

TANA ARBEIDERPARTI

ÅRSMELDING KOMMUNESTYREGRUPPA

01.03.2022 - 01.03.2023

Våre representanter i kommunesturet og utvalg har vært

- Helga Pedersen, ordfører
- Siv Anita Biti-Helander, formannskap, rådet for personer med nedsatt funksjonsevne, disp- og garnutvisningsutvalget
- Ulf T. Ballo, Hovedutvalget for omsorg, oppvekst og kultur, leder, samarbeidsutvalget Tanabru skole, gruppeleder
- Eirin Beate Utsi, kontrollutvalget
- Einar Johansen, leder Havneutvalget, avløst av Stian Hansen
- Liz Renate Utsi, Hovedutvalget for miljø, utmark og landbruk, MUL, leder
- Stian Hansen, Hovedutvalget for miljø, utmark og landbruk, klagenemda, ny leder av havneutvalget
- Jon Arild Aslaksen
- Hartvik Hansen, formannskapet
- Unn Bente Davidsen, SV, er en del av flertallsgruppa. Meldt overgang til Arbeiderpartiet

I tillegg har Gunnhild Lille vært medlem av HOOK. Innvilget permisjon i 2023. Kristine Stølen har overtatt hennes plass.

Unn Bente Davidsen er også blitt med i HOOK da SPs representant har flyttet og fratrådt vervet.

Også 2022 har vært et år med stor aktivitet både i kommunen som helhet og i kommunens virksomheter. 2022 var også frivillighetens år, med en rekke arrangementer. Vi vil fremheve den store innsatsen som gjøres av lag og foreninger, frivilligsentralen, pensjonistforeningen, ungdomsklubben og mange fler. Stor takk til dem som er med å skaper "Det gode liv i Tana".

Mange av våre politiske satsinger de seinere år gir seg utslag i gode resultater.

Grunnlagsinvesteringer i industriområde, boligfelt med strøm-, vann, asfalterte veger, belysning mm, fiskerihavn, detaljreguleringer, bla. av småbåthavn, tomt til hotell osv. gir høy fart i næringslivet. Bedrifter har etablert seg og flere ønsker å komme til Tana. Nye boliger er satt opp og vi har boligfelt med mange tomter klare.

Etter år med nedgang i fødselstall ser vi en økning fra 2020 med 37 barn, 26 i 2021 og samme antall i 2022. Likevel har vi en aldrende befolkning, samt for lav tilflytting . Derfor en liten nedgang i folketallet.

Det blir derfor en betydelig oppgave å tilrettelegge for nye arbeidsplasser i både privat og offentlig sektor. Vår sentrale beliggenhet i Øst-Finnmark gir oss store fortrinn for etableringer, noe vår transportnæringen er et godt eksempel på. Også landbruket, fiskeri, reindrift, reiseliv og andre næringer har vekstmuligheter, noe som kommunestyregruppa har vært opptatt av.

Av saker som kommunestyregruppa , formannskapet og hovedutvalgene har hatt til behandling og gjort vedtak i kan nevnes:

- Etablering av Øst-Finnmark kunnskapssenter sammen med Sør-Varanger og Vadsø kommuner. Gir de som ønsker videre utdanning flere tilbud og bedre muligheter for gjennomføring.
- Ferdigstillelse av ny demensavdeling på helsesenteret. Innflytting i mai.
- Ny Tana bru barnehage med fire avdelinger. Har blitt en av de flotteste barnehagene i fylket. I drift fra høstinntaket.
- Opprettet kommunal samisk barnehageavdeling. Vil styrke samisk språk og kultur ytterligere i vår kommune. Opprettholder drift i den blå barnehagen.
- Tilsetting av flere barnehagepedagoger
- Fremforhandlet samarbeidsavtale med Nesseby om felles PP-tjenester. Flere ansatte med kompetanse som bidrar til bedring av skolemiljøet.
- Opprettet full stilling som jordmor. Vil ha stor betydning for fødsels- og barselsomsorgen.
- Opprettet vaktlegeordning med leger i nordsjøturnus. Skaper trygghet for pasienter, færre vakter for fastlegene og vesentlig kortere ventetid
- Vedtatt eldrereformen "Leve hele livet". Skape gode arenaer for trivsel, omsorg og samhandling mellom kommunen og de eldre. Bidra til at våre eldre kan mestre livet lengre.
- Tildelt tospråklighetsmidler til lag og foreninger. Styrker det samiske språket ut blant folk
- Viderført samiskopplæring for alle skolebarn fra 1.-4. klasse

