

Organisasjonsuttale for Arbeiderpartiet i Bergen årsmøteperioden 2022-2023

Organisasjonsutvalget har gjennomført både fysiske og digitale møter i perioden, og det har vært gode diskusjoner i møtene. Utvalget hadde følgende medlemmer i perioden: Arild Grimstad Iversen, Geir Mujic Elgsaas, Mads Kleven, Aleksander Leknes Torsvik, Aleksander Svendsen, Ingjald Pilskog, Helena Haldorsen, Lillian Bersås, Solveig Irene Skjerve, Victoria Emilie Johannessen og Miriam Jordal Sorø. Gro Dyrhaug, Ole Jacob Broch og Haakon Magne Vegrim var vara til utvalget. Organisatorisk nestleder, Eva Synnøve Hagewick Steigen, har ledet utvalget. Organisasjonsmedarbeider Haakon Kyrkjebø Nybø har vært sekretær, og skrevet protokoll fra møtene. Victoria Emilie Johannessen, Gro Dyrhaug og Haakon Magne Vegrim valgte, av ulike årsaker, å trekke seg fra arbeidet underveis i perioden.

Arbeidet i utvalget

Utvalgets første møte ble avholdt 31.05.22, og der ble både arbeidsform og gjeldende organisasjonsuttale diskutert. Utvalget hadde også fått fire forslag oversendt fra årsmøtet til Arbeiderpartiet i Bergen.

Sentralstyret har etablert en nasjonal arbeidsgruppe for medlemskapsstruktur og representasjon. Denne arbeidsgruppen sendte et dokument på høring 30.05.22 med svarfrist 01.10.22. Partistyret i AiB ga organisasjonsutvalget mandat til å behandle, og svare ut høringsdokumentet. Høringsdokumentet ble i tillegg sendt lederne i partilagene med svarfrist 03.09.22 for å sende innspill til organisasjonsutvalget. Tre partilag benyttet denne muligheten.

Organisasjonsutvalget sendte svar på den nasjonale høringen innen fristen 01.10.22, og det ventes en uttale fra den nasjonale arbeidsgruppen i løpet av våren 2023. Ett av temaene som ble behandlet i den nasjonale høringen var representasjon. I lys av at organisasjonsutvalget fikk mandat til å besvare høringen, samt at partiorganisasjonen ble involvert gjennom partilagslederne, anser utvalget dette temaet som besvart på organisasjonens vegne. Til denne organisasjonsuttalen legger vi ved organisasjonsutvalgets innsendte svar på den nasjonale høringen.

Tema som er behandlet i denne organisasjonsuttalen:

- Oppnevning av kandidater til kommunale styrer, råd og utvalg
- Nominasjonsprosess internt ved stortingsvalg
- Fire innkomne forslag fra årsmøtet AiB 2022
- Revisjon av AiBs organisatoriske kjøreregler
- Endring av vedtekter

Oppnevning til kommunale styrer, råd og utvalg

Fra tidligere behandling i organisasjonsutvalget ligger igjen avklaring rundt oppnevning av kandidater til kommunale styrer, råd og utvalg. Organisasjonsutvalget viser til Vedtektene for Arbeiderpartiet i Bergen §4.11:

39 *“Partistyret og gruppestyret innstiller i fellesskap overfor representantskapet på partiets kandidater*
40 *til bystyrets komitéer. Gruppestyret avgir innstilling til bystyregruppen på oppnevning av andre styrer,*
41 *råd og utvalg.”*

42 Mens de sentrale retningslinjene for kommuneparti har §7, spesielt §7-2 under.

43 ***“§7 Kommunestyregruppene***

44 *1. Styret i kommunepartiet skal umiddelbart etter et kommunestyrevalg innkalle partiets*
45 *representanter i det nye kommunestyret til et fellesmøte med partistyret for å konstituere*
46 *kommunestyregruppa.*

