

Endringsforslag Arbeidsutvalget

Rogaland Arbeiderparti

Linje 165, nytt punkt

Ved permitteringer må ansenitet være hovedkriteriet ved vurdering om hvem som permitteres

Agder Arbeiderparti

Forslag 1:

Kapittel: Forsterke innsatsen for likestilling i arbeidslivet
Nytt kulepunkt 8b, linje 263. (Erstatter nåværende i sin helhet):

- Styrke retten til heltid i Arbeidsmiljøloven.

Forslag 2:

Kapittel: Sikre en reell inkludering i arbeidslivet

Nytt kulepunkt 20, etter linje 613:

- Samme satsning med tanke på antall psykisk utviklingshemmede i ordinært arbeid som vi har med lærlingeplasser.

Forslag 3:

Kapittel: Arbeidstakerne i det nye arbeidslivet":
Nytt kulepunkt punkt etter linje 978

- De som får tilbud om fast ansettelse etter endt læretid i det offentlige skal som hovedregel få tilbud om 100% stilling.

AUF i Akershus

Økt organisasjonsgrad blant unge

En sterk fagbevegelse har vært selve grunnlaget for det samfunnet Norge har blitt og er fortsatt helt essensielt for å ivareta rettighetene til arbeidstakere i Norge. Trepertssamarbeidet mellom arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden er selve grunnmuren i den norske modellen. Det er en utfordring at organisasjonsgraden i Norge synker, og at rekrutteringen av unge er lav.

Det er viktig å få unge organisert i fagbevegelsen. YS sitt arbeidslivsbarometer (2018) sier at 18 prosent av uorganiserte arbeidere ikke er medlem fordi medlemskontingenten er for høy, spesielt gjelder dette blant unge. Det viktigste virkemiddelet man har for å motvirke dette er

fagforeningsfradraget. Siden Høyre og FrP overtok regjeringskontorene i 2013 har realverdien av fradraget sunket. Det er på tide at man får en generell økning i fagforeningsfradraget.

AUF ønsker:

- Doble fagforeningsfradraget generelt
- Tredoble fagforeningsfradraget for de under 30
- Justere fagforeningsfradraget etter pris- og lønnsvekst

Borgen og Søndre Skjeberg Arbeiderlag

Arbeidslivsutvalgets innstilling. Vi har følgende synspunkter / endringsforslag:

Generelt:

Dokumentet er på de fleste områder et godt dokument, spesielt på de områder som omhandler det seriøse og organiserte arbeidslivet, hvor det pekes på nye reformer og samarbeidsprosjekter for kunnskap, etter og videreutdanning, medbestemmelse, produktivitet o.l.

Digitaliseringen av arbeidslivet har også gode innspill og tanker.

Bra er det også at utvalget peker på at NAV ikke fungerer som det skal. Her er det mye å rydde opp i. NAV må bli en etat som kan hjelpe folk på en verdig måte til på nytt å komme tilbake i arbeidslivet. Alt for mange opplever at møtet med NAV tar fra dem siste bit av verdighet, og i verste fall setter dem på bar bakke som følge av langvarig sykdom. Slik kan vi ikke ha det- dette hjelper ingen.

Når det kommer til fremveksten av løsarbeider prekariatet gjennom bemanningsbyråene og useriøse selskaper er derimot dokumentet veldig ufullstendig. Mye av fremveksten skyldes EØS avtalen og direktiver fra EU og angrep fra høyresiden i norsk politikk.

Det er en stor svakhet med dette dokumentet at det nesten ikke inneholder noen konkrete tiltak for å bekjempe det useriøse arbeidslivet som i mange år har fortrenget det seriøse og organiserte arbeidslivet.

Når det gjelder det såkalte «handlingsrommet» i EØS avtalen, holder det ikke med å konkludere med at man må anerkjenne at det er et større handlingsrom enn man trodde. Problemet er at det ikke er så mange som tror det er noe reelt handlingsrom. Dersom dette skal brukes som argument i kampen mot sosial dumping, løsarbeiderkontrakter og arbeidslivskriminalitet, må dette dokumentet inneholde de tiltak vi mener vi kan sette inn når det gjelder handlingsrommet. Ellers blir det bare ord uten innhold.

Mangelen på konkrete tiltak mot midlertidighet, innleie, løsarbeiderkontrakter og arbeidslivskriminalitet er en betydelig mangel ved dette dokumentet, og viser kanskje at vi ikke har de verktøy som skal til, eller at vi ikke helt har tatt inn over oss hvor alvorlig denne situasjonen er i Industrien, byggfagene, transportnæringen, næringsindustrien og flere andre bransjer.

Hvis vi har tiltakene det er rom for i «handlingsrommet», så må de på plass i dette dokumentet.

