



**Aurskog-Høland
Arbeiderparti**

**ORGANISATORISK HANDLINGSPLAN FOR
AURSKOG-HØLAND ARBEIDERPARTI
2020-2021**

Vi bygger framtidens kommuneparti

Innledning

En sterk partiorganisasjon er den beste måten å utvikle god politikk og partiet på. Denne planen skal være grunnlaget for hvordan Aurskog-Høland Arbeiderparti skal sikre en god organisasjonsutvikling, som en kontinuerlig prosess.

Organisasjonsplanen skal gjøre at vi har fokus på det som er det aller viktigste, særlig i år hvor det ikke er valg. Planen skal bygge kultur, sikre rekruttering/medlemspleie og gjøre at vi utvikler oss som politisk parti.

Tanken bak handlingsplanen er at den skal rulleres annen hvert år under årsmøtet. I valgår vil det være valgkampplan og kommunikasjonsplan som skal vedtas. Det er nestleder i Aurskog-Høland Arbeiderparti som har hovedansvaret for å arbeide frem organisasjonsplanen. Nestleder/styret presenterer den på årsmøte om det er ønskelig.

Partikultur

Partiprosessene våre skal være ryddige og strukturerte, de skal ledes tydelig og trygt. Vi skal være tilgjengelige for aktører i samfunnet rundt oss, og lytte til deres innspill. Vi skal møte hverandre med respekt og gjensidig tillit. Det skal være «høyt under taket».

Alle medlemmer skal få bruke sine evner og sitt talent i Arbeiderpartiet. Derfor er det viktig at flest mulig får sjansen til ulike verv. Det bør være en regel at partileder ikke kan være gruppeleder/ordfører (og motsatt).

Vi aksepterer ikke diskriminering og trakassering på noe grunnlag. Som enkeltmedlemmer og organisasjon har vi et ansvar for å forebygge og hindre dette.

Styret har vedtatt at Arbeiderpartiet til enhver tid gjeldende retningslinjer mot seksuell trakassering og håndtering av eventuelle henvendelser og varsler om seksuelle trakassering skal gjelde for Aurskog-Høland Arbeiderparti. Arbeiderpartiet ønsker en organisasjon der seksuell trakassering ikke forekommer. Som organisasjon har vi et ansvar både for å forebygge og hindre dette.

Partikulturen skal være raus, inkluderende og involverende. Det skal være meningsfylt å være aktiv i Arbeiderpartiet. Nye medlemmer skal møtes med åpenhet og nysgjerrighet. Aurskog-Høland Arbeiderparti er et bredt folkeparti som skal ha god takhøyde for debatt, og for at mennesker kan ha ulike meninger. Etter demokratiske prosesser i partiet aksepterer vi flertallsavgjørelser. Tillitsvalgte har ansvar for at viktige spørsmål får en god og reell demokratisk behandling.

Visjon

Aurskog-Høland Arbeiderparti skal være en spydspiss i utviklingen av kommunen basert på de sosialdemokratiske verdier. Et rettferdig samfunn som sikrer alle menneskers likeverd. Et samfunn bygd på verdiene **frihet, likhet og solidaritet**. Vi skal være et åpent, positivt og fremtidsrettet parti som er på lag med innbyggerne. Det gjelder enten vi er posisjon eller opposisjon.

