

SAK 1: SAMMENSLÅING AV SETSKOG OG RØMSKOG ARBEIDERLAG

Forslag fra Setskog Arbeiderlag og Rømskog Arbeiderlag

Det fremmes følgende forslag til årsmøtet i Aurskog-Høland Arbeiderparti:

Rømskog Arbeiderlag og Setskog Arbeiderlag slår seg sammen med virkning fra 13.02.2020. Det nye laget skal hete Rømskog og Setskog Arbeiderlag. Alle verdier i Rømskog Arbeiderlag og Setskog Arbeiderlag skal overføres Rømskog og Setskog Arbeiderlag med organisasjonsnummer 919 719 818, som er nåværende Rømskog Arbeiderlag sitt organisasjonsnummer.

Grunnlaget for forslaget er nedfelt i referat fra felles styremøte den 02.12.2019.

Når vedtaket er godkjent i Kommunepartiet innkalles det til ekstraordinært årsmøte i det nye laget. Nåværende styrer får fullmakt til å oppnevne valgkomite til dette årsmøte.

Begge lokallagene har vedtatt sammenslåing på sine årsmøter i 2020.

Styrets innstilling: Vedtas. Rømskog Arbeiderlag og Setskog Arbeiderlag slår seg sammen med virkning fra 13.02.2020. Det nye laget skal hete Rømskog og Setskog Arbeiderlag. Alle verdier i Rømskog Arbeiderlag og Setskog Arbeiderlag skal overføres Rømskog og Setskog Arbeiderlag med organisasjonsnummer 919 719 818, som er nåværende Rømskog Arbeiderlag sitt organisasjonsnummer.

SAK 2: ORGANISASJONSPLAN

Forslag fra styret i Aurskog-Høland Arbeiderparti

En sterk partiorganisasjon er den beste måten å utvikle god politikk og partiet på. Denne planen skal være grunnlaget for hvordan Aurskog-Høland Arbeiderparti skal sikre en god organisasjonsutvikling, som en kontinuerlig prosess.

Organisasjonsplanen skal gjøre at vi har fokus på det som er det aller viktigste, særlig i år hvor det ikke er valg. Planen skal bygge kultur, sikre rekruttering/medlemspleie og gjøre at vi utvikler oss som politisk parti.

Tanken bak handlingsplanen er at den skal rulleres annen hvert år under årsmøtet. I valgår vil det være valgkampplan og kommunikasjonsplan som skal vedtas. Det er nestleder i Aurskog-Høland Arbeiderparti som har hovedansvaret for å arbeide frem organisasjonsplanen.

Innspillene fra lokallagene er bakt inn i forslaget som legges frem.

Styrets innstilling: Organisasjonsplan 2020-2021 vedtas.

SAK 3: GRATIS KJERNETID I SFO FOR FØRSTEKLOSSINGER OG GRATIS SKOLEMAT PÅ UNGDOMSTRINNET

Forslag fra styret i Aurskog-Høland Arbeiderparti

SFO

Aurskog-Høland kommune er en lavinntektskommune, og mange barnefamilier sliter med å få endene til å møtes. En fulltids plass på SFO koster kr. 3080,- pr måned. Dette er mye penger for en familie. I Oslo tilbyr de kjernetid gratis i AKS/ SFO for alle 1. klassinger. Aurskog-Høland Arbeiderpartiet ønsker å gjøre det samme i vår kommune. Estimert kostnad er rundt 1 million kroner i året for gratis kjernetid i SFO.

SKOLEMAT

Det har over en lengre periode vært diskutert om man bør innføre et gratis måltid for elever i grunnskolen. Det er mange elever som møter på skolen uten matpakke, og det er flest elever på ungdomsskolen som ikke har med seg mat. Å gå en hel skoledag uten mat er ikke bra, hverken for helsen eller for konsentrasjonen. Begge deler vil kunne gå ut over elevenes læring, helse og trivsel. Å innføre gratis skolemat vil redusere forskjellene og gjøre hverdagen enklere for mange barnefamilier.

Styrets innstilling: Aurskog-Høland Arbeiderparti skal arbeide for gratis SFO for førsteklasinger og gratis skolemat på ungdomstrinnet. Saken oversendes kommunestyregruppa.

SAK 4: STYRKE ELDREOMSorgen

Forslagsstiller: Søndre Høland Arbeiderlag

Hva i all verden er det som skjer i kommunen når det gjelder helse og omsorg (spesielt eldreomsorgen)?

1. I 2.etg på Hemnes sykehjem er det flere ledige rom. Når noen faller fra, så blir de ikke tatt i bruk igjen. Det er 13 trygghetsplasser, 5 av disse har stått ledige over lang tid. I dag er det 4 ledige. Er planen å avvikle sykehjemmet? Informasjonen fra ledelsen er at det er for å spare penger. Uansett om det er 8 eller 13 pasienter er det 2 på dagvakt og 1 på kveldsvakt.

