



PROGRAM FOR SVALBARD ARBEIDERPARTI 2019 – 2023

Svalbard Arbeiderpartis hovedsaker og mål 2019–2023:

- Ordnete lønns- og arbeidsvilkår for alle yrkesgrupper i Longyearbyen
- En by med gode oppvekstvilkår
- Intensivere arbeidet for en ny og bærekraftig energibærer
- Natur, miljø, trivsel og bolyst i fokus
- Et sterkere fellesskap



Vår lokalstyreleder kandidat – Arild Olsen har ordet:

Nå har jeg snart lagt bak meg fire år som lokalstyreleder. Perioden har bestått av både glede og sorg, og ikke minst har det vært store endringer i Longyearbyen.

Av alle dagene som kom og gikk er 19. desember 2015 den dagen som for alltid endret Longyearbyen. Samfunnet vårt ble satt på enorme prøvelser, og innsatsen byen gjorde var avgjørende. Dette viser styrken som finnes i de små og store fellesskapene, og er noe jeg bærer med meg hele tiden.

Longyearbyen er plassen der mange av oss velger å la barna våre vokse opp. Familie-samfunnet er et sentralt element i både nasjonal og lokal Svalbardpolitikk. Derfor skal barna våre ha best mulig oppvekstsvilkår. Samtidig er vi er midt i en omstilling, både lokalt og globalt.

Vi må tilpasse oss et endret klima, infrastrukturen må tilpasses oss og vi må intensivere jobben med et nytt og bærekraftig energisystem. Vår viktigste ressurs er folkene som bor her og derfor skal tjenestene som leveres tilpasses deg. Vi blir fattigere uten den kompetanse hver enkelt av oss tilfører. Derfor vil ordnede lønns- og arbeidsvilkår være en av våre fanesaker.

Jeg opplever Longyearbyen som varmt og raust. Et sted der frivilligheten er høy og bidrar til å holde oss i ulik aktivitet og bygger et unikt fellesskap oss imellom. Derfor skal frivilligheten ha gode rammer rundt seg. Samtidig må vi gjøre vårt beste for å redusere sosiale forskjeller.

Alt dette er verdt å kjempe for, og sammen danner det grunnlaget for min politiske motivasjon.

Det å få bidra til samfunnsbygging på 78 grader nord er et privilegium. Jeg gleder meg derfor, sammen med en dedikert og flott gjeng fra AP, til å stille som Svalbard Arbeiderpartis lokalstyreleder kandidat.

Godt valg!

Arild Olsen – Lokalstyreleder-kandidat 2019-2023



Vår politikk

Vi som bor i Longyearbyen

Innbyggeren er vår største ressurs og vi ønsker at folk skal bo her over lengre tid og trives godt. Det er ikke et mål i seg selv at befolkningen skal øke i Longyearbyen. Vi ønsker å tilpasse tjenestenivået og infrastrukturen slik at Longyearbyen kan håndtere fremtiden på en bedre måte. Det er også behov for å kanalisere gående, kjørende og scooterførere bedre gjennom byen vår for bedret trafikksikkerhet

SVALBARD ARBEIDERPARTI VIL:

- At alle som jobber i Longyearbyen skal ha ordnede arbeidsforhold, vilkår og rettigheter.
- Sikre opprettholdelse av samfunnets beredskapsordninger, særlig knyttet til naturfarer og ambulansetransport.
- Støtte opp om frivillige beredskaps-initiativ som Røde Kors og en videreutvikling av Norske Redningshunder på Svalbard.
- Ha fokus på mangfoldet av nasjonaliteter i byen vår og sørge for inkludering og involvering.
- At tjenestetilbudet i Longyearbyen lokalstyre er realistisk i forhold til skattenivået og Svalbardpolitikkenes rammer.
- Redusere turn-over i Longyearbyen lokalstyre, og særskilt ved Longyearbyen skole.
- Jobbe tett med Longyearbyen Sykehus for å tilpasse helsetilbudet til fastboende.
- Ferdigstille arbeidet med gang- og sykkelstier.
- Etablere tydelige og skilte scootertraseer i Longyearbyen for å kanalisere scootertrafikk best mulig unna skolevei, boliger og lekeplasser.

