

ORGANISATORISK HANDLINGSPLAN FOR SARPSBORG ARBEIDERPARTI 2017 – 2018

INNLEDNING

Denne planen er en videreutvikling av Organisasjonsplanen som ble vedtatt i 2016. Planens tiltak er fulgt opp og implementert gjennom «Sosialdemokratisk ledelse» og vedtak fattet av styret. Og mål og tiltak fra planen i 2016 er også implementert i denne framskriving av planen.

Den organisatoriske handlingsplanen rulleres og framskrives årlig av årsmøtet i et to års perspektiv.

En sterk organisasjon er den beste måten å utvikle god politikk på. En sterk organisasjon er derfor et godt verktøy for god politikk. Denne planen skal være grunnlaget for hvordan Sarpsborg Arbeiderparti skal sikre en god organisasjonsutvikling, som en kontinuerlig prosess.

Dette dokumentet gir grunnlaget for hvordan og hva Sarpsborg Arbeiderparti som organisasjon skal jobbe med i perioden 2017 - 2018. Denne planen er en videreføring av Organisasjonsplanen vedtatt i 2016, for perioden 2016 – 2017.

Sarpsborg Arbeiderparti hadde pr 31.12.16 572 betalende medlemmer fordelt på 6 arbeiderpartilag med til sammen 456 medlemmer og et AUF lag med 116. Det er færre kvinnelige enn mannlige medlemmer, 44% kvinner og 56% menn.

Oppslutningen ved valget i 2015 var 50,5 %. Det resulterte at Sarpsborg Arbeiderparti fikk 22 bystyrerepresentanter for perioden. Imidlertid har to av representantene foretatt utmelding, slik at vi for tiden har 20 representanter i bystyret.

Sarpsborg Arbeiderparti har hatt ordføreren i sammenhengende 105 år, og vi er blant de kommunene i landet som har lengst sammenhengene politisk ledelse av kommunen.

PARTIKULTUR

Prosessene våre skal være ryddige og strukturerte, og ledes tydelig og trygt. Vi skal være tilgjengelige for aktører i samfunnet rundt oss, og lytte til deres innspill. Vi skal møte hverandre med respekt og gjensidig tillit.

Alle medlemmer skal få bruke sine evner og sitt talent i Arbeiderpartiet. Vi aksepterer ikke diskriminering og trakassering på noe grunnlag. Som enkeltmedlemmer og organisasjon har vi et ansvar for å forebygge og hindre dette.

Partikulturen skal være raus, inkluderende og involverende. Det skal være meningsfylt å være aktiv i Arbeiderpartiet. Nye medlemmer skal møtes med åpenhet og nysgjerrighet. Som et bredt folkeparti skal vi god takhøyde for debatt, og for at mennesker kan ha ulike meninger. Etter demokratiske prosesser i partiet aksepterer vi flertallsavgjørelser.

VISJON

Sarpsborg Arbeiderparti skal være en spydspiss i utviklingen av Sarpsborg samfunnet basert på de sosialdemokratiske verdier. Et rettferdig samfunn som sikrer alle menneskers likeverd. Et samfunn bygd på verdiene frihet, likhet og solidaritet.

MÅL FOR PERIODEN 2017 - 2018:

- Ved å bidra til at det blir 5 Arbeiderparti representanter på Stortinget fra Østfold, skal Sarpsborg Arbeiderparti aktivt bidra til at Arbeiderpartiet vinner stortingsvalget i 2017. Det vil si at vi må sørge for en oppslutning på 14.112 Arbeiderpartistemmer i Sarpsborg.
- Sarpsborg Arbeiderparti skal ha medlemsvekst som gir som resultat minst 470 medlemmer i Sarpsborg Arbeiderparti, eksklusiv AUF, ved utgangen av 2017.
- Alle medlemmer gis kurstilbud med resultat øket deltakelse.
- Sarpsborg Arbeiderparti skal være en lærende organisasjon
- Medlemmene skal være godt orientert om politiske prosesser i partiet.
- Sarpsborg Arbeiderparti skal legge grunnlaget for fortsatt Arbeiderparti flertall og ordføreren i Sarpsborg i 2019.
- Sarpsborg Arbeiderparti skal aktivt medvirke til fortsatt fylkesordfører fra Arbeiderpartiet ved fylkestingsvalget i 2019
- Utvikle den organisatoriske strategien for Sarpsborg Arbeiderparti, som bygger på planer og strategier for Arbeiderpartiet og Østfold Arbeiderparti.