47 *2. Partistyret og gruppestyret innstiller i fellesskap overfor medlemsmøtet på partiets kandidater til*
48 *formannskapet og andre kommunale styrer, utvalg og råd.*

49 *3. Medlemsmøtet/representantskapsmøtet eller styret gir fullmakt til en forhandlingsdelegasjon som*
50 *på vegne av kommunepartiet skal forhandle frem posisjoner i forkant av konstituering av*
51 *kommunestyret. Partiets ordførerkandidat/byrådsleder kandidat skal være en del av*
52 *forhandlingsdelegasjonen. Fullmakten skal gi rammer og strategi for forhandlingene.*
53 *Forhandlingsdelegasjonen skal legge frem innstilling som behandles av medlemsmøtet/*
54 *representantskapsmøtet i kommunepartiet.*

55 *...”*

56 Saken har vært drøftet med partikontoret sentralt.

57 Bergen, Oslo og Nordland har parlamentarisk styringsmodell. De praktiske konsekvensene av denne
58 styringsmodellen er ikke fullt ut dekket i de nasjonale vedtektene, da vedtektene i vesentlig grad er
59 utformet for en formannskapsmodell. Forhandlinger kan medføre rask endring i fordeling av roller,
60 samt at en del fullmakter er gitt til byråd/fylkesråd, gir praktiske utfordringer opp mot gjeldende
61 vedtekter.

62 Organisasjonsutvalget viser til at Arbeiderpartiet i Bergen nylig har klart å involvere
63 partiorganisasjonen gjennom møter i representantskapet, med partilagslederne, partistyret og
64 bystyregruppen i forkant av at man tok ansvar og gikk på igjen med nytt byråd, etter reist mistillit
65 fra opposisjonen høsten 2022. Dette viser at det er mulig og at man praktiserer å søke innspill fra
66 egen organisasjon på en effektiv måte.

67 Organisasjonsutvalget ser det som utfordrende å praktisk følge alle oppnevninger i Bergen, i tråd
68 med nasjonale retningslinjer. Utvalget ser ikke at det har fått i oppdrag å foreslå endringer i
69 nasjonale vedtekter.

70 Organisasjonsutvalget mener det er avgjørende at partiorganisasjonen får innspillmulighet i forkant
71 av oppnevninger til kommunale styrer, råd og utvalg. Dette vil sikre åpenhet og mange andre
72 fordeler rundt oppnevninger av kandidater. Utvalget anerkjenner at en stor del av oppnevningene
73 blir gjort av byrådet, og at partiorganisasjonen dermed ikke kan påvirke utfallet. Vi støtter dagens
74 praksis som er at partilagene kan spille inn gode navn til vurdering. Nye utnevelser i løpet av
75 perioden besluttet av suppleringsutvalget. Dette utvalget består av en representant fra partistyret,
76 en fra bystyregruppen og et medlem i partiet som hverken er medlem i partistyret eller
77 bystyregruppen.

78 Organisasjonsutvalget mener partistyret i AiB må tilrettelegge for at det, tidligst mulig etter
79 valgresultatet foreligger, avholdes et egnet møte der grunnlag for byrådsforhandlinger er tema. I et
80 slikt møte bør også en prioritering av komiteer, råd og utvalg og lignende være tema.

81

82 Forslag til vedtak:

83 Partistyret skal legge til rette for at organisasjonen får innspillsmulighet ved oppnevning av
84 kandidater til komiteer, råd, styrer og utvalg.

