrunn, ansvar for behandling av informasjonskrav, svarfrist, grunner til å avslå krav, hvordan vi håndterer krav som omfatter forvaltede (ikke eide) virksomheter, fremgangsmåte for behandling av informasjonskrav, samt hvem man kan hente informasjon fra i ulike avdelinger. Informasjon om hvordan man kan henvende seg til oss angående åpenhetsloven, ligger på vår landingsside for åpenhetsloven.

Gjenopprette

GJENOPPRETTING ETTER SKADE

Gjennom vår Policy for ansvarlig forretningspraksis, under punktet om aktsomhetsvurderinger, forplikter vi oss til gjenoppretning ved forårsaket skade der våre aktiviteter forårsaker eller medvirker til negativ påvirkning på mennesker, samfunn eller miljø. Videre står det at der våre leverandører er ansvarlig for negativ påvirkning/skade er leverandøren også ansvarlig for gjenoppretting. Når det er sagt, anerkjenner vi og uttrykker både i våre Ethiske retningslinjer for leverandører, samt Intern rutine for ansvarlig innkjøpspraksis at vi også har et ansvar for å sørge for at gjenoppretting skjer, dersom vi «kun» er forbundet til skade via våre leverandører.

Ved brudd vi ikke selv har forårsaket eller bidratt til, forplikter vi oss til å sørge for at korrigerende tiltak, inkludert gjenoppretting ved brudd, blir innført i leverandørkjeden. Dette inkluderer å samarbeide med leverandører om å lage en handlingsplan for utbedring av mangler, med klare korrigerende tiltak og frister. Vi forplikter oss her til å følge opp jevnlig med leverandør.

Dersom bruddet ikke rettes opp, eller gjentas, kan Sartor Holding Konsernet innføre sanksjoner som bøter eller midlertidig suspensjon av kontrakten. I alvorlige tilfeller eller ved vedvarende brudd kan samarbeidet avsluttes. Dette vurderes som en siste utvei dersom det ikke eksisterer vilje til samarbeid hos leverandør, og konsernets påvirkningskraft ikke er stor nok til å korrigere, i tråd med OECDs retningslinjer.

Etter hvert brudd evaluerer vi leverandøroppfølgingen og vurderer behov for styrking av krav eller ytterligere kontrolltiltak for å forebygge lignende hendelser i fremtiden. Dette bidrar til kontinuerlig forbedring av både konsernets og leverandørens praksis.

Vi har ikke oppdaget tilfeller av brudd og dermed ikke gjenoppretting som en del av rapporteringsåret 2025.



KLAGEMEKANISMER

Vi forplikter våre leverandører til å ha et velfungerende system for håndtering av klager knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og korrupsjon i våre etiske krav til leverandører. Leverandøren skal sørge for at slike klager kan fremsettes av arbeidere og eksterne parter så som lokalsamfunn og sivilsamfunnsorganisasjoner.

Vi vil sørge for at våre varslings- og klagemekanismer faktisk fungerer i praksis, slik at vi kan identifisere og adressere risiko for brudd, samt evaluere hvorvidt våre tiltak faktisk fungerer. Vi etterstreber å gjennomføre en evaluering av våre varslingsmekanismer i 2025, med innspill fra interessenter, for å sørge for at mekanismene er gode nok og tas i bruk. Dette revideres i 2026.