

ROGALAND AP – SLUTTRAPPORT FRA ORGANISASJONSUTVALGET

Bakgrunnen for at fylkesstyret (FS) har satt ned et organisasjonsutvalg er å finne i fylkespartiets organisasjonsuttalelse hvor det bl.a. heter at en skal revitalisere organisasjonsarbeidet, med vekt på å rekruttere, beholde og utvikle medlemsmassen. Dette både fordi medlemmene er kjernen i partiorganisasjonen og fordi det skal være meningsfylt for alle å være med i partiarbeidet.

I organisasjonsuttalelsen legges også to viktige premisser: For det første at fagbevegelsen er en viktig samarbeidspartner og skal være inkludert i partiarbeidet. For det andre skal også AUF være en naturlig og viktig del av Rogaland Arbeiderparti.

Det er også viktig å være oppmerksom på at vedtektene, (både de sentrale og de fylkes-spesifikke) gir organisasjonsmessige føringer. Der ikke annet er foreslått, legger utvalget til grunn at vedtektenes bestemmelser opprettholdes.

Utvalgets sammensetning

Utvalget har hatt følgende sammensetning:

Kate Hidle – leder

Øyvind Valen, Vindafjord

Mads Drange, Suldal

Glenn Vidar Øines, Fagforbundet

Kristine Enger, Randaberg

Hannah O. Hope, Time

Geir Morten Øvestad, Klepp

Flor de Maria Vold, Haugesund

Ømer Demir, AUF

Utvalget har hatt 4 fysiske møter samt et møte på Teams.

I tillegg er det oppnevnt en såkalt referansegruppe med følgende sammensetning:

Frode Berge, FTG

Lillian Vikra, Tysvær

Kyrre Lindanger, Bokn

Hadia Tajik, Stortinget

Marcela Molina, Stavanger

Magne Vaule, Bjerkreim

Brit Egaas Røen, Stavanger

Referansegruppen har deltatt på 2 av utvalget møtet ved oppstart og avslutning.

Organisasjonsutvalget er bedt om å uttale seg om fremtidig organisasjon. De er også bedt om å komme med innstillinger til noen forslag som var oppe til behandling på årsmøtet og et forslag som er kommet etter årsmøtet.

Disse saken er delt på to avsnitt. Avsnittet under **Organisasjon** omhandler de organisatoriske endringen som utvalget foreslår. Andre punkter kommer til slutt i innstillingen under punktet **Øvrige saker**.

ORGANISASJON

Mandatet

Mandatet framstår fortløpende i rapporten.

Utvalget er bl.a. bedt om å vurdere:

Er styret, inkludert vararepresentanter og tiltredende, sammensatt på en god måte?

Dagens situasjon:

Styret består av ca 20 personer som fordeler seg slik:

- Styremedlemmer (7) + 1 fra AUF
(Det opereres også med et AU bestående av leder og 2 nestledere)
- Varamedlemmer (5)
- Ansatte i AP og AUF
- Representanter for Fylkestingsgruppen
- Samarbeidskomiteen med fagbevegelsen
- Stortingsrepresentantene
- Leder eldreutvalget
- LOs distriktskontor

Organisasjonsutvalget diskuterte nødvendigheten av all representasjonen på kryss og tvers. Det er mye de samme som går igjen i flere sammensetninger, og en merker en viss møtetretthet. Det er dog viktig for organisasjonen å sørge for god informasjonsflyt.

Organisasjonsutvalgets konklusjoner:

En bør redusere antallet som møter i styremøtene og heller invitere inn grupperinger når det er ønskelig fra enten styret eller den gruppen det gjelder. De eneste funksjonene som er definert i de sentrale vedtektene er at styret **skal** bestå av leder, nestleder, medlemsansvarlig og leder av kvinnenettverket. AUF tiltrer med fulle rettigheter.

Organisasjonsutvalget mener at det store antall som møter i styret er med på å uthule styreansvaret og på den måten kan gjøre det noe uklart hvem som har det vedtektsbestemte og lovmessige styreansvaret.

