



Nye Trøndelag Arbeiderparti

Debattnotat til kommunepartiene
Organisasjonsutvalget



s. 3		Forord / Slik bruker du dette heftet
s. 4		Mandat og utvalgets medlemmer
s. 5		Kapittel 1: Vår visjon
s. 7		Kapittel 2: Situasjonsbeskrivelse
s. 10		Kapittel 3: Grasrotpartiet
s. 10		Alle medlemmers reelle mulighet til å være med å bestemme
s. 14		Samarbeidet mellom folkevalgte og partiorganisasjonen
s. 16		Kapittel 4: Folkepartiet
s. 16		Medlemshistorikk
s. 17		Strategier for verving og økning i medlemstall
s. 18		Større mangfold
s. 20		Fagligpolitisk samarbeid
s. 22		AUF - på lag med framtida
s. 23		Kapittel 5: Vinnerlaget
s. 23		Trøndelag Arbeiderpartis verdier
s. 24		Organisasjonsleddene og tillitsvalgtes ansvar og støtte
s. 25		Kvinnepolitisk arbeid
s. 26		Internt kommunikasjonsarbeid
s. 26		Et samlet årshjul for aktiviteter og møter
s. 27		Skolering
s. 28		Oversikt over diskusjonspunkter

Nye Trøndelag Arbeiderparti

FORORD

Ingen andre partier har i så stor grad formet det norske samfunnet som Arbeiderpartiet. Gjennom hundre år har vi vært den ledende politiske kraften i arbeidet for små forskjeller, arbeid til alle, gode velferdsordninger og bosetting og velstand i hele Norge. I Trøndelag står Arbeiderpartiet spesielt sterkt, med en lang og stolt historie. Vi har lyktes med å endre landsdelen vår og landet vårt til det bedre, fordi trønderne har gitt oss tillit.

Arbeiderpartiets posisjon har vært bygd på to pilarer: Den ene er en samlende og kraftfull visjon om at alle skal ha like muligheter, om fellesskap og rettferdig fordeling. Den andre er en sterk organisasjon, mange engasjerte medlemmer som sammen har sørget for at vi kan gjennomføre en god politikk for folk flest i Trøndelag og i Norge.

I dag ser vi at denne posisjonen ikke kan tas for gitt. Over hele landet utfordres Arbeiderpartiets posisjon. Vi har fått den første borgerlige flertallsregjeringen på mer enn 30 år. Vi gikk for første gang tilbake i et valg etter fire år i opposisjon, og har lenge ligget under 30%. Også i Trøndelag har vi en jobb å gjøre, - både politisk og faglig. Vi må vinne en større del av velgermassen, og flere faglige medlemmer. Under 50% av arbeidstakerne er fagorganisert og under halvparten av disse med i LO-forbund.

Vi tror at ny styrke for Arbeiderpartiet må bygges nedenfra. Arbeiderpartiet kan fortsatt være Norges ledende samfunnskraft, hvis vi tydeliggjør visjonen og verdigrunnlaget i politikken vår og gjennom å bygge ny organisatorisk styrke. Vi har en enestående mulighet til å forme det nye, samlede Trøndelag. Dette heftet inviterer hele organisasjonen til å være med i det arbeidet. Vi håper at du vil delta i å legge grunnlaget for at våre politiske løsninger og idéer skal forme samfunnet i årene som kommer og i å forme det nye Trøndelag Arbeiderparti.

SLIK BRUKER DERE DETTE HEFTET:

Formålet med dette debattheftet er å invitere hvert enkelt medlem til å være med på å forme den organisasjonen Nye Trøndelag Arbeiderparti skal være.

Synspunkter, svar på diskusjonsspørsmålene og andre innspill sendes til:
nyetrondelag@arbeiderpartiet.no.

Dere kan lese heftet hver for dere, og sende inn dine egne synspunkter, idéer og forslag. Hold gjerne åpne møter hvor også folk som ikke er medlemmer inviteres, eller inviter eksterne innledere fra ulike organisasjoner. For å være en åpen organisasjon, må vi vise åpenhet i praksis.

Dere kan arrangere debattmøter i lokallaget eller kommunepartiet. Dere kan ta deler av heftet eller hele, men det kan være lurt å dele det opp i flere møter for å ta hele heftet. Tenk gjerne utradisjonelt om hvordan man kan invitere flere inn på møter! Også her er det viktig å samle synspunkter, idéer og forslag og sende til oss.

Dere kan invitere innledere fra utvalget til å innlede om heftet eller deler av heftet som grunnlag for diskusjoner.

Dere kan arrangere møter med fagbevegelsen, med andre lag, organisasjoner eller åpne møter for å få innspill på hvordan Nye Trøndelag Arbeiderparti kan bli enda bedre til å lytte og lage god politikk for Trøndelag.

Debatten vil gå gjennom hele året, så det er mulig å jobbe med disse spørsmålene både i vår og i høst.



MANDAT OG UTVALG

På Trøndelag Arbeiderpartis årsmøte på Scandic Hell den 7.-8. april 2018 ble det vedtatt å sette ned et organisasjonsutvalg for å fornye Trøndelag Arbeiderpartis organisatoriske arbeid. I uttalelsen «Et folkelig og fornyet Arbeiderparti» heter det at:

«Det er avgjørende at vi erkjenner at arbeidet med å være et lyttende folkeparti krever endring og fornyelse hos oss selv.

Trøndelag Arbeiderparti vil derfor sette i gang et omfattende prosjekt for fornyelse og forsterkning av arbeidet vårt. Det må innbefatte en omfattende organisatorisk fornyelse, som utvikler arbeidsformene våre, hvordan vi lytter og gir folk mulighet til innflytelse. Vi må fornye hvordan vi gir medlemmer og andre mulighet til å være aktive, få kunnskap og informasjon og kunne diskutere med hverandre.

Prosjektet må også bidra til en fornyet og forsterket politisk utvikling.»

Et eget utvalg med bred geografisk og organisatorisk sammensetting ble nedsatt for å lede arbeidet.

- ♦ Trond Giske, Trondheim, leder
- ♦ Gunnhild Tettli, Ørland
- ♦ Stig Klomsten, Trondheim
- ♦ Kirsti Welanders, Oppdal
- ♦ Erling Weydahl, Stjørdal
- ♦ Grete Bækken Mollan, Steinkjer
- ♦ Ina Kollerud Pedersen, Levanger
- ♦ Håkon Einarsve, AUF
- ♦ Sonia Tangen, Trondheim
- ♦ Emma Svarva Giskås, partikontoret
- ♦ Pål Sture Nilsen, partikontoret
- ♦ Gaute Børstad Skjervø, partikontoret, sekretær

Utvalget vil også rette en ekstra stor takk til utvalgets sekretær Gaute Børstad Skjervø, samt Sandra Skillingsås og Lars Johan Strand Vitsø på partikontoret, for uvurdelige bidrag i utvalgets arbeid.

Utvalget har hatt møter med ulike deler av organisasjonen og gjennomført en større medlemsundersøkelse. Deler av denne er referert i dette heftet. Takk til alle som har bidratt!

KAPITTEL 1: Vår visjon

Kjernen i vårt arbeid er målet om et godt og rettferdig samfunn for alle. En gang virket visjonen om rettferdighet og like muligheter for alle som en fjern drøm, men gjennom en enorm innsats, skapte vi kanskje den beste samfunnsmodellen verden har sett. Men vi vet at disse seirene ikke er vunnet for alltid. Sterke krefter utfordrer våre politiske mål, og forteller at trygge velferdsordninger, rettferdig fordeling og små forskjeller ikke lenger er mulig. Derfor må vi jevnlig hente fram den drømmen som gir vår bevegelse styrke og retning. Nye tider gir nye utfordringer.

En felles visjon er også grunnlaget for å bygge et sterkt felles lag. I det politiske hverdagsarbeidet er det lett å bli opptatt av de små sakene, uenigheter om kortsiktige prioriteringer eller diskusjon om posisjoner. Gjennom å minne hverandre på visjonen og verdiene som binder oss sammen, skaper vi det fellesskapet som gir oss styrke til å vinne gjennom med de store og viktige sakene og sørge for at den langsiktige samfunnsutviklingen går i riktig retning. Hele Trøndelag Arbeiderparti inviteres til å delta i en bred prosess for å formulere Trøndelag Arbeiderpartis visjon og verdiene vår politikk skal baseres på.

FRA MEDLEMSUNDERSØKELSEN:

«Hva mener du er Arbeiderpartiets viktigste oppgave/visjon?» (Størrelse angir antall svar)





ARBEIDERPARTIETS VISJON:

«Arbeiderpartiets visjon er en rettferdig verden uten fattigdom og i fred, der menneskene er frie, likestilte og har innflytelse på sine liv. Alle mennesker er unike, uerstattelige og like mye verdt. Hver av oss skal ha muligheten til å leve gode liv, i små og store fellesskap. Vi vil ha et samfunn basert på frihet, solidaritet og like muligheter for alle»

AUFs VISJON:

«Vår visjon er at enkeltmennesker sammen skal skape et fritt og rettferdig samfunn, hvor økologi settes foran økonomi og menneskelige verdier foran materiell velstand.»

TIL DISKUSJON:

- ◆ Hva bør være Trøndelag Arbeiderpartis visjon?
- ◆ Hvilke fem verdier mener du Trøndelag Arbeiderpartis politikk skal bygge på?

