



Årsberetning 2020

1. Styrets sammensetning

Styret i Grue Arbeiderparti har for 2020 bestått av følgende personer:

Leder:	Kjetil Dammen
Nestleder:	Bjørn O. Andersen
Sekretær:	Inger Marie Hvithammer
Kasserer:	Aleksandra Dukic
Medlemsansvarlig:	Anita Wilberg
Styremedlem:	Kirsten M. Sagerud
Styremedlem:	Mie Nielsen
Styremedlem:	Tore Skarpnord
Varamedlem:	Aasmund Aaseth
Varamedlem:	Mariann Holseter

Gruppeleder Kaja Sillerud Haugen innkalles og deltar på alle møtene

Ordfører Rune Grenberg innkalles og deltar på alle møtene

Utvalgsleder Martin Hansen-Møllerud innkalles og deltar på alle møtene.

2. Faste representanter kommunestyre, formannskap og utvalg

Kommunestyre	Navn	Verv
	Rune Grenberg	Ordfører
	Kaja Sillerud Haugen	Gruppeleder
	Kjetil Dammen	
	Mie Nielsen	
	Martin Hansen-Møllerud	
	Alina Haug Drazkowski	
	Henriette Haugen	
	Tore Skarpnord	
Formannskap	Navn	Verv
	Rune Grenberg	Leder
	Kaja Sillerud Haugen	
	Mie Nielsen	
Kontrollutvalg	Navn	Verv
	Inger Marie Hvithammer	Nestleder
Utvalg for Helse og velferd	Navn	Verv
	Tore Skarpnord	Leder
	Rune Nilsen	
Utvalg for Oppvekst	Navn	Verv
	Martin Hansen-Møllerud	Leder
	Henriette Haugen	

Utvalg for Samfunn og næring	Navn	Verv
	Kjetil Dammen	Leder
	Aleksandra Dukic	
	Torbjørn Bekken	
Valgkomite	Navn	Verv
	Kaja Sillerud Haugen	Leder

3. Medlemssituasjonen

Medlemsmassen er stabil og antall betalende er pr desember 107, det er 10 mer enn for 2019.

Sammenlignet med fylket ellers er dette svært bra. Det har vært jobbet fokusert med å få inn kontingent, noe som har gitt det resultatet vi har.

I oktober 2020 var Grue Arbeiderparti en av to kommuner i Innlandet fylke (46 kommuner) som ikke hadde nedgang i antall betalende medlemmer.

Vi må fremover øke fokus på å verve nye medlemmer.

4. Styrets arbeide

Styrets arbeide i 2020 ble i mars rammet av korona pandemien. Planlagte styremøter måtte i en lang periode utsettes og medlemsmøter ble umulig, for ikke å si uforsvarlig å gjennomføre.

Det har vært avholdt 8 styremøter i løpet av 2020, hvorav to ble avholdt på Teams. Det er behandlet 50 saker inklusive faste styresaker som innkalling, dagsorden og protokoll.

Vi vil fokusere på opplæring av alle styremedlemmer i Teams, slik at vi blir mindre sårbare hvis vi må avholde digitale møter. En gjennomgang av medlemssystemet med tanke på å registrere e-post adresser er nødvendig for å kunne gjennomføre digitale medlemsmøter.

Av saker kan nevnes:

4.1. Oppfølging av saker fra årsmøte 2020.

Valg av valgkomite.

Suppleringsvalg etter årsmøtet skal vedtas på medlemsmøter, men på grunn av koronasituasjonen det tatt opp og vedtatt på styremøtet i november:

- Gunnar Albertsen, ikke på valg
- Gry Rakel Stenbrenden, ikke på valg
- Geir Hvithammer, ny

Valg av kvinnekontakt

Mie Nielsen, gjenvalgt

Inger Marie Hvithammer, gjenvalgt som vararepresentant

Opplæringsaktiviteter

Rune Grenberg og Kjetil Dammen har deltatt på partiskolen, 3 av fire samlinger er gjennomført..

Andre aktiviteter knyttet til opplæring er av forståelige grunner blitt flyttet på. Vi vil se på mulighet for digitale kurs neste år, hvis ikke situasjonen bedrer seg, med hensyn til pandemien.

4.2. 1. mai

1. mai arrangementet ble gjennomført digitalt. Vi spilte inn talene to dager i forveien, så reiste vi rundt på 1. mai og la ned blomster og kranser ved Domma bru, ved bautaen ved Grue kirke og ved 22. juli monumentet. Deretter klippet Katrine Mork Haugen dette sammen til en fin og verdig presentasjon.

