

Innkomne forslag

Forslag: Ny retning i regjeringens kommunepolitikk

Sendt inn av Adil Razzaq

New Public Management (NPM) er en styringsmodell som henter ideer fra privat sektor, med vekt på målstyring, rapportering, konkurranseutsetting og kontroll. Denne typen styring legger ytterligere press på kommunenes handlingsrom og gjør det vanskeligere å prioritere lokalt når økonomien allerede er stram.

Lørenskog Arbeiderparti registrerer økende økonomiske utfordringer i kommunene, også i kommuner med sterk befolkningsvekst og betydelige levekårsutfordringer slik som Lørenskog. Dagens innretning i regjeringens kommunepolitikk svarer etter lokallagets vurdering ikke godt nok på behovene i kommunale tjenester. Stramme rammer, økende etterspørsel etter tjenester og prisvekst gjør at stadig flere kommuner må redusere tilbud som er viktige for innbyggerne.

Lørenskog er en kommune med rask vekst og et betydelig press på barnehager, skole, helse og sosiale tjenester. Lokallaget mener derfor at Arbeiderpartiet som regjeringsparti må sikre at kommuner med slike utfordringer får økonomiske rammer som gjør det mulig å levere gode og likeverdige tjenester.

For å sikre tillit, velferd og kvalitet i hele landet bør partikontoret og stortingsgruppa få et tydelig signal fra grasrota om behovet for styrkede bevilgninger til kommunesektoren.

Lørenskog Arbeiderparti kan være de første til å løfte dette tydelig.

Forslag til vedtak

1. Lokallaget ber Arbeiderpartiets partikontor om å ta initiativ til en ny vurdering av regjeringens innretning på kommunepolitikken, med mål om å styrke økonomien i kommunesektoren.
2. Lokallaget ber om at regjeringen vurderer å øke bevilgningene til kommunene for å sikre finansiering av sentrale velferdstjenester, særlig i kommuner med store levekårsutfordringer og sterk befolkningsvekst.
3. Arbeiderpartiet må være villige til å ettergå effektene av New Public Management (NPM) i offentlig sektor, særlig hvordan økt målstyring, rapportering og kontroll påvirker kommunenes handlingsrom og muligheten til å levere gode velferdstjenester.

Styrets innstilling: Foreslås vedtatt

Innkomne forslag

Forslag 2: Tidlig innsats i skole og barnehage

Sendt inn av Aurora Dreyer

En sterk og inkluderende skole er avgjørende både for barns oppvekst, for de ansattes arbeidsvilkår og for framtidig deltakelse i arbeidslivet.

I dag ser vi tydelige tegn på at både skolen og de ansatte står i et stadig større press. Høyt sykefravær, økende behov for spesialundervisning og flere barn som strever tidlig, viser at dagens prioriteringer ikke er tilstrekkelige.

Tidlig innsats i barnehage og skole er en av de mest lønnsomme investeringene et samfunn kan gjøre. Det er både bedre for barna, tryggere for de ansatte og langt billigere enn å reparere senere.

Jeg ber derfor styret og kommende programkomité om å:

1. Legge tidlig innsats og skole høyt i det videre politiske arbeidet fram mot kommunevalget 2027.
2. Vurdere hvordan kommunens prioriteringer bedre kan sikre tilstrekkelige ressurser og bærekraftige arbeidsforhold i skolen
3. Løfte sammenhengen mellom oppvekstpolitikk, arbeidsliv og samfunnsøkonomi tydeligere i partiets programarbeid.

Styrets innstilling: Foreslås oversendt til programkomitèen

Innkomne forslag

Forslag 3: Et velfungerende og rimelig kollektivsystem

Sendt inn av styret

Lørenskog er en kommune der kollektivtransporten utgjør en viktig del av den daglige trafikken. Lørenskog har i dag god kollektivdekning fra Lørenskog til Oslo og til Lillestrøm, men tilbudet på tvers av kommunen er ikke godt nok. For at bussen skal bli et reelt alternativ til bil for flere må antall avganger på linjene som går på tvers av Lørenskog økes.