KAPITTEL 2:

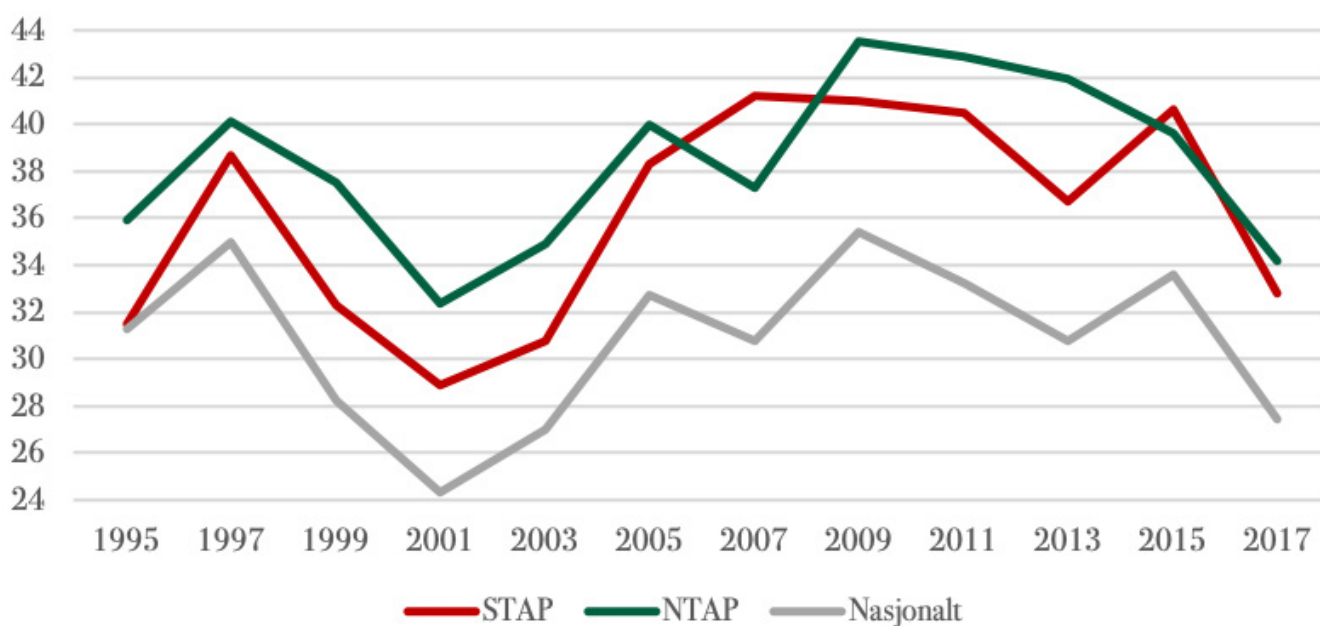
Situasjonsbeskrivelse

Trøndelag har lenge vært et av Arbeiderpartiets sterkeste landsdeler. I Sør-Trøndelag har vi hatt fylkesordføreren siden 2003 og i Nord-Trøndelag har vi hatt fylkesordfører eller fylkesrådsleder siden 1995. Vi har jevnlig hatt valgresultater på rundt 40% både i

nord og sør, og mange ordførere i regionen. Samtidig ser vi at også her i Trøndelag at den nasjonale negative trenden har slått inn på meningsmålingene. Likevel vet vi at det er mulig å oppnå bedre lokale resultater selv om landstrenden for Arbeiderpartiet er svak.

Parti	Resultat 2015	Måling 5/3-18	Måling 20/8-18	Måling 10/9-18	Måling 22/11-18
Trøndelag Arbeiderparti	40,2%	30,2%	29,0%	30,7%	33,4%

Oppslutning - 1995-2017

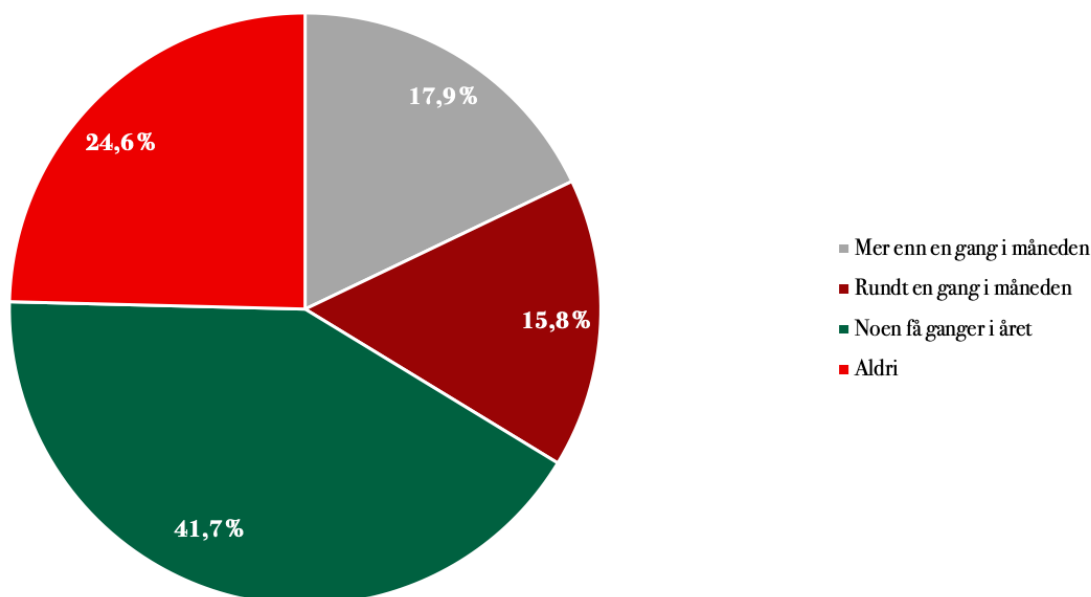


Trøndelag Arbeiderparti er landets største fylkesparti, ikke bare i Arbeiderpartiet, men uansett parti, og AUF i Trøndelag er Norges største ungdomsfylkeslag. Men mens AUF har økt medlemstallet sitt, har partiet hatt en nedgang i medlemstallet. Det er også store variasjoner i kommunepartiernes medlemstall og aktivitet. Det er en situasjon vi må forbedre.

Samtidig vet vi at bare en liten andel av medlemmene er aktivt med. Selv blant de som har svart på medlemsundersøkelsen, er det bare en tredel som deltar på aktiviteter én gang i måneden eller mer. En må anta at aktiviteten blant de som ikke har svart er enda mindre. Fagbevegelsen står sterkt i Trøndelag, men også der er potensialet for å få med flere i politisk arbeid er stort.

Fra medlemsundersøkelsen:

Hvor ofte deltar du på aktiviteter i Arbeiderpartiet?



Trøndelag Arbeiderpartis styrke er avhengig av mange og aktive medlemmer i hele Trøndelag. Gjennom historien har vi stadig klart å fornye oss og finne nye arbeidsformer som har engasjert medlemmene. Vi

har utnyttet ny teknologi og nye organisasjonsformer, bygget på våre sterke sider og rettet på svakheter. Nå skal vi gjøre det samme igjen.

TIL DISKUSJON:

♦ ♦ *Ta utgangspunkt i eget kommuneparti/lag*

- ♦ Hva er våre styrker?
- ♦ Hva er våre svakheter?
- ♦ Hva våre muligheter?
- ♦ Hva er truslene vi står overfor?

Medlemsundersøkelsen: «Hva er Trøndelag Arbeiderpartis styrker?»



Medlemsundersøkelsen: «Hva er Trøndelag Arbeiderpartis svakheter?»



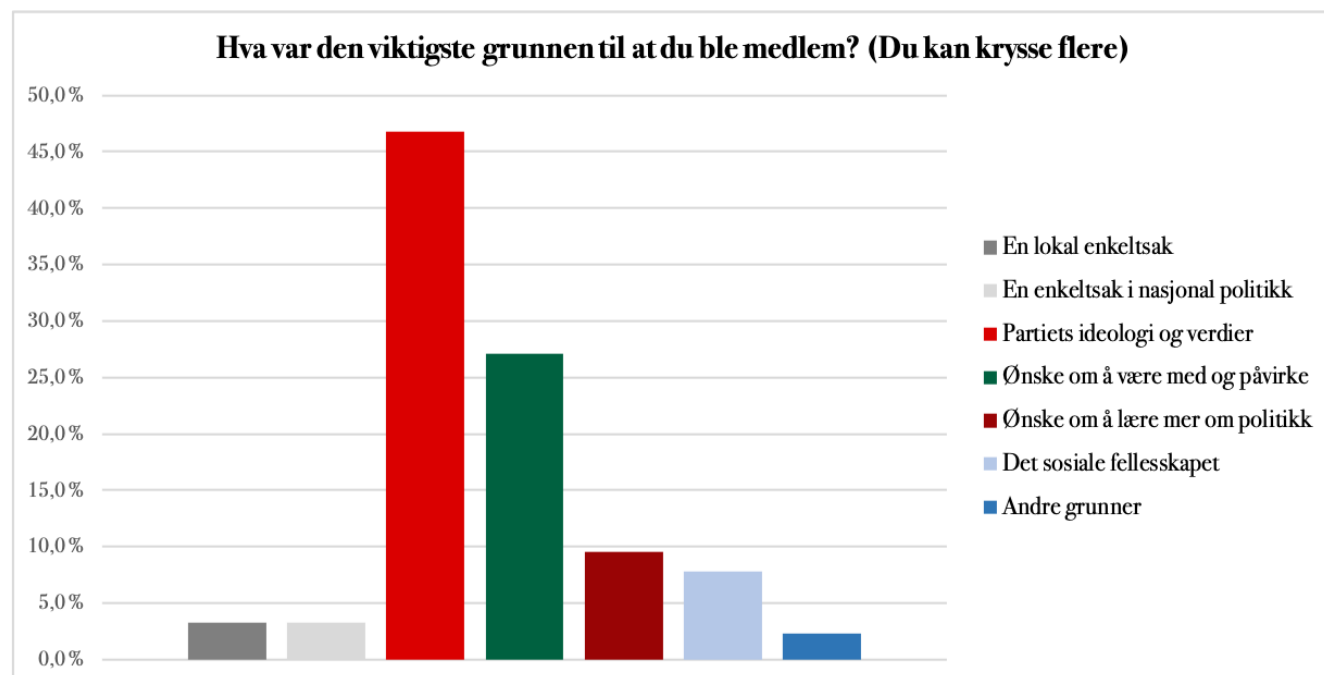
KAPITTEL 3:

Grasrotpartiet

Et kjennetegn ved arbeiderbevegelsen er at vi er en folkebevegelse. Der høyresiden har en håndfull rike givere, har vi medlemmer og sympatisører som bidrar gjennom partiet og fagbevegelsen bidrar. Vårt viktigste fortrinn er at vi har folk i alle lokalsamfunn og på mange arbeidsplasser landet over som deler vår visjon og som er med på å forme politikken ut fra sine hverdagerfaringer.

Medlemsundersøkelsen viser at det er verdigrunnlaget vårt og muligheten til å være med og påvirke som er de viktigste grunnene til at folk er med i Trøndelag Arbeiderparti. Vi må sørge for at medlemmene får mulighet til å bruke engasjementet og til å delta aktivt med reell innflytelse. Det gjelder også fagbevegelsen og AUF. Vi må også sørge for å ha et lyttende og godt forhold til andre frivillige organisasjoner og til velgere flest.

Fra medlemsundersøkelsen:



ALLE MEDLEMMERS REELLE MULIGHET TIL Å VÆRE MED OG BESTEMME

Medlemsundersøkelsen viser at mange er fornøyd med medlemskapet sitt i Trøndelag Arbeiderparti. Samtidig ser vi at vi har mulighet for å bli enda bedre. Medlemmene forteller at blant det de ønsker mer av, kommer muligheter til å være med å bestemme og skolering om politiske saker høyt.