Øvrige forslag til endringer i innstillingen fra Arbeidslivsutvalget

1 – Norge er klar for en arbeidslivsreform

54 forutsigbart og som gir en lønn å leve av. **Bemanningsbransjen skal ikke være inngangen til arbeidslivet.** De **unge** skal tilbys hele, faste stillinger, og de

- 141 **Brudd på Arbeidsmiljølovens bestemmelser og** arbeidslivskriminalitet må avdekkes mer effektivt og sanksjonereshardere.

2.1. Styrke det seriøse og organiserte arbeidslivet

159. ~~Døle~~ **Innføre fullt** fagforeningsfradraget og ha en egen satsing overfor unge i arbeidslivet.

Arbeidsgiverne har allerede fullt fradrag i sine regnskaper – Hvis det trengs økonomiske midler for gjennomføring av dette, kan man hente tilbake 26 milliarder kroner i de blå sin skattelette til de som ikke trenger det

- 173 selskaper og som **F.eks. Franchise modeller, enkeltmannsforetak eller egne bemanningsselskaper.**

- 176 **en skjerpet** kollektiv søksmålsrett **med domsavsigelse i saken.**

Fagforening / fagforbund må kunne fremme saker om for eksempel ulovlig innleie hvor det kan avsies dom for ulovligheten med opphør og erstatningsmuligheter

- 187 overvåkning av arbeidstakerne og hindre mot organisering. **At organiserte arbeidere må streike i ukesvis for retten til tariffavtale er ikke akseptabelt.**

- 204 unntak fra arbeidstidsbestemmelsene i AML §10-12, punktene (6) og (7). **Det forutsettes at det søkes for reelle pendlere, ikke lokalt ansatte.**

- 217 ~~Påse at det benyttes lokale, regionale og nasjonale seriøsitetsskrav med mål om å sikre både tilstrekkelig strenge krav og en forutsigbarhet for~~

~~Næringslivet~~ **Innføre seriøsitetsskrav på linje med jf. Oslo-modellen og lignende ordninger ved I regelverket for alle offentlige anbud**

- 242 kontraktørvirksomhet. **Innføre depositum ordninger for NUF og utenlandske selkaper etter Sveitsisk modell.**

Depositum skal dette bøter, skatt, avgifter manglende utbetaling av lønn o.l

- 249 gis ~~økt~~ **full** mulighet **til** utveksling av informasjon, og det igangsettes en..

- 268 organisasjonsgrad. **Det skal allmenngjøres dersom en av partene krever det.** Hvis det først er allmenngjort innenfor et område skal
- 295 arbeidslivet gjennom lov eller tariffavtale. **Tariffnemdas vedtak på industriovertenskomsten reverseres og RKL dommen fra Høyeste rett gjøres gjeldende som rettspraksis i Norge.**

2.4. Et likestilt arbeidsliv basert på en heltidskultur

- 1184 evne til selv å regulere forhold i arbeidslivet gjennom lov eller tariffavtale. **Som følge av dette vil allmenngjøringsnemdas vedtak på industriovertenskomstens reisebestemmelser reverseres og Høyesteretts dommen være gjeldende rettspraksis i Norge, også etter et eventuelt revidert tjenstedirektiv da lov og tariffavtaler går foran EU pålegg.**

Åsane-, Fana-, Bergenhus Arbeiderparti, Byråd og Fyllingsdalen Arbeidersamfunn

Endringsforslag

- 955 også at ungdom er garantert læreplass og at de kan gå inn i et trygt og seriøst
- 956 arbeidsliv. Ansvaret for å få dette til er et godt samarbeide med Videregående skole,
- 957 Fylkeskommunen og mottakere av lærlinger; kommune og fylke samt det private næringslivet.
- 958 Lærlingetiden er en todelt utdanning. VGS – gir det teoretiske grunnlaget og lærlinge
- 959 utplasseringen – den praktiske delen. Avslutningen av yrkesfag utdannelsen er en svenne/fagprøve.
- 960 Oppfølging av lærlingen i den praktiske delen må styrkes slik at en forsikrer seg om at
- 961 opplæringen skjer i henhold til avtalt faglig progresjon for det enkelte yrke.
- 962 Arbeiderpartiet vil derfor iverksette en mentor ordning, hvor en fagarbeider har et spesielt
- 963 ansvar for oppfølgingen av lærlingen i den praktiske delen, les opplæring i opplæringsbedriften.
- 965 Det må settes inn straks tiltak for å tilby unge voksen som ikke har gjennomført VGS muligheten
- 966 til en yrkesutdanning. Dette fordrer et godt og koordinert samarbeid mellom ulike etater, (NAV,
- 967 Trygdekonto, Helsevesen etc), fylkeskommune samt arbeidsgiver.