Fylkesrådet i Akershus er i gang med å utrede alternativer til dagens takst og soneinndeling for kollektivtrafikken. Dagens soneinndeling har styrker og svakheter. Det er et enkelt og forutsigbart system, men det slår urimelig ut for enkelte deler av kommunen, som opplever at sonegrensa som går inne i Lørenskog, gjør bussturen urimelig dyr. Samtidig er Lørenskog en kommune med mange innbyggere som pendler over kommunegrensa og soneinndelingen kan derfor oppleves gunstig for mange av disse.

Et nytt takst og sonesystem må ikke gjøre det dyrere for pendlerne i Lørenskog å reise på jobb. Det er viktig at dagens ordninger med periodebilletter til en rabattert pris beholdes.

Dagens system bør derfor ikke forkastes, men heller suppleres med nye billettyper, for eksempel en lokalbillett for reiser under et visst antall km, eventuelt med justerte sonegrenser. En viktig forutsetning for at kollektivsystemet skal være konkurransedyktig er også at transporten har samme pris uavhengig av hvilket klokkeslett du tar bussen. En rushtidsavgift på kollektivtransporten vil ikke bidra til dette og bør derfor skrinlegges.

Et godt rutetilbud er viktig for å gjøre kollektivtransporten attraktiv. Det er viktigere med økt frekvens for buss og tog enn priskutt på billettene.

Styrets innstilling: Foreslås oversendt til programkomitéen i Akershus Arbeiderparti.

Forslag 4: Bemanning i barnehagen

Sendt inn av Aurora Dreyer

En trygg og godt bemannet barnehage er en av de viktigste bærebjelkene i velferdsstaten. Den er avgjørende for barns utvikling, for ansattes arbeidsvilkår – og for kvinners reelle mulighet til å delta fullt ut i arbeidslivet. Barnehagen er ikke bare et tilbud for barn. Den er et likestillingsprosjekt. Uten barnehagen ville kvinners yrkesdeltakelse, økonomiske selvstendighet og frihet sett helt annerledes ut. Likevel er det nettopp barnehagen som år etter år blir presset hardest, med for lav bemanning og for høye krav. I dag ser vi konsekvensene tydelig: Barnehageansatte har et av landets høyeste sykefravær. Få orker å stå lenge i yrket. Foreldre opplever utrygghet i levering og henting. Barn får mindre tid, mindre ro og færre trygge voksne rundt seg. Dette er ikke enkeltstående hendelser – det er resultatet av systematiske prioriteringer.

Når bemanningen er for lav, rammer det alle. Men det rammer kvinner hardest. Det er kvinner som i størst grad jobber i barnehage. Det er kvinner som tar hovedansvaret hjemme når barnehagen ikke strekker til. Det er kvinner som reduserer stilling, endrer arbeidstid eller bærer konsekvensene når systemet svikter. Derfor er bemanning i barnehagen kvinnekamp. Samtidig vet vi at tidlig innsats er noe av det mest lønnsomme et samfunn kan investere i. Barnehager med økt bemanning rapporterer lavere sykefravær, større trygghet for barn og foreldre, og bedre arbeidsmiljø for ansatte.

Barn som får en god start, har mindre behov for spesialundervisning senere, lavere risiko for utenforskap og større mulighet til å delta i arbeids- og samfunnsliv. Å forebygge er både billigere og bedre enn å reparere. Likevel fortsetter vi å brannslukke. Arbeiderbevegelsen har alltid forstått sammenhengen mellom arbeid, omsorg og fellesskap. Nå må vi også vise at vi forstår at kampen for likestilling, barns beste og bærekraftige velferdstjenester starter i barnehagen.

Jeg ber derfor styret og programkomiteen om å:

Prioritere økt bemanning i barnehagen som et sentralt likestillings- og velferdstiltak. Løfte barnehageansattes arbeidsvilkår som en nøkkel til å redusere sykefravær og sikre kvalitet. Tydeliggjør tidlig innsats i barnehage som et grunnleggende forebyggende tiltak – for barn, familier og samfunnsøkonomi. Likestilling avgjøres ikke bare i festtaler og vedtak. Den

Innkomne forslag

avgjøres i hverdagen. I barnehagen. I bemanningen. I hvem som bærer risikoen når fellesskapet ikke strekker til. Dette er kvinnekamp. Dette er barnepolitikk. Dette er ansvarlig økonomisk politikk.

Styrets innstilling: Foreslås oversendt til programkomitéen.