

Organisasjonsuttale for Arbeiderpartiet i Bergen årsmøteperioden 2024-2025

Denne organisasjonsuttalelsen oppsummerer utvalgets arbeid gjennom året som gikk. Den presenterer også konkrete forslag til tiltak som skal sikre fortsatt utvikling og styrking av partiets organisasjon. Ved å styrke organisasjonsbyggingen, fremme samarbeid mellom lagene og engasjere våre medlemmer, sikrer vi vår relevans og handlekraft i både lokalpolitikken og samfunnsdebatten.

Utvalgets arbeid og prioriteringer

Organisasjonsutvalget har i løpet av 2024 gjennomført en rekke både fysiske og digitale møter, fordelt på vår- og høstsesjonen. Disse møtene har vært viktige arenaer for å diskutere og beslutte tiltak som styrker partiets organisasjon og sikrer fremdrift i prioriterte oppgaver. Utvalget har også tilpasset arbeidsmetodene til å møte de praktiske behovene og ressursene som har vært tilgjengelige i perioden, noe som har bidratt til en fleksibel og effektiv gjennomføring av arbeidet.

Prioriteringer for perioden

For å sikre at utvalgets arbeid har vært målrettet og bærekraftig, har ambisjonsnivået blitt avstemt med de ressursene som har vært tilgjengelige.

Hovedfokuset for utvalgets arbeid har vært følgende:

1. Å svare ut innkomne forslag fra årsmøtet: Disse sakene har blitt behandlet med prioritet for å sikre at medlemmene ser konkrete resultater av sine innspill.
2. Å håndtere løpende forslag fra medlemmene: Selv om antallet innkomne forslag har vært begrenset, har utvalget sørget for å adressere de sakene som har kommet, i tett samarbeid med styret og representantskapet.
3. Utvalget har tatt et selvstendig ansvar for å identifisere og vurdere nye tiltak som kan styrke organisasjonen. Dette inkluderer proaktive vurderinger av hvordan interne prosesser og strukturer kan forbedres for å øke effektiviteten og engasjementet i partiet.

Denne prioriteringen har gjort det mulig for utvalget å levere på sine kjerneoppgaver, samtidig som det har skapt rom for fleksibilitet i møte med nye eller uforutsette behov. Ved å operere innenfor realistiske rammer har utvalget sikret kontinuitet og langsiktig bærekraft i sitt arbeid.

Medlemmer av utvalget for 2025 har bestått av følgende medlemmer:

- Torleif Aarre
- Kari Grønnestad
- Arne Jæger
- Heidi Sund
- Helene Bjørkelund
- Jette Lunemann
- Helena Haldorsen
- Birgitte Hodneland
- Lars Eriksen
- Sebastian Hauan Stenberg

Organisatorisk nestleder Kjetil Birkeland Daatland har ledet utvalget.

Tema som er behandlet i denne organisasjonsuttalen:

- Foreslå endring av AIBs prosess for nominasjoner til Stortingsvalg
- Oppfølging av medlemsundersøkelse
- Forbedring av rekrutteringskulturen i AIB
- Vurdere en justering av frister til innspill av vedtak til årsmøtet for å sikre mer tid til sirkulasjon av dokumenter og behandling av disse
- Etablere retningslinjer for forebyggende sikkerhet
- Endring av AIBs formelle prosess for nominasjon til Stortinget
- Videreføring av sommersamling for lagledere

Styrking av rekrutteringskulturen i Arbeiderpartiet i Bergen

Bakgrunn:

Analysen fra Arbeiderpartiet sentralt viser at en betydelig andel av de nye medlemmene som har sluttet seg til partiet, ikke har blitt aktivt rekruttert, men i stedet meldt seg inn på egen hånd. Dette understreker at vi som organisasjon har et uutnyttet potensial til å aktivisere og målrette våre rekrutteringsmetoder. Selv om Arbeiderpartiet i Bergen (AIB) allerede er synlig i bybildet gjennom hyppige stands og arrangementer, har vi en unik mulighet til å benytte disse arenaene mer effektivt til å rekruttere nye medlemmer.

Stands og arrangementer er i dag først og fremst rettet mot dialog med velgere og synliggjøring av våre politiske standpunkter. Men erfaringer fra stands viser at personlig kontakt og gode samtaler på stands ofte er en svært effektiv metode for å inspirere folk til å melde seg inn i partiet. Ved å gi våre medlemmer og tillitsvalgte bedre skolering i hvordan de kan bruke slike møter til aktiv rekruttering, kan vi skape en kultur hvor det å invitere til medlemskap blir en naturlig del av dialogen.

