



Nordreisa
Arbeiderparti



trygghet 🌹 mulighet 🌹 fellesskap

Partiprogram

Kommunevalg 2023

Sterke fellesskap

Arbeiderpartiet tror på sterke fellesskapsløsninger. Det er i slik vi når målet om et velferdssamfunn som er tilgjengelig for alle. Arbeiderpartiet er garantist for gode fellesskapsløsninger og er imot privatisering av velferd.

Også i Nordreisa vil de aller største utfordringene være å få mange nok arbeidstakere til pleie- og omsorgstjenesten, til skolene og til private bedrifter. Trygg oppvekst, godt helsetilbud, attraktive arbeidsplasser, nok boliger, tilfredsstillende infrastruktur og muligheten for en aktiv fritid er det viktigste for at folk skal velge å bo i vår kommune.

Nordreisa kommune har allerede mange fortrinn, men vi må skape et enda bedre grunnlag for bosetting og trivsel. Kommunen, frivilligheten og næringslivet må stå sammen om dette.

Nordreisa Arbeiderparti ønsker at kommunene i Nord-Troms skal bli enda bedre støttespillere og drivkraft for gode og aktive liv i regionen. Vi mener tettere samarbeid mellom kommuner må til for å kunne gi bedre tjenester og sterkere og mer konkurransedyktige fagmiljøer. Diskusjonen om kommunesammenslåing må tas opp igjen, men sammenslåing må bygge på frivillighet. Gjennom samarbeid i Nord-Troms skaper vi velferd og gode lokalsamfunn.

Helse, omsorg, rus og psykiatri

I perioden 2019–2022 er Nordreisa kommunes budsjett for helse- og omsorgstjenesten styrket med nesten 40 millioner kroner, og vi vil fortsette å øke rammene fremover. Helse og pleie/omsorg har svært høy prioritet for Nordreisa Arbeiderparti og vil fortsette å være det også i neste periode. Nordreisa Arbeiderparti vil fortsatt jobbe for at alle får de tilbudene de har behov for, og at tjenestene er bedre tilgjengelig for brukerne.

Nordreisa Arbeiderparti vil

- starte renoveringen/nybygg av Sonjatun helsesenter basert på mulighetsstudien som gjennomføres i 2022–2023
- starte utbygging av tilpassede omsorgsboliger med blant annet heldøgntjenester
- videreutvikle Distriktsmedisinsk senter Nord-Troms ved Sonjatun helsesenter
- fortsette satsingen på velferdsteknologi slik at eldre kan bo hjemme så lenge de ønsker det
- styrke og videreutvikle tilbudet til personer med psykiske helseutfordringer og/eller rusproblemer
- jobbe videre overfor fylkeskommunen for å få på plass fast tannlegevakt også i helgene og ved høytider samt ambulerende kjeveortopeditjeneste
- utvikle Frivillighetssentralen til å bli en mangfoldig møteplass bygget på frivillighetens premisser, med mål om å være et inkluderende lokalsamfunn

Kommunen som arbeidsplass

Nordreisa kommune skal være en attraktiv arbeidsgiver og en fremtidsrettet og fleksibel organisasjon med kompetente medarbeidere og allsidige karrieremuligheter. Det er gjennom lønns- og arbeidspolitiske planer kommunestyret kan påvirke kommunens arbeidsgiverpolitikk. Her vil vi særlig sette søkelys på at ansatte får mest mulig hele og faste stillinger, at ansatte får faglig støtte og utviklingsmuligheter, at det blir ført en rettferdig, forståelig og forutsigbar lønnspolitikk og at rekruttering av kvalifisert arbeidskraft prioriteres høyere.



Nordreisa Arbeiderparti vil

- prioritere etter- og videreutdanning og faglige utviklingsmuligheter for ansatte gjennom planer og budsjetter slik at alle opplever den faglige tryggheten som kreves for å utføre jobben sin
- sette av ressurser til aktuelle læringsnettverk
- legge til rette for gode arbeidsmiljø hvor ansatte føler seg verdsatt og hvor de har medvirkning og medbestemmelse
- ha en aktiv og systematisk innsats både på rekrutteringstiltak og for å få ansatte til å bli
- legge til rette for fleksible arbeidstidsordninger som passer for arbeidstakere i ulike livsfaser gjennom planer og budsjetter
- styrke HR-arbeidet gjennom for eksempel en interkommunal HR- og rekrutteringsavdeling

Barnehage og skole

Siden 2019 er det gjennomført store satsinger innenfor skoler og barnehager i Nordreisa. Vi var Norges beste barnehagekommune i 2021 og moderniserer nå skolebygg og uteanlegg for 1.-7. trinn. Kommunen har gjennom å være skole- og barnehageeier en veldig viktig rolle for å legge til rette for tilbud som skaper trivsel og læring. Vi må stadig være på jakt etter muligheter for å styrke og utvikle tilbudene slik at alle barn og unge får en meningsfull og utviklende skole- og barnehagehverdag.