85

86 Prosess internt ved stortingsnominasjon

87 Årsmøtet i 2021 vedtok som del av organisasjonsuttalelsen:

88 *"•Arbeiderpartiet i Bergen skal sikre at kommunepartiets interne nominasjonsprosess i forbindelse*
89 *med stortingsvalg starter på et tilstrekkelig tidlig tidspunkt. Dette må følges opp i sak til*
90 *representantskapet som fastslår fremdriftsplanen for nominasjon av stortingskandidater i forkant av*
91 *neste stortingsvalg"*

92

93 Partistyret har gitt utvalget i oppgave å følge opp forholdet knyttet til nominasjon og vurdere om en
94 endring av partiets vedtekter om nominasjon vil være hensiktsmessig. Særlig har § 8-1 og §8-4 blitt
95 trukket frem. Bestemmelsene lyder slik:

96 *"§8.1 Representantskapet fastsetter tidsfrister for nominasjonsprosessen. Disse*
97 *tidsfristene må sikre at partilagene får tid til å behandle og levere forslag."*

98

99 *"§8.4 Ved Stortingsvalg setter Innstillingsutvalget, etter forslag fra partilagene,*
100 *opp en alfabetisk liste i første runde av nominasjonsprosessen. Rangering av*
101 *kandidatene skjer i andre runde av nominasjonen, også etter forslag fra*
102 *partilagene."*

103

104 Det har blitt trukket frem at regelen i §8-4, som bestemmer at nominasjonsrunden skal bestå av to
105 runder, har ført til at kommunepartiet får en dårligere forhandlingsposisjon ovenfor de andre
106 kommunepartiene fordi den prioriterte listen er vedtatt for sent.

107

108 Utvalget mener det er hensiktsmessig med to runder i nominasjonsprosessen, og mener det gir
109 lokallagene og grasroten i partiet mer innflytelse og medvirkning i prosessen. En første runde uten
110 prioriteringer gir lokallagene anledning til å ta stilling til kandidatene og gi føringer forut for
111 innstillingsutvalgets tungtveiende forslag til prioritering. På denne måten kan innstillingen i større
112 grad baseres på partilagenes innspill.

113

114 Utvalget ser seg derimot enig i at denne prosessen har medført at den prioriterte listen er vedtatt på
115 et for sent tidspunkt, og at dette potensielt har svekket vår forhandlingsposisjon inn mot
116 nominasjonsprosessen med de andre kommunelagene. Derfor ønsker utvalget å fremheve

117 viktigheten av at nominasjonsprosessen starter tidlig, så den kan være ferdig senest på samme
118 tidspunkt som de andre.

119

120 På bakgrunn av disse momentene ønsker utvalget ikke å foreslå en endring i vedtektene, men ønsker
121 å tydeliggjøre viktigheten av en tidlig nominasjonsprosess som inkluderer grasroten i partiet gjennom
122 flere runder. En vedtektsendring vil føre til en for lite fleksibel ramme mot nominasjonsprosessen, og
123 utvalget ser det heller som formålstjenlig at representantskapet får anledning til å bestemme frister
124 for prosessen.

125

126 Forslag til vedtak:

127 Styret i Arbeiderpartiet i Bergen skal sikre at nominasjonsprosessen i Bergen knyttet til Stortingsvalg
128 følger en tidslinje i tråd med intensjonen i vedtak i årsmøtet 2021.

129

130 Organisatoriske kjøreregler for Arbeiderpartiet i Bergen

131 Organisasjonsutvalget fikk i oppgave fra partistyret, å gjennomgå de organisatoriske kjørereglene for
132 Arbeiderpartiet i Bergen. Disse ble vedtatt av representantskapet i 24. oktober 2013.

133 Organisasjonsutvalget har gjort endringer i vedtektene, og nytt forslag til organisatoriske kjøreregler
134 følger under.

135 1. Partikulturen skal være raus, inkluderende og involverende.

136 2. Vi skal møte hverandre med respekt og gjensidig tillit.

137 3. Vi skal være profesjonelle i alt vi gjør. Våre prosesser skal være ryddige og strukturerte, og
138 ledes tydelig og trygt.

139 4. Vi skal være tilgjengelige for aktører i samfunnet rundt oss, og lytte til deres innspill.

