

Målselv Arbeiderpartis retningslinjer mot seksuell trakassering

Forord

På bakgrunn av #metoo-kampanjen og der Arbeiderpartiet fikk inn alvorlige varsler, tar nå Målselv Arbeiderparti dette på største alvor og ønsker å lage retningslinjer tilpasset lokale forhold. Det ble enstemmig vedtatt på Målselv Arbeiderparti sitt årsmøte i 2018 at retningslinjer mot seksuell trakassering skulle være tydelige og tilgjengelige for våre medlemmer.

Ved gjennomgang av retningslinjene for Arbeiderpartiet sentralt, fremkommer disse som noe mangelfull. Det er derfor vedtatt på sentralstyremøte i januar 2018 at disse skal gjennomgås og lages nye. Det er nedfelt egen arbeidsgruppe til dette arbeidet. Frem til disse er på plass, lager Målselv Arbeiderparti egne retningslinjer. Gjeldende retningslinjer og den nedfelte arbeidsgruppa finnes i vedlegg 1 og 2.

Både Ligestillingsloven, diskrimineringsloven og arbeidsmiljøloven forbyr trakassering.

Formål

Hovedformålet med retningslinjene er å

- forebygge, avdekke og stanse trakassering eller annen utilbørlig opptreden innad i Målselv Arbeiderparti og Målselv AUF
- Senke terskelen for å varsle om trakassering eller annen utilbørlig opptreden.

Hvem gjelder retningslinjene for

Retningslinjene gjelder for alle medlemmer i Målselv Arbeiderparti og Målselv AUF.

Hva er seksuell trakassering, seksuelle overgrep og annen utilbørlig opptreden?

Arbeidsmiljøloven sier at arbeidstaker skal sikres et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, og at ingen skal utsettes for trakassering eller annen utilbørlig opptreden. For å følge opp dette er det helt nødvendig å ha en god forståelse for hva begrepet trakassering og utilbørlig opptreden betyr.

Med trakassering menes alle former for trakassering, blant annet seksuell trakassering. Mobbing omfattes også av begrepet trakassering. I følge forarbeidene til arbeidsmiljøloven anses trakassering å finne sted:

«Når en uønsket atferd finner sted med den hensikt eller virkning å krenke en annens verdighet.»

Seksuell trakassering er en samlebetegnelse på oppførsel som spiller på kjønn, kropp og seksualitet og oppleves som ubehagelig, nedverdiggende eller truende for den som blir utsatt for det. Det følger av likestillingsloven § 8 at slik trakassering er forbudt.

Seksuelle overgrep er i strafferettslig sammenheng seksuell/uanstendig atferd, seksuell handling eller seksuell omgang uten informert samtykke. Loven skal tjene til å beskytte individer som ikke ønsker eller er i stand til å gi slikt samtykke.

Med utilbørlig opptreden menes her handlinger som gir uheldige psykiske belastninger, utløser konflikter eller resultater i opplevelse av mobbing og/eller trakassering.

Målselv Arbeiderparti plikter dertil å finne ut om varselet som behandles tilfaller trakassering og skal behandles deretter. Gjelder saken seksuelle overgrep skal saken anmeldes umiddelbart til politi.

Varslingskanaler

I Målselv Arbeiderparti skal det varsles internt slik:

- Hovedregelen er at linjen følges i partiet. Det vil si nærmeste leder.
- Dersom nærmeste leder er selv part i saken, varsles det til leder på neste nivå.

Krav til forebygging

Seksuelle overgrep og seksuell trakassering er totalt uforenelig med Målselv Arbeiderpartis verdier. Det skal derfor være nulltoleranse for slik atferd hos oss. Vi skal skape åpenhet og trygge rammer for det politiske miljøet og der unge AUFere og deres foresatte skal føle seg trygge på at alle ivaretas på en god og respektfull måte. Dette i henhold til arbeiderpartiets vedtekter § 1.

Målselv Arbeiderparti skal ha fokus på trakassering gjennom sitt holdnings- og verdiskapende arbeid i sitt politiske virke. Som organisasjon har vi et ansvar både for å forebygge og hindre at dette skjer.

Alle mennesker skal behandles med respekt, det vil si at alle former for kommunikasjon eller handlinger som kan oppleves som krenkende skal unngås. Eksempler på dette kan være verbale former som kan oppleves som seksuell trakassering og uønskede berøringer.

- ***Tillitsvalgte i Målselv Arbeiderparti har et særlig ansvar***
- ***Medlemmer i Målselv Arbeiderparti som får kjennskap til seksuell trakassering i partiet er pliktig til å handle.***

Det er styret i Målselv Arbeiderparti som er ansvarlige for at retningslinjene gjøres kjent og overholdes i organisasjonen.

Alle varsler skal tas på alvor og tas tak i umiddelbart

Varsleren skal tas alvorlig og få anledning til å legge frem sitt syn. Den som mottar varsling, må vurdere om det skal opprettes sak på grunnlag av varselet.

Gjør klare avtaler med varslere. Hva skjer når noen betror seg om alvorlige hendelser. Hvilket ansvar har den utsatte og hvilket ansvar har den betrodde.

Straffeloven § 266, omhandler ulike former for trakassering, mens straffeloven §§ 297, 298 og 305 regulerer trakassering med seksuell motivasjon.