Organisasjonsutvalget mener at et av styremedlemmene bør ha ansvar for eldrepolitikk. Denne personen trenger ikke være leder av eldreutvalget, men sørge for kommunikasjonen mellom utvalget og styret. Eldre er en stor og voksende gruppe blant medlemmene. Vedkommende bør utpekes når styret konstituerer seg.

Et enstemmig organisasjonsutvalg foreslår følgende:

Styret skal fortsatt bestå av 7 medlemmer. Det velges 3 vararepresentanter hvorav 1. vara møter fast i styret med tale og forslagsrett. De øvrige varamedlemmene innkalles ved behov, dvs. ved fravær av faste medlemmer.

I tillegg til styremedlemmene bør følgende ha møterett, med tale og forslagsrett:

1 rep fra Stortingsgruppen

1 rep fra LO

1 Fylkestingsgruppens leder

Fylkessekretær i AP og AUF har møte- og talerett i fylkesstyret.

Ved en slik struktur mener organisasjonsutvalget at det ikke vil være behov for et eget AU i styret. Vi viser også til vedtektenes bestemmelser om at styret er vedtaksdyktig med (minst) 4 medlemmer tilstede.

Det må være en oppgave for valgkomiteen å sørge for bred geografisk representasjon i styret.

Faste, rådgivende utvalg som f.eks eldreutvalget, forsvarsutvalget, internasjonalt utvalg og eventuelt sameutvalg, velges av årsmøtet. Men slike kan også nedsettes ad hoc av styret. Representanter for disse gruppene kan bli invitert inn i styremøter dersom styret har et behov for å diskutere saker som ligger under gruppens mandat eller gruppen kan selv invitere seg inn på et styremøte når de mener de har saker som bør styrebehandles.

Er samarbeidet og møtepunktene med kommunepartier og regionene organisert på en fornuftig måte?

Det viktigste møtepunktet mellom kommunepartiene og fylkespartiet er årsmøtet og representantskapet. Dette er en modell med forholdsmessig representasjon, er vedtektshjemlet og det finnes neppe noe godt alternativ for møter som skal fatte beslutninger, eller på annen måte skal forplikte fylkespartiet.

I tillegg er det jevnlig møter (Teams) mellom kommunepartilederne, fylkesstyret, Stortingsrepresentanter og gruppeleder i fylkestinget.

Det bør etableres gode rutiner for kontakt mellom (primært) styreleder i fylket og lokallag og/eller grupperinger av lokallag. Disse møtene kan i stor grad være digitale.

Regionmøter er i dag en viktig arena for samarbeid med andre lokallag, ikke minst i saker som er kommuneovergripende. Dette bør videreføres, og organiseres slik regionene selv ser seg tjent med, og uten noe behov for ytterligere formalisering.

Representantskapsmøtet

Når styret blir redusert i antall som møter er det viktig at en styrker andre arenaer for å sikre gode diskusjoner og sikre partidemokratiet.

Representantskapsmøte bør avholdes mer enn to ganger i året. Representantskapet bør i større grad være med i politikkutforming, ikke bare passive mottakere av informasjon. Møtene kan være en blanding av fysiske og digitale møter alt etter hva som er hensiktsmessig. Det er en entydig oppfatning i organisasjonsutvalget at fysiske møter egner seg bedre, dersom en vil ha en aktiv diskusjon og ta standpunkt i politiske saker.

Representantskapsmøtene må i større grad også være skoleringsarenaer.

Lederne av de formaliserte rådsutvalgene (eldre, forsvar osv) deltar på representantskapsmøtene med tale og forslagsrett.

Representantskapsmøtene bør være dagsmøter (lørdag) hvor det er rom for politikkutvikling, vedtak, diskusjon og avklaringer.

Årsmøter

Partiet har tidligere prøvd å endre til møte annethvert år. Dette var ikke vellykket så utvalget foreslår årsmøte i fylket hvert år, som i dag. Dette er et forum som skal brukes til politikkutforming og diskusjon. Det bør ses på strukturen på møtet og prøve å få flere til å delta i diskusjonen. Slik det er nå, foregår de viktigste diskusjonene i redaksjonskomiteen, en bør prøve å flytte disse over i årsmøtesalen. Det bør tilstrebes å ha tema som oppfordrer til plenumsdiskusjoner og det må settes av nødvendig tid til dette. Det bør vurderes hvordan det kan kuttes ned på tidsbruken i de formelle sakene

på årsmøtet. Det bør også vurderes hvordan behandling av innkomne forslag kan effektiviseres og i større grad gjøres til gjenstand for politisk behandling. Ikke minst på områder som representerer «ny» politikk.