En styrket rekrutteringskultur innebærer også å senke terskelen for medlemskap. Dette kan gjøres ved å tilby lett tilgjengelige innmeldingsmuligheter, for eksempel via digitale løsninger som QR-koder eller nettbrett på stands, og gjennom oppfølgende kommunikasjon med potensielle medlemmer. I tillegg bør det legges til rette for at nye medlemmer enkelt kan bli inkludert i relevante aktiviteter og møteplasser, slik at deres engasjement blir forsterket umiddelbart etter innmelding.

For å lykkes med dette må AIB utvikle en helhetlig strategi for rekruttering. Tiltak som kan inkludere:

1. Skolering av medlemmer: Gi våre frivillige og tillitsvalgte opplæring i hvordan de kan bruke dialog som et verktøy for å skape engasjement og rekruttering.
2. Forenkling av innmelding: Sørg for at det er enkelt å melde seg inn på stands eller arrangementer gjennom digitale verktøy og synlige instruksjoner.
3. Oppfølging av interesserte: Etablere en strukturert oppfølging av personer som viser interesse for partiet, for eksempel gjennom e-poster eller invitasjoner til åpne arrangementer.
4. Profilering av medlemsfordeler: Kommunisere tydelig hvorfor medlemskap i Arbeiderpartiet er meningsfullt og hvordan nye medlemmer kan bidra til politisk endring.

Ved å gjøre rekruttering til en integrert del av alle våre aktiviteter og skape en kultur der alle ser verdien av å invitere folk inn i vårt fellesskap, kan AIB ikke bare styrke sitt medlemstall, men også legge grunnlaget for en mer inkluderende og handlekraftig organisasjon. Vår styrke som parti ligger i menneskene som utgjør oss, og en aktiv rekrutteringskultur er avgjørende for å sikre vår relevans og påvirkningskraft i fremtiden.

Organisasjonsutvalgets anbefaling til organisasjonen:

Arbeiderpartiet i Bergen (AIB) skal arbeide systematisk med å styrke rekrutteringskulturen for å øke medlemstallet og engasjementet fra 2025. Dette kan oppnås gjennom følgende tiltak:

1. Skolering av personell på stand og i andre møteplasser for å utvikle ferdigheter i å engasjere og til å ta initiativ til å rekruttere potensielle medlemmer.
2. Senke den praktiske terskelen for medlemskap, blant annet ved å være rigget på stand til å tilby enkle og digitale innmeldingsløsninger.

Tiltakene kan følges opp av styret i AIB implementeres og evalueres løpende, med mål om å sikre et positivt bidrag til organisasjonens vekst og styrke partiets tilstedeværelse og innflytelse i Bergen.

Endringer av frister for årsmøte

Bakgrunn:

Saken har sitt utgangspunkt i tilbakemeldinger om redaksjonskomiteens virksomhet på årsmøtet i 2024. Enkelte har uttrykt misnøye over at redaksjonskomiteen først startet arbeidet sitt og leverte innstillingen sin under årsmøtet, noe som skapte uklarhet og usikkerhet rundt hva det ble votert over og hva som ble det endelige utfallet av enkelte saker.

Saken bygger videre på innspill som kom etter årsmøtet i 2023 hvor flere var kritiske til innkomne forslag mv. ble sendt ut tett opp mot årsmøtet. Praksisen gjorde det vanskelig å segge seg inn i sakene, diskutere disse i forkant og forberede en saklig debatt under årsmøtet.

Organisasjonsutvalget mener at årsmøtet, det høyeste beslutningsorganet i lokalpartiet, må sikres som en demokratisk arena der alle medlemmer har gode forutsetninger for å bidra til en opplyst og velfungerende debatt. For å styrke denne målsetningen har utvalget foretatt nødvendige justeringer i praksisen knyttet til redaksjonskomiteens arbeid og sirkulasjonen av relevante sakspapirer.

Basert på innspill fra utvalget ble situasjonen vurdert i AIB-styret. På representantskapsmøte den 04.11.24 ble det vedtatt en retningslinje som fastsatte at redaksjonskomiteens foreløpige innstilling skal sendes ut senest tre dager før årsmøtet. Organisasjonsutvalget anser denne praksisen som hensiktsmessig og foreslår at den vedtektsfestes for å sikre klarhet og konsistent praksis for fremtiden. En slik vedtektsendring vil etter utvalgets syn imøtekomme begge forslagene som nevnes ovenfor.

