

Samarbeidsavtale 2019 i Nittedal kommune

Partiene Arbeiderpartiet, Fremskrittspartiet, Venstre, Sosialistisk Venstreparti og Kristelig Folkeparti inngår en samarbeidsavtale for å løse viktige samfunnsutviklingsprosjekter. Dette skal gjennomføres som et valgteknisk samarbeid etter formannskapsmodellen for kommunestyreperioden 2019-2023. Partiene forplikter seg til å bli enige om å fremme et felles budsjettforslag hvert år basert på forutsetningene i avtalen. Nittedal kommunes strategiske styringsmål legges til grunn for det politiske arbeidet i kommunen.

Gode tjenester

Helse og omsorg

Vi vil dekke tjenestebehovet innen helse og omsorg, og er opptatt av høy kvalitet på tjenestene. Derfor skal helse og omsorg ha særlig prioritet i perioden. Innen eldreomsorgen er vi opptatt av å ha god bredde i tjenestetilbudet, herunder hjemmetjenesten, rehabilitering, heldøgns omsorg, omsorgsboliger og omsorg+. Vi vil avklare behov, forventninger og gjennomføre brukerundersøkelser. Det skal gjøres en gjennomgang av tjenestetilbudet og tjenestebeskrivelsene for å sikre et riktig dimensjonert helsetilbud slik at den enkeltes behov dekkes. Det skal være forutsigbarhet og trygghet knyttet til tjenestetilbudet. Individuell tilpasning og valgfrihet av tjenestetilbudet er viktig. Derfor skal serviceerklæringer være så tydelige og tilgjengelige som mulig, og være innrettet slik at den enkeltes behov og ønsker ivaretas og vektlegges.

Et helsehus, i kommunens nåværende eller nye lokaler, skal etableres i løpet av perioden basert på en gjennomgang av kommunens behov for helse- og omsorgstjenester.

Det skal i løpet av perioden etableres tilstrekkelig heldøgns omsorgsplasser i Nittedal.

Satsningen på velferdsteknologi skal videreutvikles.

Oppvekst

I Nittedal kommune er det et mangfold av barnehagetilbud. Dette bidrar de private barnehagene til. Vi er stolte av alle barnehagene i Nittedal og vil fortsatt arbeide for et likeverdig og variert innhold. For å ivareta mangfoldet, sosiale behov og totaløkonomien i sektoren vil vi se på strukturelle endringer i de kommunale barnehagene. Derfor skal den neste barnehagen være en større kommunal barnehage i Rotnesområdet. Vi vil benytte OPS sør for Svartkruttveien og avsatt tomt i Rotneshagen til barnehager.

Skolene skal gis økonomiske rammebetingelser som gjør at de kan oppfylle kravene i lærernormen. Skolene skal være i stand til å følge opp den enkelte elev og gi tilpasset undervisning i tråd med den enkeltes behov.

Vi vil innføre moderne digitale verktøy i skolene slik at alle elever i løpet av perioden kan bruke informasjonsteknologi som et effektivt verktøy i undervisningen.

Skolekapasiteten må utvides ved behov. Vi vil bygge ny Rotnes skole, og vil starte planleggingen umiddelbart.

Vi vil bekjempe barnefattigdom, og vurdere tiltak for barn i familier med dårlig økonomi. Nittedal kommune skal søke å bli forsøkskommune for ordningen om fritidskort. Det skal legges fram en

melding om fattigdomsbekjempelse som baseres på at arbeidslinja er den beste måten å bekjempe fattigdom.

Det er viktig å legge til rette for gode oppvekstvilkår for barn. Derfor skal det etableres et frivillig tilbud om samlivskurs for alle barnefamilier. Innretningen av et slikt tilbud skal vurderes nærmere.

Inkludering og integrering

Nittedal kommune skal ha en flyktningetjeneste som ivaretar målet om at flyktninger skal få språkopplæring og arbeidskvalifisering. Dette ivaretar målet om at en bærekraftig inkludering og integrering forutsetter at alle kommer i arbeid. Nittedal kommune skal ta imot det antallet flyktninger kommunen blir anmodet om fra IMDI. For å oppnå dette må den enkelte flyktning ivaretas på en helhetlig og individuell måte. Alle har rett til å leve livet uten å bli utsatt for negativ sosial kontroll. Ansatte skal møte tjenestemottakere med respekt og kan ikke reservere seg mot arbeidsoppgaver.