PROGRAMARBEID

Sarpsborg Arbeiderparti har medvirket godt i første fase av programdebatten i 2016. Det skal legges til rette for en god og bred debatt i den organisatoriske behandlingen av programkomiteens forslag i forkant av landsmøtet 2017.

Sarpsborg Arbeiderpartis medlemmer skal inviteres til en bred og grundig programdebatt for det programmet vi skal gå til valg på i 2019. Prosessen skal bidra til at vi får et godt valgprogram, som medlemmene føler eierskap til, og som bidrar til valgseier i 2019.

TILTAK:

- Stimulere og legge til rette for en bred programdebatt i lagene
- Arrangere felles samling for lagene, for å sikre god oppfølging av programdebatten
- Sikre god organisasjonsmessig behandling av programkomiteens forslag fram mot landsmøtet i 2017.
- Legge en plan for en bred programdebatt, som sikrer Sarpsborg Arbeiderparti et program å vinne valget på i 2019.
- Utvikle og presentere et fagligpolitisk program/manifest foran kommunevalget i 2019.
- I programprosessen knytte bred kontaktflate med organisasjonslivet i Sarpsborg, f.eks. gjennom å gjennomføre samråd.

NOMINASJONSPROSESS

Det skal tilrettelegges for og gjennomføres en åpen og bred nominasjonsprosess. Representantskapet velger en nominasjonskomite som får i oppdrag å lede prosessen fram til et forslag som legges fram for nominasjonsmøtet i des. 2018.

TILTAK

- Utvikle og vedta en nominasjonsprosess som inkluderer bred deltakelse fra arbeiderlagene, AUF og fagbevegelsen. Nominasjonsprosessen må være sluttført innen 1/12-2018.
- I henhold til vedtektene velge en nominasjonskomite på ni medlemmer med varamedlemmer.

REPRESENTANTSKAPETS ROLLE

Representantskapet er partiets høyeste organ i årsmøteperioden og skal ha en sentral rolle i Sarpsborg Arbeiderparti organisatorisk og politisk. Det er viktig at styret sikrer gode beslutningsgrunnlag og at dette gjøres tilgjengelig for representantskapets medlemmer før møtene.

Det er viktig at både de valgte representantene fra lagene og styret møter i representantskapets møter, i tillegg skal bystyregruppa møte ved behandling av kommunalpolitiske saker.

Det er viktig at partiets ledelse og gruppeledelsen til en hver tid sikrer en god, tydelig og korrekt arbeidsdeling.

TILTAK:

- Styret skal sikre at nødvendig beslutningsgrunnlag er godt kjent i god tid før møtene.
- Det må sikres at temaer og møteform motiverer for deltakelse.
- Det er viktig å finne en god balanse mellom møtehyppighet og møteinnhold.
- Partistyret og gruppestyret skal motivere for oppslutning om representantskapets møter.
- Partistyret og gruppestyret avklarer og sikrer arbeidsdeling og rolledeling mellom gruppa og partiet.

SAMSPILL KOMMUNEPARTIET OG LAGENE

Samspillet mellom kommunepartiet og lagene er svært viktig, det er i lagene våre medlemmer er tilknyttet Arbeiderpartiet, derfor er det å sikre et godt samspill og et godt samarbeid mellom lagene og kommunepartiet av avgjørende betydning for hvordan partiet skal fungere både organisatorisk og politisk. Det å sikre et godt samspill og et godt samarbeid må nærmest være en til en hver tid pågående prosess.