Innslaget ble lagt ut på Facebook og fikk over 1700 visninger, og nådde over 3200 personer. I tillegg ble innslaget lagt ut på YouTube og distribuert via medlemssystemet.

Det tradisjonelle arrangementet i festsalen ble av naturlige årsaker avlyst.

Erfaringen var at man nådde ut med budskapet til veldig mange, ved å legge ut markeringen digitalt. Vi vil vurdere en digital løsning som et supplement til et tradisjonelt arrangement fremover også.

Talere:

Domma Bru: Geir Hvithammer

Bautaen: Rune Grenberg

22. juli: Kjetil Dammen

Vi klarte også å gjennomføre et improvisert loddsalg.

4.3. Møteaktiviteter i fylket

Kjetil Dammen har deltatt på samtlige representantskapsmøter i regi av Innlandet Arbeiderparti. Fra mars har disse vært avholdt digitalt.

Årsmøte ble ikke arrangert.

Nominasjon til stortingsvalget, innspill nominasjon og gjennomføring av nominasjonsmøte ble gjennomført digitalt. Rune, Mie, Kjetil, Kaja (vara for Inger Marie) og Martin deltok fra vår side.

24 januar deltok Mie og Kaja på kvinnenettverkskonferansen.

4.4. Politiske saker – nasjonalt nivå

4.4.1. Debatthefter

Arbeiderpartiet sentralt utfordret kommunepartiene til å svare og kommentere utsendte debatthefter. Dette som et innspill i forbindelse med oppstart av arbeidet med partiprogrammet. Heftene var delt inn i tre ulike hovedtema:

- Arbeid for alle
- Rettferdig klimapolitikk
- Trygghet for helse

Våre svar ble sendt inn 10.06

4.4.2. Innspill til programutkast

Når utkast til partiprogram forelå, ble kommunepartiene bedt om å kommentere forslaget. Styret har hatt en omfattende jobb med dette dokumentet, som har en god politisk retning og tar for seg viktige momenter av stor betydning for vårt samfunn. Dette danner et godt grunnlag for valgkampen til Stortingsvalget 2021. Vårt innspill ble sendt inn 30.11.

4.4.3. Flyktnings situasjonen i Moria

Grue Arbeiderparti ønsket at Arbeiderpartiet skulle vise et større engasjement, og kreve at Norge tar imot flere fra flykningsleiren Moria, Lesvos. Brev om dette til styret i Innlandet Arbeiderparti ble sendt 15.04, vi fikk tilbakemelding same dag som styret behandlet saken 20.04:

«Det er et sterkt engasjement i Innlandet Arbeiderparti for flyktnings situasjonen i verden. Vi ønsker å vise solidaritet med folk på flukt og Norge må ta ansvar for de som trenger det mest. Situasjonen slik den er i Moria og flere andre steder i dag er uholdbar»

4.4.4. Grensehandel

Flere i Grue Arbeiderparti har engasjert seg aktivt i debatten rundt grensehandelen. Noe som har vært en bidragsyter til at saken har blitt løftet og drøftet i flere av våre fraksjoner på Stortinget. Her må det gjøres mer. Avgiftsnivå, dialog med berørte næringer er to av flere virkemidler som må tas i bruk. Her ligger det store muligheter for å bevare, samt skape nye arbeidsplasser.

4.4.5. Ambulansetjenesten

Grue kommune er en utkant når det gjelder ambulansetjenesten sin dekning.. I tillegg er det som oftest Brannvesenet som er først ute, eller som må ta et større ansvar enn det som meningen at de skal gjøre. Brev om problemstillingen er sendt til blålys departementene. Saken har også, på vårt initiativ, blitt reist i Stortingets spørretime.

4.5. Saker i Grue kommunestyre

Revisjon av kommunale planer:

- Kommuneplan, Samfunnsdelen 2020 – 2032
- Planstrategi, 2020 – 2023
- Plan for idrett_ fysisk aktivitet og friluftsliv 2021-2025
- Boligpolitisk handlingsplan

Planene må nå følges opp og hensyntas i de fremtidige, årlige budsjettprosesser

Av andre saker fra kommunestyret kan nevnes:

- Oppfølging av forbedringstiltak Grue Helsetun
- Ny sentral barnehagestruktur vedtatt, hvor barnehagene på Namnå og Kirkenær samles på Kirkenær. Hvordan den fremtidige barnehagen blir, skal utredes 1. halvår 2021.
- Oppstart av pilotprosjekt «Kommunen som samfunnsutvikler» i samarbeide med fylket.
- Omorganisering av kommuneadministrasjonen vedtatt. Ny to-nivå modell valgt
- Avtale om utbygging av fiber Grue Vestside og opsjonsområder inngått