Nordreisa Arbeiderparti vil

- skape enda bedre rammer for elevenes trivsel og psykiske helse, blant annet gjennom å styrke skolehelsetjenesten, ved å trekke andre støtte- og fagenheter tettere inn i skolen og gjennom sterkere innsats mot krenkelser og mobbing
- påse at elevenes læringsutbytte er over gjennomsnittet for landet
- ha sterkere vektlegging av praktiske ferdigheter og praktiske læringsarenaer i skolene, herunder gode og funksjonelle uteanlegg for allsidig fysisk aktivitet
- være i front for bevaring og utvikling av tilbudet ved Nord-Troms videregående skole
- innføre gratis måltid i grunnskolen
- påse at skolene jobber sammen med foreldrene for å styrke læringsmiljøet

Idrett, fritid, folkehelsearbeid og friluftsliv

Et godt bosted har et bredt utvalg av aktiviteter – både organiserte, uorganiserte og lavterskelaktiviteter. Vi er heldige som har mange lag og foreninger i kommunen vår som skaper aktivitetene på frivillig basis. Vi tror kommunene må bidra mer aktivt i årene som kommer siden antall medlemmer i idrettslagene reduseres, fordi det fødes færre barn. Som et tiltak for å styrke dette arbeidet ble det i 2021 opprettet en ny kommunal stilling som idretts- og anleggskonsulent. Vi bør etablere enda flere stillinger som støtter det frivillige arbeidet i kommunen.

Nordreisa Arbeiderparti vil:

- at Nordreisa kommune må bli en mer aktiv bidragsyter for å understøtte og styrke det frivillige arbeidet i kommunen.
- at Nordreisa kommune skal kunne bidra som medeier i bygging av nye idrettsanlegg, samt øke det kommunale bidraget slik at egenandelen for lag og foreninger reduseres
- at kommunen fortsatter med økonomisk hjelp til løpende drift av idretts- og kulturanlegg
- bidra til et inkluderende fritidstilbud i kommunen gjennom samarbeid med lag og foreninger, for eksempel ved å bidra til administrativ støtte ved behov og fortsette med «aktivitetskort» slik at alle får mulighet til å delta på fritidstilbud.



Foto: Petr Pavlicek, Visit Lyngenfjord

Unge eldre

Gjennomsnittsalderen i befolkningen blir høyere og mange av kommunens innbyggere vil komme i en livsfase der de er alderspensjonister, men ikke har behov for kommunale pleie- og omsorgstjenester. Om kort tid er det flere pensjonister (67+) enn barn og unge i kommunen. Dette vil påvirke samfunnet, og Nordreisa kommune skal bidra med innsats også overfor denne gruppen.

Nordreisa Arbeiderparti vil

- styrke mulighetene for deltakelse i frivillig arbeid
- sørge for at Nordreisa kommune videreutvikler tilbud om digital opplæring
- støtte aktiviteter for å forebygge ensomhet
- sørge for at hensynene til denne gruppen følges opp gjennom kommunale planer og aktive tiltak

Næringsutvikling

Nordreisa kommune har mange solide bedrifter og gode arbeidsplasser i privat næringsliv. Nordreisa Arbeiderparti vil jobbe for en aktiv næringspolitikk med søkelys på tilgjengelige næringsarealer, støtte etablerte bedrifter og gründere og bidra til at nye muligheter kan utvikles og realiseres. Oppdatert planverk er svært viktig som grunnlag for næringsutvikling.

