

Organisatoriske kjøreregler for Arbeiderpartiet i Bergen

Vedtatt av årsmøte i AiB 2023

Organisasjonsutvalget fikk i oppgave fra partistyret, å gjennomgå de organisatoriske kjørereglene for Arbeiderpartiet i Bergen. Disse ble vedtatt av representantskapet i 24. oktober 2013. Organisasjonsutvalget har gjort endringer i vedtektene, og nytt forslag til organisatoriske kjøreregler følger under.

1. Partikulturen skal være raus, inkluderende og involverende.
2. Vi skal møte hverandre med respekt og gjensidig tillit.
3. Vi skal være profesjonelle i alt vi gjør. Våre prosesser skal være ryddige og strukturerte, og ledes tydelig og trygt.
4. Vi skal være tilgjengelige for aktører i samfunnet rundt oss, og lytte til deres innspill.
5. Alle nye medlemmer skal møtes med åpenhet og nysgjerrighet. Partilagens leder og medlemsansvarlig skal kontakte alle nye medlemmer innen ti dager etter at de har fått melding om innmelding. Nye medlemmer skal få tilbud om aktivitet og skolering. Det skal være rom for å være aktiv på mange ulike måter, og partilagsleder har ansvar for at hvert enkelt medlem får bidra etter eget ønske.
6. Alle medlemmer skal ha mulighet til å påvirke kommunepartiets politiske og organisatoriske prosesser.
7. Arbeiderpartiet i Bergen er et folkeparti, og derfor skal vi ha høy takhøyde for debatt og respekt for at mennesker har ulike meninger. Møter er vår hovedarena for debatt og nye vedtak. Et godt møte har et klart mål, er godt ledet og tar opp relevante politiske saker. Møter gir også rom for debatt der alle medlemmer kan delta, og resulterer i tydelige konklusjoner. Vi følger demokratiske prosesser i Arbeiderpartiet og vi aksepterer flertallsavgjørelser.
8. Medlemmene våre skal være gode ambassadører for våre verdier.
9. AUF respekteres som en selvstendig organisasjon og er en viktig drivkraft og bidragsyter i det politiske arbeidet. AUF er med på å kontinuerlig fornye Arbeiderpartiet i Bergen.
10. Arbeiderpartiet i Bergen skal aktivt forebygge at trakassering forekommer i vår organisasjon, både fra våre tillitsvalgte, folkevalgte og medlemmer. Som enkeltmedlemmer og organisasjon, har vi et ansvar både for å forebygge og hindre trakassering. Våre retningslinjer gjelder i den digitale sfæren, i fysiske møter, i og utenfor, organisert aktivitet.
11. Det skal på alle samlinger og møter med overnatting, som er i partiets regi, kunngjøres ved møtestart hvem som er kvinnelig og mannlig kontaktperson for møtedeltakerne dersom ubehagelige situasjoner oppstår og det er behov for bistand.

12. Arbeiderpartiet i Bergen følger Arbeiderpartiets retningslinjer mot trakassering, herunder seksuell trakassering. Alle tillitsvalgte, folkevalgte og medlemmer i vår organisasjon skal være kjent med disse.
13. Arbeiderpartiet i Bergen skal være en lærende organisasjon som kontinuerlig evaluerer, vurderer og forbedrer arbeidet. Kompetanseheving bidrar til at medlemmene motiveres og gis trygghet til å ta på seg lederoppgaver og verv. Dette sikrer rekruttering, utvikler organisasjonen og fornyer partiets politikk.
14. Arbeiderpartiet i Bergen skal ha et godt samarbeid med fagbevegelsen, som er vår viktigste samarbeidspartner. Vi skal ha et eget samarbeidsutvalg mellom LO i Bergen og partiet.
15. Arbeiderpartiet i Bergen skal samarbeide med alle som deler våre mål for samfunnsutviklingen.

Varsler og trakassering

Varsler og informasjon om trakassering skal skje til partikontoret (ved partisekretær eller assisterende partisekretær) eller til nærmeste leder av den det varsles mot eller trakasseringen gjelder. Varsel kan også skje til det sentralstyreoppnevnte varslingsutvalget.

[Se retningslinjene mot trakassering vedtatt av landsmøtet \(side 29\)](#)