

Forsvaret som arbeidsgiver

Forsvaret trenger nok norske menn og kvinner til å sikre vårt land. Da må antallet vernepliktige i årene som kommer økes betydelig. I Forsvaret møtes unge mennesker på tvers av sosial og kulturell bakgrunn. Det er en av de siste store fellesskapsarenaene der nordmenn lærer viktigheten av å kjempe for noe større enn seg selv. Gjennom førstehånds kjennskap til det norske Forsvarets fredstankegang, kan Forsvarets viktighet få en sterkere forståelse av befolkningen.

Folkets brede støtte til økt innsats i Forsvaret på alle områder avhenger også av at Forsvaret viser seg tilliten verdig. Med både økonomiske og menneskelige ressurser tyngre inn i forsvarssektoren fremover, forplikter det Forsvaret selv til å vise at ressursene brukes på riktig måte, økonomisk og holdningsskapende. AUF mener det er helt avgjørende for vår forsvarsevne at likestillingen og kjønnsarbeidet i Forsvaret styrkes betydelig i takt med økt menneskelig innsats i Forsvaret.

Troms Arbeiderparti vil:

- Reversere og motvirke kommersialisering av renhold og andre tjenester i Forsvaret.
- Utarbeide en personellstrategi for å rekruttere og bevare nødvendig personell i Forsvaret.
- Ha ordninger og arbeidsforhold som sikrer at Forsvaret beholder ansatte og kompetanse så lenge som mulig.
- Jobbe for en høyere kvinneandel, og slå hardere ned på seksuell trakassering i Forsvaret.
- Sikre at det norske forsvaret kan rekruttere og beholde personell som behøves både på kort og lang sikt.
- Sikre et troverdig norsk forsvar basert på allmenn verneplikt.