4. Sikre at alle elever som er kvalifisert får læreplass gjennom et forpliktende

- 989 samarbeid mellom staten, fylkeskommunen og arbeidslivet. Tildel elever med læreplass en fast
- 990 mentor som skal følge eleven gjennom hele lærlingeperioden. Det finnes mange en manns

991 foretak som i dag ikke har muligheter til å ta imot en lærling. Mentoren kan da være
992 opplæringsansvarlig for lærlingen ved at eksempel 4-5 enmannsforetak veksler i å ha læringen.
993 Mentoren sørger for i samarbeid med bedriftene at lærlingen får nødvendig opplæring

5. Tilrettelegge for praksis gjennom hele yrkesfagopplæringen blant annet

995 ved å innføre praksistilskudd til godkjente bedrifter.

14. Stille krav til lærlingebedrifter med tanke på kursing av opplæringsansvarlig, krav til HMS og krav til at alle arbeidstakere snakker norsk. Lærlingetilskuddet til bedriftene må styrkes.

15. Tettere samarbeid mellom de forskjellige håndverkslaugene og fagopplæringen på VGS. Fagansvarlig på VGS skal til enhver tid ha oppdatert sertifisering i sitt fag.

16. For å styrke håndverksfag i skolen, må elevene ha gode rollemodeller. Ansette erfarne håndverkere som i dag har eksempel redusert arbeidsevne i barne og ungdomsskolen. Hensikten er kunne bidra med sin kompetanse i undervisningen ikke bare i sitt håndverk. Og å være gode rollemodeller for sitt håndverksyrke.

17. Fylkeskommunen oppfølgingsansvar av lærlinger, lærlingebedrifter og opplæringskontor må styrkes betydelig for å ivareta opplæringslovens intensjoner.

18. Fylkeskommunen må sette krav til Opplæringskontoret sine vedtekter slik at 3 part samarbeidet er det overordnede prinsippet.

Vestland Arbeiderparti

Nye kulepunkt

- Arbeide for å auke lengda på foreldrepermisjonen og ei likare deling av foreldrepermisjonen, samt kvinners rettar ved svangerskap og fødsel.
- Arbeide for at fedre/medfedre opparbeider sjølvstendig rett til foreldrepenger.
- Arbeidarpartiet meiner jobbrelaterte skader og sjukdommar må sidestillast med andre typar yrkesskadar.
- Som eit minimum skal Difi's standaristerte kontraktskrav for lønns- og arbeidsvilkår nyttas som utgangspunkt i alle avtalar og gjennom heile kontraktskjeda. Det skal utarbeidast tydelege rutinar for å følgje opp eigne kontraktsbetingelser sånn at desse blir følgt og etterlevd av både leverandørar og deira underleverandørar. Her skal det og vere klare sanksjonsmoglegheiter ved kontraktsbrot.
- Arbeidarpartiet vil gjennomføre en heilskapleg aktivitetsreform der også personar med gradert uføretrygd skal få brukt sin arbeidskapasitet. Her er det og viktig at NAV sikrar seriøse kontraktar mellom næringslivet og ungdommane som skal tilbake mot arbeidslivet.
- Styrka innsatsen med samarbeid mellom kommunen, NAV og lokalt næringsliv for å skape fleire moglegheiter ungdommar som ikkje har jobb.

- Arbeidsmiljølova skal styrkast og fagforeiningas kollektive søksmålsrett skal gjenninnførast.
- I utelivsbransjen vil det kunne vere aktuelt å inndra skjenkjebevillinga ved brot på den allmenngjorde tariffløna.
- Skattefrådraget for foreiningskontingent vert dobla.

Næringspolitisk forum i Oslo Ap

Nye kulepunkt:

- Kriteria for å tillate vindkraftutbygging må inkludera aksept frå råka kommunar i tillegg til natur- og miljøfaglege vurderingar, tilgang til eksisterande nett og andre forhold.
- I den grad det likevel vert bygd ut vindkraft med lokal aksept må det sikrast at det bidreg til lokal verdiskaping, og også gjeva inntekter til lokalsamfunna i form av naturressursskatt på eit nivå som tilsvara vasskraftkommunane si samla økonomiske kompensasjon for avståing av natur- og miljøverdiar. Arbeiderpartiet er skeptisk til utbygging av vindkraft i natur- og friluftsområder med urørt og sårbar natur, men det er ynskjeleg å avvente godkjenning av nye vindmølleparker fram til det er utarbeida ein nasjonal plan for vind- og vasskraft.
- Arbeidarparti meiner at utbygging av vindkraft i hovudsak skal skje til havs.
- Er skeptisk til utbygging av vindkraft i natur- og friluftsområder med urørt og sårbar natur. Det er ynskjeleg å avvente godkjenning av nye vindmølleparker inntil det er utarbeida ein nasjonal plan for vind- og vasskraft.
- Arbeidarparti vil at ein langt større andel av oppdrettsfisken skal bearbeidast i Noreg for å skapa fleire lokale arbeidsplassar og større verdiskaping.
- styrke den marine opplæringa på vidaregåande-, fagskule- og høgskulenivå for å sikre rekruttering til næringa.
- Styrke og vidareutvikle Havforskningsinstituttet og Fiskeridirektoratet. Teknologiske og biologiske innovasjonar må løysa utfordringane knytt til lakselus og rømming, samt utvikle ny teknologi som havbaserte løysingar og landbasert oppdrett, irekna lukka anlegg.
- Staten bør utlyse ny runde med utviklingskonsesjonar for å stimulera til meir bærekraftig havbruksproduksjon. Norsk sjømat spelar ei viktig rolle i FNs berekraftsmål om bruk av havet på ein berekraftig måte, og for å auke matproduksjonen i verda.
- Havbrukskommunane må få årleg kompensasjon for bruk av fellesskapets sjøareal. Vestland Ap meiner vi må byggje vidare på havbruksfondet og sikre at framtidig