Mål for perioden 2020-2021

- Aurskog-Høland Arbeiderparti skal være et tydelig, synlig og ansvarlig opposisjonsparti fram til neste kommunevalg.
- Aurskog-Høland Arbeiderparti skal fremme og arbeide for gjennomslag i våre hjertesaker:
 - Være garantisten for ny skole på Aursmoen
 - Starte byggingen av nye barnehager på Aurskog og Bjørkelangen
 - Styrke bemanningen i barnehagene og i eldreomsorgen. Øke lærertettheten
 - Flere lærlinger, lokale arbeidsplasser og hele og faste stillinger
 - Bygge omsorgsboliger på Hemnes, Rømskog og Aurskog
 - Gratis SFO for førsteklassinger og gratis skolemat på ungdomstrinnet.
- Aurskog-Høland Arbeiderparti skal jobbe aktivt med verving av nye medlemmer og for å beholde eksisterende medlemmer. Dette arbeidet skal være en av hovedprioriteringene i 2020 og 2021.
- Vi skal være en støttespiller for at Aurskog-Høland AUF skal vokse og være aktive, og for at våre unge medlemmer skal føle at de blir sett og hørt.
- Aurskog-Høland Arbeiderparti skal sørge for at alle medlemmer er orienterte om politiske prosesser i partiet.
- Aurskog-Høland Arbeiderpartiet skal gjennomføre en demokratireise i året. I 2019 var vi på Utøya. I 2020 skal vi til Eidsvoll 1814 eller Stortinget. Styret er ansvarlig.
- Aurskog-Høland skal fortsatt være en lærende organisasjon, og skal gi alle medlemmer tilbud som fremmer kunnskap og engasjement. Temaer og møteform må være motiverende og interessante.
- Kommunikasjonen i Aurskog-Høland Arbeiderparti skal kontinuerlig evalueres og videreutvikles, særlig med tanke på å nå **alle** medlemmer. Ved årsmøte i 2021 skal det vedtas en kommunikasjonsplan for kommunepartiet. Det skal være en fast plan slik at den alltid rulleres i valgår. Bakgrunnen er at kommunikasjonsplan og valgkamplan må sees i sammenheng og vedtas i samme år. Valgkampannsvarlig og nettansvarlig har ansvaret for å utarbeide kommunikasjonsplanen.
- Den organisatoriske handlingsplanen ansees som et levende dokument og vedtas på årsmøte. Ved behov kan dokumentet endres dersom medlemsmøtet vil tilføre punkter eller fjerne arbeidsoppgaver som ikke lenger er aktuelle.

Programarbeid

Aurskog-Høland Arbeiderparti sine medlemmer skal inviteres til en bred og grundig programdebatt for det programmet vi skal gå til valg på. Det samme skal innbyggerne. Prosessen skal bidra til at vi får et godt valgprogram, som medlemmene føler eierskap til, og som bidrar til valgseier i 2023. Prosessen i 2019 kan brukes som et utgangspunkt.

Samspill kommunepartiet og lagene.

Samspillet mellom kommunepartiet og 6 lokallag er svært viktig, det er her våre medlemmer er tilknyttet Arbeiderpartiet. Et godt samspill og et godt samarbeid er viktig for å oppnå god funksjon både organisatorisk og politisk.

Tiltak:

- Kommunepartiets styre mottar referat fra lagenes årsmøte.
- Valgt leder i hvert lag har møterett og blir innkalt til kommunepartiets styremøter.
- Lagenes styre har mulighet til å fremme saker de ønsker skal tas opp på kommunepartiets styremøter.
- Hvert lag legger selv sitt eget årshjul.
- Kommunepartiet må påse at lagene mottar aktuelle saker i god tid, særlig hvis dette skal drøftes og eventuelt besvares.
- Lokallagene skal hvert år gjennomgå medlemslistene og purre opp medlemmer slik at alle betaler. Alle lag skal gi tilbakemelding til styret innen 1. mai og 1. desember hvert eneste år.

Kvinnepolitisk arbeid

Målet er å øke rekruttering og øke kvinnenenes engasjement i partiet. Kommunepartiet har utnevnt en kvinnepolitisk talsperson i styret, og dette vervet er også ført videre i lagenes styre. Dette arbeidet er viktig for å sikre at kvinner ikke blir underrepresentert, og at antallet kvinner/menn er så nær 50-50 ved representasjon fra Aurskog-Høland Arbeiderparti. Kommunepartiets kvinnepolitiske representant mottar også tilbud og informasjon fra fylkespartiet til videreformidling til kommunepartiets kvinnelige medlemmer, for å fremme motivasjon og engasjement.

Medlemspleie og verving

På det første styremøte etter årsmøte skal det nye styret i kommunepartiet vedta en verveplan. Planen skal inneholde mål og tiltak for både å verve nye medlemmer og beholde eksisterende medlemmer. Planen sendes til alle lokallagene.

Medlemsregisteret må løpende ajourføres (hvert kvartal) slik at vi til enhver tid har riktig kontaktinformasjon til våre medlemmer. Nettansvarlig har ansvaret for dette.

