



Obiettivi strategici del Consiglio federale per il Consiglio della Scuola universitaria federale per la formazione professionale per gli anni 2025–2028

del 20 dicembre 2024

1 Introduzione

La Scuola universitaria federale per la formazione professionale (SUFFP) è un istituto di diritto pubblico della Confederazione con personalità giuridica propria. Si organizza e si gestisce autonomamente e tiene una contabilità propria.

Lo scopo e il mandato di base della SUFFP sono disciplinati nella legge federale del 25 settembre 2020¹ sulla Scuola universitaria federale per la formazione professionale (Legge sulla SUFFP). I compiti principali della SUFFP comprendono la formazione e la formazione continua dei responsabili della formazione professionale, di cui agli articoli 45–48 della legge federale del 13 dicembre 2002² sulla formazione professionale, e degli specialisti della formazione professionale, lo sviluppo e il perfezionamento della formazione professionale di base, della formazione professionale superiore e della formazione professionale continua, nonché la ricerca sulla formazione professionale. Il Consiglio federale può inoltre affidare alla SUFFP compiti di interesse nazionale nel settore della formazione professionale.

La Confederazione è proprietaria della SUFFP. Conformemente all'articolo 29 della legge sulla SUFFP, il Consiglio federale ne stabilisce gli obiettivi strategici.

2 Priorità programmatiche

Il Consiglio federale si attende che la SUFFP:

- (1) in quanto scuola universitaria accreditata per la formazione professionale svolga un'attività di insegnamento, ricerca e prestazione di servizi di alta qualità in tutta la Svizzera;
- (2) colga tempestivamente i problemi e le tendenze nel sistema formativo e sul mercato del lavoro, proponendo agli attori interessati soluzioni per il perfezionamento della formazione professionale;

¹ RS 412.106

² RS 412.10

(3) dialoghi con i partner della formazione professionale e con il settore universitario e, nell'ambito del proprio mandato, contribuisca alla trasformazione digitale, alle pari opportunità, allo sviluppo sostenibile della società, dell'economia e dell'ambiente nonché alla cooperazione nazionale e internazionale.

3 Obiettivi relativi alla gestione

Il Consiglio federale si attende che la SUFFP:

- (4) collabori con altre istituzioni a livello nazionale e internazionale nella misura necessaria per l'adempimento del mandato di base e degli obiettivi strategici;
- (5) gestisca sedi attrattive nelle regioni linguistiche con offerte orientate al fabbisogno;
- (6) disponga di un sistema di gestione del rischio d'impresa basato sulla norma ISO 31000 e di un sistema di gestione della conformità (CMS) basato sulla norma ISO 37301 e informi la Confederazione, in quanto proprietaria, sui principali rischi e sulle priorità risultanti dal CMS.

4 Obiettivi relativi ai compiti

- (7) La SUFFP osserva e tiene in considerazione i cambiamenti sociali e le nuove sfide nella formazione professionale e nel mondo del lavoro affrontando mediante l'insegnamento, la ricerca e la prestazione di servizi i seguenti ambiti tematici strategici:
 - a. la trasformazione e l'innovazione nella formazione professionale;
 - b. la trasformazione digitale (compresa l'intelligenza artificiale e l'Open Science);
 - c. lo sviluppo sostenibile;
 - d. la cooperazione nazionale e internazionale.

5 Insegnamento

- (8) La SUFFP offre cicli di studio nonché cicli e corsi di formazione continua attrattivi in cui vengono trasmesse conoscenze scientifiche e acquisite competenze pratiche.
- (9) Pubblica approfondimenti su argomenti pedagogico-didattici specifici della formazione professionale.
- (10) Aggiorna costantemente i propri cicli di studio e i propri cicli e corsi di formazione continua in funzione degli ambiti tematici strategici e in modo orientato alle esigenze e al futuro.

6 Ricerca

- (11) Mediante la ricerca la SUFFP elabora principi basati sull'evidenza e rielabora gli studi e i risultati delle ricerche per rispondere alle sfide della formazione professionale. In questo modo contribuisce alla gestione e al perfezionamento del sistema della formazione professionale a tutti i livelli.
- (12) Provvede attivamente al trasferimento del sapere nell'insegnamento e nella pratica della formazione professionale nonché nel mondo del lavoro.
- (13) Le attività di ricerca della SUFFP contribuiscono all'approfondimento degli ambiti tematici strategici.
- (14) Partecipa al Comitato scientifico per la ricerca sulla formazione professionale della Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione, contribuendo in tal modo a garantire la qualità e il coordinamento della ricerca sulla formazione professionale (anche prevenendo doppioni).

7 Servizi

- (15) Mediante offerte in funzione del fabbisogno, la SUFFP assiste i partner nello sviluppo e nel perfezionamento delle professioni, nell'attuazione di una formazione professionale armonizzata a livello nazionale e radicata nelle regioni linguistiche, nonché nella formazione dei periti d'esame.
- (16) Nella propria offerta di servizi per lo sviluppo delle professioni la SUFFP tiene conto degli sviluppi negli ambiti tematici strategici.
- (17) Assiste la Confederazione nella cooperazione internazionale in materia di formazione professionale e contribuisce a rafforzare a livello internazionale la concezione sistemica di una formazione professionale di tipo duale.

8 Obiettivi finanziari

- (18) La SUFFP è gestita in base a principi economico-aziendali. Impiega le proprie risorse in modo economico ed efficiente.
- (19) Conseguce almeno un risultato equilibrato durante il periodo di validità dei presenti obiettivi strategici.
- (20) Conseguce nel dipartimento «Ricerca e sviluppo» una quota di fondi secondari e fondi di terzi pari almeno al 25 per cento.

9 Obiettivi in materia di personale

- (21) La SUFFP applica una politica del personale lungimirante, socialmente responsabile, trasparente e affidabile.
- (22) Sostiene le pari opportunità in tutti i livelli gerarchici e offre condizioni di lavoro e di assunzione moderne a tutti i collaboratori.

(23) Sostiene la formazione degli apprendisti nelle varie professioni e promuove il ricambio generazionale del personale scientifico, tecnico e amministrativo.

(24) In quanto scuola universitaria, promuove una cultura aziendale e pratiche di gestione basate sulla partecipazione, sulla valorizzazione e sull'integrità, favorendo in tal modo un comportamento responsabile, anche in conformità con le prescrizioni sul governo d'impresa della Confederazione.

10 Adeguamento degli obiettivi strategici

Se necessario, il Consiglio federale adegua gli obiettivi strategici durante il loro periodo di validità. Decide l'adeguamento dopo aver consultato il Consiglio della SUFFP.

11 Rapporti

In primavera, in concomitanza con il rapporto di gestione e a complemento di quest'ultimo, il Consiglio della SUFFP presenta al Consiglio federale un rapporto scritto sul raggiungimento degli obiettivi strategici dell'anno precedente. A tal fine rileva i dati e gli indicatori necessari.

Cura i rapporti con i rappresentanti della Confederazione, in particolare nell'ambito delle riunioni con la Confederazione, in quanto proprietaria, che si svolgono di norma ogni sei mesi.