Hvordan vi tar imot våre nye medlemmer har mye å si for hvorvidt det nye medlemmet blir et passivt støtte-medlem eller aktivt med. Å melde seg inn i et parti er sjelden noe som gjøres på slump. Derfor er det viktig at partiet raskt kontakter nye medlemmer, slik at engasjementet ikke rekker å avta før de hører fra oss. Samtidig er det viktig at medlemmene får mulighet til å bidra på den måten som passer dem. Det må være et mangfoldig tilbud som oppleves som attraktivt.

Trivelige Trøndelag Arbeiderparti

Steinkjer Arbeiderparti arrangerer med jevne mellomrom «Politisk kafé». Et populært og sosialt tilbud hvor man også får mulighet til å ha det trivelig sammen og uformelt diskutere politikk.

Slike uformelle tilbud kan trekke folk som er nysgjerrige på Arbeiderpartiet og tenne en gnist som gir flere aktive medlemmer. Det er viktig å arrangere møter som ikke bare er blodseriøse beslutningsforum hvor man skal pløye gjennom ei obligatorisk saksliste. Slike gode tiltak trenger vi flere av!



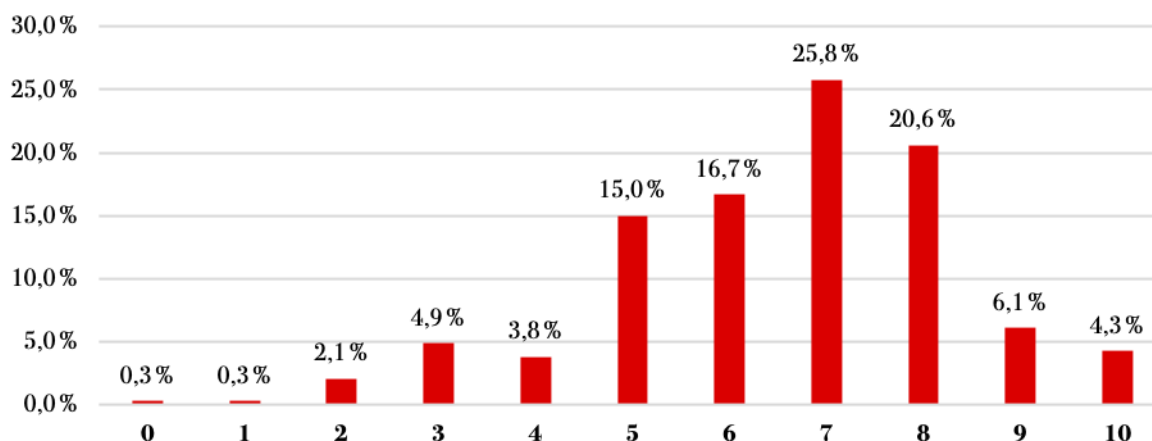
Medlemsundersøkelsen viser at hvert fjerde medlem scorer på den nedre del av skalaen på spørsmål om "i hvor stor grad innfrir Arbeiderpartiet forventningene dine til å være medlem." Det er for dårlig.

Åpnere politiske prosesser kan gjøre det lettere for medlemmene å involvere seg i det politiske arbeidet. Noen opplever nok at man enten må sitte i partistyret eller i kommunestyregruppa for å ha en reell mulighet til å diskutere politikk og ha innflytelse. Det gjør det vanskelig for alle medlemmer å delta. Noen melder seg inn på grunn av en enkeltsak eller et bestemt politisk område. Men vi vet at det kan gå veldig lang tid før akkurat det temaet kommer opp som tema i kommunepartiet.

En utfordring for Arbeiderpartiet kan være at vi er for tradisjonsbundne: «Slik har vi alltid gjort det og derfor gjør vi det fortsatt slik.» Dette kan gjelde hvordan vi organiserer oss, hvordan vi arrangerer møter og inkluderer medlemmene. Derfor er det viktig at vi evner å fornye oss.

Det må være trivelig å delta i Arbeiderpartiet. De til-litsvalgte må ta ansvar for å inkludere nye medlemmer. At man hilser på nye og sørger for å møte nye medlemmer på en god måte er essensielt.

I hvor stor grad innfrir Arbeiderpartiet forventningene dine til å være medlem?

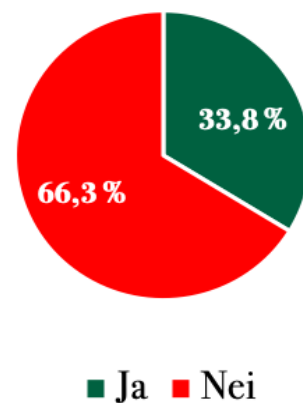


Fra medlemsundersøkelsen

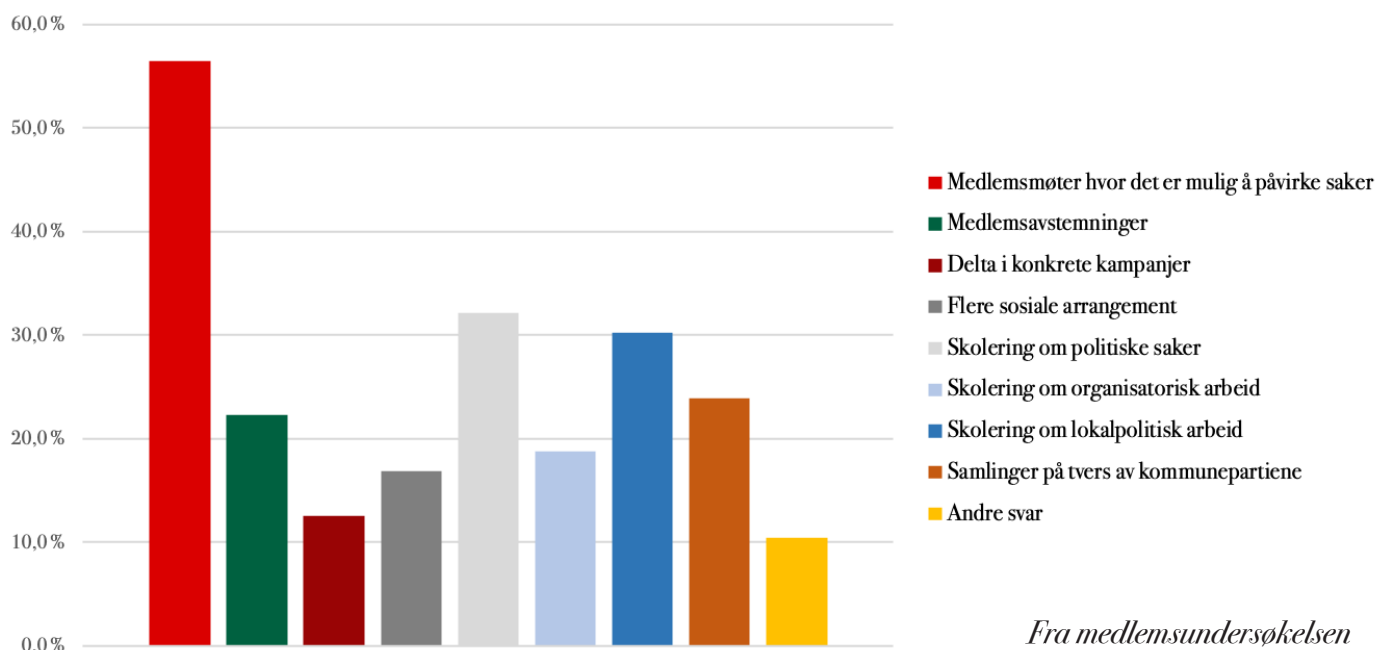
Viktige sider ved å være medlem i et «grasrotparti»:

- ◆ Nærhet til politiske prosesser, folkevalgte og tillitsvalgte.
- ◆ Tilgang til politiske møteplasser og arenaer og mulighet til å påvirke politikken
- ◆ Å bli kontaktet av Arbeiderpartiet med god informasjon og tilbud om å delta.
- ◆ Bli ønsket velkommen og bli inkludert i et sosialt fellesskap. Alle skal kjenne noen.
- ◆ Oppleve respekt for det aktivitetsnivået de selv ønsker.
- ◆ Mulighet for skoling jevnlig, for eksempel som «ny i AP», i ideologi, politikk eller organisasjonsarbeid.
- ◆ Konkrete muligheter for å sende inn forslag, for medlemsavstemninger og nettdiskusjoner.
- ◆ Bli invitert til kampanjer og aktiviteter.
- ◆ Ha mulighet til å ta initiativ til egenorganiserte aktiviteter.
- ◆ Bli invitert til arenaer for sosiale fellesskap i partilagene og/eller kommunepartiene.

Har du verv i partiet eller kommunestyret?



Hva ønsker du deg mer av som medlem i Arbeiderpartiet? (Du kan krysse flere)



Fra medlemsundersøkelsen

Arbeiderbastionen

Løkken har vært en arbeiderbastion omtrent like lenge som det har eksistert en organisert arbeiderbevegelse. På Arbeiderstuggu arrangerer Løkken Arbeiderlag jevnlig hyggelige sammenkomster for medlemmene.



Nytenkende

Ørland og Bjugn skal slå seg sammen til en ny kommune. Som et tiltak for å skape samhold mellom de to kommunene arrangerte Arbeiderpartiet «allsang på grensen», på grensa mellom Bjugn og Ørland. Over 300 møtte opp! Et kreativt og flott arrangement.

Manifestarbeid

Arbeidet med partiprogram foran valgene er vårt viktigste politiske verksted. Her er det viktig at vi sørger for at flere deltar, både i og utenfor partiet. Vi bør også ha større debatter mellom valgene. Det kan for eksempel lages manifeste på ulike saksområder hvor folkevalgte og partiorganisasjonen inviterer relevante organisasjoner som brukere av velferdstjenester, arbeidstakere, bedrifter, tillitsvalgte og andre til å gi innspill. Vi lytter, involverer og skaper politikk basert på folks hverdag.



SAMARBEIDET MELLOM FOLKEVALGTE OG PARTIORGANISASJONEN

Hvis medlemmene våre skal få større innflytelse, er vi avhengig av et tett samarbeid mellom folkevalgte og partiorganisasjonen. Det handler blant annet om rolleforståelsen som folkevalgt for Arbeiderpartiet og om møteplasser hvor medlemmer og folkevalgte kan møtes og diskutere politiske saker. Partiorganisasjonen skal kunne legge overordnede føringer for politikken vår i folkevalgte organer og sørge for at politikken utformes i et samarbeid mellom folkevalgte og partiorganisasjon.

Samtidig vet vi at et kommunestyre behandler mange saker som kan ha begrenset interesse for medlemmene. For mange medlemmer vil det kanskje oppleves som lite meningsfullt å delta på møter i kommunestyregruppa eller detaljert gjennomgang av sakskartet for neste kommunestyremøte. Det er derfor viktig at de folkevalgte og partiorganisasjonen klarer å finne de sakene som krever diskusjon i partiet, og at det skjer tidsnok til at det er reell mulighet til å påvirke sakene.