I Nittedal bor det mange barnefamilier, og kommunen har et godt utbygd tjenestetilbud for barn og unge. Forutsetningene for å få en god barndom er gode, derfor vil vi prioritere å ta imot familier ved mottak av flyktninger.

Vi vil sørge for kvalitetskontroll, og at det jevnlig rapporteres om resultatene av inkluderings- og integreringsarbeidet med vekt på arbeidsdeltakelse.

Nittedal kommune skal involvere frivillige lag og organisasjoner for å styrke arbeidet med inkludering og integrering.

Sunn økonomi

Nittedal kommune skal ha langsiktig og god økonomistyring som førende for vår politikk og prioriteringer.

Den økonomiske styringen skal baseres på målene om at det over tid skal være omlag 25 % egenkapital i investeringer, bufferfond i form av disposisjonsfond på omlag 5 % av driftsbudsjettet og at fylkesmannens anbefaling om driftsoverskudd følges. Dette handler om trygg styring som gjør at Nittedal kommune har handlingsrom til å håndtere uforutsette og framtidige tjenestebehov.

Kommunens inntekter fra eiendomsskatt skal ikke øke. For å hindre en inntektsøkning for kommunen skal bunnfradraget økes ved verdiøkninger eller ved økte inntekter som følge av at flere betaler eiendomsskatt. Ingen innbyggere skal få økt eiendomsskatt fordi inntekter fra skattegrunnlaget for næringseiendom reduseres. I løpet av perioden, senest i skatteåret 2023 skal eiendomsskatten reduseres markant for alle innbyggere. Det er en langsiktig målsetning at eiendomsskatten skal fjernes. Det skal derfor legges til rette for å skaffe dette økonomiske handlingsrommet over lengre tid, men partiene erkjenner at dette ikke lar seg gjøre i denne perioden.

Omstillings- og tilpasningsprosessen i kommunen skal intensiveres med sterkere politisk styring for å ivareta en trygg og forutsigbar prosess. Formålet er at Nittedal skal bli en effektiv kommune med kompetente og motiverte medarbeidere. God og kunnskapsbasert prosjektstyring, samt kostnadskontroll vil være vesentlig i prosessen. Jevnlig rapportering på framdrift og økonomi i store prosjekter er derfor viktig for politisk styring.

Kommunale gebyrer skal baseres på reell selvkost, og ta høyde for miljøkrav innen VAR-området. Det skal gjøres en gjennomgang av selvkostberegninger for å sikre at det er et innbyggerperspektiv på innretningen av gebyrregulativet.

Vi vil ha effektiv arealutnyttelse i kommunale bygg. Tjenester som naturlig hører sammen skal samlokaliseres. Kommunale bygg skal sikres godt vedlikehold, også for kirker og gravsteder.

Kompetente og motiverte medarbeidere

Kompetente og motiverte medarbeidere er avgjørende for å kunne levere kommunale tjenester med høy kvalitet. Grunnlaget for dette er kunnskap, kommunikasjon og omstillingsevne i alt vi gjør.

Det skal etableres en heltidskultur i kommunen. Heltid skal være en rettighet og deltid en mulighet. Bare unntaksvis, og etter avtale med tillitsvalgte, skal deltidsstillinger kunne lyses ut.

Det skal sørges for at trepartssamarbeidet og medbestemmelse etter lov og avtaleverk fungerer fullt ut på alle nivå i kommunen.

Kommunens innkjøpsmakt skal brukes for å bekjempe arbeidslivskriminalitet.

Nittedal kommunene skal ha egne lærlingplasser i henhold til KS sitt måltall, 2 lærlinger pr 1000 innbyggere.

Kravet om lærlinger skal følges opp i kommunens anskaffelser og i kontrakter om kjøp av tjenester.

Det skal etableres en strategisk plan for kompetanse og rekruttering for å sette kommunen i stand til å rekruttere rett kompetanse til rett tid. Utdanning og kompetansebygging skal vektlegges.

Det skal sikres gode arbeidsvilkår for de ansatte, også i Den Norske Kirke.

Rent miljø

FNs bærekraftsmål legges til grunn for utviklingen av nittedalssamfunnet. Dette gjennomføres ved å bruke de virkemidlene kommunen kan styre og påvirke.

Vi vil videreføre arbeidet, blant annet i Stor-Oslo Nord og øvrige regionale aktører, for å bedre framkommeligheten med veibygging og kollektivtransport, herunder kollektivfelt Kjøl–Rotnes.