Alle nye medlemmer ønskes velkommen som medlem relativt umiddelbart, og ønskes velkommen i både lokal- og kommunepartiets møter og arrangementer.

- Alle nye medlemmer skal inviteres til å bli medlem av vår interne Facebookside. Det er helt frivillig å være medlem. Leder skal skrive en velkomstmelding til alle nye medlemmer som ønsker det.
- Alle nye medlemmer skal få en telefon fra leder innen fire uker.
- Leder av lokallaget har ansvar for å følge opp nye medlemmer og invitere til møter i lokallaget.
- Alle nye medlemmer skal få julekort fra partiet. Julekortet skrives av partileder.

Oversikt over medlemmer - 01.01.19

	2014	2015	2016	2017	2018
Aurskog-Høland Ap (Direkte)				1	6
Aurskog Arbeiderlag	71	65	60	56	51
Setskog Arbeiderlag	30	28	36	38	42
Bjørkelangen Arbeiderlag	59	61	53	51	48
Søndre Høland Arbeiderlag	26	26	23	22	19
Løken Arbeiderforening	59	56	46	46	45
Rømskog Arbeiderlag	42	45	40	34	34
Total:	287	281	258	248	245

*Alle tallene er med Rømskog alle årene. Kilde: Akershus Arbeiderparti.

NB. Akershus: 6. plass. Flere medlemmer enn Nes, Ullensaker og Eidsvoll. 38 medlemmer færre enn Lørenskog.

Målet i 2019 var å verve 10 nye medlemmer. Dette målet har partiet klart. I 2019 har vi vervet 20 medlemmer. Totalt har vi 265 (tall fra Akershus Arbeiderparti) medlemmer per 31.12.19, men 26 har ikke betalt.

Vi har vært mer på enn tidligere og det har gitt resultater. Dette arbeidet må fortsette.

Tiltak

- Alle lokallag har nå valgt en medlemsansvarlig som har ansvaret for kontakt med nye medlemmer, beholde de nåværende og betaling av kontingentene. Styret i kommunepartiet vil også ha en medlemsansvarlig. Denne gruppen skal jobbe sammen å lage en verveplan som skal vedtas i styret før 1. mai hvert år.
- Alle skal kunne verve medlemmer elektronisk (mobil og nett).
- Verving og medlemspleie skal være tema på skoleringene i 2020 og 2021.
- Det skal være verveblokker på alle arrangementer.
- Alle som er interesserte skal bli spurt om å bli medlem.
- Være mer pågående i vervearbeidet, bygge en vervekultur.

Det er like viktig å beholde medlemmer og ha god medlemspleie, som å verve.

Skolering/opplæring

Tilbud om opplæring og skolering skal være fremmende for partiets medlemmer og tillitsvalgte, og være engasjerende og kunnskapsrikt. Det skal fremme Aurskog-Høland Arbeiderparti sitt mål om å være en lærende og fremtidsrettet organisasjon.

Alternativ 1: Studieansvarlig velges på årsmøte

Aurskog-Høland Arbeiderparti har utnevnt en studieansvarlig som i samarbeid med styret skal tilrettelegge og organisere aktuelle skoleringer for kommunepartiet. Dette er også en del av medlemspleien og ansees som et viktig sosialt arrangement. Skoleringsansvarlig bør også ha en oversikt over andre skoleringstilbud, som for eksempel fylkespartiet arrangerer for medlemmer og tillitsvalgte. Dette skal publiseres på den interne Facebooksiden av skoleringsansvarlig.

Alternativ 2: Styret har ansvaret for skolering

Styret i Aurskog-Høland Arbeiderparti skal tilrettelegge og organisere aktuelle skoleringer for kommunepartiet. Dette er også en del av medlemspleien og ansees som et viktig sosialt arrangement. I tillegg skal styret ha en oversikt over andre skoleringstilbud, som for eksempel fylkespartiet arrangerer for medlemmer og tillitsvalgte. Dette skal publiseres på den interne Facebooksiden

Fagligpolitisk samarbeid

Aurskog- Høland Arbeiderparti anser at dette arbeidet er en viktig faktor for å sikre gjennomslag for arbeiderbevegelsens ideer og verdisyn i samfunnet.