De folkevalgte organene blir ofte opptatt av dag-til-dag saker og har sjelden mulighet til å diskutere de lange linjene i politikken. Et nærmere samspill mellom folkevalgte og partiorganisasjon vil kunne gi oss større anledning til å diskutere mer overordnede spørsmål på de ulike politikkområdene. Da må vi skape møteplasser og diskusjonsarenaer for de viktigste feltene. Med digitale verktøy kan vi gi mulighet for å knytte sammen folkevalgte og medlemmer med interesse for det enkelte politikkområde.

SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER OG MILJØER

Frivillige organisasjoner kan gi oss mange viktige innspill. Gjennom å besøke ulike organisasjoner, lytte og lære, kan vi lage politikk som gjør Trøndelag bedre. En måte å organisere et slikt arbeid på er gjennom faste møtepunkter. Med nettverk for våre folkevalgte og medlemmer, kunne disse også tatt et ansvar for kontakt med aktuelle forbund, frivillige organisasjoner, idrettslag, institusjoner og arbeidsplasser. Et mål kunne være at Trøndelag Arbeiderparti sørger for at flere lag og organisasjoner får muligheten til å påvirke politikikutviklingen i partiet vårt. Det krever at vi åpner prosessene våre enda mer. Både tillitsvalgte i partiet og

Politiske nettverk

Digitale nettverk og diskusjonsplattformer kan gi mulighet til deltakelse i diskusjoner og innflytelse på områder som engasjerer det enkelte medlem. En kunne se for seg at folkevalgte i fylkesting og kommunestyre hadde ansvar for å oppdatere et diskusjonsforum på ulike saksområder som skole og oppvekst, helse og omsorg, kultur, næringspolitikk, miljø og samferdsel. Utvalg i fylkespartiet kunne gjøre det samme innenfor for eksempel internasjonal politikk og likestilling. Her kunne man diskutere både saker som er til behandling og nye idéer og politiske forslag.



Arbeiderpartiet har lang tradisjon for å bidra med dugnadsinnsats på Norsk Revyfestival på Høylandet.

folkevalgte kunne ta en rolle i et slikt utadrettet arbeid som kunne fornye og utvide vår politikikutvikling.

En slik tenkning kunne også ligge til grunn i valgkamp- og kampanjearbeidet vårt. Mer av vår politiske virksomhet kunne flyttes ut fra møterom, kontor og innadrettede arbeidsformer til møteplasser ute på bedrifter, organisasjoner, lag og foreninger.

Det kan gjelde aktuelle enkeltsaker, geografiske satsinger eller mer langsiktige spørsmål. Hoveddelen av partiets kontakt med fagbevegelsen må også skje på den måten gjennom hele året. Det er ikke nok å bare dukke opp i valgkampen.

Medlemsavstemninger

Trøndelag Arbeiderparti kunne gjennomføre flere medlemsavstemninger. Det finnes digitale verktøy som på en effektiv måte kan spre kunnskap om de konkrete sakene til medlemmene. Det stiller krav til våre folke- og tillitsvalgte og det kan føles risikofylt. Men med folkevalgte som jobber tett med partiorganisasjonen, trenger ikke det å være et problem, snarere en styrke. Det vil sikre forankring for de politiske beslutningene og medlemmene vil føle det som meningsfylt å være med i Arbeiderpartiet. Det finnes også andre varianter av direkte medlemsdemokrati, for eksempel at de som skal delta i beslutningene også må ha deltatt i diskusjoner om temaene. Gode digitale verktøy kan bidra til demokratisering og styrking av partiarbeidet. Vi ønsker innspill fra partiorganisasjon om dette!

ARRANGEMENTER FOR HELE FAMILIEN

En måte få med flere på er å lage arrangementer som passer for hele familien. Kanskje kan legge opp til aktiviteter for barna samtidig som foreldrene kan høre på foredrag eller delta i diskusjoner. Eller kanskje kan partiet arrangere en åpen familiedag på 1. mai eller ved andre anledninger.

TIL DISKUSJON:

- ◆ Hvordan kan vi gi medlemmene økt innflytelse over politikken?
- ◆ Hvordan kan vi fornye møteplassene og aktivitetene våre?
- ◆ Hvordan kan vi få flere aktive medlemmer?



Arbeiderfestival

Arbeiderfestivalen i Hommelvik er en femdagers festival som feirer vår historie og bevegelse, der det er arrangement for alle aldre. Slik beskriver de seg selv:

«Arbeiderhistorien og kulturen har alltid stått sterkt i Hommelvik, og dette fortjener en egen festival. Arbeiderfestivalen i Hommelvik har siden oppstarten i 2004 vært den eneste i sitt slag i Norge.

Allsang, kor, korps og revy har vært, og er fortsatt, viktige kulturbærere i arbeiderbevegelsen, og i aller høyeste grad også i Hommelvik. Dette er noe festivalkomiteen gjennom mange år har satt fokus på, med blant annet både allsangkveld og revygalla.

Hommelvik er forøvrig eneste sted i Norge som fortsatt har barnetog 1.mai. Dette er virkelig noe å være stolt av.»

KAPITTEL 4: Folkepartiet

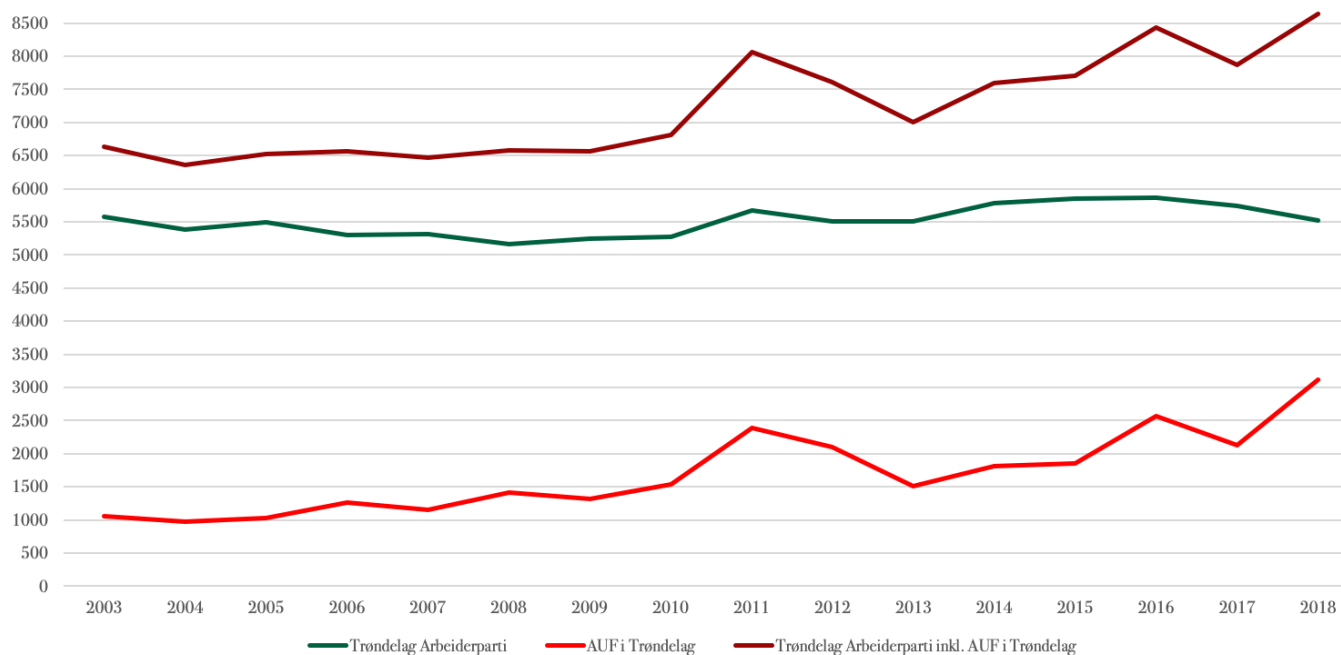
Siden sammenslåingen av Nord- og Sør-Trøndelag Arbeiderparti, har Trøndelag Arbeiderparti vært landets største fylkesparti. Dette gir politisk slagkraft, men samtidig er det et stort potensiale for å bli flere. Flere medlemmer gir mer aktivitet, flere gode innspill og større slagkraft. Hovedfaktoren som avgjør om vi er en folkebevegelse er folk. Uten mange medlemmer, er vi ikke et folkeparti. Dette kapitlet tar for seg hvordan vi kan bli flere og hvordan vi kan beholde de som allerede er medlemmer. Det tar også for seg Trøndelag Arbeiderpartis forhold til AUF og

fagbevegelsen, som vi kan samarbeide enda tettere med og rekruttere enda flere fra.

MEDLEMSHISTORIKK

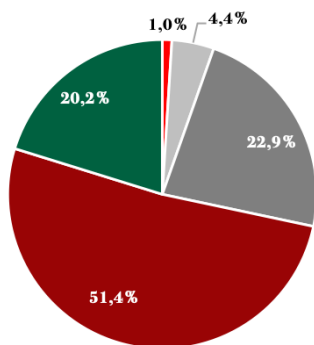
Nedenfor er en graf som viser medlemsutviklingen i Trøndelag Arbeiderparti fra 2003 frem til 2018. De siste årene har antall partimedlemmer ligget stabilt, mens AUF har hatt stor vekst. Det stabile medlems-tallet i partiet er i realiteten en nedgang, ettersom antall innbyggere i Trøndelag har økt med 16% i perioden 2003 - 2018.