Nordreisa Arbeiderparti vil

- styrke kapasiteten for plan-, nærings- og utviklingsarbeid i Nordreisa kommune og se på mulighetene for flere stillinger innenfor næringsfeltet, eventuelt i samarbeid med andre kommuner
- regulere gode næringsarealer for flere typer virksomheter
- bidra til leverandørutvikling i offentlig sektor, blant annet med lokal innkjøpsstrategi
- jobbe aktivt for å få statlige og fylkeskommunale arbeidsplasser til kommunen
- videreutvikle nasjonalparklandsbyen og -kommunen
- sette i gang arbeid for å profesjonalisere og styrke Nordreisa kommune som eier og medeier i selskaper
- tilrettelegge for etablering av fagskole for spillutvikling i Nordreisa

Infrastruktur og energipolitikk

Bærebjelken i ethvert moderne samfunn er gode veier, gode havner, godt kollektiv- og flyrutetilbud, godt kraftnett og god infrastruktur for dataoverføring. Nordreisa Arbeiderparti vil påse at de ansvarlige aktører og myndigheter har aktiv tilnærming til utvikling av infrastrukturen. Veinettet mellom kommunene i Nord-Troms må utbedres. Nord-Troms som felles arbeidsmarkedsregion og Storslett/Sørkjosen som region-senter gir flere muligheter.

Verden og Norge står i 2023 i en energikrise. For å kunne oppnå næringsutvikling er det behov for økt produksjon av kraft. Presset på distriktskommunene for utnytting og utvikling av kraftressursene vil trolig øke. Dette vil i årene som kommer påvirke hvordan utmarks-arealene blir brukt. Ny teknologi gjør det også mulig å tenke nytt.

Nordreisa Arbeiderparti vil

- jobbe for å sette av arealer til ny E6 utenfor Storslett sentrum og i Rotsund
- realisere planer for stedsutviklingstiltak i sentrumsområdene i samarbeid med statlige, regionale og private aktører
- påse at Nordreisa kommune prioriterer satsinger som er nødvendig for utviklingen av kommunen
- påse at det er grundige og gode planprosesser som ligger til grunn for avgjørelsene som tas med hensyn til energiproduksjon i fremtiden
- støtte Avfallsservice i å videreutvikle biogassanlegg i Skibotn



Klima, miljø og natur

Nordreisa Arbeiderparti vil jobbe for at Nordreisa kommune skal ha en god og fremtidsrettet styring til beste for naturmangfold, miljø og innbyggerne i kommunen. Det kan vi gjøre ved å blant annet satse på gjenbruk, energisparing og reduksjon av avfall. Det vil også si å ha en praksis i arealbruk som skjermer ressurser og natur mot unødige inngrep. Statlige myndigheter har ansvar for vern av naturen, men Nordreisa kommune har et medansvar gjennom sin arealforvaltning. Vi må bidra slik at viktige natur- og kulturverdier blir tatt vare på for fremtidens generasjoner.

Nordreisa Arbeiderparti vil

- sikre at det er tilstrekkelig med ressurser og kompetanse tilgjengelig for god arealforvaltning
- jobbe for prosjekter og tiltak som skaper gode holdninger og god ressursforvaltning, blant annet for villaks
- ha høy oppmerksomhet rundt klimaendringer og forebygging av negative konsekvenser som følge av disse
- legge hele verdikjeden og livssyklusvurderingen til grunn for miljøvekting i offentlige innkjøp
- fortsette satsingen på miljøsertifisering av kommunale bygg
- fortsette å jobbe for å bli bedre til å sortere avfallet slik at vi kan hente ut ressurser som blir til nye produkter
- vedlikeholde kommunale bygg med tanke på energisparing



Kulturliv og kulturarv

Kulturlivet i Nordreisa blomstrer, og Nordreisa Arbeiderparti vil jobbe for at den flotte utviklingen fortsetter også i tiden fremover. Vi vil at Nordreisa kommune styrker sin støtte til våre mange og dyktige kulturentreprenører og de mange frivillige lagene og foreningene som bidrar til et aktivt kulturliv. Nordreisa Arbeiderparti har ambisjoner om «kulturskole til alle», både unge og eldre. Dette betyr at vi vil jobbe for å styrke denne tjenesten både i bredde og omfang, helst i samarbeid med andre kommuner i Nord-Troms. Vår kulturarv og historie er viktig å ta med oss inn i en ny tid.

Et aktivt kulturliv og en levende kulturarv er viktige ressurser for lokalsamfunnet og bidrar til bolyst, tilhørighet, opplevelser og kunnskap. Dette ønsker vi å bygge på i tiden fremover.