4.5.1. Budsjett, handlingsdelen 2021

Budsjett for 2021 ble vedtatt 14.12.2020. Av viktige saker som ble vedtatt var:

Brannstasjon

Kommunestyret ønsker fortrinnsvis at ny brannstasjon i Grue bygges i tre, men vil gjerne vite mer om ulike alternativ. Kommunestyret mener at gjennom de siste årene har det utviklingen som har skjedd nasjonalt, framkommet stadig mer erfaring om bygging i tre og dette må også kommunedirektøren søke best mulig kunnskap om før videre prosjektering.

Sykefravær

Måltall for sykefravær

Grue Arbeiderparti ber om at kommunedirektøren bruker sykefraværsprosenten fra 2018 og 2019 som grunnlag for å sette måltall for 2021, ikke tall fra 2020

Grue Arbeiderparti vil derfor ha fraværstatistikk presentert i hver møterekke fra utvalg og opp til formannskapet. Formannskapet kan ved hver presentasjon gjøre vedtak på om det foreligger tall som bør videre orienteres om til kommunestyret.

Utvalg på hvert område vil være samarbeidspartner for å finne ulike tiltak for sitt område for å få sykefraværet ned.

Grendeutvikling

Grue Arbeiderparti mener at grendeutvikling er et så viktig område og vil være med å styrke samhold, samarbeid og derfor bolyst og bør gjøres på flere steder i Grue kommune.

Fremtidig omfang og finansiering for grendeutvikling må styrkes, avklares og tydeliggjøres i pilotprosjektet og komme som sak til vedtak i kommunestyret slik at kommunestyret kan vedta om tidligere vedtak, «KS- 016/20 Det nedsettes en arbeidsgruppe som får i mandat å utrede alternative modeller for framtidige grendevalg», skal fortsette ved siden av eller som en integrert del av pilotprosjektet.

Organiseringen av kommunens tjenestetilbud innen Helse

Kommunestyret ber om at det gjennomføres en helhetlig utredning av organiseringen av kommunens tjenestetilbud innen Helse, med spesielt fokus på Rus og Psykiatri.

Utredning skal se på behov for ledelse, fagkompetanse, rombehov herunder også egnet bygning. I dette forslaget ligger utredningsmandatet også på et eventuelt samarbeide med nabokommuner/regionen.

Klimatiltak for å nå nasjonale og regionale mål

Grue Arbeiderparti ber kommunedirektøren gjennomføre klimatiltak som støtter opp om nasjonale og regionale mål. Dette bes løses innenfor de økonomiske rammer som allerede ligger der og rapporteres fortløpende til utvalg for samfunn og næring.

Heltid/deltid

Grue kommune skal være en attraktiv arbeidsgiver, og sikre et mangfold blant sine ansatte. Kommunen skal ha hele, faste stillinger i størst mulig grad.

Grue Arbeiderparti ber om at det igangsettes et heltidsprosjekt, for eksempel etter KS' veileder, der administrasjonsutvalget/HR er styringsgruppe. Prosjektet skal ta for seg turnus, grunnbemanning, rekruttering og hvordan best mulig øke andelen heltidsstillinger i Grue kommune. Prosjektet bør også ta inn betraktninger og funn gjennom gjennomgang av virksomheten Grue helsetun med hensyn til turnusplanlegging og hvilke behov og kostnader dette utløser. Dette arbeidet skal resultere i at det i rekruttering tilbys hele faste stillinger, heltid skal være en rettighet og deltid skal være en mulighet.

Arbeidet rapporteres fortløpende til formannskapet og kommer som politisk sak til kommunestyre.

Grue kommuneskog

Grue Arbeiderparti er godt fornøyd med den omtalen vi hører om Grue kommuneskoger og mener at det er viktig at den fortsatt er driftet gjennom Grue kommune. Skogen er vår felles arv og vi har i nåtid ansvar for å forvalte denne på vegne av våre etterkommere.

Grue Arbeiderparti vil be kommunedirektøren i løpet av første halvår 2021 komme med forslag til hvordan inntekten kan fordeles prosentvis mellom Grue kommune, kommuneskogen for utvikling og drift, og til oppbygging av fond.

Det bør også fra et skogfaglig ståsted vurderes høyere uttak i år med gode priser. For så å ta ut mindre i år med dårligere priser.

Kommunestyret ber om å få en oversikt over all annen drift innenfor Grue kommuneskoger enn skogsdrift herunder for eksempel skogshusvær.