140 5. Alle nye medlemmer skal møtes med åpenhet og nysgjerrighet. Partilagens leder og
141 medlemsansvarlig skal kontakte alle nye medlemmer innen ti dager etter at de har fått
142 melding om innmelding. Nye medlemmer skal få tilbud om aktivitet og skoloring. Det skal
143 være rom for å være aktiv på mange ulike måter, og partilagsleder har ansvar for at hvert
144 enkelt medlem får bidra etter eget ønske.

145 6. Alle medlemmer skal ha mulighet til å påvirke kommunepartiets politiske og organisatoriske
146 prosesser.

147 7. Arbeiderpartiet i Bergen er et folkeparti, og derfor skal vi ha høy takhøyde for debatt og
148 respekt for at mennesker har ulike meninger. Møter er vår hovedarena for debatt og nye
149 vedtak. Et godt møte har et klart mål, er godt ledet og tar opp relevante politiske saker.
150 Møter gir også rom for debatt der alle medlemmer kan delta, og resulterer i tydelige
151 konklusjoner. Vi følger demokratiske prosesser i Arbeiderpartiet og vi aksepterer
152 flertallsavgjørelser.

153 8. Medlemmene våre skal være gode ambassadører for våre verdier.

154 9. AUF respekteres som en selvstendig organisasjon og er en viktig drivkraft og bidragsyter i det
155 politiske arbeidet. AUF er med på å kontinuerlig fornye Arbeiderpartiet i Bergen.

- 156 10. Arbeiderpartiet i Bergen skal aktivt forebygge at trakassering forekommer i vår organisasjon,
157 både fra våre tillitsvalgte, folkevalgte og medlemmer. Som enkeltmedlemmer og
158 organisasjon, har vi et ansvar både for å forebygge og hindre trakassering. Våre retningslinjer
159 gjelder i den digitale sfæren, i fysiske møter, i og utenfor, organisert aktivitet.
- 160 11. Det skal på alle samlinger og møter med overnatting, som er i partiets regi, kunngjøres ved
161 møtestart hvem som er kvinnelig og mannlig kontaktperson for møtedeltakerne dersom
162 ubehagelige situasjoner oppstår og det er behov for bistand.
- 163 12. Arbeiderpartiet i Bergen følger Arbeiderpartiets retningslinjer mot trakassering, herunder
164 seksuell trakassering. Alle tillitsvalgte, folkevalgte og medlemmer i vår organisasjon skal være
165 kjent med disse.
- 166 13. Arbeiderpartiet i Bergen skal være en lærende organisasjon som kontinuerlig evaluerer,
167 vurderer og forbedrer arbeidet. Kompetanseheving bidrar til at medlemmene motiveres og
168 gis trygghet til å ta på seg lederoppgaver og verv. Dette sikrer rekruttering, utvikler
169 organisasjonen og fornyer partiets politikk.
- 170 14. Arbeiderpartiet i Bergen skal ha et godt samarbeid med fagbevegelsen, som er vår viktigste
171 samarbeidspartner. Vi skal ha et eget samarbeidsutvalg mellom LO i Bergen og partiet.
- 172 15. Arbeiderpartiet i Bergen skal samarbeide med alle som deler våre mål for
173 samfunnsutviklingen.

174 **Varsler og trakassering**

175 Varsler og informasjon om trakassering skal skje til partikontoret (ved partisekretær eller
176 assisterende partisekretær) eller til nærmeste leder av den det varsles mot eller trakasseringen
177 gjelder. Varsel kan også skje til det sentralstyreoppnevnte varslingsutvalget.

178 [Se retningslinjene mot trakassering vedtatt av landsmøtet \(side 29\)](#)

179 Forslag til vedtak:

180 Organisatoriske kjøreregler vedtas, og blir gjeldende for organisasjonen fra vedtaksdato.

181

182 Endring av vedtekter

183 Organisasjonens valgte partileder valgte å tre til side i løpet av perioden fordi han ble utnevnt som
184 gruppeleder for bystyregruppen ved dannelsen av nytt byråd; byrådet Bakervik. I forbindelse med
185 arbeidet ble kontrollutvalget spurt om råd for å sikre at partiorganisasjonen fulgte gjeldende
186 vedtekter.

