

Fitnesscheck für Räte

- 1. Wie schätze ich generell die Qualität der Zusammenarbeit in unserem Gremium ein?
(auf einer Skala von 1 = miserabel, bis 10 = hervorragend)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

- 2. Mit welchem Gefühl komme ich an unsere Sitzungen?
(1 = mit einem Klumpen im Magen, bis 10 = mit Freude und Tatendrang)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

- 3. Wie intensiv bereite ich mich auf die Sitzungen vor?
(1 = gar nicht bis 10 = jedes Geschäft im Detail)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

- 4. Verstehe ich jeweils bei der Vorbereitung der Geschäfte, um was es geht?
(1= gar nie, bis 10 = in jedem Fall)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

- 5. Bekomme ich Unterstützung, wenn ich etwas nicht verstanden habe?
(1 = nie, bis 10 = in jedem Fall)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

- 6. Wie geht es mir während den Sitzungen?
(1 = ich fühle mich schlecht, bis 10 = ich fühle mich wohl)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

- 7. Kann ich mich während den Sitzungen mit meiner Meinung gut in die Diskussion einbringen?
(1 = gar nicht, bis 10 = zu jeder Zeit)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

- 8. Wie gross ist mein Einfluss auf die Entscheidungsfindung in unserem Gremium?
(1 = sehr gering, bis 10 = sehr gross)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

- 9. Wie zufrieden bin ich mit der Art und Weise, wie unsere Entscheidungen zustande kommen?
(1 = völlig unzufrieden, bis 10 = sehr zufrieden)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

- 10. Wie schätze ich das Vertrauen ein, das wir uns gegenseitig schenken? (1 = minimal, bis 10 = maximal)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

- 11. Wie streng halten wir das Kollegialitätsprinzip ein?
(1 = gar nicht, bis 10 = in jedem Fall)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Rat für Räte; Werkzeuge

- 12. Wie streng halten wir uns an das Amtsgeheimnis?
(1 = gar nicht, bis 10 = in jedem Fall)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

- 13. Wie schätze ich die Qualität unserer Zusammenarbeit mit der Verwaltung ein?
(1 = miserabel, bis 10 = hervorragend)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

- 14. Wie regelmässig und umfassend informieren wir die Bevölkerung über unsere Arbeit?
(1 = gar nicht, bis 10 = optimal)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

- 15. Wie hoch ist die Wertschätzung, die uns die Bevölkerung entgegenbringt?
(1 = sehr gering, bis 10 = ausgeprägt)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Empfehlungen zur Auswertung

Um das Gesamtergebnis herzustellen, drucken Sie einen leeren Bogen aus und übertragen die einzelnen Resultate pro Person in die entsprechenden Felder. Pro Person verbinden Sie die einzelnen Werte und erhalten so pro Person ein Profil. Tragen Sie alle Profile mit unterschiedlichen Farben ein, damit Sie die einzelnen Einschätzungen besser unterscheiden können.

Auswertung in drei Schritten

- In einem ersten Schritt sagt Ihnen das Gesamtprofil, ob sich ein eher einheitliches oder aber ein differentes Bild ergibt. Fällt eine Einschätzung besonders positiv oder besonders negativ auf?
- In einem zweiten Schritt können Sie aufgrund der Einschätzungen diskutieren:
- Sind wir uns einig? Weshalb?
 - Haben wir unterschiedliche Werte? Weshalb?
- In einem dritten Schritt gilt es, zu entscheiden, ob für Sie Handlungsbedarf besteht? Wenn ja, in welchem Bereich? Möglicherweise kann ich Ihnen hier weiterhelfen.