2. Det står flere tomme leiligheter på Ulvehaugen. Vet om flere som har søkt, men ikke får plass.

3. Flere pasienter ligger lenge på Ahus for kommunen ikke har plass til å ta de imot. Det koster veldig mye pr døgn for overliggere.

4. Mange søker om sykehjems plass til sine gamle foreldre, men får avslag. Kan fortelle om ett konkret tilfelle:

En hjemmeboende dame på 80 år med skrantende helse og begynnende demens og med hjelp av hjemmesykepleien både til stell og ernæring.

Datter har prøvd flere ganger å få henne på sykehjem, men svaret er at mor har kompetansesamtykke og på spørsmål svarer hun at hun greier seg selv og vil bo hjemme. Damen taper seg kraftig i vekt. mandag morgen får hun avslag. 4. juledag ringer hjemmetjenesten datter og forteller at nå er «mor» så syk at de ikke tør gå fra henne og rekvirerer sykebil og hun sendes til Ahus. To dager senere dør moren av lungebetennelse.

5. Skjerma enhet på Hemnes har nå flere sykehjemspasienter, noe de IKKE har bemanning til. Min svigermor har vært beboer der de siste årene, men har vært på Ahus flere ganger. Våren 2019 falt hun og brakk armen. Hun har hatt mange fall hvor det i hovedsak har gått utover hodet, men på mandag falt hun igjen og brakk lårbenet tvert av. Kom fra Ahus til Bjørkelangen på mandag. Samme dag må vi som pårørende få vekk møbler og klær fra rommet hennes for en annen pasient har fått «hennes» rom – et korttidsopphold.

Hører stadig om flere tilfeller fra fortvilte pårørende som ikke får plass til sine syke og demente.

6. Hjemmesykepleien har ikke blitt styrket nevneverdig, selv om dette var planen både fra rådmann og politikere for non år siden. Har en venninne med nyresvikt på begge nyrene - ut og inn av Ahus. Har tidligere fått nei fra hjemmesykepleien om hjelp til å skift poser etc. (disse er bak på ryggen). Hun har nå endelig fått en avtale om å ringe hjemmesykepleien ved lekkasje, og hun ringte kl 7 på morgenen og fikk hjelp nærmere kl 11.

Hører historier om at terskelen for å få hjemmesykepleie har blitt høyere.

Disse punktene har jeg bare helt tilfeldig fått vite om, og da lurar jeg virkelig på hvordan situasjonen er hvis jeg aktivt hadde gått og spurt mennesker.

Er dere politikere klar over situasjonen? Er det dette omsorgstilbudet vi skal ha? Eller fører rådmann politikerne bak lyset?

Ansatte er meget fortvilet, men er «bundet på hender og føtter» og kan selvfølgelig ikke uttale seg om dette.

Dette er en sak som vil bli fulgt opp av Søndre Høland Arbeiderlag.

Saken er behandlet på årsmøte i Søndre Høland Arbeiderlag 17. januar og som fattet følgende vedtak:

Det må settes etter større fokus på helse- og omsorgstilbudet i kommunen.

Kommunestyret skal gjennomføre følgende:

- Ikke legge ned noen av de 3 sykehjemmene og ikke redusere antall plasser
- Få en gjennomgang av regler for tildeling av sykehjemsplasser
- Få en gjennomgang av regler for omsorgsboliger
- Få en sak på hjemsending av pasienter fra Ahus (overliggere)
- Bevilge penger til 3 nye hele stillinger i hjemmetjenesten i revidert budsjett for 2020.

Vedtak: Oversendes Årsmøte i Aurskog-Høland Arbeiderparti for behandling.

Styrets innstilling: Det må settes etter større fokus på helse- og omsorgstilbudet i kommunen. Styret støtter fire av fem punkter i forslaget fra Søndre-Høland Arbeiderlag. Det første punktet er skrevet om, men intensjonen i forslaget står fast, det gjelder også forslaget fra Løken Arbeiderforening i sak 5.

Kommunegruppa til Aurskog-Høland Arbeiderparti skal gjennomføre følgende:

- Ikke legge ned sentrale helse- og omsorgstjenester noen steder i kommunen (ny).
- Få en gjennomgang av regler for tildeling av sykehjemsplasser
- Få en gjennomgang av regler for omsorgsboliger
- Få en sak på hjemsending av pasienter fra Ahus (overliggere)
- Bevilge penger til 3 nye hele stillinger i hjemmetjenesten i revidert budsjett for 2020.

