

Endringsforslag Organisasjonsutvalget

Agder Arbeiderparti

Linje 85

Endring i starten av setningen som begynner på linje 85:

Vi skal som parti være størst og best på relevante digitale flater.

Linje 121

Tilleggsforslag på setningen som starter på linje 121: Det er derfor viktig at AUFs medlemmer blir godt tatt imot og ivaretatt på Arbeiderpartiets aktiviteter og ulike arenaer, **samt at eldre AUF medlemmer inkluderes i politisk arbeid og organisasjon.**

Linje 129

Tillegg på linje 129 etter siste setning:

I de fylker der AUF har et studentlag ved tilhørende universitet/høyskole er det viktig at Arbeiderpartiet innleder et samarbeid med ungdomsorganisasjonenes studentlag.

Borgen og Søndre Skjeberg Arbeiderlag

Endringsforslag:

Linje 24. Begrepet profesjonell endres til pålitelig.

Begrunnelse: Vi mener begrepet profesjonell ikke er naturlig å bruke i vår organisasjon, hvor en vesentlig innsats gjøres av frivillige. Vi må også passe oss for at ikke politikk blir oppfattet som en profesjon.

Linje 40. Etter kommunepartiene settes det inn og lagene.

Begrunnelse: I de kommunepartier hvor vi har lag, slik som i Sarpsborg, er lagene det ytterste leddet, der hvor medlemmene er.

Linje 45. Vi foreslår å endre det som står i hele linje nr. 45, med følgende tekst: Vi skal være et bredt folkeparti, men først og fremst være den tydelige politiske kraften på venstre siden i norsk politikk.

Begrunnelse: Vi skal ikke nødvendigvis representerer mennesker fra alle samfunnslag. Vi må først og fremst være til for de som trenger fellesskapet mest! Ikke minst trenger vi å bli tydelige i både språk og retning.

Linje 50. Det tilføyes; Vi har et stort medlemspotensiale blant våre velgere generelt. Derfor skal det være et fokus på vervearbeidet blant våre velgere, noe som særlig bør være en prioritert oppgave i møte med velgerne.

Begrunnelse: Dette gjelder ikke bare minoritetsgrupper, men nær sagt i alle medlemsgrupper.

Linje 105. Det tilføyes i en ny setning; Denne prosessen må sikre en utvikling sett nedenfra i organisasjonen, og det må avsettes tid nok til at alle organisasjonsleddene får anledning til å medvirke i prosessen.

Begrunnelse: Skal kommunepartiene og lagene og derved medlemmene blir hørt, slik at vi oppnår nærhet til medlemmene, må det avsettes tilstrekkelig tid til denne prosessen, og den må, som all god organisasjonsbygging utvikles nedenfra.

Linje 118. Denne linjen endres til arbeidet med å styrke det nasjonale, regionale og spesielt det lokale samarbeidet intensiveres.

Begrunnelse: Vi er enig i det som står der, men vi ser også at det er store forskjeller på hvor godt dette samarbeidet i praksis fungerer. Derfor må dette arbeidet intensiveres!

Linje 126. Vi foreslår at det etter studenter legges til og lærlinger.

Begrunnelse: Det er ikke bare studenter, men også lærlinger, som skal være med å bygge landet vårt. Derfor er det en viktig målgruppe.

Oslo Arbeiderparti

Tillegg line 81

Etikk og partikultur

I Arbeiderpartiet har vi alle et ansvar for partikulturen og at vi tar vare på og passer på hverandre. Våre politiske verdier og syn på fellesskap og enkeltmennesket skal gjenspeiles også i våre organisatoriske verdier.

Arbeiderpartiet skal kjennetegnes som en åpen, mangfoldig og inkluderende partiorganisasjon i alle ledd. Det å være med i Arbeiderparti skal oppleves trygt og meningsfylt og vi skal behandle hverandre med respekt og vise hensyn.

I Arbeiderparti skal det ikke forekomme seksuell trakassering eller andre former for maktmisbruk, trakassering, rasisme og mobbing. Hos oss skal det være trygt og riktig og varsle om forhold, opplevelser eller hendelser man opplever som krenkende. De som varsler om mulig trakassering må sikres et godt vern og skal ha mulighet til å delta i partivirksomhet uten å måtte oppleve å bli fryst ut eller på andre måter oppleve represalier fra den det er varslet mot eller fra andre.

Ledere på alle nivåer i organisasjonen har et særskilt ansvar for å følge opp arbeidet med å skape en åpen og demokratisk organisasjon der trakassering og maktmisbruk ikke finner sted.

Hver enkelt tillitsvalgt bør få spørsmålet; hvordan påvirker du som tillitsvalgt organisasjonskulturen? Ved å sette fokus på dette får vi våre ledere til å tenke over hvordan man faktisk opptrer. Vi skal skape en kultur der vi også er opptatt av hvordan vi faktisk vil ha det i partiet.

Utviklingen av politikk fordrer at vi treffes, diskuterer og utveksler ideer. Arbeiderpartiet skal være åpent parti for alle. Likevel er det medlemmer som opplever en partikultur som gjør at de ikke deltar.

Tiltak som bør gjennomføres:

- Retningslinjer mot seksuell trakassering skal gjennomgås og implementeres på alle nivåer
- Organisasjonskultur, etikk og forebygging av seksuell trakassering skal være en del av tillitsvalgtskoleringen i Arbeiderpartiet.
- Bruke naturlige anledninger som ledersamlinger til å gå gjennom retningslinjene og holde et kontinuerlig fokus på dette.
- I Arbeiderpartiet skal vi ikke tillate hatefulle ytringer.

Endringsforslag til retningslinjer mot trakassering:

§2 Definisjoner

Første og andre setning endres til:

Det viktigste kjennetegnet ved trakassering, herunder seksuell trakassering, er at adferden er uønsket, uoppfordret eller fremsatt/gjennomført på en slik måte at den som blir trakassert har vanskelig for å forsvare seg.

Begrunnelse:

Oslo Arbeiderparti mener at trakassering og seksuell trakassering er definitive begreper og er uenig i at trakassering «må tolkes ut fra tid, miljø og kultur».

§5 Eldre saksforhold

Første del av første setning endres til: *Hendelser som er avsluttet for mer enn ti år siden behandles normalt ikke av partiet*

Begrunnelse:

Oslo Arbeiderparti mener en fem år er for kort periode for at hendelser normalt skal kunne behandles etter retningslinjene.

§8 Ansvar for håndtering av mottatt informasjon om trakassering

Tillegg første setning: *eller til en annen tillitsperson*

Begrunnelse:

Oslo Arbeiderparti mener det er hensiktsmessig at varsling kan skje til flere personer/funksjoner enn de som er nevnt i prosedyrereglene.