TILTAK

- Felles lagstyremøte avholdes minst to ganger pr år. Det gjennomføres med sikte på både forankring av partiprosesser og kjennskap på tvers av lagene. Møtene bør også ha et sosialt innslag, som bidrag til å motivere for god deltakelse.
- Det er viktig å minne om at alle lag, også de som ikke har årsmøtevalgte representanter i partistyret, har rett til et medlem som tiltrer partistyret. Det er også viktig at den eller de som representerer lagene i partistyret er seg sitt ansvar bevisst, både når det gjelder toveis kommunikasjon og når det gjelder å sikre at saker blir informert om og tatt opp.

- Sarpsborg Arbeiderparti skal ha et årshjul som inneholder alle faste aktiviteter. Basert på dette årshjulet utarbeider det enkelte lag sitt årshjul, som skal romme både kommunepartiets og lagets faste og forutsigbare aktiviteter. Årshjulet må følges opp og ajourføres, slik at det til en hver tid er aktuelt, og påminnelser må bli gitt.
- Møteplaner må tilrettelegges slik at representantskapsmøter og medlemsaktiviteter/-møter ikke beslaglegger mer enn en kveld innenfor en og samme uke.
- Det skal utvikles og utgis en «elektronisk medlemsavis» med navnet Nytt fra Sarpsborg Arbeiderparti. Avisen sendes medlemmene pr. epost 4 ganger årlig. Den skal inneholde både organisatoriske og politiske nyheter og aktualiteter. Avisa sendes pr. brevpost til de uten epostadresse. Dette innføres som en prøveordning og evalueres etter ett år.
- Det må også sikres at informasjon om aktuelle saker må ut til rett tid, når det er aktuelt, også utenom de faste informasjonskanaler og tider.
- Prøve ut nye møteformer med sikte på økt engasjement og medvirkning.

REKRUTTERING/MEDLEMSVERVING

I nært samarbeid med lagene skal Sarpsborg Arbeiderparti legge en plan for rekruttering og medlemsverving. Forut for denne planen bør det gjøres en analyse av medlemssituasjonen.

Med 572 medlemmer, som utgjør bare beskjedene 5,1% av det antall stemmer Sarpsborg Arbeiderparti oppnådde ved kommunevalget i september 2015, har vi et stort medlemspotensiale.

I vår medlemsmasse er kvinnene klart underrepresentert med sine 44% av medlemsmassen, noe som gjør at vi bør rette et særlig fokus på rekruttering av kvinnelige medlemmer.

For øvrig viser medlemssammensetningen at det bare er 20 medlemmer som er født etter 1990. For øvrig er den prosentvise fordelingen slik:

• Født etter 1980	11%
• Født mellom 1960 og 1980	31%
• Født mellom 1940 og 1960	43%
• Født før 1940	15%

Med bakgrunn i ovennevnte analyse av medlemssammensetningen bør rekrutteringen innrettes slik at medlemsmassen blir mest mulig representativ for befolkningen, og at en respektabel andel av velgermassen vår lokalt blir medlem av partiet.

Det legges til rette med vervemateriell, vervekonkurranse og annen bistand det enkelte lag måtte trenge.

I samarbeid med AUF i Østfold tar Østfold Arbeiderparti telefonisk kontakt med de som går ut av AUF på grunn av alder i den hensikt å verve dem til partiet.

Østfold Arbeiderparti kontakter faglig tillitsvalgte som ikke allerede er partimedlemmer for å verve disse.

Hvis Sarpsborg Arbeiderparti skal kunne nå målet om medlemsvekst og ha et medlemstall på 470 når 2017 er omme, viser erfaringstallene at det må rekrutteres 41 nye medlemmer dette året.

TILTAK

- I samarbeid med lagene utarbeides det en plan for verving og rekruttering som sikrer at Sarpsborg Arbeiderparti ved utgangen av 2017 har minst 470 betalende medlemmer, AUFs medlemmer kommer i tillegg.

KVINNEPOLITISK ARBEID

Det kvinnepolitiske arbeidet skal bidra til å øke rekrutteringen av kvinnelige medlemmer og øke kvinnes engasjement i partiet.

