



Arbeiderpartiet.no

Notat fra
MEDLEMSMØTET I NORDRE FOLLO ARBEIDERPARTI
torsdag 21. mars kl.19.00 – 20.20 kommunestyresalen, Ski Rådhus.

25 deltakere.

Sak 1. Åpning.

Morten Ellingsen, en av nestlederne i kommunepartiet, ønska alle velkomne.

Sak 2. Godkjenning av møteinnkalling.

Vedtak: Godkjent

Sak 3. Godkjenning av notat fra medlemsmøtet 21. januar og 25. februar 2019.

Vedtak: Godkjent

Sak 4. Eventuelle, aktuelle kommunestyre- og utvalgssaker felles for Oppegård og Ski

Morten Ellingsen, gruppeleder for Ap i Ski, orienterte om følgende saker:

- **2. byggetrinn for Ski Vest** med Solon Eiendom som utbygger, er nå vedtatt.
- **Ny svømmehall på Langhus**. Reguleringssaken er nå vedtatt.

Sak 5. Sammenslåingsprosessen, status ved Morten Ellingsen.

Fellesnemda:

Den nye videregående skolen i Ski sentrum. Vi oppfatter at Høyre forsøker omkamp på romprogrammet. H ønsker å ta ut folkebiblioteket. Dersom så skal skje, kreves det omprosjektering og omregulering. Dette vil forsinke ferdigstillelsen av skolen.

Lokalmedisinsk senter (LMS): Oppegård kommune og Ski kommune har sagt opp avtalen.

Sak 6. Valgkampen ved Jannik Matre.

Intet å melde i dag.

Sak 7. Eventuelt.

Ingen saker.

Deretter fulgte kveldens hovedtema:

Nordre Follo kommune som arbeidsgiver.

Morten Ellingsen og programansvarlig for kveldens tema, *Jannik Matre*, ønska *Anita Lorentzen* og *Mona Bergersen*, de to tillitsvalgte fra Fagforbundet, velkomne.

Anita Lorentzen og *Mona Bergersen* holdt en kort innledning med følgende hovedpunkter:

- **Krevende omstillingsprosess** både for politikerne, lederne og de ansatte og tillitsvalgte.

- Fagforeningene ønsker **flere hele, faste stillinger**. Det er også uttalt fra arbeidsgiver, men det er langt igjen til dette er realisert. Eksempelvis: På skolene i Ski er det nesten ikke skoleassistenter lenger. Det betyr at ansatte som hadde hel eller tilnærma full stilling ved å kombinere skoleassistentoppgaver med SFO-oppgaver, nå har bare ca. 50 % stilling.
- **Fortsatt arbeid mot arbeidslivskriminalitet og sosial dumping.**
- **Økt satsning på kompetanseoppbygging** i begge kommunene, også for ansatte uten akademisk utdanning.
- **God lønn er viktig for å rekruttere og beholde ansatte.** Men også ledelse og arbeidsmiljø er viktige elementer.
- **Sykefraværet** går noe ned i Ski kommune, som en del år har hatt noe høyere sykefravær enn Oppegård. Dersom vi skal inkludere ansatte med betydelige helseutfordringer i tråd med at vi er en IA-bedrift, vil det gi en noe høyere sykefraværsprosent. Norsk arbeidsliv, inkludert våre to kommuner, har i mange år jobba partssammensatt for å redusere fraværet. Årsaker til sykefravær og hvordan dette kan reduseres, er vanskelig å ha en sikker formening om. Ett er dog ganske sikkert: God og inkluderende ledelse er den enkeltfaktoren, som påvirker arbeidsmiljøet mest, og som kan virke fremmende for tilstedeværelsen på jobb.
- **Bedre turnusordning.**
- **Lærernormen** er enda ikke innført på skolene.
- **Kontakt med ledelsen.** Opprettholde nåværende ordning som man har i Ski, der de hovedtillitsvalgte har fjortendaglige møter med politisk ledelse.
- **Økonomiske utfordringer** krever tett samarbeid.

Etter en kaffepause var det spørsmåls- og meningsutveksling.

Fra oss medlemmer kom følgende spørsmål/problemstillinger/innspill:

- Skal vi være en **IA-bedrift**, vil dette føre til noe høyere sykefravær.
- Bekymra for **økonomien**, hva når rentene går opp og vi har en betydelig låneøkning?
- **Eller: Er det slik at noen ser seg tjent med å svartmale den økonomiske situasjonen?** Ønsker høyresida å kunne kutte ut/ redusere de tiltak vi i den rødgrønne posisjonen har fått til i Ski, som for eksempel redusert SFO-pris?
- Den nye «**kreftpakka**» pålegger kommunene økt ansvar for oppfølging av de som overlever kreftbehandlinga.
- **Blankenholmutvalget**, NOU 2018 – 23, *Det viktigste først*, har høringsfrist 23. mai. Her drøftes hvilke prioriteringer helsevesenet skal foreta, også på kommunenivå.
- **Rekrutteringsutfordringer**, spesielt sykepleiere og førskolelærere, og til dels ingeniører.
- **Forebygging kan ikke erstatte sykdomsbehandling** og kvalifisert hjelp til de som er født med store helseutfordringer og/eller disse er kommet i livsløpet.
- **Hva med støtteordningene til innbyggerne med store helseutfordringer**, som for eksempel Personlig assistenter?
- **Arbeidsgiverrollen** er ikke nok prioritert av kommunestyret.
- Vi har programfesta **god kontakt med fagforeningene**. Hvordan skal dette realiseres i større grad?
- Hva med **6-timersdagen**? Forsøk og kostnad?
- **Drift og investeringer** bør ses i sammenheng.
- **Innsparing var ikke begrunnelse for sammenslåinga.**

Til disse innleggene hadde de tillitsvalgte følgende kommentarer og svar:

- Det er lagd **prøvebudsjett** for den nye kommunen. Vi syns det ikke var detaljert nok, ønsker mer «kjøtt på beina».

- Vi må bli **parts enige** om prioriteringer.
- **IKT** krever ikke bare investeringer i programmer og utstyr, **men også tid og penger til opplæring.**
- Ja, vi sliter med å **rekruttere sykepleiere.**
- Ja, **lønn** er viktig. Det er også **gode arbeidstidsordninger og godt arbeidsmiljø.**
- Ja, **bistand til syke** er viktig.
- Vi har i **Omstillingsavtalen** fått inn at ingen skal miste jobb i den nye kommunen, som følge av sammenslåinga.
- Fagforbundet i Ski har en **samarbeidsavtale med Ap, SV og Rødt.** Vi tillitsvalgte har møte med politikerne i disse partiene i forkant av Formannskapsmøtene.
- Kanskje vi tillitsvalgte i Fagforbundet bør/også skal **kunne komme på styremøtene** i Nordre Follo Arbeiderparti på spesielt relevante saker, for eksempel på den faste saken om valgkampen?
- **Lønnsharmonisering.** Opptil 30 000 kroner i forskjell på ansatte i barnehagene i Oppegård og Ski. En lønnsharmonisering vil trolig koste ca. 7 mill. kroner. Vi skjønner at dette ikke kan løses pr. januar 2022, men vi forventer at det lages en plan for hvordan dette på sikt skal løses.
- Vi ønsker forsøk med **6-timersdagen**, for eksempel på sykehjem og Hjemmetjenesten.
- **Follo LO vil støtte Arbeiderpartiet i valgkampen.**

Som takk fikk de tillitsvalgte applaus og hver sin bukett med røde roser.

Ski 21. mars 2019.

For møteleder Morten Ellingsen

Kjell-Arne Ekeberg

sekretær.