



Løken Arbeiderforening

<http://aurskog-holand.arbeiderparti.no/>

Forslag til årsmøte i Aurskog-Høland Arbeiderparti 2019

Et arbeidsliv for alle

Løken Arbeiderforening støtter arbeidet som kommunestyregruppa har gjort de siste månedene for å skape et arbeidsliv for alle. Det er viktig at det blir flere hele og faste stillinger, mindre vikarbruk, at alle ansatte som har krav på fast ansettelse skal få det umiddelbart og at arbeidsmiljø er i fokus. Aurskog-Høland kommune må bli en bedre arbeidsgiver. Arbeidsliv er en av våre hjertesaker og det vil det alltid være.

For å sikre fortsatt fokus har Løken Arbeiderforening følgende innspill:

- Heltidsprosjektet skal ikke være et prosjekt, men noe som foregår kontinuerlig. Når heltidsprosjektet er ferdig våren 2019, bør det evalueres i 2020 og deretter bør det vedtas et nytt heltidsprosjekt i 2021. Det kan for eksempel utvides til å gjelde hele og faste stillinger.
- For å sikre et godt arbeidsmiljø i alle kommunale sektorer bør det vurderes et arbeidsmiljøprosjekt på samme måte som heltid. Ideelt bør det vedtas i 2019 og sluttføres våren 2020.
- Vikarbruk skal reduseres mest mulig. Det skal bli flere hele og faste stillinger, og alle stillinger skal fortrinnsvis utlyses som dette. Alle virkemidler må vurderes.
- En kommunal vikarpool bør vurderes. Her vil de ansatte ha faste og hele stillinger, men har arbeidssted hvor det er behov.
- Se på hele organisering i sektorene for helse og rehabilitering (allerede vedtatt), og oppvekst og utdanning.
- Videreutdanne ledere på alle nivåer i Aurskog-Høland kommune.
- Vurdere andre arbeidslivsprosjekter etter behov.

Vedtak på årsmøte i Løken Arbeiderforening 16.1.2019:

Saken oversendes til årsmøte i A-H Arbeiderparti med følgende forslag til vedtak på årsmøte;

Saken oversendes av årsmøte i A-H Arbeiderparti til nåværende kommunestyregruppe (2015-2019) og den neste kommunestyregruppe (2019-2023) som innspill.