Tiltak:

- Jobbe for økt samarbeid med fagforeningene i Aurskog-Høland kommune, samt fortsette med vellykket besøk i/på arbeidsplasser i vår langstrakte kommune. Det er fagligpolitisk ansvarlig som har ansvaret for dette.
- Ha årlige møter med Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Norsk Sykepleierforbund. Fagforeningene skal inviteres til medlemsmøtene hvis det er relevante temaer. Det skal skrives referater som sendes til styret på epost innen en uke etter møte, og referatet skal legges ut på Facebooksiden til kommunestyregruppa.
- Det skal skrives referater som blir egen sak i styret. Følgende personer møter:
 - Utdanningsforbundet: Fagligpolitisk ansvarlig og en person fra utvalget for oppvekst og utdanning møter.
 - Norsk Sykepleierforbund: Fagligpolitisk ansvarlig og en person fra utvalget for helse og livsmestring.
 - Fagforbundet: Fagligpolitisk ansvarlig og partileder.
- Aurskog-Høland Arbeiderparti har egen samarbeidsavtale med Fagforbundet Aurskog-Høland og Rømskog. Samarbeide skal videreutvikles.

Samspill fra kommunestyre til lag

I forrige kommunestyreperioden har kommunestyregruppa fått gode referater fra formannskapsgruppen. Dette bør fortsette. Formannskapsgruppa skal skrive korte referater som legges på den interne Facebooksiden til kommunestyregruppa. Dette er et viktig tiltak for at vår kommunestyregruppe skal fungere optimalt, og komme oppdaterte og ha sitt arbeiderlag i ryggen når beslutninger tas. Dette er også en god måte å sikre at vedtakene blir etter vedtatte program og etter medlemmenes ønske. Aurskog-Høland Arbeiderparti sikrer dermed at visjoner og mål blir opprettholdt i våre politiske beslutninger.

Æresbevisninger, 1. mai, valgkomiteer og medlemsmøter

Styret sender ut retningslinjer for æresbevisninger i Arbeiderpartiet.

1.mai-komiteen velges på årsmøte året før 1. mai. For eksempel velges 1. mai-komiteen for 2022 på årsmøte i 2021.

Det skal være et ledende prinsipp at personer ikke kan velge seg selv. Dette blir betegnet som en uting i organisatorisk arbeid i politikken, frivilligheten eller andre organisasjoner.

Ingen som er på valg kan sitte i en nominasjonskomite, og ingen styremedlemmer som er på valg kan sitte i valgkomiteen til styret. Det gjelder ikke i lokallag på bakgrunn av tilgjengeligheten på medlemmer til valgkomiteene, men skal følges så langt som det er mulig. Hvis en person som sitter i en valgkomite blir foreslått skal vedkommende gå ut av valgkomiteen så fort som mulig og personen erstattes med en vararepresentant.

Aurskog-Høland Arbeiderparti skal arrangere flere medlemsmøter i året. Det er viktig at det ikke blir for mange møter og at innholdet fornyes i 2020. Temaene skal være kommunale, nasjonale og internasjonale. Medlemsmøtene skal arrangeres rundt i kommunen. I tillegg bør kommunepartiet arrangere enten temamøte/konferanse/folkemøte en gang i året. Alle møter skal publiseres i kalenderen på nettsiden, det skal lages Facebook-arrangement og det skal være en annonse i Indre Akershus Blad.

INNSPILL FRA LOKAGLAGENE (IKKE MED I DOKUMENTET)

Løken Arbeiderforening

Æresbevisninger

Styret i kommunepartiet utnevner en arbeidsgruppe bestående av lagenes medlemsansvarlige som i løpet av 2020 skal utarbeide et forlag til regelverk for utnevning av æresmedlemmer i kommunepartiet og tilsluttede lag og foreninger.

Under alle valgvakene skal det deles ut et diplom. Når det er kommunevalg er det «fagbrev i valgkamp» til en person som har jobbet intenst i valgkampen, ofte en ny person. Når det er stortingsvalg, skal det deles ut et diplom for lang og tro tjeneste i valgkamper.