Boligsituasjonen i Longyearbyen

En trygg og god bolig til en fornuftig pris er en forutsetning for at folk blir værende. Det er fremdeles stort behov for nye boliger og innføring av tiltak som kan bidra til å justere boligmarkedet i byen.

SVALBARD ARBEIDERPARTI VIL:

- Sørge for at det bygges flere boliger tilpasset byens behov. Nye løsninger som mikro-hus og smart-home bør vurderes.
- Sørge for at Sjøområdet utvikles til et bolig- og næringsområde.
- Regulere Airbnb-utleie.
- Rullere arealplanen for å imøtekomme boligbehovet.



Barn og unge

Barn og unge er en forutsetning for familiesamfunnet. De er fremtiden og vi må legge til rette for at barn og unge trives og blir godt ivaretatt. Vi ønsker å gi våre barn og unge de beste oppvekstvilkår som kan tilbys.

SVALBARD ARBEIDERPARTI VIL:

- Opprettholde 100 % barnehagedekning og lavere sats enn statens makspris.
- Sikre sommerdrift i barnehagene.
- Oppbemanne hver barnehage med et ekstra årsverk.
- Sikre at barnehagene og skolen har tilfredsstillende ressurser knyttet til språkopplæring.
- Innføre søskenmoderasjon mellom SFO og barnehage.
- Kartlegge behov for, og kostnad ved innføring av gratis skolemat.
- Gjennomføre prosjektet for nytt oppvekstområde ved skolen, herunder nytt barnehagebygg.
- Støtte bygging av Gruvelekeplassen i sentrum og rydde opp i forfalne lekeplasser ellers i byen.
- Gjeninnføre selvstyrt ungdomshus.
- Videreutvikle kulturkort for ungdom.
- Søke løsninger for en psykologtjeneste som er tilgjengelig for ungdom.
- At Longyearbyen lokalstyre skal ha flere sommerjobber tilgjengelig for ungdom.
- Støtte opp om Camp Svalbard.



Idrett, kultur og fritid

Idretts- og kulturlivet i Longyearbyen er viktig for bolyst, folkehelse, integrering, inkludering, næringsliv og som inspirasjon. Det er ryggraden i vår identitet. Mye av dette arbeidet er basert på frivillighet og dugnad.

SVALBARD ARBEIDERPARTI VIL:

- Starte utredning av nytt idrettsbygg i tett dialog med interessegrupper.
- Utvide dagens lysløype i byen.
- Støtte opp om etablering av sommertrasé for hundekjøring i Adventdalen.
- At skitrekket skal være i drift.
- Sørge for at Kulturskolen har lærerressurser og kapasitet til å gi alle barn minst ett tilbud.
- Oppgradere sosiale møtearenaer for fastboende, som grillplassen i Bjørndalen og i Sjøområdet.
- Begynne prosessen med å flytte Galleri Svalbard og Kunst- og håndverksenteret til egnet sted, samt se etter mulige samarbeidsløsninger med andre kunst- og kulturinstitusjoner.
- Organisere og etablere gratis lån av fritidsutstyr.



Klima, natur og miljø

Miljø og klima er på dagsorden verden over og det må også Longyearbyen ta inn over seg og håndtere. Vi skal ha et sterkt miljøfokus i alle politiske saker og tilrettelegge for bedre miljøforvaltning i alle ledd. Longyearbyen, navet i verdens best forvaltede villmark, skal fremstå som dette i alle speilbilder - gjennom bærekraftige, miljøvennlige løsninger og sunne holdninger til natur og villmark.

SVALBARD ARBEIDERPARTI VIL:

- Være en tydelig stemme når det gjelder fastboendes tilgang til villmark og ferdsel på Svalbard.
- At Longyearbyen lokalstyres anbudsprosesser skal ha et sterkt miljøfokus.
- Igangsette bygging av miljøstasjon på Hotellneset.
- Se på gjenbruk av bygg og infrastruktur som skal rives/flyttes i Svea og Longyearbyen.
- Miljødifferensiere havneavgiften for å premiere båter med lave utslipp.
- Støtte opp om Bruktikken, og i samarbeid med UNIS-studentene, se på nye lokaler.
- Arrangere en «Parkér bilen - bruk beina!» - kampanje.
- Innføre prøveordning med el-sykler.
- Oppgradere sentrum med bedret belysning, sitteplasser og tilrettelegge for hundeparkering unna innganger og lekeområder. Det skal være trivelig å være i sentrum!
- Kutte ut engangsplast i Longyearbyen lokalstyres virksomheter og oppfordre andre til å gjøre det samme.