Medlemstall, 2003-2018

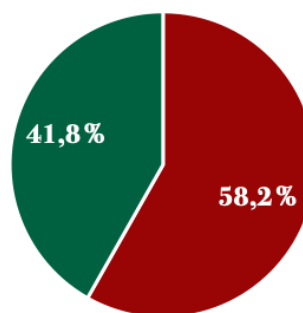


Fra medlemsundersøkelsen:

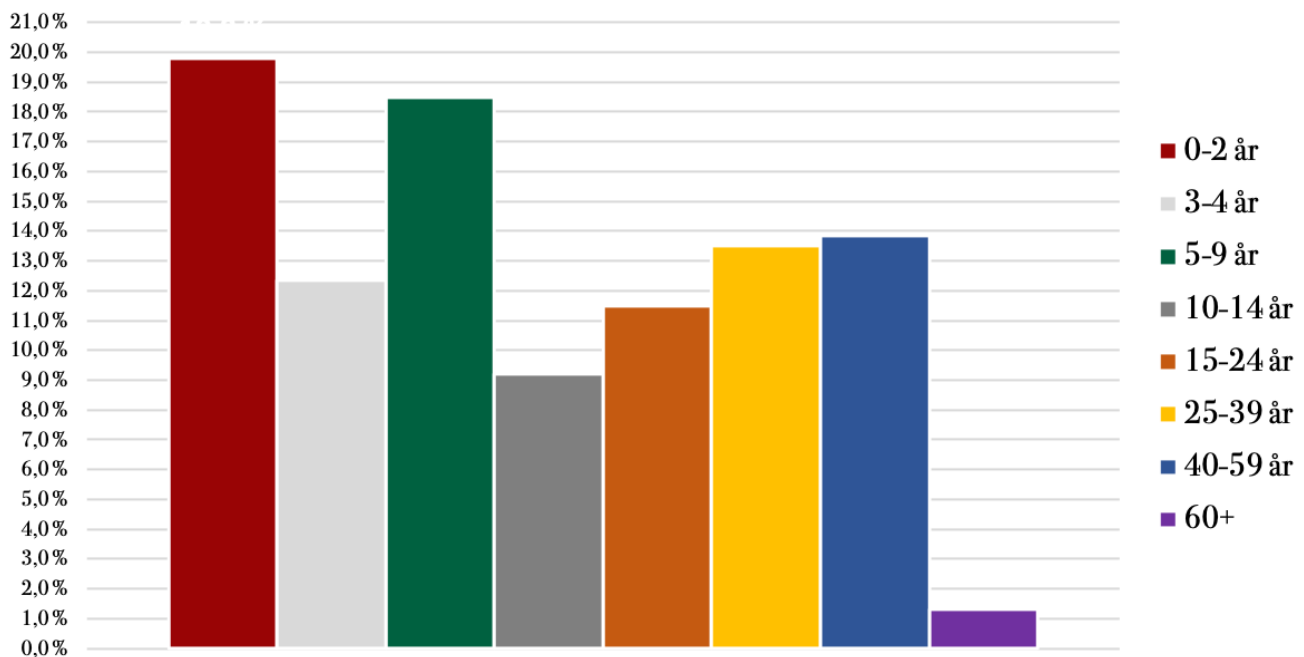
ALDER:



KJØNN:



Hvor mange år har du vært medlem?



STRATEGIER FOR VERVING

OG ØKNING I MEDLEMSTALL

Det er lettere å lykkes med å bli flere medlemmer om vi har tydelige mål å arbeide etter. Ikke alle kommunepartier har satt seg mål for medlemstall. Mange mangler en plan for å beholde gamle medlemmer og å verve nye.

Potensialet for flere medlemmer er stort. Svært mange i Trøndelag deler våre verdier. Ved sist Stortingsvalg stemte rundt 85.000 mennesker på Arbeiderpartiet i Trøndelag. Hvis 10% av disse ble med, hadde vi hatt 8.500 medlemmer bare i partiet, en kraftig økning fra i dag. Flere kommunepartier har vist at dette er mulig og har lyktes med å få med en så stor andel av våre velgere, noen ligger til og med langt over.

Utfordringen er å finne velgerne våre og spørre dem om å bli med. Vi finner helt sikkert mange av dem i fagbevegelsen. Vi kan bli flinkere til å få AUFere inn i Arbeiderpartiet. En annen mulighet er å verve i forbindelse med at vi kjemper for saker som har stor betydning for et lokalmiljø, som bygging av en ny skole eller idrettsplass. Vi kan også bli mer synlige i sosiale medier og være mer direkte i spørsmålet om folk vil bli med.

Den viktigste årsaken til at folk er blitt medlem er at de tok kontakt selv. Deretter kommer at de ble spurt av en de kjenner, startet i AUF eller ble spurt om å stå på kommunestyrelista, sannsynligvis også av noen

kjente. Det viser at den viktigste måten vi får nye medlemmer på er at de som allerede er med spør folk de kjenner. Vi har mer enn ti ganger så mange velgere som medlemmer, og alle kjenner vi folk som stemmer Arbeiderpartiet som ennå ikke er medlem. Ofte er det bare et spørsmål som skal til.

Nesten ingen oppgir at de ble vervet av en ukjent. Det tyder på at kulturen for å verve partimedlemmer blant folk man ikke kjenner er tilnærmet ikke-eksisterende. Vi kan bli betydelig flinkere til å oppsøke arenaer der vi kan verve medlemmer. I en undersøkelse om hvorfor folk ikke er medlemmer av et parti oppga 60 prosent «jeg har aldri blitt spurt» som den viktigste.

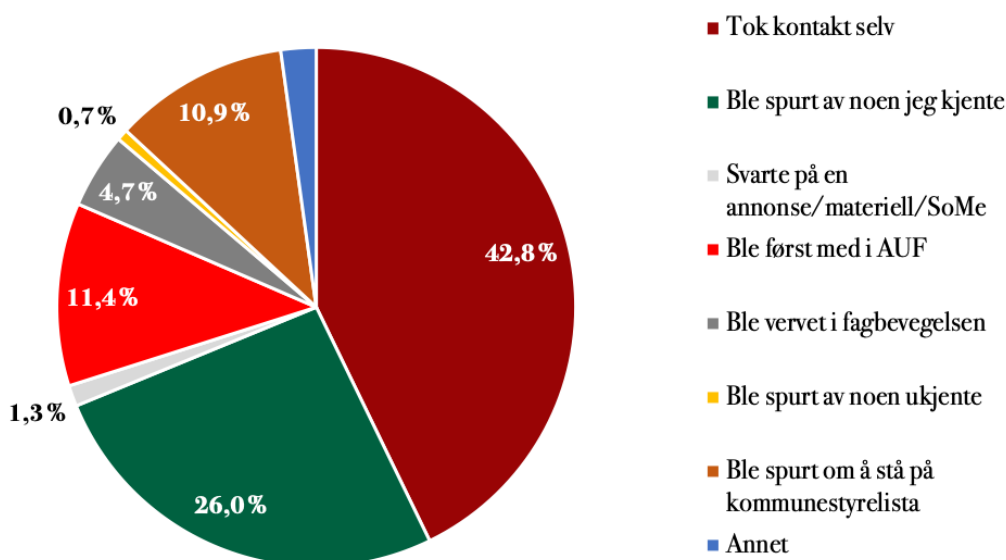
I dag er det slik at partiet sentralt krever inn kontingent fra alle medlemmer, inkludert en purring på våren. Deretter er det lagene og kommunepartiene som overtar ansvaret, men i en del kommuner må partikontoret bidra i innspurten. Kanskje kan en bedre variant være at partikontoret tar ansvaret for å få inn kontingenter etter at de første kravene er gått ut, og at kommunepartiene kun får ansvar for å hente inn de aller siste gjenværende ubetalte kontingentene? Hvis partikontoret har gjort en jobb med dette, kan det gjenværende arbeidet fremstå som en overkommelig oppgave for kommunepartiene, og mer tid kan brukes på politiske aktiviteter, verving og tilbud til medlemmene.

Skal vi bli flere medlemmer holder det ikke bare å verve nye medlemmer. Vi må også klare å beholde de vi har. Aller mest handler det om at vi har et tilbud som gjør at medlemmene kjenner at det er meningsfylt å være medlem hos oss. Men det handler også om hvor enkelt det er å betale kontingenten sin og hvor effektive vi er i å få alle til å forbli medlemmer. En del synes arbeidet med å purre på etternølere er slitsomt og tidkrevende, og partikontoret må ofte gjøre en stor innsats med å få inn kontingent fra de som ikke har

betalt. Her er det helt klart rom for forbedringer.

Å bygge et folkeparti har nær sammenheng med å være et grasrotparti. Lykkes vi med å gi medlemmene mer reell innflytelse, tilbud om skoloring, deltakelse i medlemsavstemminger og interessante møter og aktiviteter, vil det bli mer attraktivt å forbli medlem eller å melde seg inn. Og lykkes vi med å bli mange medlemmer, blir det lettere å skape større bredde i aktivitetene og tilbudet.

Hvordan ble du med i Arbeiderpartiet?



STØRRE MANGFOLD

En stor styrke for Arbeiderpartiet har i alle år vært at vi har flest lytteposter i befolkningen. Dette gir oss et fortrinn når vi skal utvikle en politikk som treffer samtiden og løser problemer folk faktisk har. For å bevare og styrke denne posisjonen som partiet med best kontakt med folket, bør vi se på om det er endringer vi kan gjøre i vår organisasjon som gjør oss mer attraktive for grupper i befolkningen som i dag deltar i liten grad.

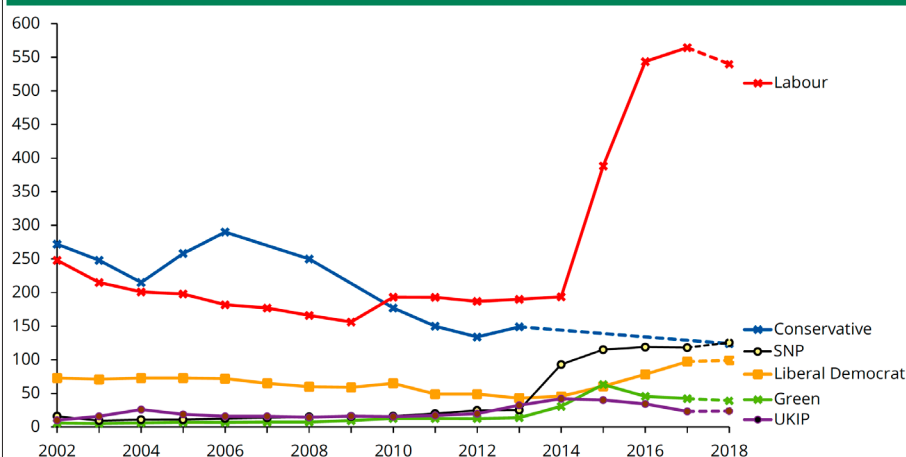
Ulike minoritetsgrupper og folk som nylig har kommet til Norge har ofte en lavere deltakelse i partipolitisk arbeid. Samtidig vet vi at svært mange stemmer på Arbeiderpartiet. Vi må legge til rette for at flere blir med og utformer politikken vår og bygger et sterkt Trøndelag Arbeiderparti. Spørsmålet er hvordan vi når ut til de ulike gruppene, og hvordan vi verver flere som medlemmer. Den samiske befolkningen i Trøndelag er et eksempel på ei slik gruppe.

TIL DISKUSJON:

- ◆ Hva kan vi gjøre for å verve flere, og hva er de viktigste grunnene til at sympatisører sier nei?
- ◆ Hvordan kan vi sørge for å beholde medlemmene våre, og forenkle kontingentarbeidet?
- ◆ Hva bør være medlemsmålet i ditt lag/kommuneparti?

