

Organisatorisk handlingsplan 2020

Organisasjonsplanen til Sarpsborg Arbeiderparti beskriver hvordan partiet gjennom vår organisasjonsutvikling skal sikre utvikling av god politikk for Sarpsborg-samfunnet. Organisasjonsplanen rulleres hvert år.

Kulturen i Sarpsborg Arbeiderparti skal være raus, involverende og inkluderende. Det skal være meningsfylt å være aktiv i Arbeiderpartiet. Alle medlemmer skal få bruke sine evner og talenter konstruktivt. Prosessene våre skal være ryddige og strukturerte, og vi skal være tilgjengelige for aktører i samfunnet rundt oss og lytte til deres innspill.

Sarpsborg Arbeiderparti sin visjon er:

Sarpsborg Arbeiderparti skal være en spydspiss i utviklingen av Sarpsborgsamfunnet basert på de sosialdemokratiske verdier. Et rettferdig samfunn som sikrer alle menneskers likeverd og som bygger på verdiene frihet, likhet og solidaritet.

Hovedmål for Sarpsborg Arbeiderparti i 2020:

- Det skal gjennomføres en inkluderende programprosess, som sikrer grunnlaget for valgseier i stortingsvalget 2021.
- Det skal gjennomføres en bred nominasjonsprosess, hvor Sarpsborg Arbeiderparti velger våre kandidater som spilles inn til nominasjonskomiteen til Østfold Arbeiderparti for stortingsnominasjonen.
- Sarpsborg Arbeiderparti skal ha medlemsvekst som gir som resultat minst **450** medlemmer i Sarpsborg Arbeiderparti, eksklusiv AUF, ved utgangen av 2020.
- Sarpsborg Arbeiderparti skal øke andelen unge medlemmer og øke engasjementet blant yngre medlemmer.
- Styrke det fagpolitiske samarbeidet.

SAMSPILL MELLOM KOMMUNEPARTIET OG LAGENE

Samspillet mellom kommunepartiet og lagene er svært viktig, det er i lagene våre medlemmer er tilknyttet Arbeiderpartiet, derfor er det å sikre et godt samspill og et godt samarbeid mellom lagene og kommunepartiet av avgjørende betydning for hvordan partiet skal fungere både organisatorisk og politisk.

Mål for perioden:

- Felles lagstyremøte avholdes minst 2 ganger i årsmøteperioden.
- De som representerer lagene i partistyret er bevisste på ansvaret når det gjelder toveis kommunikasjon og ved å sikre at saker blir informert om og tatt opp.

KVINNEPOLITISK ARBEID

Det kvinnepolitiske arbeidet skal bidra til å øke rekrutteringen av kvinnelige medlemmer og øke kvinnes engasjement i partiet.

I erkjennelsen av at kvinner er underrepresentert i vår medlemsmasse, er det også viktig å sette fokus på rekruttering av kvinner. Særlig viktig er rekruttering og engasjement av unge kvinner.

Mål for perioden:

- Styret oppretter en kvinnepolitisk arbeidsgruppe, som ledes av kvinnepolitisk leder.
- Bidra til å fremme engasjement, særlig blant yngre kvinner i partiet.
- Det arrangeres minst to kvinnekvelder i året.

MEDLEMSPLEIE OG REKRUTTERING

Arbeiderpartiet er en medlemsorganisasjon, derfor er medlemspleie og medlemsrekruttering svært viktig.

Nytt for året er at alle lagene og kommunepartiet velger medlemsansvarlige. I deres ansvarsområde ligger blant annet å kartlegge behovet for opplæring blant medlemmene, planlegge kontingentarbeidet, arbeide for vervekultur, samt ha en avgjørende rolle for hvordan nye medlemmer tas imot.