SAK 5: BEHOLDE DAGENS SYKEHJEMSSTRUKTUR

Forslagsstiller: Løken Arbeiderforening

For å beholde og skape levende bygder er det viktig at det er kommunale velferdstjenester i hele kommunen. Med vårt store geografisk området må vi tenke levende bygder i alle politiske avgjørelser. Innholdet i sykehjemmene må endres etter behov.

Vedtak: Aurskog-Høland Arbeiderparti skal opprettholde dagens sykehjemsstruktur med tre sykehjem (Aurskog, Bjørkelangen og Hemnes). Forslaget oversendes utvalget for helse og livsmestring.

Styrets innstilling: Vedtas ikke, men forslaget er delvis bakt inn i styrets innstilling i Sak 4.

SAK 6: ØKE HALLSTØTTEN

Forslagsstiller: Løken Arbeiderforening

Idrettslagene fikk økt hallstøtte i 2020. Løken Arbeiderforening mener at dette kun må være starten. Idrettslagene gir et tilbud til barn, unge, voksne og eldre som er helt unikt. Det gir bedre oppvekstvilkår, mer folkehelse og god eldreomsorg i hele kommunen. Det er viktig å gi idrettslagene bedre betingelser enn i dag.

Vedtak: Aurskog-Høland Arbeiderparti skal foreslå å øke hallstøtten til idrettslagene med 500 000 kroner i sitt alternative budsjett for 2021. Forslaget oversendes utvalget for kultur og medvirkning.

Styrets innstilling: Vedtas ikke.

Flertallet i styret støtter ikke forslaget (7 av 8).

Dissens: Steinar Ottesen.

SAK 7: FYSAK FOLKEHELSE

Forslagsstiller: Løken Arbeiderforening

Det er mange gode FYSAK-tilbud i Aurskog-Høland kommune. For eksempel Fysak Styrke på Høland Stadion. Det kan være uklart hvilke tilbud som finnes og hvordan det finansieres. Ved å ha en egen post på budsjettet som heter Fysak Folkehelse kan det være enklere å vedta langsiktig finansiering og det vil gi en god oversikt over alle tilbud. Det er viktig med trygge økonomiske rammer for slike tilbud som er for mange som sliter i samfunnet. Løken Arbeiderforening ønsker at det utarbeides en oversikt over alle tilbudene og at det blir en egen post i budsjettet slik at det kan vedtas trygge og gode økonomiske rammer for tilbudene, og på sikt styrke tilbudene.

Vedtak: Forslaget oversendes formannskapsgruppa til A-H Ap i forbindelse med budsjett for 2021.

Styrets innstilling: Vedtas.

SAK 8: HANDLINGSPLAN LHBT+

Forslagsstiller: Løken Arbeiderforening

Det er behov for en vurdering av situasjonen for LHBT+ personer i Aurskog-Høland. Vi vet at LHBT+ personer som gruppe har større helseproblemer, er mindre tilfreds med livet, har flere negative erfaringer på arbeidsplass og studiested. En av fem LHBT-personer i Norge har opplevd hatytringer, og mer enn hver tiende har fått konkrete trusler. Fire av ti homofile menn har opplevd vold, overgrep eller trusler i løpet av siste år. To av ti bifile kvinner har forsøkt å ta livet sitt. I Norden har hver tredje transperson prøvd å ta livet sitt. Halvparten av våre skeive innvandrere forsøkt å ta livet sitt. (Kilde: Ås Arbeiderparti og Nesodden Arbeiderparti).

Nesodden og Ås kommune har tatt initiativ til et felles arbeid for å kartlegge situasjonen for LHBT+ personer i deres kommuner, og å utarbeide handlingsplaner for LHBT+ personer. Aurskog-Høland kommune bør også utarbeide en handlingsplan for LHBT+ personer.

Vedtak: Forslaget oversendes utvalget for helse og livsmestring og kommunestyregruppa som skal utarbeide et verbalforslag (interpellasjon) til kommunestyret før 20. mars 2020.

Styrets innstilling: Intensjonen i forslaget støttes. Styrets forslag til ny tekst og vedtak:

Det er kjent at lesbiske, homofile, bifile og transpersoner i større grad enn heterofile opplever utfordringer knyttet til helse, jobb og utdanning. Styret ønsker at utvalg for helse og livsmestring ber om en redegjørelse fra sektorleder om hvordan kommunen jobber for å ivareta denne mangfoldige, men utsatte gruppen.