2. PARTY MEMBERSHIP BY PARTY 2002-2018

Thousands (as at December each year, latest data: March – August 2018)



Folkebevegelse

I Storbritannia har Labour åpnet opp for økt innflytelse fra ordinære medlemmer. Dette har de lyktes med blandt annet gjennom å ta i bruk nye møteformer og digitale verktøy som gir medlemmene en lavere terskel for å engasjere seg, og ved å endre strukturer og partiets vedtekter. Labour har hatt en eksplisiv medlemsvekst siden 2014.

Tilsluttet supporter

En viktig årsak til at Labour i Storbritannia har økt fra 250.000 til 550.000 medlemmer i løpet av noen få år er måten de har endret sitt forhold til fagbevegelsen på. Nå er det mulig for de som er fagorganiserte i enkelte fagforeninger å samtidig bli «tilsluttet supporter» av Labour for 3 pund (ca. 30 kroner) i året. Fagforeningen Unite The Union har ca. 1,4 millioner medlemmer og av disse er 100.000 «tilsluttet supporter» av det britiske Arbeiderpartiet. Et medlem med «tilsluttet supporter»-medlemskap har ikke fulle rettigheter på lik linje med et vanlig partimedlem, men har mulighet til å påvirke mer enn noen som ikke er tilsluttet. Dette skriver Unite om «tilsluttet supporter»-medlemskap:

«Hvilke rettigheter har jeg som tilsluttet supporter?

Som tilsluttet supporter har du rett til å møte på ditt lokale Arbeiderpartilag sine møter og hos ditt kommunepartis møter som er åpne for alle medlemmer. Du kan ta ordet og bidra, men kan ikke delta i avstemninger, hverken om saker eller i valg av lokale tillitsvalgte. Du har rett til å delta i alle fremtidige ledervalg for partiet nasjonalt, samt nominasjon av stortingskandidater. Du kan også delta på konferanser, som for eksempel partiets landsmøte, men da som besøkende og ikke som delegat.»

Kan det tenkes et lignende medlemskap for norsk fagbevegelse, tilpasset den norske partistrukturen?

**I'M A PROUD
TRADE UNIONIST
AND LABOUR
SUPPORTER**

#PartyOfWork

Share if you are too - and become
an affiliated supporter at no extra
cost at support.Labour.org.uk

Labour
labour.org.uk



FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Fagbevegelsen er Arbeiderpartiets viktigste samarbeidspartner. Arbeiderpartiet ble i sin tid stiftet av fagforeninger, og i hele Arbeiderpartiets historie har vi kjempet for arbeidstakernes rettigheter.

På landsplan, i fylkene og i mange kommuner har vi formelle organer hvor Arbeiderpartiet og LO møtes. Men skal vi virkelig være en sterk og felles arbeiderbevegelse, må vi skape et reelt og fungerende fellesskap på grasrotplanet. LO-forbundene har 97.000 medlemmer i Trøndelag, fordelt på 26 forbund. Vanligvis stemmer mellom 50 og 60 % på Arbeiderpartiet. Her er det et enormt potensiale for å få med flere i aktivt politisk arbeid og gi mange flere direkte innflytelse på den politiske utviklingen i Trøndelag.

Samtidig er fagbevegelsen en viktig lyttepost for hva som skjer i arbeidslivet i Trøndelag. Her oppdager man forsøk på sosial dumping og mer utrygge arbeidsforhold, her opplever man utviklingstrekk i næringslivet eller i offentlig sektor og her oppstår mange idéer og forslag til forbedringer og reformer. Arbeiderpartiets nære kontakt med fagbevegelsen gir oss dermed en unik mulighet til å være i forkant med å utforme en framtidsrettet og god politikk som sikrer rettferdighet og trygghet.

Vi bør også ha en forpliktelse til å styrke fagbevegelsen gjennom å fjerne hinder for organisering, kreve ordnede arbeidsforhold i offentlige oppdrag og ved å skape gode møteplasser for et velfungerende treparts-samarbeid. Våre folkevalgte må ha en forpliktelse til å ha nær kontakt med fagbevegelsen på sine områder. Gjennom å jobbe systematisk opp mot bestemte forbund over tid, besøke organisasjonsledd og bedrifter og ha kontakt med tillitsvalgte, gir vi fagbevegelsen en reell mulighet til å påvirke. En fagbevegelse med større mulighet for å bli hørt, gjør det også mer attraktivt å være organisert. Dette kan ikke bare skje i en valgkamp, men må gå gjennom hele året. Bare da bygger vi tillit og et likeverdig samarbeid.

Et svært godt eksempel på godt fagligpolitisk samarbeid er måten fylkestingspolitiker Stig Kломsten har arbeidet sammen med Fellesforbundet og NNN det siste året. I samarbeid med forbundene har han planlagt arbeidsplassbesøk i laksenæringa og landbruket i hele verdikjeden, samt foredlingsindustrien i blant annet mineralnæringa, hvor de utviklet politikk i samarbeid med tillitsvalgte, i tråd med de aktuelle problemstillinger de ansatte og næringa opplever. Ved å aktivt invitere aktørene til å bistå i politikktutviklingen, ikke bare ved muntlige innspill, men ved å faktisk formulere forslag til politikk, gir det næringa og arbeiderne en stor nærhet til vår politikk og gjør Arbeiderpartiet til en attraktiv arena for å engasjere seg.

TIL DISKUSJON:

- ◆ Hvordan kan vi styrke samarbeidet med fagbevegelsen og gi fagbevegelsen innflytelse?
- ◆ Kan vi rydde opp i byråkrati og stivbeinte regler som sperrer for innspill fra fagbevegelsen?
- ◆ Hvordan kan man stimulere flere LO-medlemmer til å melde seg inn i partiet?
- ◆ Hvordan bør vi forholde oss til forbund som ikke er tilsluttet LO?
- ◆ Hvilken lærdom kan vi hente fra Labour i Storbritannia?

Tettere fagligpolitisk samarbeid

Et av forslagene til årsmøtet i Trøndelag Arbeiderparti heter «Tettere fagligpolitisk samarbeid». Kort oppsummert går forslaget ut på at man ønsker å styrke forholdet til fagbevegelsen ved å åpne opp for LO-partilag på arbeidsplassene, som får en tilknytning til partiet som er lignende den AUF har. Forslaget er inspirert av modellen man har i Storbritannia.

Uttalelsen inneholder disse konkrete forslagene til tiltak:

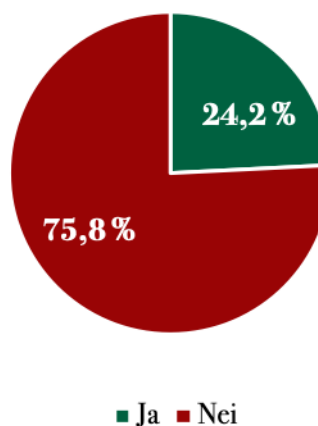
- ◆ Etablere en ordning for faglige LO-partilag på arbeidsplasser i henhold til Arbeiderpartiets vedtekter §4 Partiavdelinger.
- ◆ Kontingenten settes til minimum 50 kr, men hvor det enkelte lag kan vedta høyere kontingent. I bransjer det vil være mere hensiktsmessig kan fagforening defineres som et arbeidsplasslag.
- ◆ Ved å godkjenne partiets program og vedtekter defineres de som avdelinger med rettigheter og plikter som andre avdelinger.
- ◆ Lederne av de faglige LO-partilag på arbeidsplassen utgjør «faglig forum» som er beskrevet i Trondheim Arbeiderparti sine vedtekter § 14 Samarbeidskomiteen.
- ◆ Faglig forum foreslår 4 representanter til samarbeidskomiteen, og står videre for det koordinerende arbeidet med oppfølging av de faglige ansvars og arbeidsoppgaver beskrevet i § 14 Samarbeidskomiteen, som er:
 - ▶ Bygge opp arbeidsplasskontaktnett, fortrinnsvis fra tillitsvalgte.
 - ▶ Holde kontakt med arbeidsplasskontaktene.
 - ▶ Sørge for at Arbeidsplasskontaktene får informasjon om viktige faglige og politiske saker.
 - ▶ Å arbeide for at fagbevegelsen deltar aktivt i program- og nominasjonsprosesser og valgkamp.
 - ▶ Politiske saker med interesse for fagbevegelsen, drøftes med fagbevegelsen før beslutning fattes i folkevalgte organer.
 - ▶ Fordele informasjonsmateriell fra alle ledd i arbeiderbevegelsen.
 - ▶ Saker som kommer inn fra Arbeidsplasskontakter behandles og oversendes de faglig/politiske organer som det vil være naturlig å behandle saken.
 - ▶ Arrangere fellesmøter mellom fagbevegelsen, partiet og Aps representanter i folkevalgte organer.
 - ▶ Arbeide for medlemsutvikling i LO/Ap.
 - ▶ Holde kontakt med fylkespartiets Samarbeidskomite.

LO i Trøndelag

- ◆ 97.000 medlemmer, i 26 forbund.
- ◆ Ca. 6.000 tillitsvalgte
- ◆ 15 lokalorganisasjoner i Trøndelag som dekker alle kommuner.
- ◆ Medlemmene i lokalorganisasjonene er fagforeninger som har medlemmer i det geografiske området lokalorganisasjonen dekker.

Fra medlemsundersøkelsen:

Er du aktiv i fagbevegelsen?





AUF – PÅ LAG MED FRAMTIDA

Med sine vel 3000 medlemmer i 2018 er AUF i Trøndelag ikke bare AUFs desidert største fylkeslag – de trønderske AUFeerne er nå større enn hele ungdomsorganisasjonen til Frp. Vi har all grunn til å ha stor tro på fremtiden med så mange og dyktige AUFeere i fylket vårt.

Samtidig er medlemsmassen i Arbeiderpartiet langt eldre enn antallet AUFeere skulle tilsi, og i en del kommunepartier i Trøndelag er AUF-samarbeidet svakt eller ikke-eksisterende. Kanskje burde kommunepartiene velge et styremedlem som har ansvar for oppfølgingen av AUFeerne i sitt nærområde. Selv om AUF med liten sannsynlighet vil kunne ha AUF-lag i alle kommuner, kan alle kommunepartiene ha formaliserte samarbeid med det AUF-laget som dekker kommunen, og med lokale AUF-ere. Dette bør både AUF selv og Arbeiderpartiets kommunepartier ha et ansvar for.

Med sin omfangsrike medlemsmasse har AUF i Trøndelag en stor del av trøndersk ungdom i sine rekker. Det er et godt utgangspunkt også for å få flere av ungdommene inn i Arbeiderpartiet, både som ungdommer og også etter hvert som de blir eldre. Skal Arbeiderpartiet speile befolkningen, må også ungdommen engasjere seg i partiet, her er det et betydelig potensial for forbedring. Mange forsvinner etter endt

AUF-tid, partiet har et stort potensiale for flere medlemmer i alderen 20-35 år.