Mål for perioden:

- Det opprettes et Medlemsutvalg ledet av medlemsansvarlig i Sarpsborg Arbeiderparti, hvor medlemsansvarlige i lagene er medlemmer, for å samordne arbeidet som gjøres i kommunepartiene og i lagene.
- Ajourføre medlemsregisteret for alle lag minst en gang i året.
- Alle nye medlemmer skal kontaktes og ønskes velkommen.
- Gjennomføre velkomstmøte for nye medlemmer minst 1 gang pr. år.
- Informasjon til medlemmene gjøres pr. mail/sms ved bruk av medlemsregisteret.
- Nytt fra Sarpsborg Arbeiderparti sendes ut minst 10 ganger i året.
- Gjennomføre temamøter som inspirerer og engasjerer.
- Sikre at utfordringer medlemmer skulle løfte blir diskutert og fulgt opp.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Fagligpolitisk samarbeid er en svært viktig faktor for å sikre gjennomslag for arbeiderbevegelsens ideer og verdisyn i samfunnet. Samarbeidet mellom AP og LO strekker seg langt tilbake i Sarpsborg, med gode resultater. LO har en særstilling i vår organisasjons utvikling og utforming.

Sarpsborg Arbeiderparti skal bidra aktivt i det løpende og organiserte fagligpolitiske samarbeidet.

Mål for perioden:

- Samarbeidsavtalen mellom Sarpsborg Arbeiderparti og Fagforbundet oppdateres i 2020.
- Referater fra møtene sendes løpende til styret.
- Sentrale tillitsvalgte, både organisatoriske og politiske, i Sarpsborg Arbeiderparti skal gjennomføre arbeidsplassbesøk for å gjøre seg kjent med bedriftenes utfordringer og behov. Dette gjøres alltid i samarbeid med fagforeningene og LO i Sarpsborg.

SAMSPILLET MELLOM PARTISTYRET OG BYSTYREGRUPPA

For å sikre et godt samspill skal vi:

- Gjennomføre hyppige møter mellom partileder, gruppeleder, ordfører og våre frikjøpte politikere. Saker som trenger vedtak, løftes ut i aktuelle deler av organisasjonen.
- Sørge for at frikjøpte politikere bistår partiet med praktiske gjøremål, så som skriving av avisinnlegg, promotering på sosiale medier, planlegging av valgkamp, «Nytt fra SAP» og andre nødvendige oppgaver.
- Partileder og gruppeleder samarbeider om å gjøre aktuelle saker tilgjengelige for medlemmene. Lederne av laga gjøres kjent med oversikten over saker fra fordelingskomiteen slik at de kan vurdere hvilke saker de ønsker å behandle i laga. De viktigste sakene gjøres også kjent gjennom «Nytt fra SAP».

KOMMUNIKASJONSSTRATEGI

Det er utarbeidet en kommunikasjonsstrategi, vedtatt av styret, som skal sikre god intern- og ekstern kommunikasjon.

Mål for perioden:

- Nytt styre skal evaluere vedtatt kommunikasjonsstrategi etter årsmøtet til Sarpsborg Arbeiderparti.

ORGANISASJONSUTVIKLING

Denne planen skal rulleres årlig, og vedtas av årsmøtet.

Planen skal også sørge for å ta opp i seg mål og tiltak vedtatt i fylkespartiets handlingsplan. For å sikre god rekruttering til tillitsverv, både organisatorisk og politisk er det særlig viktig å motivere yngre medlemmer til engasjement.

Med bakgrunn i tidligere årsmøtevedtak er det startet opp et samarbeid mellom kommunepartiene i Sarpsborg og Fredrikstad, hvor hensikten er å få til et tettere

samarbeid og kommunikasjon til felles beste for begge arbeiderpartilagene. Saker som berører begge, må tas opp i fellesskap slik at vi blir omforent.

Mål for perioden:

- Januarkonferansen innføres som et årlig arrangement, som et ledd i den kontinuerlige utviklingen av Sarpsborg Arbeiderparti.
- Styret i Sarpsborg Arbeiderparti og lagenes styre skal i fellesskap legge en plan for øket engasjement blant yngre medlemmer.
- Samarbeidet mellom Fredrikstad Arbeiderparti og Sarpsborg Arbeiderparti videreutvikles med minst to felles AU møter i året, samt andre aktuelle felles tiltak og temamøter.