- Tildelt midler til idretten og foreninger for tråkking av skiløyper. Et positivt tiltak for naturopplevelser og bedre folkehelse
- Videreført skolemelk til barna. Et flott næringmessig tiltak.
- Småbåthavn i Austertana. Ferdigstilling av detaljregulering. Bortfall av innsigelser fra statsforvalter og Sameting gjør at arbeidet kan starte opp i 2023.
- Elkem, kvartsbruddet. Ulike kontaktmøter med mineralselskap, reindriften, statsforvalter og Sametinget. Konsultasjon med reindriften. Arealinngrepet sterkt redusert og ventelig akseptert av partene (Elkem og reindriftssiida).
- Betydelig økning i potten for startlån, samlet 30 millioner kroner. Til videre lån til barnefamilier, de som ikke oppnår lånefinansiering i bank og spesielt de vanskeligstilte i samfunnet vårt. I tillegg avsatt kr 100.000 i hjelp til de med svak økonomi.
- Jobbing med 4-kommunesamarbeidet innen økonomi, IT, helseforvaltning og barnevern. Tana er tildelt ansvaret for å drifte felles barnevern som er en stor og viktig oppgave. Berlevåg økonomi, Nesseby IT og Båtsfjord helse. Det arbeides både administrativt og politisk ved formannskapene for å få samarbeidet på plass og til å fungere.

Av andre viktige saker og uttalelser kan neves:

- Utviklingsplan for Tanaskolene
- Kvalitetsplan for grunnskolen
- Boligplan for Tana kommune
- Samordnet forebyggende rus- og psykiatriplan
- Den kulturelle spaserstokk, tildeling av midler
- Innspill til Finnmarkseiendommens strategi
- Uttalelse om stopp i laksefisket i elv og sjø
- Uttalelse om pukkellaks-invasjon og krav om tiltak
- Uttalelse om kvoteordning i fiskeriene
- Uttalelse om mangel på data- og mobilnett i Vestertana
- Uttalelse om mineralloven
- Uttalelse om kongekrabbeforvaltning

Kommunestyret vedtok i juni 2021 å sette i gang et arbeid med omorganisering og effektivisering. Vi har brukt representanter fra Fagforbundet sentralt med den beste kompetanse og rådgivning fra KS for å styrke både ledelse og de kommunale virksomhetene. De tillitsvalgte, fagforeningene har sammen med politiske representanter og ledelsen jobbet frem ny organisering og endringer som vil bedre samarbeid og samhandlingen i alle ledd. Målet er å legge til rette for at våre kommunale tjenester til befolkningen blir enda bedre enn i dag.

Vi har i hele prosessen lagt vekt på de ansatte, deres rettigheter, vilkår og satsing på heltidsjobber.

Vi har deltatt i ulike samarbeidsfora som Øst-Finnmarkrådet, Regionalt skolesamarbeid, KS samlinger for samiske kommuner, veiledningsprosjekt for kulturskolen mm.

Underdekning av tospråklighetsmidler gjør at vi har betydelig større kostnader enn vi får kompensert fra Sametinget og de sentrale myndigheter. Ordfører har her frontet denne saken i mange møter med representanter fra regjering og Sametinget. Vi forventer at vilkårene for kommuner med innbyggere som har rett til å få opplæring og bli betjent på to språk må bli betydelig bedre.

Tana kommune sammen med de andre tre i 4-K samarbeidet er av regjeringen utpekt til pilot for bygdevekestavtale. Det betyr at vi sammen skal styrke våre lokalsamfunn med en "ny giv" og på den måten stabilisere, helst øke innbyggertallet.

Det er holdt felles samlinger mellom pilotkommunene og vi har fått på plass arbeidsgrupper. Opplegget med bygdevekestavtaler er en del av regjeringsplattformen og finansiert av kommunal- og distriktsdepartementet.

Vår oppgave som lokalpolitikere har vært og er å bidra til trivsel, vekst og positiv utvikling i Tana. Tana kommune leverer jevnt over gode tjenester, men vi har som de fleste andre mangel på sykepleiere og lærere med spesialkompetase.

Satsing på videreutdanning og rekruttering vil stå sentralt i vårt videre arbeid i lokalpolitikken.

Vi har også tro på at gratis barnehage og SFO, samt økt nedskrivning av studielån vil gi både Tana og øvrige kommuner i tiltaksområdet stabil bosetting og tilflytting.

Takk til våre representanter og vararepresentanter for god innsats.

Ulf T. Ballo, gruppeleder