En sentral forutsetning for en slik vedtektsendring som beskrevet, er at vedtektene ikke ender med å stå i strid med Arbeiderpartiets sentrale modellvedtekter for lokalpartier, mer spesifikt deres regulering av redaksjonskomiteens virksomhet. Utvalget har etter korrespondanse med partiet sentralt kommet frem til at modellvedtektene ikke stenger for en slik vedtektsendring. I korthet er utvalget av den oppfatning at lokalpartiene har en viss skjønnsmargin i reguleringen av spørsmål som disse. Endringen vil likevel måtte godkjennes av Vestland Arbeiderparti før ikrafttredelse.

Organisasjonsutvalget anbefaler derfor at de foreslåtte justeringene vedtas for å styrke årsmøtets rolle som en inkluderende, demokratisk og effektiv beslutningsarena for vår politikk.

Organisasjonsutvalgets vedtaksforslag:

For å sikre klarhet og konsistens rundt rutinene frem mot årsmøtet, foreslås det følgende tilført vedtektenes §3.12 som bestemmelsens siste setning:

“Redaksjonskomiteens foreløpige innstilling skal være klar og sendes ut til lokallagene og medlemmene minst tre dager før årsmøtet”.

Oppfølging av medlemsundersøkelsen for AIB

141 **Bakgrunn:** Medlemsundersøkelsen for Arbeiderpartiet i Bergen i 2023 ga positiv tilbakemelding,
142 noe som viser at organisasjonen oppfattes som inkluderende og relevant for mange av
143 medlemmene. Samtidig peker enkelte svar på områder hvor det er rom for forbedring. Det er
144 derfor viktig å ta undersøkelsen på alvor og bruke den som et strategisk verktøy for videre
145 utvikling.

146 Blant områdene som bør prioriteres, er behovet for bedre tilpasning av kurs og møtetemaer til
147 medlemmenes ønsker og interesser. Undersøkelsen indikerer tydelig hvilke temaer som har
148 størst verdi for medlemmene, og det anbefales derfor å utarbeide en opplisting av kurs- og
149 møtetemaer om prioritert etter denne vektingen. Dette vil bidra til å gjøre tilbudet mer målrettet og
150 engasjerende.

151 For å sikre kontinuitet og strategisk læring anbefales det også å gjennomføre
152 medlemsundersøkelsen annethvert år. Dette gir organisasjonen mulighet til å overvåke
153 utviklingen over tid og måle effekten av tiltak som er satt i gang. For å styrke undersøkelsens
154 relevans og effektivitet bør spørsmålene revideres før hver runde for å sikre at de er
155 formålstjenlige og tilpasset aktuelle behov og prioriteringer.

156 I tillegg kan det vurderes å inkludere noen åpne spørsmål i undersøkelsen for å få frem nyanserte
157 innspill og forslag fra medlemmene. Dette kan gi verdifull innsikt i hva som oppleves som spesielt
158 positivt, samt hvilke utfordringer som bør adresseres.

159 Medlemsundersøkelsen er et verdifullt verktøy for å bygge et sterkere og mer inkluderende parti.
160 Ved å følge opp resultatene med konkrete tiltak og en systematisk gjennomføring av fremtidige
161 undersøkelser, kan Arbeiderpartiet i Bergen sikre at organisasjonen fortsetter å være et attraktivt
162 fellesskap for både eksisterende og nye medlemmer.

163

164 **Organisasjonsutvalgets anbefaling til organisasjonen:**

165 Arbeiderpartiet i Bergen (AIB) bør gjennomføre en medlemsundersøkelse annethvert år for å
166 sikre jevnlig tilbakemelding fra medlemmene og kontinuerlig utvikling av organisasjonen.
167 Spørsmålene i undersøkelsen bør være relativt stabile fra gang til gang, slik at man kan oppnå en
168 strategisk horisont og analysere trender over flere år. Dette vil gjøre det mulig å identifisere hva
169 som fungerer godt, samt hvilke områder som krever forbedring.

170 I tillegg bør AIB utarbeide en veileder for å holde møter som ivaretar medlemmenes ønsker og
171 behov. Denne veilederen skal baseres på innsikter fra medlemsundersøkelsen, med særlig fokus
172 på å trekke ut negative erfaringer som er beskrevet i svarene. Det skal formuleres konkrete tiltak
173 for å forbedre møteopplevelsen, slik at alle medlemmer opplever møter som inkluderende,
174 engasjerende og effektive.

175 Målet med disse tiltakene er å skape en mer transparent og medlemstilpasset organisasjon, der
176 alle opplever å bli hørt og få mulighet til å bidra aktivt i partiets arbeid.