Energi

Nå skal vi intensivere arbeidet med ny energiforsyning. Boligeiere skal motiveres til å utbedre eksisterende bygg av miljø- og energibesparende hensyn. Det skal lønne seg å være miljøvennlig.

SVALBARD ARBEIDERPARTI VIL:

- Intensivere arbeidet med ny og bærekraftig energiforsyning, herunder lagring av energi og miljøvennlig energiproduksjon.
- Jobbe for at energiprisen ikke går utover dagens nivå.
- Motivere til redusert energiforbruk gjennom gebyrregulativet.
- Etablere støtteordninger for ENØK-tiltak.
- Ha høye miljøkrav til nybygg/boliger.
- Videreføre energirådgiverstillingen i Longyearbyen lokalstyre.



Arbeids- og næringsliv

Alle i byen vår skal jobbe under ordnede lønns- og arbeidsvilkår. Det skal være et fortrinn å være en lokalt forankret bedrift. Vi skal fokusere på å gjøre det eksisterende næringslivet enda mer robust.

SVALBARD ARBEIDERPARTI VIL:

- Innføre allmenngjøringsloven slik at alle er sikret en akseptabel minstelønn!
- Sørge for at offentlige aktører gjennom sine anbudsprosesser bidrar til ordnede arbeidsforhold, vilkår og rettigheter.
- Sikre og ivareta industriarbeidsplassene i Gruve 7, og bidra til en videreutvikling av Store Norske.
- Fasilitere et fellesskap der små næringsaktører kan få tilgang på kontor og møteplasser.
- Jobbe for bedre og billigere frakt- og logistikk-løsninger for fastboende og bedrifter.
- Utfordre svalbardtillegget hos Posten.
- Bedre tilgang på næringstomter.
- Bidra til at Hotellneset utvikler seg som et nytt næringsområde.
- Øke antall lærlingeplasser i Longyearbyen lokalstyre og i Longyearbyen forøvrig.
- Styrke lokal næringsutvikling gjennom økt samarbeid mellom industri-, forskning-, utdanning- og innovasjonsmiljøer.
- Støtte en videre utvikling av UNIS.
- Være en aktiv eier i Svalbard Folkehøgskole.
- Styrke samarbeidet med LO Svalbard og andre arbeidstakerorganisasjoner.
- Beholde havna i offentlig regi og videreutvikle den for å understøtte lokalt næringsliv.

Reiseliv

Reiselivet utgjør en betydelig andel av næringslivet i byen vår. Det er viktig at lokalbefolkning og reiselivsnæringen fungerer godt sammen i en liten by.

SVALBARD ARBEIDERPARTI VIL:

- Jobbe for en turistskatt som øremerkes tilrettelegging for fastboende og besøkende.
- Revidere turistforskriften for å sikre mer bærekraftig drift, samt gi lokale bedrifter fortrinn.
- Begrense oversjøisk cruise- og ekspedisjonsskipstrafikk.
- Sette et tak på antall båter og/eller passasjerer som besøker byen per dag.
- Øke liggetiden for cruise- og ekspedisjonsskipstrafikk ved Longyearbyen havn, og fordele passasjerene på ulike tidspunkt.
- Bygge fortau langs hovedveien til havna.
- Sørge for flere offentlige toaletter i sentrum.
- Gå i dialog med turistnæringen for å finne løsninger for bruk av de nærområdene som fungerer i rekreasjonsøyemed for lokalbefolkningen og som brukes av næringen.
- Videreføre samarbeidet mellom myndighet-bedrift-interesseorganisasjoner som Visit Svalbard og AECO.