Sak 9: FORSLAG UTEAREALENE BAK LØKEN SKOLE

Forslagsstiller: Løken Arbeiderforening

Løken barnehage avd. Bjørkly flytter til den nye barnehagen så fort den er ferdig. Da vil kommunen ha et området som kan brukes til andre formål. For eksempel en utvidelse av utearealene til Løken skole eller bygge ny SFO. Dette må vi utnytte. Det ble vedtatt et godt verbalforslag i kommunestyret 16. desember som må følges opp.

Vedtak: Aurskog-Høland Arbeiderparti og utvalget for oppvekst og utdanning skal følge opp denne saken i hele kommunestyreperioden med den hensikt å utvikle området.

Styrets innstilling: Vedtas.

SAK 10: BARNEHAGE

Forslagsstiller: Søndre Høland Arbeiderlag

At Aurskog-Høland kommune har et mål om å oppfylle kravene til bemanningsnorm i barnehager er bra. Virkeligheten er at normen oppfylles bare noen få timer hver dag.

Åpningstiden er fra 07.00 til 17.00 det er 10 timer, arbeidstiden er 7,5 i tillegg har pedagogisk leder pålagt plantid. Bemanningsnormer oppfylles ikke i tiden før seinvakta kommer på jobb og etter at tidligvakten har gått hjem noe som blir 5 timer pr dag, i tillegg er det møter og plantid for pedagogisk leder.

Spesielt i småbarnsavdelingen er det viktig med stabilitet og forutsigbarhet i arbeidsstokken da det er viktig for små barns utvikling og tilknytning. Dette er et gjennomgående problem med en bemanningsnorm som ikke er fullt oppfylt og stadig nye vikarer f.eks. ved sykdom. Det hadde gitt en bedre hverdag og forutsigbarhet både for avdelingen og for de små som er svært påvirkelige i denne tidlige fasen i livet.

Forslag:

- Ansetter en person til i hver avdeling, for å fylle opp bemanningsnormer i hele åpningstiden. Dette finansieres ved at sykefraværet går ned og vikarbudsjettet blir mindre belastet.

Styrets innstilling: Styret støtter intensjonen i forslaget, men ønsker dette som kulepunkt i stedet for det opprinnelig forslaget:

- Aurskog-Høland Arbeiderparti skal øke grunnbemanningen i barnehagene i Aurskog-Høland kommune. Saken oversendes kommunestyregruppa.

SAK 11: OPPGRADERING OG VEDLIKHOLD AV KOMMUNALE GRUSVEIER

Forslag fra Løken Arbeiderforening

Det har vært mye fokus i media denne vinteren på grunn av svært dårlige og manglende vedlikehold på kommunale grusveier. Dette er et problem som opptar brukere av disse, da det enkelte steder er nesten uframkommelig! Vinteren i år har vært spesiell, men kommunens innbyggere forventer å ha veier som må tåle slike forhold. Mange veier lider under mangel av veigrøfter, stikkrenner og bærelag. A-H Ap må legge press på kommunale myndigheter slik at det legges planer for oppgradering og tilfredsstillende vedlikehold, og at tilstrekkelige midler kommer frem av fremtidige budsjetter. Løken Arbeiderforening viser til at det skal og trygt å ferdes på kommunale veier for innbyggerne generelt, men også for utrykningsbiler, hjemmetjenesten o.l.

Vedtak: Aurskog-Høland Arbeiderparti foreslår i forbindelse med neste års kommunebudsjett å øke midlene til planmessige oppgradering av kommunale veier samt øke de årlige vedlikeholdsmidlene.

Styrets innstilling: Vedtas.

SAK 12: NY GLOMMAKRYSSING NÅ

Forslag fra styret i Aurskog-Høland Arbeiderparti

Aurskog-Høland er en pendlerkommune hvor over halvparten av innbyggerne pendler til og fra jobb. Å stå hver dag i kø over Fetsundbrua er en belastning for mange. Det er ikke helsefremmende, barnefamilier får mindre tid sammen og det er skadelig for klima. Aurskog-Høland Arbeiderparti krever ny Glommakryssning nå.

Det reviderte A2 alternativet (innebærer at det bygges en separat lokalveibru med fire meter gang- og sykkelbane parallelt med ny 4-felts bru over Glomma) er det alternative som har finansering og kan bli realisert på slutten av 2020-tallet. Andre alternativ som E2 (tunnel) har ikke finansering og kan gjøre at hele prosessen stopper opp. Det sjansen kan vi ikke ta og det er helt uaktuelt for Aurskog-Høland Arbeiderparti.

Aurskog-Høland Arbeiderparti skal jobbe for ny Glommakryssning og det alternativet som er realistisk (revidert alternativ A2).

Styrets innstilling: Vedtas. Forslaget oversendes Lillestrøm Arbeiderparti, Akershus Arbeiderparti og Arbeiderpartiets medlemmer av transport- og kommunikasjonskomiteen på Stortinget.