177

178 **Etablere retningslinjer for forebyggende sikkerhet**

179 **Bakgrunn**

180 Det er avdekket for organisasjonutvalget at praksisen rundt deling av dørkoder i forbindelse med
181 møter har visse avvik som kan utgjøre en sikkerhetsrisiko. Eksempelvis har det vært tilfeller hvor
182 dørkoder er blitt slått opp på utsiden av bygget i forkant av møter i representantskapet. Det har
183 også blitt rapportert at dørkoder har blitt delt på Arbeiderpartiet i Bergens interne Facebook-side.
184 Dette er en alvorlig praksis, da informasjon fra denne siden tidligere har blitt gjengitt i media.
185 Dette indikerer at det enten har skjedd lekkasjer eller at det foreligger en rutinesvikt eller
186 manglende sikkerhetskultur i håndteringen av sensitiv informasjon. Dette skaper unødvendig
187 sårbarhet ved å gi uvedkommende potensielt uautorisert tilgang til bygget og til ulike soner.

188 I 2024 oppsto en sak hvor et medlem av Oslo Arbeiderparti ble mistenkt for spionasje til fordel for
189 Kina, etter å ha vært aktiv i partiets internasjonale utvalg. Dette understreker behovet for bedre
190 sikkerhetstiltak i hele organisasjonen for å forebygge og redusere risikoen for tilsvarende
191 hendelser.

192 Gode sikkerhetsrutiner er ikke bare til for å beskytte partiets lokaler, men også for å verne om
193 våre medlemmer og deres trygghet. Når grunnleggende sikkerhetsprosedyrer ikke følges,
194 risikerer vi å utsette både organisasjonen og enkeltmedlemmer for unødvendige trusler. Dette
195 gjelder spesielt i situasjoner hvor sensitive temaer diskuteres eller hvor profilerte politikere er til
196 stede.

197 Det foreslås å etablere tydelige retningslinjer for forebyggende sikkerhet i Arbeiderpartiet i
198 Bergen. Disse retningslinjene, med tilhørende rutiner, skal:

- 199 • Sikre at det føres gjestelister for møter som omhandler sikkerhetspolitiske sensitive
200 temaer, spesielt når høyprofilerte politikere deltar.
- 201 • Innføre og opprettholde en god praksis for bruk og deling av dørkoder, samt sikre at disse
202 ikke eksponeres offentlig.
- 203 • Etablere rutiner som kan bidra til å oppdage og håndtere potensielle sikkerhetstrusler,
204 inkludert uautoriserte profiler på interne SOME-sider og uvedkommende personer.

205 Tiltaket vil styrke og vedlikeholde partiets sikkerhetskultur, redusere risikoen for sikkerhetsbrudd
206 og forbedre evnen til å granske og lære av hendelser som måtte oppstå. Etablering av slike
207 retningslinjer er avgjørende for å sikre en trygg organisasjonskultur i Arbeiderpartiet i Bergen.

208

209 **Organisasjonsutvalgets anbefaling til organisasjonen:**

210 Det skal etableres en retningslinje med tilhørende rutiner for forebyggende sikkerhet i
211 Arbeiderpartiet i Bergen (AIB). Dette tiltaket skal bidra til økt årvåkenhet og en styrket evne til å
212 håndtere potensielle sikkerhetstrusler mot partiet.

213 Blant tiltakene som skal inkluderes, er:

- 214 1. Sikring av dørkoder: Innføre strenge retningslinjer for håndtering av dørkoder, inkludert
215 rutiner for regelmessig oppdatering og unngå offentliggjøring.
- 216 2. Opprydding av falske profiler: Gjennomgå og fjerne falske eller inaktive profiler i AIBs
217 interne systemer og digitale plattformer.
- 218 3. Registrering av gjester: Sørg for at det føres gjestelister ved møter som omhandler
219 sensitive temaer, spesielt innen sikkerhetspolitikk.

220

221 **En mer aktiv partistruktur I**

222 Flere lokallag i Arbeiderpartiet i Bergen (AIB) melder om utfordringer med å tiltrekke medlemmer
223 til møtene sine. Antall aktive medlemmer i organisasjonen har dessuten falt jevnt de siste årene.
224 Til tross for dette har enkelte lag rapportert positive erfaringer med å arrangere sammøter med
225 andre lag, noe som har ført til økt oppmøte og engasjement. Dette viser at samarbeid på tvers av
226 lag kan være en effektiv måte å revitalisere medlemsaktiviteten på.

227 AIB bør oppfordre lagene til å samarbeide mer på tvers, både gjennom felles arrangementer og
228 delte aktiviteter. Dette kan bidra til å bygge fellesskap, dele ressurser og styrke medlemmenes
229 opplevelse av tilhørighet og engasjement.

