

Forslag 1

Tillitsreform

Tilliten til politikere og politiske institusjoner er grunnsteinen i et velfungerende demokrati. Dessverre har en rekke saker de siste årene, som habilitetsbrudd, pendlerboligsaker og en økende avstand mellom politikere og vanlige folk, svekket denne tilliten. Norge må gå foran som et eksempel på åpenhet og integritet i politikken.

AUF mener det er nødvendig med en tillitsreform som gjenoppretter folkets tro på våre folkevalgte og politiske system.

AUF vil:

- Gjennomføre kutt i politikers lønninger og sikre en mer ansvarlig lønnsutvikling, med mål om å forhindre at det blir for ulikt den generelle lønnsutviklingen
- Innføre en ny lov om åpenhet i lobbyvirksomhet for å sikre full innsikt i hvem som påvirker politiske prosesser.
- Det skal være mer åpenhet og undervisning om stortingets kontroll og konstitusjonskomite og dets prosesser
- Sørge for total åpenhet av hvor partier får pengene fra, inkludert om det er gjennom mellomparter

Forslag 2

Forsvaret som arbeidsgiver

Forsvaret trenger nok norske menn og kvinner til å sikre vårt land. Da må antallet vernepliktige i årene som kommer økes betydelig. I Forsvaret møtes unge mennesker på tvers av sosial og kulturell bakgrunn. Det er en av de siste store fellesskapsarenaene der nordmenn lærer viktigheten av å kjempe for noe større enn seg selv. Gjennom førstehånds kjennskap til det norske Forsvarets fredstankegang, kan Forsvarets viktighet få en sterkere forståelse av befolkningen.

Folkets brede støtte til økt innsats i Forsvaret på alle områder avhenger også av at

Forsvaret viser seg tilliten verdig. Med både økonomiske og menneskelige ressurser tyngre inn i forsvarssektoren fremover, forplikter det Forsvaret selv til å vise at ressursene brukes på riktig måte, økonomisk og holdningsskapende. AUF mener det er helt avgjørende for vår forsvarevne at likestillingen og kjønnsarbeidet i Forsvaret styrkes betydelig i takt med økt menneskelig innsats i Forsvaret.

AUF vil:

- Reversere og motvirke privatisering av renhold og andre tjenester i Forsvaret.
- Utarbeide en personellstrategi for å rekruttere og bevare nødvendig personell i Forsvaret.
- Ha en pensjonsordning og arbeidsforhold som sikrer at Forsvaret beholder ansatte og kompetanse så lenge som mulig.
- Jobbe for en høyere kvinneandel, og slå hardere ned på seksuell trakassering i Forsvaret.
- Sikre at det norske forsvaret kan rekruttere og beholde de mennene og kvinnene som behøves både på kort og lang sikt.
- Sikre gode arbeidsvilkår, utdanningsmuligheter, lønn og pensjoner for de ansatte i Forsvaret
- Sikre et troverdig norsk forsvar basert på allmenn verneplikt og ansettelse av norske menn og kvinner.