

Innspill til Organisasjonsutvalgets rapport fra Stavanger AP

Sammensetningen av både organisasjonsutvalget og referansegruppen viser en bred deltakelse fra ulike deler av partiet, inkludert AUF og fagbevegelsen, og gir et godt grunnlag for ulike perspektiver.

Organisasjonsutvalgets rapport har en grundig forankring i vedtektene, noe som gir et solid og formelt grunnlag for anbefalingene. Den har en tydelig struktur, med klart definerte mandatspørsmål som organisasjonens størrelse, samarbeidsmodeller og møtestrukturer. Dette gjør det enkelt å forstå utvalgets arbeid og anbefalinger.

Utvalgets anbefalinger er detaljerte og praktisk orienterte, og Stavanger støtter flere av dem. Dette inkluderer bl.a. forslagene om å redusere styrets størrelse, etablere digitale møteformer og utvikle årsmøter for større deltakelse og skolering.

Samtidig er mandatet til Organisasjonsutvalget tolket nokså snevert, noe som har gitt lite plass til ytterligere endringsforslag og tiltak.

Mens forslagene er konkrete, så ville utgangspunktet for videre arbeid vært bedre om rapporten inkluderte detaljer om hvordan endringer skal gjennomføres, for eksempel hvilke tiltak som trengs for å redusere styrets størrelse uten å svekke representasjonen.

Selv om rapporten beskriver dagens organisasjon, så kunne ytterligere refleksjon over utfordringer og svakheter i dagens praksis gitt mer innsikt i hvorfor endringer er nødvendige. F.eks. for å forbedre samarbeid med fagbevegelsen, kommunepartier og regioner utover eksisterende strukturer.

Endringsforslag:

1. Representantskapsmøter avholdes ikke mer enn to ganger i året
2. Fylkesårsmøtet avholdes annethvert år. I år uten fylkesårsmøter arrangeres en endags partikonferanse med fokus på politikk- og organisasjonsutvikling
3. Det gjennomføres et prosjekt med fokus på organisasjonsutvikling. Prosjektet skal identifisere og prøve ut konkrete tiltak for å sikre økt medvirkning, engasjement og mangfold.

Satsningsområder inkluderer bl.a.:

- Nye tiltak som sikrer økt mangfold på områder som kjønn, legning, etnisitet, alder og funksjonsnedsettelse. Forslaget om å utvide kjønnsbalansen til andre dimensjoner av mangfold utforskes videre
- Innovasjon i samarbeidsformer. Nye tilnærminger til digitalisering, rekruttering, samt samarbeid med fagforeningene skal vurderes
- Nye møtepunkter og medlemsaktiviteter som fremmer større bredde i medlemsmassen og viser tilstedeværelse på nye arenaer.