Konfidensiell behandling

Av hensyn til involverte parter skal saken behandles fortrolig og konfidensielt. Varslerens identitet og opplysninger i saken skal ikke være kjent av flere enn det som er nødvendig for saken. Det skal slås hardt ned på ryktespredning i saken.

Dokumentasjon

Målselv Arbeiderparti plikter å dokumentere skriftlig hva som gjøres. Det vil si at det skal skrives møtereferat fra alle samtaler og møter som finner sted og forelegges partene i saken. Eventuelle uoverensstemmelser tas inn som vedlegg til referatet.

Informasjon til partene

Dersom saken forfølges på bakgrunn av opplysninger som er kommet frem, skal den som varselet omhandler gjøres kjent med hvilke opplysninger som er gitt. Dette for at vedkommende skal ha anledning til å komme med uttalelser vedrørende saken.

Partene holdes løpende orientert om sakens utvikling i forhold til vurdering og konklusjon.

Ivaretagelse av de berørte parter

En varslings sak er svært psykisk belastende for begge parter. Målselv Arbeiderparti har ansvar for ivaretagelse av begge parter på en god og human måte mens saken vurderes.

Gjenopprettende tiltak overfor fornærmede

Dersom det konkluderes med at det har forekommet trakassering eller annen utilbørlig opptreden, er det viktig at den som er krenket gjenopprettes status i partiet. Herunder at vedkommende blir trodd, og at det umiddelbart settes i gang tiltak som unngår saker i fremtiden som omhandler seksuell trakassering. Dersom det er mulig skal det gå en direkte unnskyldning for atferden til den utsatte. Dersom dette ikke lar seg gjøre skal leder for Målselv Arbeiderparti beklage dette på det sterkeste.

Reaksjoner og tiltak overfor den som har utøvd trakassering

Dersom atferd er i strid med partiets retningslinjer og vedtekter, skal vedkommende oppfordres til å trekke seg fra alle verv som medlem i partiet. Dersom vedkommende ikke trekker seg, vil Målselv Arbeiderparti vurdere å benytte sin rett i henhold til partiets vedtekter §12 å opprette eksklusjonssak.

Ut i fra sakens alvorlighetsgrad vurderes det også om varsler eller partiet går til politianmeldelse.

Målselv Arbeiderparti kan om nødvendig søke støtte og råd i fylkespartiet.

Vedlegg 1:

Arbeiderpartiets retningslinjer mot seksuell trakassering (det er denne som er gjeldende til nytt forslag vedtas sentralt)

- Arbeiderpartiet ønsker en organisasjon der seksuell trakassering ikke forekommer. Som organisasjon har vi et ansvar både for å forebygge og hindre dette. Tillitsvalgte i Arbeiderpartiet må ikke utsette noen for seksuell trakassering, og har selv ansvar for at denne regelen blir fulgt.
- Tillitsvalgte som blir kontaktet om uønsket seksuell oppmerksomhet må ta alle slike henvendelser alvorlig.
- Dersom en tillitsvalgt får kjennskap til at seksuell trakassering forekommer i organisasjonen eller på arrangementer i regi av organisasjonen, må den tillitsvalgte forsøke å hindre at dette fortsetter.
- Den som har vært utsatt for seksuelle overgrep bør motiveres til å anmelde saken. Den bør også sikres støttepersoner i organisasjonen.
- Oppfølging av slike saker må i første rekke ta hensyn til dem som hevder å være utsatt for overgrep. Overgrepsofferet er den svake part, men den som hevdes å være overgriper bør også sikres støttepersoner.
- Det er rettsvesenet som har ansvar for å avgjøre om eventuelle saker om seksuelle overgrep er i strid med norsk lov. Dette ansvaret skal ikke organisasjonen ta

Vedlegg 2:

Arbeidsgruppe på retningslinjer og rutiner knyttet til varslersaker

Vedtatt i Arbeiderpartiets sentralstyremøte 8. januar 2018

Gjennomgang av Arbeiderpartiets retningslinjer og rutiner knyttet til varslersaker om seksuell trakassering eller annen upassende adferd.

Arbeidsgruppen

Pål Lønseth (leder) – jurist

Anniken Huitfeldt – leder av Arbeiderpartiets kvinnenettverk

Geir Lippestad – jurist og Ap-politiker

Renate Tårnes -AUF

Guro Vadstein – NTL

Mandat

Gruppen skal gjennomgå dagens retningslinjer mot seksuell trakassering og prosedyrer for håndtering av varslersaker. Gruppen skal vurdere behov for forbedringer, og eventuelt foreslå endringer. Med varslersaker menes alle innkomne meldinger fra personer i partiorganisasjonen, men og saker fra personer som ikke er medlemmer i partiet, men som omhandler tillitsvalgte i Arbeiderpartiet.

Gjennomgangen bør vurdere prosedyrene opp mot gjeldende lovverk for varsling om seksuell trakassering eller annen upassende adferd. Dagens prosedyrer gir partisekretæren og partikontoret et ansvar for oppfølging av saker som omhandler sentralt tillitsvalgte. Gjennomgangen bør vurdere om det er behov for å opprette egne strukturer med kapasitet til å behandle og vurdere innkomne varsler og eventuelt hvordan dette skal organiseres.

Gjennomgangen bør vurdere om det er behov for nærmere retningslinjer når det gjelder reaksjonsformer, som ikke er en del av partiets retningslinjer i dag.