

Arbeiderpartiet – et bredt folkeparti

Arbeiderpartiets politiske gjennomslag er et resultat av partiets organisatoriske kraft. Vår politikk springer ut av mangfoldet blant medlemmene. Arbeiderpartiets styrke er felleskapet og medlemmene i organisasjonen.

1. Arbeiderpartiets organisatoriske verdier

Arbeiderpartiets verdier frihet, likhet og solidaritet ligger til grunn for hvordan vi vil være som organisasjon. Gjennom politikk og handling skal vi utgjøre en forskjell både innad i organisasjonen og i forhold til de rundt oss. Arbeiderpartiet er en grasrotbevegelse tuftet på frivillighet og lokal aktivitet. Vår organisasjon skal kjennetegnes som raus, respektfull og profesjonell.

RAUS

Vår partikultur skal være raus, inkluderende og engasjerende. Som et bredt folkeparti skal vi ha god takhøyde for debatt og ulike meninger. Etter demokratiske prosesser i partiet aksepterer vi flertallsavgjørelser.

RESPEKTFULL

Vi skal møte hverandre med respekt og gjensidig tillit. Alle medlemmer skal få bruke sitt engasjement i Arbeiderpartiet. Vi aksepterer ikke diskriminering og trakassering på noe grunnlag. Som enkeltmedlemmer og organisasjon har vi et ansvar for å forebygge og hindre dette.

PROFESJONELL

Våre prosesser skal være ryddige og strukturerte, og de skal ledes forutsigbart og trygt. Gjennom et omfattende skolerings- og studiearbeid skaper vi en kunnskapsrik organisasjon med aktive medlemmer.

2. Medlemmene er Arbeiderpartiet

Det er medlemmene som utgjør partiet, og mange medlemmer gir Arbeiderpartiet legitimitet som et bredt folkeparti. Vår størrelse og mangfoldighet er vår fremste styrke. Derfor må medlemsvekst alltid være et fokus i partiorganisasjonen.

Medlemsvekst handler ikke bare om å verve flere medlemmer. Det handler også om å beholde og ta vare på de medlemmene vi har. I Arbeiderpartiet skal god og systematisk medlemsoppfølging være en hovedprioritet. **Gjennom en åpen partikultur skal alle medlemmer** skal alle medlemmer oppleve at de er verdsatt og inkludert, og har mulighet til både påvirkning og utvikling. Gjennom gode aktivitetstilbud, skolering og involvering skal medlemmenes politiske engasjement høstes og vedlikeholdes. **Det er også viktig å ivareta unge og nye Arbeiderpartimedlemmer samt AUF'ere.**

Arbeiderpartiet skal være best på skolering. For at Arbeiderpartiet skal ha de mest motiverte og skolerte medlemmene skal det satses der medlemmene deltar i aktivitet, på det lokale plan. Kommunepartiene er vårt viktigste organisasjonsledd. Medlemsmøtene skal styrkes og skolering skal brukes aktivt for å utvikle organisasjonen, våre tillitsvalgte og medlemmer.

3. Mangfold og deltakelse

For å være et bredt folkeparti, må vi kunne representere mennesker fra alle samfunnslag. Det stiller krav til alle ledd i organisasjonen. Vi må rekruttere bredt og vi skal være åpne. Likestilling er viktig for Arbeiderpartiet, og det skal være like lett for alle som deler vårt verdigrunnlag å finne veien inn i partiet. Det er langt flere med minoritetsbakgrunn som stemmer Arbeiderpartiet enn som er medlemmer. For å sikre at også deres stemme blir hørt i partiet må vi styrke representasjonen av denne målgruppen. Selv om det har blitt bedre de siste årene, er det fortsatt skjevfordelinger mellom

kjønnene i Arbeiderpartiet. Det er overvekt blant menn med lederroller i partiet, mens det er overvekt av kvinner som stemmer Arbeiderpartiet. Det er et mål å øke andelen kvinner som tar lederposisjoner. Likedan er det et mål å øke Arbeiderpartiets oppslutning blant menn.