En avgjørende faktor for at unge mennesker skal engasjere seg i partiet vårt, er at de opplever det som meningsfylt å være med. Vi vet at ungdom har travle liv, og at kampen om tiden er hard. Derfor må overgangen mellom AUF og Arbeiderpartiet i Trøndelag oppleves som lett og attraktiv. Dette arbeidet bør ses i sammenheng med det tilbudet AUF i Trøndelag tilbyr og det er viktig at partiet har kunnskap om og respekt for AUFs integritet og selvstendighet. Kanskje finnes det muligheter for å se AUF og Arbeiderpartiets aktiviteter i sammenheng, særlig når det gjelder skolering, utadrettede aktiviteter og valgkamp.

Med mange medlemmer følger økte kostnader for å drifte AUFs aktiviteter. Et sammenslått Trøndelag gjør også at reisekostnader og utgifter øker. Selv om AUF har aktiviteter med en svært nøktern standard, blir økonomien trang. Da er det viktig at det legges til rette for en økonomi for AUF som sikrer et høyt aktivitetsnivå, skoleringstilbud, opprettholdelse av et sterkt AUF-kontor og vervearbeid fremover. Det er ansvar både for fylkespartiet og kommunepartiet.

TIL DISKUSJON:

- ◆ Hvordan kan vi bidra til god AUF-aktivitet og at AUFeere opplever reell innflytelse i partiet?
- ◆ Hvordan kan vi styrke overgangen fra AUF til partiet, og få med flere mellom 20-35 år?
- ◆ Er det områder hvor AUF og partiet kan samarbeide om aktiviteter og medlemstilbud?

KAPITTEL 5: Vinnerlaget

Et sterkest mulig Trøndelag Arbeiderparti krever et tydelig felles verdigrunnlag, effektive og moderne arbeidsformer, gode rutiner for intern kommunikasjon, en fornuftig fordeling av ansvar og oppgaver, gode skoleringer og ikke minst ei sterk partigrasrot. Det er bare når vi organiserer oss på en god måte og trekker i samme retning at vi vinner gjennom med våre saker og politiske visjon. Det er fellesskapet som gjør oss til Partiet med stor P.

TRØNDELAG ARBEIDERPARTIS VERDIER

Hva skal kjennetegne Trøndelag Arbeiderpartis virksomhet, hvilke verdier skal organisasjonen vår bygge på? Dette er viktige spørsmål for å bidra til at medlemmene føler seg hjemme, inkludert og respektert. Medlemmene våre er partiet. Da er det viktig at de opplever en organisasjon med respekt for hvert enkelt medlem, som sørger for at alle blir hørt og opplever et godt sosialt fellesskap.

Arbeiderpartiet er en stor organisasjon med mange medlemmer. Da må vi også ha stor takhøyde for ulike oppfatninger og meningsbryting. Det bidrar til

politisk nytenkning og utvikling. Politikk handler ofte om konflikt, uenighet mellom partier om retningsvalg, men også diskusjoner internt om konkrete politiske saker, valg og nominasjoner. Da er det viktig at vi har gode kjøreregler for å håndtere uenigheter og bruker disse som en kilde til forbedring.

Vi skal ta vare på hverandre og støtte hverandre i Arbeiderpartiet. Sammen skal og må vi bygge en kultur der vi spiller hverandre gode. Vi skal ha en støttende og samlende kultur - det er vårt felles ansvar, sammen.

Av og til blir det uenighet om posisjoner, om hvem som skal være ordførerkandidater, sitte i et styre eller lede et kommuneparti. Vi skal være glade for at det er mange som ønsker å ta på seg verv, og at vi ikke sliter med det motsatte problemet, at ingen vil la seg nominere eller ta på seg oppgaver i et styre. Et moderne parti må ha åpne og demokratiske prosesser, det er verken mulig eller ønskelig å feie slike uenigheter under teppet. Samtidig er det viktig hvordan uenigheter håndteres, at vi behandler hverandre med respekt og at vi beholder styrken i et felles lag.

TIL DISKUSJON:

- ◆ Hvilke verdier er det viktigst at Trøndelag Arbeiderpartis organisasjon bygger på?
- ◆ Hvordan jobber vi for å bygge en god organisasjonskultur?



Suksesshistorie

I 2015 var Leka Arbeiderparti 11 betalende medlemmer. Gjennom hardt og målrettet arbeid passerte Leka Arbeiderparti 38 betalende medlemmer i 2018. En dobling fra 2017. De viser at det er mulig å lykkes når man setter seg mål, og jobber hardt for å nå dem. Hver 15. innbygger på Leka er nå medlem i Arbeiderpartiet, og de står godt rustet til den kommende valgkampen mot Senterpartiets ordfører.

Under er noen eksempler på verdier som våre medlemmer har spilt inn som viktige for Arbeiderpartiets organisasjon:

- Åpen** Stor takhøyde og mulighet for innspill både for medlemmer og andre.
- Lyttende** Vi skal lytte og ta det vi hører på alvor.
- Inkluderende** En organisasjon med plass til alle.
- Nytenkende** Åpen for å finne nye løsninger og fornye politikken og organisasjonen.
- Raus** Tolerante og positive, ser etter det beste i folk og tolker folk i beste mening.
- Folkelig** Nær folk, snakker med folk på en forståelig måte, ikke elitistisk og bedrevitere.
- Utadrettet** Åpen for omgivelsene og oppsøker folk der de er.
- Trivelig** Våre medlemmer skal trives i organisasjonen.
- Respektfull** Vi setter pris på hverandre, medlemmene og meningsmangfoldet.
- Ekte** Gjenkjennelige og ærlige – vi sier det vi mener og står for det vi sier.
- Ydmyk** Vi tar folk på alvor, og kjenner ansvaret det er å ha folks tillit.
- Modig** Vi tør å stille nye spørsmål og tør å være tydelige i våre meninger.
- Nysgjerrig** Ønske å lære, finne nye løsninger, prøve nye ting.
- Trygg** En organisasjon hvor folk kan være seg selv i diskusjoner og aktiviteter.

ORGANISASJONSLEDDENE OG

TILLITSVALGTES ANSVAR OG STØTTE

Med stort fylkeslag følger også stort ansvar. I Trøndelag Arbeiderparti vil det til enhver tid være flere hundre tillitsvalgte og folkevalgte, og et stort parti krever tydelige strukturer og ansvarsfordeling. Det innebærer også at tillitsvalgte har gode tilbud om skolering i organisasjonsarbeidet.

Kommunepartiene, og lokallagene der det finnes, er grunnpilaren i Trøndelag Arbeiderparti. Det er her de fleste medlemmene får sitt aktivitetstilbud og det er her det meste av den politiske debatten foregår. Derfor er det viktig at Trøndelag Arbeiderparti legger til rette for kommunepartiernes virksomhet, at det er god og kontinuerlig kontakt mellom fylkespartiet og kommunepartiernes tillitsvalgte, og at kommunepartiledere og tillitsvalgte opplever nærhet til fylkeskontoret og fylkespartiet. Det skal være lav terskel for kommunepartilederne til å få bistand og oppfølging der det er behov.

Skal de tillitsvalgte i Trøndelag Arbeiderparti kunne gjøre en god jobb er det også viktig med klare for-

ventninger til hva det innebærer å ta på seg tillitsverv og at tillitsvalgte får nødvendig bistand til å kunne ivareta sine verv på en god måte. Forventningene handler blant annet om hvordan man ivaretar en god partikultur, gode demokratiske prosesser og ansvar for et godt tilbud til medlemmene. Bistanden handler blant annet om god informasjon, et tydelig årshjul for aktiviteter, gode skoleringstilbud og nødvendig støtte fra partikontoret.

Arbeiderpartiet er en tradisjonsrik organisasjon. Det har både fordeler og ulemper. Vi bygger på en stolt historie og kan lære av de som gikk foran oss. Samtidig kan det begrense nytenkning og vilje til forandring, som potensielt kan føre til at vi ikke får det beste ut av medlemmene våre. Det er derfor viktig å diskutere på deler av organisasjonen som skal ha ansvar for hva og hvordan vi kan fornye måten vi løser oppgavene på.

Det er også viktig å drøfter hvilke ulike oppgaver de valgte i et styre skal ha, sammensetting og størrelsen på styret. Viktige vurderinger er om vi klarer å sette sammen styrer som er representative nok, om vi



sørger for å inkludere fagbevegelsen og AUF, om vi har en bevisst strategi for å sørge for likestilling og jevn kjønnsbalanse og om vi klarer å få mange nok til å ta på seg verv og oppgaver, slik at ikke noen få blir sittende med alt ansvar.

Ledere i lokallag, kommuneparti og alle som har lederansvar i kommunestyre, har alle et spesielt ansvar for å gå foran som et godt eksempel i organisasjonsarbeidet. De som har lederansvar må stå oftere på stand, gå oftere på husbesøk, og ta aktivt del i vanlige praktiske oppgaver i partiet.

KVINNEPOLITISK ARBEID

Fortsatt er et klart flertall av Trøndelag Arbeiderpartis ordførere, ordfører kandidater og gruppeledere menn. Vi har også et flertall menn som medlemmer og som kommunepartiledere. Viktige ambisjoner bør være å sørge for god kjønnsbalanse både i medlemsmassen, blant tillitsvalgte og til toppverv.

Det kvinnepolitiske arbeidet i Trøndelag Arbeiderparti har som mål å bidra til økt likestilling. Kvinnekontaktrollen er viktig i arbeidet med å oppnå full likestilling i partiet og det er viktig å kunne samle og organisere arbeidet blant kvinnekontakterne på en god måte. En sentral del av å kunne oppfylle disse målene er skoleringstilbudet som gis til våre kvinnekontakter. Spørsmålet er om samlinger og skolering bør foregå samlet på fylkesplan, eller om disse burde legges til regionene.

I partiets vedtekter heter det at «Fylkespartiets styre oppnevner etter forslag fra kommunepartiene ei styringsgruppe for det kvinnepolitiske arbeidet.» En slik styringsgruppe finnes ikke i Trøndelag Arbeiderparti per i dag, og det er viktig at dette kommer på plass. Denne styringsgruppa kan bidra til å styrke likestillingsarbeidet og arbeidet for nå målsettingen om jevn kjønnsbalanse i hele organisasjonen.

TIL DISKUSJON:

- ◆ Hva slags ansvar bør det innebære det å ta på seg verv i Arbeiderpartiet?
- ◆ Hvilken oppfølging bør tilbys til de som tar på seg verv?
- ◆ Hvilke ansvarsområder bør dekkes av ulike styremedlemmer i kommunepartiet?
- ◆ Hvordan kan vi sørge for en jevn kjønnsfordeling i hele organisasjonen?