vekst gir ei stabil, årleg kompensasjon til dei kommunane og regionane som legg til rette for næringa.

- Arbeidarpartiet vil sikre opprusting og utvikling av fiskerihamner.
- Arbeidarpartiet vil arbeida for vidareføring av CO2-kompensasjonsordninga etter 2020 med minst 75% kompensasjon for norsk industri. Dette er viktig for å sikra norske arbeidsplassar, og sørge for at industri ikkje vert flytta til land med mindre stram klimapolitikk. Noreg må ha konkurransedyktige rammevilkår som gjer det attraktivt å investere i norsk industri.
- Investeringsstøtta i landbruket må minst doblast i høve til dagens nivå. Dette er heilt naudsynt om ein skal få fornying av driftsbygningane til lausdrift og ikkje minst få ungdom til å satse på ei framtidsretta utbygging og fornying av driftsbygningane.
- Satse på frukt- og bær dyrking i Norge. Arbeidarparti vil i lys av klimaendringane arbeide for utvida rammer for næringa for å tilpasse seg desse endringane.
- For at nye oppgåver vert overført frå staten til fylka, saman med auka ressursar som sikrar at fylket kan løyse nye oppgåver på ein god måte.
- Arbeidarparti vil difor at Stortinget følgja opp konklusjonane til nasjonal rassikringsgruppe og løyva 51 mrd. i komande nasjonal transportplan til rassikring (4,25 mrd. per år).
- Ved rullering av Nasjonal Transportplan skal dei innarbeidast eit eige kapittel om fylkesvegane og kva utfordringar ein har på dette vegnettet. Det må utarbeidast ein nasjonal plan og øyremerkast nok økonomiske ressursar til å retta opp det store vedlikehaldsetterslepet ein har på fylkesvegnettet.
- Ferjeavløysingsordninga må leggjast om slik at den verkar som Stortinget har føresett, og slik at dei aktuelle prosjekta vert fullfinansiert av ordninga. Staten må ta ein større del av finansieringa av fylkesvegferjene.
- Flaumsikring er ei avgjerande prioritering frametter. Midlane NVE rår over løyser berre ein brøkdel av utfordringane. Innsatsen på dette området vert styrka i tråd med råda frå NVE. Det må lagast klimafond for å ta høgde for auka flaum og rasutfordringar som følgje av varsla klimaendringar.
- Arbeidarpartiet vil arbeide for å oppretthalde dagens tilbod og struktur på kortbanenettet i Vestland. Ein av grunnpilarane for samferdsle i den nye regionen er kortbanenettet. Småflyplassane er avgjerande viktige både for befolkning og næringslivet i regionen.

- Det er naudsynt å reetablere den sosiale bustadbygginga blant anna gjennom å styrkja Husbanken og gjennom å utvide ordninga med startlån.
- At takten på bustadbygginga bør aukast slik at fleire kan eige bustad.
- Kommunar bør ta i bruk leige-til-eige-modellen som del av den sosiale bustadpolitikken.
- Det er svært viktig for busettingsmønster og bulyst at bygdesenter får behalde eksisterande vidaregåande skuletilbod og vidareutvikle tilbodet i samsvar med behovet.
- Arbeiderpartiet krev at staten ved avvikling av pelsoppdrettnæringa må gjere opp for seg på ein ordentleg måte. Det må etablerast ei fullverdig erstatningsordning for gjeldssanering og opprydding og som gjev bonden høve til omstilling.
- Arbeiderpartiet skal arbeide for å utvikle likeverdige akutt-tenester uansett kor ein bur i landet. I dag er det helseforetaka som har styring over ambulansetenesta, men Gloppen AP meiner at det trengs politisk styring av helseforetaka gjennom ei forskriftsfesting av responstida for å nå målet om likeverdige tenester over heile landet.