187 Kontrollutvalget påpekte at siden det ikke er 1. nestleder og 2. nestleder i Arbeiderpartiet i Bergen
188 sine vedtekter, kan det med fordel komme tydeligere fram at politisk nestleder er leders
189 stedfortreder også i situasjoner som dette.

190 **Organisasjonsutvalget foreslår følgende vedtektsendring:**

191 Fra:

192 §3.2 Årsmøtet velger et styre på 9 medlemmer og 2 varamedlemmer. Blant de 9 medlemmene velges
193 leder, politisk nestleder, organisatorisk nestleder, kasserer, medlemsansvarlig og kvinnekontakt.
194 Politisk nestleder er leders stedfortreder. Organisatorisk nestleder er også sekretær i styret. I tillegg

195 tiltretr Bergen AUF styret med ett medlem som har tale-, forslags- og stemmerett. Styrets
 196 funksjonstid er på 1 år

197 Til:

198 §3.2 Årsmøtet velger et styre på 9 medlemmer og 2 varamedlemmer. Blant de 9 medlemmene velges
 199 leder, politisk nestleder, organisatorisk nestleder, kasserer, medlemsansvarlig og kvinnekontakt.
 200 Politisk nestleder er leders stedfortreder. **Ved leders fratredden konstitueres politisk nestleder som**
 201 **leder**. Organisatorisk nestleder er også sekretær i styret. I tillegg tiltretr Bergen AUF styret med ett
 202 medlem som har tale-, forslags- og stemmerett. Styrets funksjonstid er på 1 år

203

204 Forslag til vedtak:

205 Den foreslåtte vedtektsendringen vedtas.

206

207 Oversendte forslag til Organisasjonsutvalget fra årsmøte AiB 2022

208 Organisasjonsutvalget fikk oversendt fire innkomne forslag fra årsmøtet til AiB 2022. Dette var
 209 forslag 74, 75, 76 og 77.

210 **Innkomet forslag 74**

211 **Bakgrunn:** *Det har de siste årene vært mange saker med politikere som har begått brudd på etiske,*
 212 *moralske og eller lovlige retningslinjer, og vi i Bergen vil snarest ha en ordentlig gjennomgang for alle*
 213 *medlemmer som må ha dette. I tillegg til å unngå de kjente og ukjente brudd, vil vi gjennom dette*
 214 *arbeidet forbedre tilliten til partiet, til politikere og for demokratiet. Dette arbeidet vil også*
 215 *synliggjøre fokus på gode bærekraftige verdier og holdninger. De etiske retningslinjene må være en*
 216 *av bærebjelkene til organisasjonen, som vi både kan bygge identitet og politikk på.*

217 **Forslag:** *Etiske retningslinjer og Vær-varsom-plakat for politikere: Arbeiderpartiet i Bergen utarbeider*
 218 *egne etiske retningslinjer for alle medlemmer med verv og folkevalgte, i tillegg skal det organiseres en*
 219 *kampanje hvor alle medlemmer med verv og folkevalgte dokumenterbart skal gjennomgå de etiske*
 220 *retningslinjene. Det skal utarbeides en enkel vær-varsom-plakat for politikere, som på sikt kan brukes*
 221 *tverrpolitisk og nasjonalt.*

222

223 **Organisasjonsutvalgets uttalelse:**

224 Det finnes i dag etiske retningslinjer for medlemmer av Arbeiderpartiet. Arbeiderpartiet sentralt
 225 arbeider nå med en oppdatering av Arbeiderpartiets etiske retningslinjer i forbindelse med den nye
 226 åpenhetsloven, i mellomtiden benytter man fortsatt følgende retningsgivende dokumenter:

227 - Organisatoriske kjøreregler for Arbeiderpartiet i Bergen

228 - Vedtekter og retningslinjer vedtatt av Arbeiderpartiets 68. ordinære Landsmøte 2021

229 - LOs Prinsipper for bærekraftig forretningspraksis (Code of Conduct)

230 - LOs etiske prinsipper for samarbeid med leverandører

231 - Organisasjonsuttalen fra landsmøte 2019

232 I tillegg får alle kandidater som er valgt inn på lister til kommune-, fylkes- og stortingsvalg, tilsendt et
233 kandidatbrev hvor man bekrefter ved signatur at man arbeider for, kjenner til og forplikter seg til
234 partiets program, vedtekter, retningslinjer og vedtak.