Det er viktig for det sosiale, at møtene går over to dager.

Organisasjonsutvalget foreslår at en prøver en ordning med at deltakerne deles inn i temagrupper (workshops) for meningsutveksling og diskusjoner. Gruppene diskuterer de forslagene som ligger til behandling og kommer med en innstilling, leder for hver gruppe utgjør redaksjonskomiteen som kommer med endelig forslag. På denne måten blir medlemmene aktivisert og flere får aktivt være med i politikkutformingen.

Det bør også vurderes om deler av møtet settes av til skolering, enten for deltakerne samlet eller i temagrupper hvor medlemmene kan velge hvor de vil delta.

Er samarbeidet med LO organisert på en god måte?

Det er viktig å styrke og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet. Dette blir best ivarettatt med Samarbeidsutvalget, som har jevnlige møter. I tillegg får LO en plass i styret med tale- og forslagsrett.

LO velger selv sin representant til styret. Det er en forutsetning at vedkommende er medlem i partiet.

Er samarbeidet med Fylkestingsgruppen organisert på en god måte?

Fylkestingsgruppens leder har plass i styret med tale og forslagsrett. Samarbeidet fungerer godt i og med at sentrale valgte personer i Fylkestingsgruppen p.t. også er medlemmer i styret. Dersom dette ikke lenger er tilfelle, må en ta opp samarbeidsrutiner på det aktuelle tidspunktet. Organisasjonsutvalget vil vise til Arbeiderpartiets vedtekter for fylkespartier hvor det heter: *«Fylkespartiets leder, AUF's representant, og inntil to andre styremedlemmer utpekt av partistyret tiltrer fylkestingsgruppa med tale-, forslags- og stemmerett».*

For å sikre best mulig kontakt mellom styret og fylkestingsgruppen er dette prinsippet viktig å få ivarettatt.

ØVRIGE SAKER:

I forbindelse med prosessen har fylkesstyret etter årsmøtet oversendt flere forslag til vedtak som kom på årsmøtet. Disse er diskutert i utvalget og konklusjonene er:

1. Forslag til samepolitisk utvalg.

Vi er bedt om å ta stilling til å etablere et samepolitisk utvalg. Organisasjonsutvalget ser ikke at det har vært noe ønske fra medlemmene i Rogaland. Dersom et slikt ønske kommer bør styret selv vurdere om en skal innstille overfor årsmøtet på dette.

2. Årsmøte og representasjon fra AUF

Pr i dag har AUF 7 representanter med fulle rettigheter i årsmøtene. AUF ønsker 14 representanter.

Forslag til vedtak: Organisasjonsutvalget er enstemmige i en anbefaling om at AUFs representasjon økes til 9 delegater.

3. Forslag fra Klepp Ap

Rogaland ser på mulig kompensasjonsordning til frikjøp av frivillige i kommunepartiene.

Forslag til vedtak: Fylkesstyret bør ta inn i kriteriene at kommunepartiene kan søke om midler ifm valgkamparbeid.

4. Kjønnbalansen 50/50 – bør utvides til f.eks. også å omfatte til seksuelle orientering, etnisitet, religiøs overbevisning etc.

Forslag til vedtak: Utvalget mener at vedtektene med det kan bli for vage og svært vanskelig å praktisere. Utvalget anbefaler at en beholder dagens formulering.

5. Forslag fra Stavanger Ap angående innkjøp av tekniske løsninger som f.eks Go Plenum til gjennomføring av årsmøter.

Forslag til vedtak: Utvalget sender saken tilbake til styret for videre diskusjon angående bruk av tekniske løsninger.

6. Forslag fra Sandnes Ap

Billigere årsmøter.

Forslag til vedtak: Fylkesstyret bør se på kostnadsbesparende tiltak ved arrangementet.