Ved dødsfall skal medlemmer med 40 år eller lengre medlemskap bekostes båret av kommunepartiet. Det samme gjelder tidligere ordførere og partiledere, i tillegg til viktige personer i vårt kommuneparti. Det må gjøres en vurdering basert på skjønn. Lokallaget har ansvar for å informere leder av kommunepartiet, og gjøre avtale om båret og representasjon i begravelse. Lokallaget vurderer selv deltakelse og eventuell båret for andre medlemmer og betaler selv dette.

1.mai

1. mai arrangementet bør være i samarbeid mellom LO, SV, AUF og Ap. 1.mai komiteen (med leder) velges på det siste styremøte i kommunepartiet året før 1. mai påfølgende år. Lagene må sende forslag på representant med vara før 1. oktober til kommunepartiet.

1 mai-komiteen består av representanter fra alle lokallagene v/laglederne eller den som lagene selv har valgt ut. Første møte i komiteen skal skje før 15. januar. Partileder innkaller og er med på første møte, men ikke de påfølgende. 1. mai komiteen har ansvaret for gjennomføringen av arrangementet og skal rapportere til styret i kommunepartiet jevnlig. Arrangementet finner sted på Bjørkelangen med frokost/brunsj for alle som vil delta på det. Lokallagene står fritt til å ha egne frokostarrangement som skal være ferdig til kl. 11.00. Arrangementet på Bjørkelangen skal starte kl. 12.00.

Forhandlingsutvalg (kommunepartiet)

I kommunevalg år skal det velges et forhandlingsutvalg senest 1. juli. For eksempel tre til fem personer som er gitt rammevilkår og forhandlingsfullmakt til å forhandle frem løsning for Aurskog-Høland Arbeiderparti. Forhandlingsutvalget trer sammen når valgresultatet foreligger, dvs. dagen etter valget. Leder og nestleder av Aurskog-Høland Arbeiderparti skal være medlem av utvalget. Det skal være en god kjønnsfordeling.

Valgkomiteer: Ikke velge seg selv

Det skal være et prinsipp at personer ikke kan velge seg selv. Dette blir betegnet som en uting i organisatorisk arbeid i politikken, frivilligheten eller andre organisasjoner. Ingen som er på valg, kan sitte i en nominasjonskomite eller og ingen som sitter i styret i kommunepartiet kan sitte i valgkomiteen til styret. Det gjelder ikke i lokallag på bakgrunn av tilgjengeligheten på medlemmer til valgkomiteene, men skal følges så langt som det er mulig. Hvis en person som sitter i en valgkomite blir foreslått skal vedkommende gå ut av valgkomiteen så fort som mulig og personen erstattes med en vararepresentant.

Medlemsmøter og andre politiske møter

Aurskog-Høland Arbeiderparti skal arrangere flere medlemsmøter i året. Det er viktig at det ikke blir for mange møter og at innholdet fornyes i 2020. Temaene skal være kommunale, nasjonale og internasjonale. Medlemsmøtene skal arrangeres rundt i kommunen, men ikke på Bjørkelangen hvor årsmøte skal arrangeres. I tillegg bør kommunepartiet arrangere enten temamøte/konferanse/folkemøte en gang i året. Alle møter skal publiseres i kalenderen på nettsiden, det skal lages Facebook-arrangement og det skal være en annonse i Indre Akershus Blad.

Styret: Forslagene er bakt inn i nytt utkast. Intensjonene i forslagene om æresbevisning og 1. mai er ivaretatt. Forhandlingsutvalg står i vedtektene.

Innspill fra Søndre-Høland Arbeiderlag

Mal for hvordan vedtak skal skrives på årsmøtene.

Styret: Det blir laget en mal som blir sendt ut til alle lokallagene, men det blir ikke en del av planen.

Innspill fra Setskog Arbeiderlag

For mye blanding av organisasjon og politikk.

Styret: Det er ivaretatt mener styret.

Innspill fra Rømskog Arbeiderlag

Frivillig velkomstmelding på Facebook til nye medlemmer og at referatene fra formannskapsgruppa til kommunestyregruppa skal fortsette.

Styret: Bakt inn i forslaget.

Innspill fra Bjørkelangen Arbeiderlag

Ingen innspill.

Innspill fra Aurskog Arbeiderlag

Ingen innspill.