INTERNT KOMMUNIKASJONSARBEID

Skal Trøndelag Arbeiderparti fungere som en helhetlig og samlet organisasjon, er god intern kommunikasjon helt nødvendig. Det gjelder både kommunikasjonen mellom de ulike organisasjonsleddene og kommunikasjonen med det enkelte medlem. Partikontorets ukentlige fredagsmail sendes ut for å formidle kommunikasjon fra partikontoret til kommunepartiene, og partikontoret skal være lett tilgjengelig for lokale tillitsvalgte.

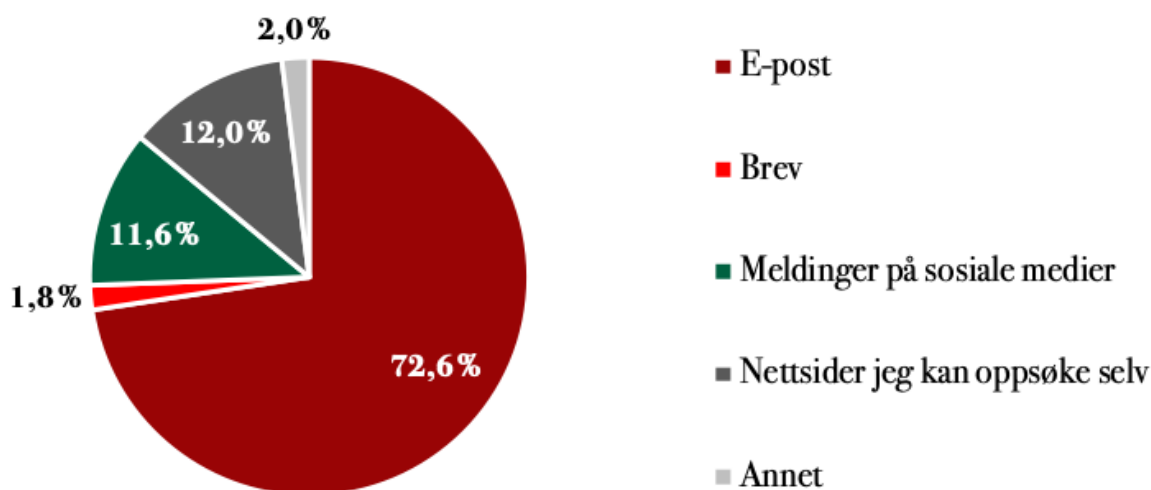
Sosiale medier er et av verktøyene som i stor grad benyttes i den interne kommunikasjonen. Samtidig

bør vi se på hvordan man mer systematisk kan skape digitale kommunikasjonsgrupper for kommunepartilederne, ordførere og andre tillitsvalgte med særskilte ansvarsområder. Vi kan også se på mulighetene for å utvikle nye digitale plattformer for intern kommunikasjon, for mobilisering, medlemspleie og intern kommunikasjon.

Kommunikasjonen med nye medlemmer er særlig viktig. Ambisjonen bør være at alle nye medlemmer i Trøndelag Arbeiderparti mottar en direkte og personlig henvendelse fra lokal tillitsvalgt i sitt kommuneparti snarest mulig etter innmelding.

Fra medlemsundersøkelsen:

Hvordan vil du helst motta informasjon fra Arbeiderpartiet?



ET SAMLET ÅRSHJUL FOR AKTIVITETER OG MØTER.

Tydelig kommunikasjon og forutsigbarhet i frister, aktiviteter og viktige datoer gjør det lettere å planlegge aktiviteten i lokallag og kommuneparti. Derfor bør informasjon om dette komme i så god tid som mulig. Her finnes det en lang rekke digitale verktøy for annonsering av arrangement, og det kan være en fordel med et digitalt årshjul som inneholder viktige datoer for organisasjonen vår, som årsmøter, landsmøte, skolering, medlemsarbeid, program, nominasjon, valgkamp, utadrettede kampanjer, viktige datoer og frister.

Nye styrer i kommuneparti og fylkesparti velges i februar/mars. Like etter er det påske og deretter gjennomføring av 1. mai. Det er dermed vanskelig for nye styrer å sette sitt preg på aktiviteten samme vår som de er valgt. Derfor kan det være hensiktsmessig at planhorisonten for et årshjul går fra 1.mai. Det vil i så fall innebære at det avtroppende styret har planlagt og lagt til rette for aktivitetene de første par månedene av en ny periode slik at et nytt styre får noe tid på å sette sitt preg på aktivitetene.



SKOLERING

Nye Trøndelag Arbeiderparti skal være en lærende organisasjon. Det betyr at vi må skape en kultur hvor vi er mottakelig for nye impulser, deler erfaringene våre og hele tiden hjelper hverandre til å bli bedre. Vi må også sørge for at det finnes møteplasser, digitale løsninger og skoleringsopplegg som gjør at erfaringsdeling skjer kontinuerlig. Gjennom å hente ut det beste hos alle, nye idéer og gode måter å jobbe på, kan vi løfte hele organisasjonen.

Noe av det som etterspørres blant medlemmer og tillitsvalgte er et godt tilbud om kurs og skolering. På fylkesplan har vi en egen studieleder og studieutvalg, og kommunepartiene har også egne studieansvarlige i styret. Det virker klart av vi bør gjennomføre en klar utvidelse av studietilbudet og en standardisering av en kontinuerlig politisk og organisatorisk skolering. Hvilke skoleringstilbud som gis, bør i stor grad bestemmes av ønsker og behov fra lokalleddene.

Blant skoleringstilbud som kan være verdt å vurdere nærmere er skoleringstilbud for nye medlemmer, en systematisk kursing om verv, medlemsarbeid og styrearbeid for tillitsvalgte etter årsmøtene i februar/mars, kandidatskolering foran lokalvalg, skolering i tale- og debatt, i kommunikasjons- og mediarbeid og bruk av sosiale medier, en «partiskole» - et generelt tilbud til alle medlemmer som ønsker å delta, skolering i ideolog, veilederopplæring, valgkampskolering, eller skolering på ulike politiske områder.

Et annet viktig spørsmål er hvilken skolering som skal skje i henholdsvis kommunepartiene, regionene og på fylkesplan. Det er også mulig å gjennomføre skoleringsopplegg som en kombinasjon av fysiske møter og nettskolering, eller bare på nett. Det er også store forskjeller på hvilke skoleringstilbud store og små kommunepartier selv kan gjennomføre.

TIL DISKUSJON:

- ◆ Hvordan kan vi styrke kommunikasjonen internt og til tillitsvalgte i Trøndelag Arbeiderparti?
- ◆ Hva er de viktigste aktivitetene i et årshjul?
- ◆ Hvilket skoleringstilbud er viktigst, og hvordan bør det organiseres?

Digital skolering

Trøndelag er et stort fylke, som kan gjøre det krevende for fylkespartiet å gjennomføre all den skoleringen man burde gjøre i løpet av et år. Det er mulig å ta i bruk nye teknologiske løsninger for å få et mer effektivt skoleringsarbeid i organisasjonen. For eksempel kunne man utviklet digitale skoleringspakker, slik at man lokalt kan gjennomføre dette når man har behov for det. Det kan også tenkes at man kan gjennomføre enkelte skoleringer via videokonferanser.

Mitt Arbeiderparti

På mitt.arbeiderpartiet.no finnes det meste av informasjon om hvordan man skal drive godt partiarbeid lokalt. Her kan man finne alt fra dreiebok for gjennomføring av valgkamp, bildebygger til enkle bilder i sosiale medier, tips til styrearbeid og hjelp til å gjennomføre møter. Et nyttig verktøy!

Oversikt over diskusjonspunkter

KAPITTEL 1: VÅR VISJON

- ◆ Hvordan bør være Trøndelag Arbeiderpartis visjon?
- ◆ Hvilke fem verdier mener du Trøndelag Arbeiderpartis politikk skal bygge på?

KAPITTEL 2: SITUASJONSBEKRIVELSE

Ta utgangspunkt i eget kommuneparti/lag og diskuter:

- ◆ Hva er våre styrker?
- ◆ Hva er våre svakheter?
- ◆ Hva våre muligheter?
- ◆ Hva er truslene vi står overfor?

KAPITTEL 3: GRASROTPARTIET

- ◆ Hvordan kan vi gi medlemmene økt innflytelse over politikken?
- ◆ Hvordan kan vi fornye møteplassene og aktivitetene våre?
- ◆ Hvordan kan vi få flere aktive medlemmer?

KAPITTEL 4: FOLKEPARTIET

- ◆ Hva kan vi gjøre for å verve flere, og hva er de viktigste grunnene til at sympatisører sier nei?
- ◆ Hvordan kan vi sørge for å beholde medlemmene våre, og organisere purre-arbeidet?
- ◆ Hva bør være medlemsmålet i ditt lag/kommuneparti?
- ◆ Hvordan kan vi styrke samarbeidet med fagbevegelsen og gi fagbevegelsen innflytelse?
- ◆ Kan vi rydde opp i byråkrati og stivbeinte regler som sperrer for innspill fra fagbevegelsen?
- ◆ Hvordan kan man stimulere flere LO-medlemmer til å melde seg inn i partiet?
- ◆ Hvordan bør vi forholde oss til forbunder som ikke er tilsluttet LO?
- ◆ Hvilken lærdom kan vi hente fra Labour i Storbritannia?
- ◆ Hvordan kan vi bidra til god AUF-aktivitet og at AUFere opplever reell innflytelse i partiet?
- ◆ Hvordan kan vi styrke overgangen fra AUF til partiet, og få med flere mellom 20-35 år?
- ◆ Er det områder hvor AUF og partiet kan samarbeide om aktiviteter og medlemstilbud?

KAPITTEL 5: VINNERLAGET

- ◆ Hvilke verdier er det viktigst at Trøndelag Arbeiderpartis organisasjon bygger på?
- ◆ Hvordan jobber vi for å bygge en god organisasjonskultur?
- ◆ Hva slags ansvar innebærer det å ta på seg verv i Arbeiderpartiet?
- ◆ Hvilken hjelp bør tilbys til de som tar på seg verv?
- ◆ Hvilke ansvarsområder bør dekkes av ulike styremedlemmer i kommunepartiet?
- ◆ Hvordan kan vi sørge for en jevn kjønnsfordeling i hele organisasjonen?
- ◆ Hvordan kan vi styrke kommunikasjonen internt og til tillitsvalgte i Trøndelag Arbeiderparti?
- ◆ Hva mener du er de viktigste aktivitetene i et årshjul?
- ◆ Hvilket skoleringsstilbud er viktigst, og hvordan bør det organiseres?