

Landsmøtet 2025

Forslagsstiller: Sentralstyret

En moderne medlemsorganisasjon i utvikling

Arbeiderpartiet er en stor, demokratisk og mangfoldig medlemsorganisasjon, og medlemmene er vår viktigste politiske kraft. Skal vi være det også i fremtiden må vi fornye oss og skape et enda bedre tilbud for våre medlemmer. Våre mål er å gjøre det enklere å rekruttere flere medlemmer, involvere de bredere i både politikkutvikling, organisasjonsbygging og kampanjeaktivitet, samt å gi våre medlemmer et bedre skoleringstilbud.

Landsmøtet vedtok en omfattende organisasjonsuttalelse i 2023, som sier at arbeidet med rekruttering, involvering og skolering skal prioriteres. Dette har sentralstyret arbeidet med i perioden, og har gjennom et eget organisasjonsutvalg involvert hele partiorganisasjonen. Basert på utvalgets arbeid vil dette bli fulgt opp videre frem mot landsmøtet i 2027, hvor en ny organisasjonsuttalelse skal vedtas. Vi skal styrke Arbeiderpartiets organisasjon og sikre et levende partidemokrati i en moderne medlemsorganisasjon.

Rekruttering

Vi har mange stolte medlemmer i Arbeiderpartiet, men etter mange år med medlemsvekst, gikk vi tilbake i medlemstall 2024. Samtidig har vi fått over 6 000 nye medlemmer de siste to årene. De fleste melder seg inn på eget initiativ. Ved å øke innsatsen både med å få flere medlemmer til å forlenge medlemskapet og med verving, har vi et stort potensial for medlemsvekst fremover.

Ved å videreutvikle en vervekultur i hele partiet kan vi få flere nye medlemmer. Kommunepartiene har et særlig ansvar her, men det må legges til rette på en god måte så det blir lett og gøy å verve. En nasjonal vervedag vil kunne bidra til dette.

Vi må også se på muligheter for at det skal bli enklere å betale kontingenten.

Vi må satse på unge medlemmer og dette bør skje sammen med AUF og Astud for å sikre en god bro inn i partiet for deres medlemmer. En rett satsing her kan gjøre at vi får flere unge medlemmer.

Involvering

Det må være enkelt å være medlem i Arbeiderpartiet, og god involvering er avgjørende. Medlemmene har en rekke medlemstilbud når de vil være aktive i vår organisasjon. Ulike møteformer som er tilpasset medlemmer i ulike livsfaser, og god informasjon om møter og tilbud er viktig for at flere blir aktive. Da må vi også ha effektive verktøy som gjør at informasjon er lett tilgjengelig for våre medlemmer. Vi har gjennom årene utviklet oss i bruken av digitale løsninger, og har flere gode

løsninger tilgjengelig i arbeidet. Vi skal alltid tilstrebe at arbeidet som følger med å være tillitsvalgt og politiker i Arbeiderpartiet skal bli enklere og enda mer effektivt.

Flere fylker satser særlig på et godt tilbud til medlemmer under 40 år. Dette kan flere gjøre for å sikre et godt tilbud til unge voksne medlemmer. Vi må også se på nye måter for sympatisører å engasjere seg i Arbeiderpartiet og motiveres til å delta i våre kampanjer.

Skolering

Det er viktig at våre medlemmer kjenner til våre politiske saker og kan argumentere for disse i de daglige møtene med velgere. Vi må derfor være flinke til å gi forklaringer og fakta i dagsaktuelle politiske saker, og at dette formidles raskt, enkelt og moderne. Dette kan for eksempel gjøres gjennom korte videosnutter, podcast eller enkle digitale kurs som er enkle å bruke.

Vi skal fortsette å skolere tillitsvalgte, og sørge for at våre ledere har god kunnskap om rollen som leder og ansvaret for å bygge god organisasjonskultur.

For at vi skal ha god oversikt over skolering i partiet bør kompetanseplanene ha et lengre perspektiv enn ett år, og vi må arbeide videre med en nivådelte lederskolering. Vi må kartlegge medlemmers kompetanse og bruke den i skoleringene og gi våre kursholdere god pedagogisk opplæring.

For å gi nye styremedlemmer et godt utgangspunkt, er det viktig med en felles mal for styrearbeidet og en oversikt over oppgavene. En digital organisasjonshåndbok for styrene, med sjekklister for oppgaver som skal løses i løpet av et år vil være et godt verktøy.

Organisasjonsgjennomgang

Med regionreformen som utgangspunkt har vår organisasjon gått gjennom både sammenslåinger og oppsplittinger av fylkesparti de siste årene. Vi har gått fra 19 fylkesparti i 2017, til 15 fylkesparti i dag. I denne perioden har vi supplert eksempelvis Landsstyret i påvente av at strukturdebattene skulle lande. Det er behov for en grundig gjennomgang av hvilke organer vi har, hva slags myndighet de har og hvordan representativiteten og sammensetningen blir ivaretatt. Landsmøte ber sentralstyret starte et arbeid som gjennomgår dette og legger frem forslag for neste landsmøte.