Felleskap kjennetegner Arbeiderpartiet og arbeiderbevegelsen. Som parti er det derfor viktig å skape større felleskap for medlemmer og sympatisører. Arbeiderpartiet skal som organisasjon gi alle medlemmer muligheter til deltakelse og innflytelse gjennom sitt engasjement, og vi skal ta i bruk ulike arenaer slik at enda flere vil delta.

Det skal være lett å være engasjert som frivillig i Arbeiderpartiet, og alle som ønsker å bidra, skal tas godt imot og alle skal føle seg verdsatt uavhengig av hvor mye de kan bidra med.

4. Etikk og partikultur

I Arbeiderpartiet har vi alle ansvar for en åpen, mangfoldig og inkluderende partikultur. Våre politiske verdier og syn på fellesskap og enkeltmennesket skal gjenspeiles i våre organisatoriske verdier. Utviklingen av politikk fordrer at vi treffes, diskuterer og utveksler ideer.

I Arbeiderpartiet skal vi ha en partikultur der alle er velkommen og har en reell mulighet til å påvirke de politiske beslutningene. Medlemsdemokratiet sikrer medlemmenes mulighet til medbestemmelse og er selve bærebjelken i vår organisasjon. I Arbeiderpartiet skal vi respektere de beslutninger som er fattet, og vi skal spille hverandre gode både som enkeltmennesker og som lag. Trygge arenaer og god ledelse legger rammene for de gode møteplassene hvor både politikken, organisasjonen og menneskene utvikles.

Det å være med i Arbeiderparti skal oppleves trygt og meningsfylt og vi skal behandle hverandre med respekt og vise hensyn.

Arbeiderpartiet har nulltoleranse for all form for trakassering. Folkevalgte, tillitsvalgte, partimedlemmer, oppnevnte i politiske posisjoner og ansatte har selv et ansvar for at de ikke trakasserer. Ledere på alle nivåer i organisasjonen har et særskilt ansvar for å følge opp arbeidet med å skape en åpen og demokratisk organisasjon der trakassering og maktmisbruk ikke finner sted.

I Arbeiderpartiet skal det være trygt og riktig og varsle om forhold, opplevelser eller hendelser man opplever som krenkende. De som varsler om mulig trakassering må sikres et godt vern. De skal ha mulighet til å delta i partivirkksomhet uten å måtte oppleve å bli fryst ut eller på andre måter oppleve represalier fra den det er varslet mot eller fra andre.

Dersom noen blir kjent med at det forekommer trakassering i organisasjonen eller begås av noen som omfattes av våre retningslinjer, plikter de å forsøke å hindre at dette fortsetter. Arbeiderpartiet skal aktivt forebygge at trakassering forekommer i vår organisasjon og fra våre tillitsvalgte.

Retningslinjer mot trakassering skal gjennomgås og implementeres på alle nivåer. Organisasjonskultur, etikk og forebygging av trakassering skal være en del av tillitsvalgtskoleringen i Arbeiderpartiet. For å holde et kontinuerlig fokus på dette bør tematikken tas opp på ledersamlinger og andre steder der det er naturlig.

5. Digitalt fellesskap

Mange av våre medlemmer får utløp for sitt engasjement på digitale flater, og kommunikasjon via sosiale medier er for mange normalen. Arbeiderpartiet skal være tilstede der velgerne er og på velgernes premisser. **Vi skal som parti** være størst og best på relevante digitale flater. Det skal være fokus i organisasjonen på hvordan vi kan og skal rekruttere, mobilisere og skolere digitalt.

Vi vil skape en kultur for å heie på hverandre og hvor man ikke kvier seg for å flagge politisk tilhørighet. Det er behov for en digital dugnad for å ta bedre vare på hverandre og som et bolverk mot netthets og digital ukultur. Som den største partiorganisasjonen må vi vise vei og bygge vårt digitale fellesskap.