For å følge opp intensjonene i det kvinnepolitiske arbeidet, er det lagt opp til at styret skal opprette et kvinnepolitisk utvalg. Dette arbeidet har vi ikke ennå helt lykkes med, derfor bør dette arbeidet forsterkes.

Kvinnepolitisk leder i Sarpsborg Arbeiderparti skal samarbeide med kvinnepolitisk leder i Østfold Arbeiderparti, og det kvinnepolitiske nettverket. Gjennom dette samarbeidet sikre samordning av og rekruttering til skoleringsaktiviteter og andre tiltak rettet mot kvinner. I erkjennelsen av at kvinner er underrepresentert i vår medlemsmasse, er det også viktig å sette fokus med rekruttering av kvinner.

TILTAK:

- Styret oppretter en kvinnepolitisk arbeidsgruppe, som ledes av kvinnepolitisk leder. Gruppen må ha en hensiktsmessig størrelse for å utføre sitt arbeid.
- Aktivt medvirke til å rekruttere til kurs og andre kvinnepolitiske tiltak som arrangeres i regi av Østfold Arbeiderparti
- Utvikle en plan for kvinnepolitisk arbeid i Sarpsborg Arbeiderparti og lagene, hvor blant annet følgende inngår:
 - Opprette Facebook side for kvinnelige medlemmer av Sarpsborg Arbeiderparti.
 - Ut i naturen sammen, med stopp for "kunnskapspåfyll", hvor aktuelle temaer blir tatt opp.
 - Sikre nok rekruttering av kvinner til kommuneliste til kommunevalget 2019.
 - "Kvinner verver kvinner", med fokus på å verve flere kvinner

FLERKULTURELT ARBEID.

Sarpsborg Arbeiderparti skal ha et Flerkulturelt utvalg bestående 3 – 5 personer, som oppnevnes av styret. Utvalget skal ha til oppgave å jobbe for både økt medlemsandel og engasjement blant målgruppene.

TILTAK

- Utvalget velges av styret
- Utvalget rapporterer til styret

MEDLEMSPLEIE

Medlemsregisteret må ajourføres slik at vi har en optimal oversikt over medlemmer med epostadresse og mobiltelefonnummer.

Alle nye medlemmer skal kontaktes av sitt lag/kommuneparti og ønskes velkommen i partiets arbeid lokalt. Partileder har ansvar for at dette skjer umiddelbart, eventuelt delegere dette til aktuell lagleder.

Alle nye medlemmer får et tilbud fra Østfold Arbeiderparti om tur til Stortinget med orienteringer av våre representanter på Østfoldbenken og fylkesordfører. Dette arrangeres en til to ganger pr år.

Sarpsborg Arbeiderparti skal arrangere en egen velkomstkveld, hvor nye medlemmer får møte partiets organisatoriske og politiske ledelse. Dette skal samordnes med fylkespartiets tilbud til nye medlemmer, slik at det blir en del av et helhetlig tilbud til nye medlemmer.

Alle medlemmer med registrert e-post adresse får tilsendt alle kurstilbud fra Østfold Arbeiderparti.

Sarpsborg Arbeiderparti skal være en pådriver for å rekruttere kursdeltakere til så vel ØAPs som egne kurs- og aktivitetstilbud.

TILTAK

- Alle lag skal ajourføre sitt medlemsregister minst en gang pr. år, innen utgangen av januar. Dette formidles til ØAP, slik at medlemsregisteret holdes ajour.
- Den løpende informasjonen til medlemmene skjer pr.epost/SMS ved bruk av medlemsregisteret. Imidlertid bør det sendes ut brevpostinformasjon til de medlemmer som ikke er registrert med epost slik:
 - Årshjulet halvårlig – ved årsskifte og sommeren, og med innkalling til årsmøte. Dette må skje både fra SAP og fra lagene.
- Utvikle som prøveordning en «elektronisk medlemsavis» - «Nytt fra Sarpsborg Arbeiderparti, som sendes medlemmene pr. epost fire ganger pr. år. Ordningen evalueres etter et år.
- For å sikre medlemmenes interesse for, engasjement i , og muligheter for påvirkning i politiske saker, skal utvalgslederne opprette og vedlikeholde «Interesselister», som medlemmene kan melde seg på. Det vil si et sted hvor medlemmene kan finne aktuelle saker innenfor sitt interessefelt.