Grunnlaget for sentrumsplanen og kommunedelplan for RV4 ligger fast. Nittedal sentrum skal bli et miljøvennlig, klimanøytralt og attraktivt kommunesentrum der vi tilrettelegger for variert boligbygging, servicefunksjoner og sentrumsintegreerte arbeidsplasser. Vi vil bygge sentrum der det er tjenester. Dette i tråd med tidligere enstemmige vedtak.

Det skal etableres innfartsparkering i sentrum, i tråd med sentrumsplanen. Slik vil sentrum forsterkes som kollektivknutepunkt, og det vil tas hensyn til det helhetlige parkeringsbehovet.

Et strengt jordvern og vern av kulturlandskap er viktig for å bevare Nittedal som en grønn bygd. Den enstemmige vedtatte sentrumsutviklingen er viktig for å sikre dette.

En forutsetning for boligutbygging er at det er kapasitet i sosial infrastruktur som barnehager og skole. Utbygging skal gjøres i tilknytning til kollektivknutepunkt. Det skal likevel være fleksibilitet til å si ja til mindre endringer på eiendommer der det er kapasitet på offentlig infrastruktur.

Vi vil arbeide for å videreutvikle lokalbusstilbudet i hele Nittedal, herunder en raskere og utvidet forbindelse mellom Nittedal stasjon og sentrumsområdet. Vi vil arbeide for at det etableres innfartsparkering i Søndre Nittedal. Det skal jobbes for å bedre togtilbudet på kort og lang sikt.

Ved kollektivknutepunkt skal det søkes etablert sikker sykkelparkering med lademuligheter.

Vi vil arbeide for at det raskest mulig blir bygd dobbeltløp i Hagantunnelen.

Det skal prioriteres at trafiksikkerhetstiltak skal gjennomføres.

Vi vil fortsatt stille strenge miljøkrav ved bygging av kommunale bygg, og kartlegge energiøkonomisering og miljøvennlige oppvarmingsløsninger i eksisterende bygg og anlegg.

I Nittedal skal det være et aktivt skogbruk som balanserer hensynet til binding av karbon i skogen og hensynet til biologisk mangfold og friluftsliv.

God folkehelse

Vi vil gjennomføre byggingen av Slattumhallen i tråd med dimensjoneringen i vedtaket i kommunestyret. Rammen for finansiering ligger fast.

Områdeplan for Sagerud og Varingskollen skal utarbeides. Utvikling av Varingskollen er positivt for god folkehelse i Nittedal, det skal derfor arbeides for at Varingskollen får regional status.

Gratis halleie og forskuttering av spillemidler for idretten ligger fast.

Nitelva er et flott utgangspunkt for rekreasjon og friluftsliv. Derfor vil vi etablere en natursti langs Nitelva. Dette vil også være viktig i arbeidet med rassikring.

Kulturverket Flammen skal videreføre lav leie for lokale lag og foreninger, og skal ikke selges eller privatiseres.

Vi vil videreføre tilskudd til frivillige lag og foreninger, og i forbindelse med budsjett og handlingsplan vurdere å øke rammene for dette særlig rettet mot barn og ungdom.

Vi vil beholde og videreutvikle gode møteplasser og aktivitetstilbud som gir trivsel og god folkehelse for eldre og andre. Dette skaper god folkehelse og vil bidra til å motvirke ensomhet.

Det rus- og kriminalitetsforebyggende (SLT) arbeidet skal videreføres og utvikles i tråd med samfunnsutviklingen. I dette arbeidet skal det også, i likhet med i skoleverket, settes fokus på anti-mobbearbeidet.

Nittedal kommune skal legge til rette for «Inn på tunet»-tilbud i Nittedal, slik at gårdene i større grad benyttes som ressurs både for oppvekst og helse.

Levende lokaldemokrati og gode prosesser

Det legges vekt på innbyggerperspektivet og ja-holdning i alle saker. Dette innebærer at innbyggere som henvender seg til kommunen skal bli møtt med god serviceinnstilling. Saker skal håndteres i henhold til gjeldende lover og regelverk, uavhengig av saksbehandler. Alle som representerer Nittedal kommune i møte med innbyggeren og i forvaltningen skal søke å finne løsninger til gunst for innbyggeren, der ikke vesentlige samfunnshensyn taler imot.

Det vises til at befaringer er et godt virkemiddel for å skape en felles forståelse for muligheter og begrensninger. I større prosjekter skal det inviteres til folkemøter. Med disse virkemidlene vil det bli gjennomført gode planprosesser med innbyggermedvirkning.

