



Nordreisa Arbeiderparti



Fortsatt trygg styring med Hilde som ordfører!

Arbeiderpartiet er garantisten for fellesskapsløsninger. De store utfordringene løser vi best sammen. Vi ønsker å bli enda bedre på samhandling mellom næringslivet, frivilligheten og kommunen i årene fremover. Vi tror også vi i Nord-Troms er sterkere hvis vi får til tettere og mer samarbeid mellom kommunene i vår region.

Vi i Arbeiderpartiet tror hovedutfordringen, også i Nordreisa, blir å få mange nok arbeidstakere til private og offentlige arbeidsplasser. Det er allerede sterk konkurransen om arbeidstakere. Vi tror trygg oppvekst, godt helsetilbud, attraktive arbeidsplasser, nok boliger, tilfredsstillende infrastruktur og muligheten for en aktiv fritid er det viktigste for at folk skal velge å bo i vår kommune og i vår region.

1. Hilde Nyvoll (f.1976)
2. Sigleif Pedersen (f.1960)
3. Sigrund Hestdal (f. 1957)
4. Rune Benonisen (f. 1973)
5. Johanne Elvestad (f. 1990)
6. Terje Ansgar Eriksen (f. 1964)
7. Gunn Mandal (f. 1962)
8. Tore Elvestad (f. 1952)
9. Lise Brekmoe (f. 1980)
10. Rodner Nilsen (f. 1963)
11. Therese Holien, (f. 1992)
12. Ruben Pedersen (f. 1997)

13. Margrethe Nilsen (f. 1997)
14. Torkjell Andersen (f. 1969)
15. Elisabeth Gulbrandsen (f. 1971)
16. Even Sundbakken (f. 1990)
17. Beate H. Severinsen (f. 1973)
18. Morten Risto (f. 1964)
19. Ida Bakkejord Musum (f. 1951)
20. Hans Halden (f. 1956)
21. Kari Wara (f. 1963)
22. Trond Ove Holmgren (f. 1969)
23. Åshill Fredriksen (f. 1958)
24. Trond Bjerkmo (f. 1965)

**Du finner hele vårt valgprogram ved å skanne
QR-koden eller ved å besøke våre nettsider
(nordreisa.arbeiderpartiet.no).**



Her er noen utdrag av viktige saker for AP i neste periode

Helse- og omsorgstilbudet har veldig høy prioritet, og vi vil fortsette å bruke mer av kommunens midler på dette også i neste periode. Fremover ønsker vi blant annet å få på plass renovering/nybygg av Sonjatun, bygge omsorgsboliger med heldøgns bemanning og videreutvikle tilbudet for personer med psykiske helseutfordringer.

Nordreisa kommune yter et bredt utvalg av tjenester og er en av de største arbeidsgiverne i Nord-Troms. Å være en **attraktiv arbeidsgiver** er svært viktig og det skal vi fortsette å være. Felles ambisjon er en fleksibel organisasjon med kompetente medarbeidere og allsidige karrieremuligheter. Vi ønsker å prioritere midler til faglige utvikling, og at det jobbes enda mer for å styrke fagmiljømiljøene og at det legges til rette for fleksible arbeidstidsordninger som passer for mange ulike livsfaser.

I de kommunale **skolene og barnehagene** vil vi at innholdet får enda høyere prioritet. I tillegg til å holde fokus på bedre læringsutbytte, vil vi at det gis enda bedre rammer for elevenes trivsel og psykiske helse. Ett grep er å få andre støtte- og fagenheter tettere inn i skolen. Vi ønsker også sterkere vektlegging av praktiske ferdigheter og praktiske læringsarenaer i skolene.

Idrett og friluftsliv bidrar til god helse og samhold. Vi vil at kommunen skal bli en mer aktiv bidragsyter for å understøtte og styrke det frivillige arbeidet i kommunen. Blant annet fortsatte med støtte til løpende drift av idretts- og kulturanlegg og bidra til at alle skal kunne delta uansett økonomi eller funksjonsnivå.

Gjennomsnittsalderen i befolkningen blir høyere og mange av kommunens innbyggere trer inn i en livsfase der de er alderspensjonister, men ikke har behov for kommunale pleie- og omsorgstjenester. Om kort tid er det flere pensjonister (67+) enn barn og unge i kommunen. Dette påvirker lokalsamfunnet, og vi vil at Nordreisa kommune skal bidra med innsats også overfor denne gruppen av **unge eldre**.

Vi har mange solide bedrifter og gode arbeidsplasser i privat næringsliv. Fremover vil vi blant annet jobbe for å få fram tilgjengelige næringsarealer, støtte bedrifter og gründere og bidra til at nye muligheter kan utvikles og realiseres. Vi vil se på mulighetene for flere stillinger innenfor **næringsfeltet**, eventuelt i samarbeid med andre kommuner, og satse mer på god planlegging og strategier.

Bærebjelken i ethvert moderne samfunn er **god infrastruktur**, som flyruter, veinett og strømnnett. Dette må styrkes og opprettholdes. Vi vil fremover at veinettet mellom kommunene i Nord-Troms utbedres, vi ønsker E6 utenfor sentrum og en aktiv stedsutvikling. Vi er opptatt av at beslutninger om kraftutbygging eller ikke, skal bygge på grundige og åpne prosesser og mest mulig omforente vedtak.

Innenfor tema **klima, miljø og natur** vil vi jobbe for at vi skal ha en god og fremtidsrettet styring til beste for naturmangfold, miljø og innbyggerne. Kommunens bidrar på flere fronter, blant annet gjennom arealforvaltningen og tiltak som arbeid for bevaring av villaksen og aktiv tilpasning til klimaendringer.

Kulturlivet i Nordreisa blomstrer, og vi vil jobbe for at den flotte utviklingen fortsetter gjennom støtte både til profesjonelle aktører og det frivillige kulturlivet. Vi har ambisjoner om «kulturskole til alle», både unge og eldre, og ønsker å styrke kulturarbeidet generelt. Helst i samarbeid med andre kommuner i Nord-Troms. Vår felles kulturarv og historie er en ressurs for framtidsutviklingen.

Bolig er sammen med arbeid de to viktigste forutsetningene for tilflytting og bosetting i distriktskommuner. Vi vil at kommunen er en aktiv bidragsyter for å videreutvikle boligmarkedet med flere typer boliger for mennesker og familier i ulike livsfaser.

Nordreisa skal ta imot **flyktninger** også i årene fremover. For at møtet med kommunen skal være positivt, er det viktig at vi ser individuelle behov og kompetanse. Flere møteplasser og mer språkpraksis er viktige stikkord.

Du finner oss på stand frem mot valget, og kan også finne hele valgprogrammet ved å skanne QR-koden på forsiden. Vi ønsker alle i Nordreisa et riktig godt valg!