SKOLERING – OPPLÆRINGSTILBUD

Skolering og opplæringstilbud skal fremme målet om at Sarpsborg Arbeiderparti skal være en lærende organisasjon. Det skal bidra til å fremme medlemmenes og de tillitsvalgtes kunnskap og engasjement, og derigjennom bidra til å styrke og utvikle Sarpsborg Arbeiderparti. Studiearbeidet skal også være en del av medlemspleien.

Studieutvalget skal i samarbeid med styre sikre gode og relevante skolerings-/opplæringstilbud i organisasjonen og for medlemmene. Studieutvalget skal i nært samarbeid med bystyregruppa og utvalgene legge til rette for opplæring som fremmer Arbeiderpartiets politikk og styrker de folkevalgtes kunnskap.

Sarpsborg Arbeiderparti skal også aktivt bidra til rekruttere deltakere til Østfold Arbeiderpartis kurstilbud.

Det er viktig at studiearbeidet er forankret i medlemmenes og lagenes behov.

I alle våre kurstilbud vil arbeidet gjøres i nært samarbeid med Arbeiderbevegelsens eget studieforbund AOF.

TEMAMØTER

Som en lærende organisasjon skal Sarpsborg Arbeiderparti etter en nærmere plan arrangeres temamøter, som fremmer kunnskap blant medlemmer og tillitsvalgte, både politisk og organisatorisk.

Temamøtene inngår i studieplanen og skal framgå av både møte- og aktivitetsplanen, og studieplanen.

TILTAK:

- Utvikle og gjennomføre en studieplan
- Drive aktivt rekrutteringsarbeid til både egne og ØAPs kurstilbud
- Sikre godt samspill med lagene, styret og bystyregruppa, både i utarbeidelse av planer og realiseringen av disse
- Sikre et nært samarbeid med AOF Østfold.

FAGLIG/POLITISK SAMARBEID

Faglig/politisk samarbeid er en svært viktig faktor for å sikre gjennomslag for arbeiderbevegelsens ideer og verdisyn i samfunnet.

Sarpsborg Arbeiderparti skal bidra aktivt i det løpende og organiserte fagligpolitiske samarbeidet, som sikrer en god oppfølging av ovennevnte avtaler i Sarpsborg.

Det faglig/politiske samarbeidet er organisert gjennom to avtaler:

- Arbeiderpartiets samarbeidsavtale med Fagforbundet
- Samarbeidsavtalen mellom Arbeiderpartiet og LO

TILTAK:

- I forkant av kommunevalget 2019 utarbeides det et felles fagligpolitisk program/manifest.
- Gjennomføre felles skoleringskveld mellom styret i Fagforbundet Sarpsborg og Sarpsborg arbeiderpartis styre på samarbeidsavtalen, hvor målet er å lage en felles plan for samarbeidet i 2017.
- Protokoller/referater fra møtene sendes løpende til styret.
- Sentrale tillitsvalgte, både organisatoriske og politiske, i Sarpsborg Arbeiderparti skal gjennomføre arbeidsplassbesøk for å gjøre seg kjent med bedriftenes utfordringer og behov.

MEDIESTRATEGI

Styret har ansvaret for at det foreligger en forutsigbar mediestrategi, med klar ansvarsdeling. Strategien skal utarbeides i samarbeid med gruppestyret. Dette for å sikre at partiet kommuniserer effektivt og godt på tvers av kanaler som sosiale medier, trykte medier, hjemmesider m.m.

TILTAK:

- Det nedsettes en arbeidsgruppe med sentrale tillitsvalgte fra henholdsvis partistyret og gruppestyret for å se på partiets arbeid med kommunikasjon.