

Eierutvalget 2017

Eierutvalget består av 5 medlemmer oppnevnt av kommunestyret. Utvalget behandler og gir råd i saker angående eierstyring av selskap hvor kommunen har eierinteresser. Eierutvalget fastsetter innhold, gjennomføring og oppfølging av årlig dialog/eiermøte med selskapene. Eierutvalget legger grunnlaget for etablering av en eierstrategi for kommunens selskaper i dialog med selskapene. Eierutvalget behandler generalforsamlings/representantskaps-dokumenter før generalforsamling/representantskap og gir råd til kommunens representant i generalforsamlingen/representantskapet. Utvalget er valgkomité for selskapenes styrer.

Utvalget har i 2017 hatt 11 møter og behandlet 60 saker.

Av større saker kan nevnes oppdatering av eierskapsmeldingen for selskaper der Bærum kommune har eierinteresser. Meldingen legger sammen med eierstrategien for det enkelte selskap grunnlaget for kommunens utøvelse av en målrettet, forutsigbar og langsiktig eierskapspolitikk. Hensikten er å bidra til en helhetlig og god politisk styring og kontroll av både selskapene og samvirket med kommuneorganisasjonen, samt gi rammer for hvordan kommunen skal utøve sitt eierskap. Neste oppdatering skal skje i løpet av neste kommunestyrets første virkeår.

Mens eierskapsmeldingen legger det overordnede grunnlaget for hvordan kommunen ønsker å forvalte og utøve eierskap på tvers av selskaper, redegjør eierstrategiene for formålet kommunen har med sitt eierskap av selskapet, samt fastsetter overordnede målsettinger og tydeliggjør eiers krav og forventninger til selskapet og selskapets styre.

Utvalget har i 2017 fremmet eierstrategi for Asker og Bærum Vannverk IKS og Centro Asistencial Noruegia (CAN) 2017-2020. Eierstrategier for øvrige selskaper skal eller er utarbeidet.

Det har vært særskilt fokus på framtidig drift ved CAN, Bærum kommunes framtidige brannvesen etter kommunesammenslåingen Nye Asker, og et framtidig biogassanlegg på VEAS.

Utvalget har også evaluert tilbudet som i fjor ble gitt gjennom iStyrelsen AS til kommunens styrerepresentanter om kompetansehevingsprogram i styrearbeid. Programmet skal videreføres.

Karl Seip