230 **Organisasjonsutvalgets forslag:**

231 1. Oppfordre til økt samarbeid på tvers av lag, for eksempel gjennom fellesmøter, kurs eller
232 sosiale aktiviteter.

233 Ved å iverksette disse tiltakene kan AIB styrke organisasjonen og skape en mer aktiv
234 partistruktur, samtidig som vi gir medlemmene bedre forutsetninger for deltakelse og
235 engasjement.

236

237 **En mer aktiv partistruktur II**

238 Arbeiderpartiet i Bergen har de siste årene arrangert uformelle sommersamlinger for laglederne,
239 og dette tiltaket har vist seg å være svært verdifullt for organisasjonen. Samlingene, som har
240 funnet sted på lokasjoner med en mer uformell karakter enn de tradisjonelle møtene på
241 partikontoret, har bidratt til å styrke fellesskapet blant laglederne og skape en mer aktiv og
242 samkjørt partistruktur.

243 Disse samlingene har gitt laglederne en unik mulighet til å møtes i en avslappet atmosfære, hvor
244 de har kunnet utveksle erfaringer, bygge personlige relasjoner og diskutere organisatoriske
245 spørsmål uten presset fra en formell møteagenda. Resultatet har vært et styrket
246 laglederfellesskap og økt samarbeid på tvers av lagene, noe som igjen har bidratt til å styrke
247 Arbeiderpartiet i Bergen som helhet.

248 Laglederne spiller en kritisk rolle i organisasjonsbyggingen i Arbeiderpartiet i Bergen. Deres
249 engasjement og evne til å motivere sine medlemmer er avgjørende for å opprettholde aktive og
250 velfungerende lag. Gjennom disse samlingene får laglederne anledning til å utveksle erfaringer,
251 bygge relasjoner, noe som gjør dem bedre rustet til å ivareta denne viktige rollen..

252 For å opprettholde og bygge videre på disse positive effektene, foreslår vi at de uformelle
253 sommersamlingene for laglederne videreføres som en årlig tradisjon. Dette tiltaket bør
254 forankres som en del av partiets arbeid for å styrke den interne organisasjonen og
255 fellesskapet blant tillitsvalgte.

256

257 **Forslag fra organisasjonsutvalget**

258 Arbeiderpartiet i Bergen viderefører de uformelle sommersamlingene for lagledere som en årlig
259 tradisjon. Samlingene skal holdes på en lokalitet som fremmer en uformell og inkluderende
260 atmosfære. Formålet er å styrke fellesskapet blant laglederne, legge til rette for
261 erfaringsutveksling og bidra til en mer aktiv og samkjørt partistruktur.

262 Dette tiltaket er en investering i organisasjonens interne styrke og et viktig steg i arbeidet med å
263 fremme samarbeid og engasjement på tvers av partiets ulike lag.

264

265 **Prosess for nominasjon til Stortinget**

266 For å sikre en demokratisk og transparent nominasjonsprosess i Arbeiderpartiet i Bergen, er det
267 viktig å tydeliggjøre at den endelige beslutningen om kandidater til stortingslisten skal fattes av et
268 representantskap eller et årsmøte. Dette prinsippet ivaretar partiets grunnleggende verdier om
269 bred forankring og medlemsinnflytelse i alle viktige beslutninger.

270 Den foreslåtte vedtektsendringen understreker at Innstillingsutvalgets arbeid med å utarbeide en
271 nominasjonsliste kun utgjør et grunnlag for diskusjon og votering i disse organene.
272 Representantskapet eller årsmøtet får dermed det formelle ansvaret for å vurdere og vedta den
273 endelige rangeringen av kandidater.

274 Dette tiltaket vil ikke bare styrke legitimiteten til nominasjonsprosessen, men også sikre at den blir
275 bredt forankret i partiets medlemsdemokrati. Det vil gi medlemmene en tydeligere rolle i en av de
276 mest sentrale politiske prosessene i partiet.

277 **Forslag fra organisasjonsutvalget**

278 For å sikre en tydelig og demokratisk prosess i nominasjonsarbeidet, foreslås en vedtektsendring
279 som formelt stadfester at det er årsmøtet eller representantskapet som har det endelige ansvaret
280 for å vedta stortingslisten, basert på innstillingen fra Innstillingsutvalget. Følgende endring foreslås
281 til vedtektene:

282 §8.8 Innstillingsutvalget endelige innstilling skal legges frem i forkant av et årsmøte eller
283 representantskapsmøte, hvor en av disse organene foretar det endelige vedtaket.