

Policy og retningslinjer for Anda-Olsen AS

Anda-Olsen AS leverer avbruddsfrie strømforsyninger som sikrer kritiske installasjoner. Vi utvikler bærekraftige løsninger som beskytter verdier, mennesker og miljø. Denne policyen beskriver selskapets retning og våre forpliktelser innen kvalitet, miljø og arbeidsmiljø, samt våre forpliktelser overfor kunder, ansatte, eiere, leverandører, myndigheter og andre relevante interessenter.

Vi forplikter oss til å:

- Leverer produkter og tjenester med høy kvalitet og driftssikkerhet
- Etterleve gjeldende lover, forskrifter, kundekrav og relevante standarder
- Arbeide systematisk og risikobasert med kontinuerlig forbedring
- Styrke kompetanse, ansvar og engasjement hos våre ansatte
- Forebygge uønskede hendelser og redusere risiko
- Kommunisere åpent og sikre medarbeidermedvirkning

Kvalitetspolicy

Vi skal være en pålitelig partner for våre kunder gjennom robuste prosesser, høy kompetanse og moderne teknologi. Våre leveranser skal være trygge, pålitelige og i samsvar med krav og forventninger.

For å sikre kvalitet skal vi:

- Sikre høy kvalitet i hele verdikjeden
- Bruke avvik og læring aktivt i forbedringsarbeidet
- Samarbeide tett med leverandører for å sikre kvalitet og tilgjengelighet
- Styrke kundetilfredshet gjennom effektiv kommunikasjon og god oppfølging

Miljøpolicy

Vi skal redusere vårt miljøavtrykk og bidra til bærekraftige løsninger for våre kunder.

For å redusere vårt miljøavtrykk skal vi:

- Identifisere og redusere miljøaspekter med størst påvirkning
- Bruke ressurser effektivt og minimere avfall, utslipp og energiforbruk
- Velge leverandører og teknologier med dokumenterte miljøfordeler
- Utvikle løsninger som hjelper kundene med å redusere energiforbruket

Arbeidsmiljøpolicy

Vi skal sikre et trygt, inkluderende og helsefremmende arbeidsmiljø basert på respekt, åpenhet og medvirkning. Vi ivaretar de ansattes rettigheter og sikrer anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

For å ivareta arbeidsmiljø og anstendige arbeidsforhold skal vi:

- Forebygge skader, ulykker og arbeidsrelaterte helseplager gjennom systematisk HMS-arbeid.
- Eliminere farer og redusere risiko i arbeidshverdagen.
- Sikre like rettigheter, likestilling og hindre diskriminering.
- Sikre trygge og anstendige arbeidsforhold og forutsigbare rammer for ansatte.
- Sikre opplæring, kompetanse og tydelige roller og ansvar.
- Involvere ansatte i beslutninger som påvirker arbeidshverdagen.
- Ha nulltoleranse for trakassering og uetisk atferd.
- Ha etablerte rutiner for varsling av kritikkverdige forhold, med vern mot represalier.
- Ha tydelig ansvar i organisasjonen for oppfølging av de ansattes rettigheter og arbeidsforhold.

Policyen er tilgjengelig for alle ansatte, kunder og øvrige interessenter. Den danner grunnlaget for mål, prosedyrer og kontinuerlig forbedringsarbeid i Anda-Olsen AS. Ledelsen har ansvar for å sikre gjennomføring og etterlevelse.

Dato 20. januar 2026



Jon Kjerstad - Daglig leder