235 Forslag til vedtak:

236 Organisasjonsutvalget anbefaler styret i AiB å utarbeide en enkel kortversjon av de etiske
237 retningslinjer gjeldende for medlemmer i AiB, som samkjøres med de organisatoriske kjørereglene og
238 med dokumentet for de ulike roller i partilagsstyret.

239

240 **Innkomet forslag 75**

241 **Bakgrunn:** *Man savner politiske verksted i AiB, og man savner inkludering av de frivillige medlemmer*
242 *som vil bidra med sin tid, erfaring og kompetanse for partiet. Man havner utenfor på alle mulige*
243 *måter som nytt eller gammelt medlem, når man ikke har verv eller kontaktnettverk innad partiet.*
244 *Målet må være å beholde våre medlemmer, sikre nye og at alle skal få muligheten til å bidra om de*
245 *vil.*

246 **Forslag:** *Organisert frivillighet i AiB: Arbeiderpartiet i Bergen skal legge til rette for at medlemmer på*
247 *eget initiativ kan melde inn sin kapasitet, kompetanse og interesser samt åpne for muligheten til å*
248 *etablere og drifte politiske utvalg, med hensikt å gå i dybden av et saksområde. Når utvalgsarbeidet*
249 *eventuelt skal avsluttes, kan resultatet deles med AiB gjennom partilag eller representantskapsmøte.*

250 **Organisasjonsutvalgets uttalelse:**

251 Det er Organisasjonsutvalgets helhetlige oppfatning at det per i dag legges til rette for bred
252 involvering av AiBs medlemsmasse, og at man står relativt fritt til å opprette egne arbeidsgrupper
253 eller faglige arbeidsgrupper, som gjerne kan komme med en uttalelse via partilaget til
254 representantskapet eller årsmøtet. Noen grep kan vi anbefale:

255 • Organisasjonsutvalget anbefaler at AiB utvikler en teknisk løsning på partilagenes nettside og i
256 MittAp, hvor man enkelt kan melde sin interesse for å bidra for partilaget. Løsningen bør ha med en
257 frivillig og enkel registrering av utvalgte kompetanseområder for kartlegging av kompetanse innad
258 AiB.

259 • Organisasjonsutvalget mener terskelen må bli lavere for å kunne melde seg som frivillig til ulike
260 verv, og AiB må sikre at laglederne sender ut tilbud om dette til medlemsmassen slik at alle har like
261 muligheter.

262 • Partilagsstyrene har et ansvar for å inkludere flere interesserte medlemmer i lagsarbeidet
263 underveis i året, og på den måten sikre engasjement når det tilbys. Det enkelte partilag skal finne
264 egnet metode til inkludering av nye bidragsytere og partilaget bør samhandle med medlems- og
265 rekrutteringsutvalget.

266 • Ved sammensetning av faglige utvalg i fremtiden, mener Organisasjonsutvalget at AiB må ta et
267 proaktivt grep og søke etter faglig spisset kompetanse på tvers av medlemsmassen for eventuell
268 interesse om å bidra. Dette kan gjøres via e-post til alle medlemmer.

269 • Organisasjonsutvalget oppfordrer partilagene til å etablere midlertidige eller faste relevante
270 politiske diskusjonsfora, og flere uformelle og sosiale medlemsmøter for å øke politisk diskusjon og
271 samhandling.