Det digitale organisasjonsarbeidet skal systematiseres og styrkes. Vi skal utvikle verktøy og metoder for å optimalisere grasrotarbeidet i organisasjonen og ikke minst i valgkamper.

Målet er bedre velgermøter og bedre utbytte av disse.

Digital universell utforming er for Arbeiderpartiet like viktig som fysisk universell utforming. Uavhengig av funksjonsevne skal alle ha de samme mulighetene til å delta digitalt i partiet.

6. Struktur

Vi er inne en tid hvor organisasjonen vår gjennomgår strukturelle endringer. Da er det særlig viktig å sikre at avstanden til det enkelte medlem og lokalsamfunn ikke øker, og bevare den lokale aktiviteten. Kommunepartiene er vårt viktigste verktøy i dette arbeidet **og økonomien deres må sikres.**

Konsekvensene av regionreformen og de pågående diskusjoner om framtidige valgkretser til Stortinget er ikke endelig avklart. Vi vil bruke tiden fram til landsmøtet i 2021 til en diskusjon i partiorganisasjonen om hvordan partistrukturen og partiets organer bør være utformet for å sikre representativitet, nærhet til medlemmene og en hensiktsmessig valgkamporganisasjon. Strukturendringer gir også muligheter til å se på nye måter å kommunisere, diskutere og dele informasjon, erfaringer og politikk, på tvers av tidligere grenser og regioner. Digitaliseringen har gitt oss muligheter for å kommunisere og kanalisere engasjement på flere måter enn gjennom den tradisjonelle organisasjonsstrukturen.

7. Alliansepartnere

Det faglig-politiske samarbeidet mellom LO og Arbeiderpartiet er en viktig årsak til den sterke oppslutningen om fellesskapsløsninger som grunnlag for vår samfunnsmodell. I våre ulike roller jobber vi for vårt felles verdigrunnlag, og er garantisten for å videreutvikle trepartssamarbeidet. Kontakten med fagbevegelsen og deres nær en million medlemmer gir oss en unik tilgang til lytteposter over hele landet. Det faglig-politiske samarbeidet skal alltid være en prioritert oppgave for Arbeiderpartiet. Derfor må det nasjonale, regionale og spesielt det lokale samarbeidet styrkes, **fortrinnsvis gjennom samarbeidsavtaler og faste møteplasser. Det er en styrke for det fagligpolitiske samarbeidet at medlemmer i partiet har verv i fagbevegelsen og at tillitsvalgte fra fagbevegelsen har verv i partiet.** AUF er Norges største partipolitiske ungdomsorganisasjon og er en stor og viktig styrke for Arbeiderpartiet. Det er et mål at flere viderefører sitt engasjement etter tiden i ungdomsorganisasjonen. Det er derfor viktig at AUFs medlemmer blir godt tatt imot og ivaretatt på Arbeiderpartiets aktiviteter og ulike arenaer. Arbeiderpartiet sentralt og lokalt må støtte opp om aktivitet i AUF og inkludere ungdomsorganisasjonen i partiets aktiviteter.

Studenter er en viktig gruppe for Arbeiderpartiet. De steder Arbeiderpartiet har et studentlag eller det er potensiale til å ha studentlag er det viktig med godt samarbeid med studentlaget for at vi kan engasjere, beholde og rekruttere medlemmer blant studenter.

156 Arbeiderpartiet ser styrken i et nært og godt samarbeid med ulike interesseorganisasjoner i
157 samfunn og arbeidsliv, og skal på alle nivå legge til rette for at et slikt samarbeid styrker og
158 utvikler vår politikk.
159 Organisasjoner som positivt engasjerer og samler mennesker i frivillige bevegelser skal være
160 viktige samarbeids- og samtalepartnere for Arbeiderpartiet.