Delegasjonsreglementet og reglement for politisk virksomhet skal gjennomgås snarest mulig i løpet av 2019, for å sikre god politisk styring i tråd med denne avtalen.

Sakslisten til kommunestyret skal inneholde en offentlig spørretime, dagens tidsramme på 15 minutter utvides til 20 minutter. Denne spørretimen er åpen for alle innbyggere, med unntak av politikere som er medlem eller vara til kommunestyret eller hovedutvalg. For de politiske grupperingene vises det til ordinære spørsmål og interpellasjoner.

Hovedutvalg og formannskap, i tillegg til kommunestyret, skal streames.

Det skal gjennomføres dialogkonferanser hvor alle de politiske partiene er representert.

Vi vil vektlegge arbeidet med god eierstyring i de interkommunale selskapene.

Det skal i løpet av perioden vedtas en ny næringsplan for Nittedal kommune. Dialog med næringslivet og innbyggere vektlegges også her.

Frivilligheten skal være en naturlig og viktig samarbeidspartner.

Stolt nittedalsidentitet

Partiene ønsker at Nittedal kommune skal være kjent som en kommune som løser store samfunnsutviklingsprosjekter og setter innbyggerne først. Nittedal kommune skal være kjent for høy kvalitet på tjenestene. Det betinger forutsigbarhet i kommunale tjenester og planprosesser, samt at innbyggerne blir møtt med en ja-holdning. Dette innbyggerperspektivet er viktig for å skape arbeidsplasser og vekst i Nittedal.

Samarbeid og medvirkning fra innbyggere, næringsliv, kommunens ansatte, frivillige lag og organisasjoner, kultur og idrett er viktig for at det politiske arbeidet skal fungere.

Det strategiske styringsmålet stolt nittedalsidentitet er summen av det vi får til gjennom arbeidet med kommunens øvrige strategiske styringsmål.

Politisk organisering og arbeidsform

Partiene kan fremme forslag og profilere eget partis politikk, spesielt i verdispørsmål, i saker som ikke reguleres av denne avtalen.

Det skal etableres en god møtestruktur mellom partiene slik at vi er godt forberedt til møtene i kommunestyre, formannskap, råd og utvalg. Det legges til grunn en politisk ledergruppe som møtes jevnlig.

Formannskapet skal bestå av 13 representanter. De tre nåværende hovedutvalg består av 11 representanter. Det etableres et nytt hovedutvalg for eierstyring og næringsutvikling bestående av 7 representanter. Dette utvalget bør besettes av gruppeledere og / eller formannskapsmedlemmer. Reglene for kjønnskvalifisering for medlemmer i formannskap og utvalg skal følges.

Fordelingen av representasjon i råd, styrer og utvalg mellom partiene fordels slik:

Formannskapet

Parti	Antall	Verv
Ap	3	Ordfører
FrP	2	
V	1	Varaordfører
SV	1	
KrF		1. vara

Helse og velferd

Parti	Antall	Verv
Ap	2	
FrP	2	Leder
SV	1	
KrF	1	Nestleder
V		1. vara

Oppvekst og utdanning

Parti	Antall	Verv
Ap	2	Leder
FrP	2	
V	1	
SV	1	Nestleder
KrF		1. vara

Miljø og samfunnsutvikling

Parti	Antall	Verv
Ap	3	Leder
FrP	1	Nestleder
V	1	
SV	1	
KrF		1. vara

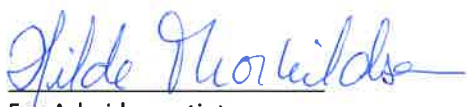
Eierstyring og næringsutvikling

Parti	Antall	Verv
Ap	1	Nestleder
FrP	1	Leder
V	1	
KrF	1	
SV		1. vara

- KrF gis mulighet til representasjon i kulturpriskomiteen
- KrF gis mulighet til ledervervet i klagenemnd
- KrF gis mulighet til representasjon i forliksråd
- FrP gis mulighet til å ha den politiske representanten i eldrerådet
- Ordfører og varaordfører skal være hhv. leder og nestleder i administrasjonsutvalget

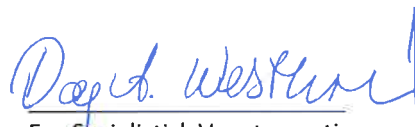
Øvrig representasjon fordeles i tråd med partistørrelse der ikke annet avtales.

Avtalen signeres


For Arbeiderpartiet


For Fremskrittspartiet


For Venstre


For Sosialistisk Venstreparti


For Kristelig Folkeparti