272 **Innkommet forslag 76**

273 **Bakgrunn:** AiB og partilagene må beholde og rekruttere nye medlemmer for å skape vekst, nye tanker
274 og ideer inn til partiet, og AiB må proaktivt inkludere medlemmer som vil bidra. Partilagene trenger
275 mer støtte for å kunne sikre fremtidig medlemsmasse og utvikling, og vi må ro sammen, ikke hver for
276 oss.

277 **Forslag:** Rekrutteringsutvalg for AiB: Arbeiderpartiet i Bergen skal sette sammen et utvalg som
278 kontinuerlig arbeider med rekruttering av nye medlemmer til partiet, og hvordan vi beholder og sikrer
279 kompetanseheving for dagens medlemmer. Utvalget skal være en proaktiv støtte for
280 medlemsansvarlige og partilagene gjennom hele året, samt etablere verktøy for rekruttering.

281 **Organisasjonsutvalgets uttalelse:**

282 Organisasjonsutvalget anbefaler høy prioritering for nyrekruttering til AiB for alle aldersgrupper. Vi
283 anbefaler tettere samordning mellom medlemsansvarlige og fagområdet rekruttering, gjennom at
284 Medlemsutvalget endrer navn og virke til Medlems- og rekrutteringsutvalget. Dette utvalget må ha
285 særskilt ansvar, mandat og spisset kompetanse på rekruttering/omdømme. Det er partilagsstyrene
286 som er ansvarlige for rekruttering til lagene, mens medlems- og rekrutteringsutvalget støtter opp
287 med verktøy og rådgivning. Vi anbefaler nytt mandat fra AiB for dette utvalget, som tydeliggjør
288 arbeidet og utvidelse med rekrutteringsarbeid.

289 Forslag til vedtak:

290 Medlemsutvalget endrer navn og virke til medlems- og rekrutteringsutvalg og får nytt mandat

291 Partilagsstyrene har et særlig ansvar for rekruttering til eget partilag, men medlems- og
292 rekrutteringsutvalget bistår med verktøy og rådgivning

293

294 **Innkommet forslag 77**

295 **Bakgrunn:** FNs 17 bærekraftsmål skal nås innen 2030, og Arbeiderpartiet må være lokomotivet i
296 Norge som trekker bærekraft frem. AiB og partilagene må fokusere mer på bærekraft generelt og
297 knytte relevante områder opp mot noen av de 17 målene til FN, for eksempel det å begrense partiets
298 forbruk, inkludere alle mennesker i samfunnet til partiet, sikre likestilling, hindre diskriminering eller
299 forfordeling, sørge for kompetanseheving, minske energibruk, legge til rette for innovasjon og ta vare
300 på klima. Hurdalsplattformen tar for seg sosial, økonomisk og miljømessig bærekraft, og AiB, med
301 partilagene i spissen, må også speile regjeringens plattform for nå målene. Dette må kunne
302 dokumenteres.

303 **Forslag:** Bærekraftsutvalg for AiB: Arbeiderpartiet i Bergen skal etablere et bærekraftsutvalg som
304 utarbeider et forslag for hvordan vi kan forankre drift i partiet mot utvalgte mål i henhold til FNs
305 bærekraftsmål. Arbeidsgruppen skal fasilitere implementering innad AiB, sikre de riktige verktøyene
306 og tilrettelegge for partilagene. I tillegg skal bærekraftsutvalget i AiB sørge for synlighet både innad
307 og utad for hvordan vi vil nå og når FNs bærekraftsmål.

308 **Organisasjonsutvalgets uttalelse:**

309 Bærekraftig drift blir i dag sikret gjennom Arbeiderpartiets bruk av LOs prinsipper for bærekraftig
310 forretningspraksis. Organisasjonsutvalget mener det er Arbeiderpartiet sentralt ved partistyret som
311 skal sikre ivaretagelse og synlighet av bærekraftsprinsipper i Arbeiderpartiet.

312 Forslag til vedtak:

313 Forslaget oversendes partistyret sentralt.

314