Nordreisa Arbeiderparti vil

- jobbe for en felles kulturskole i Nord-Troms
- knytte kulturskoleaktiviteter tettere opp mot skolene
- være en støttende og profesjonell medeier i Kventeateret/Kvääni-teatteri
- arbeide for å fremme kulturnæringer i kommunen, som kunstnere, håndverkere og musikere, i alle sammenhenger
- legge til rette for møteplasser hvor kulturnæringer og frivillige lag og foreninger innenfor kulturlivet kan møtes og samvirke
- jobbe for å styrke kulturelle tilbud til eldre og beboere ved kommunale institusjoner
- jobbe gjennom planverk og forvaltning for en god balanse mellom samfunnsutvikling og ivaretagelse av vår viktigste kulturarv
- søke samarbeid med kommunene i Nord-Troms og Nord-Troms museum for å bistå eiere av eldre bygg i restaurering og istandsetting slik at disse kan tas i bruk.
- jobbe videre for å synliggjøre vår historie, der kvensk og samisk språk og kultur spiller en svært viktig rolle

Boligpolitikk

Bolig er sammen med arbeid de to viktigste forutsetningene for tilflytting og bosetting i distriktskommuner. Nordreisa kommune skal være en aktiv bidragsyter for å utvikle boligmarkedet med ulike typer boliger for mennesker og familier i ulike livsfaser. Dette må gjøres i tett samarbeid med Husbanken, kommersielle banker og private næringsaktører.

Nordreisa Arbeiderparti vil

- ta initiativ til boligprosjekt som skal bidra til utviklingsarbeid på boligfeltet i kommunen
- jobbe for at Husbanken styrkes som en boligsosial aktør som skal være med på å sikre at folk fortsatt kan bygge og bo i lokalsamfunnene i nord
- se på muligheten til å bidra med styrking av egenkapitalen til unge som vil etablere seg og kjøpe bolig i kommunen – ordningen med finansiering gjennom kommunale startlån må forsterkes
- se på muligheten til å legge til rette for bygging av sentrumsnære leiligheter som passer til aktive eldre

Integrering

Nordreisa skal ta imot flyktninger også i årene fremover. For at møtet med kommunen skal være positivt, er det viktig at vi ser individuelle behov og kompetanse. Integrering og inkludering er et kollektivt samfunnsansvar. Nordreisa kommune skal legge til rette for treffpunkter mellom flyktninger, foreningsliv og arbeidsmarked.

Nordreisa Arbeiderparti vil

- styrke språkopplæring gjennom flere praksisplasser
- øke individuell tilpasning i introduksjonsprogram slik at flere kommer raskt i arbeid
- sørge for at ansatte i helsevesenet, barnehager og skoler har flerkulturell kompetanse

Vi stiller til valg for Nordreisa Arbeiderparti!

1. Hilde Nyvoll (f.1976)	Storslett, ordfører
2. Sigleif Pedersen (f.1960)	Sørkjosen, daglig leder
3. Sigrund Hestdal (f. 1957)	Sørkjosen, pensjonist
4. Rune Benonisen (f. 1973)	Storslett, nasjonalparkforvalter
5. Johanne Elvestad (f. 1990)	Storslett, student
6. Terje Ansgar Eriksen (f. 1964)	Sørkjosen, daglig leder
7. Gunn Mandal (f. 1962)	Oksfjordhamn, fotterapeut/massør
8. Tore Elvestad (f. 1952)	Sappen, pensjonist
9. Lise Brekmoe (f. 1980)	Storslett, museumsformidler
10. Rodner Nilsen (f. 1963)	Storslett, vaktmester
11. Therese Holien, (f. 1992)	Storslett, helsesykepleier
12. Ruben Pedersen (f. 1997)	Storslett, butikkmedarbeider
13. Margrethe Nilsen (f. 1997)	Storslett, sosionom
14. Torkjell Andersen (f. 1969)	Storslett, avdelingssjef
15. Elisabeth Gulbrandsen (f. 1971)	Spåkenes, rådgiver
16. Even Sundbakken (f. 1990)	Sørkjosen, butikkmedarbeider
17. Beate H. Severinsen (f. 1973)	Storslett, barnevernspedagog
18. Morten Risto (f. 1964)	Straumfjord, bonde
19. Ida Bakkejord Musum (f. 1951)	Sørkjosen, pensjonist
20. Hans Halden (f. 1956)	Sørkjosen, daglig leder
21. Kari Wara (f. 1963)	Storslett, familieveileder
22. Trond Ove Holmgren (f. 1969)	Sørkjosen, IKT-leder
23. Åshill Fredriksen (f. 1958)	Oksfjord, pensjonist
24. Trond Bjerkmo (f. 1965)	Sørkjosen, ingeniør



Nordreisa
Arbeiderparti



**Fortsatt trygg styring
med Hilde som
ordfører!**