Kandidater

LOKALSTYRELEDER-KANDIDAT



Arild Olsen (41)

Yrke: Lokalstyreleder 2015-2019 / tidligere ansatt i SNSK.

Botid: 19 år

Brenner for; Rettigheter i arbeidslivet. Frivillighet. Oppvekst. Energi, og en mer miljøvennlig by!

2. KANDIDAT



Elise Strømseng (37)

Yrke: Rådgiver, UNIS / fiolinlærer i Kulturskolen

Botid: 15 år

Brenner for; Rettigheter i arbeidslivet, natur, klima og miljø, barn og unge, frivillig kulturliv.

3. KANDIDAT



Per Nilssen (53)

Yrke: Gruvesjef SNSK

Botid: 25 år

Brenner for: Differensiert og bærekraftig næringsliv, infrastruktur for framtida, oppvekstvilkår

4. KANDIDAT



Kristin F. Grøtting (58)

Yrke: Manuellterapeut Longyearbyen Sykehus (UNN)

Botid: 23 år

Brenner for: Opptatt av helheten, barn & unge og kultur & idrett.

5. KANDIDAT



Tommy Anderssen (47)

Yrke: Daglig leder Maler Anderssen AS

Botid: 13 år

Brenner for: Forutsigbare rammevilkår for privat næringsliv. Helårige arbeidsplasser. Opprettholde et stabilt familiesamfunn

6. KANDIDAT



Silje Våtvik (39)

Yrke: Guidemanager Svalbard Wildlife Expeditions

Botid: 35 år

Brenner for: Lokaleide næringer, helårige arbeidsplasser med gode lønnsbetingelser.

7. KANDIDAT



Didrik Paulsen (34)

Yrke: Koordinator, Artica Svalbard

Botid: 4 år

Brenner for: Økt trivsel gjennom yrende kulturliv og gode arbeidsforhold for alle.

8. KANDIDAT



Kjersti Storø (46)

Yrke: Spesialsykepleier /coach.

Botid: 3,5 år

Brenner for; Trygg og forutsigbar boligsituasjon for alle. Rettigheter i arbeidslivet. Trygge oppvekstvilkår. Regulering av turismen

9. KANDIDAT



Svein Jonny Albrigtsen (54)

Yrke: Sikkerhetsinspektør i Gr.7/Store Norske.

Botid: 45år

Brenner for: Gode arbeidsbetingelser for arbeidstakere i Longyearbyen, sikre videre drift i Gruve 7.

10. KANDIDAT



Merethe Stiberg (42)

Yrke: Lærervikar / Widerøe ground services

Botid: 5,5 år

Brenner for: Gode, trygge oppvekstvilkår, fritidstilbud i og utenfor organisert idrett. Skolemat og gratis svømmeopplæring.

11. KANDIDAT



Rune Seljevold (45)

Yrke: Gruvearbeider SNSG

Botid: 13 år

Brenner for: Gruvedrift og et trygt og rettferdig arbeidsliv.

12. KANDIDAT



Veronika Langteigen (39)

Yrke: Kokk/kantinemedarbeider Svalbard Catering

Botid: 14 år

Brenner for: Rettferdige og trygge arbeidsvilkår for alle.

13. KANDIDAT



Jan Telstø (59)

Yrke: Maskinist, SNSK (Svea)

Botid: 11 år

Brenner for: Norske, seriøse, helårs arbeidsplasser.

Rimelige boliger til alle, redusering av sosiale forskjeller.

14. KANDIDAT



Anika Paust (37)

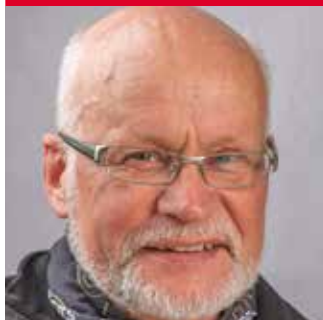
Yrke: International Sales

Manager, Hurtigruten Svalbard

Botid: 11 år

Brenner for: Et åpent og inkluderende samfunn, rettferdige arbeidsvilkår, helårsstillinger og bærekraftig vekst i fokus.

15. KANDIDAT



Snorre Olaussen (73)

Yrke: Professor, UNIS

Botid: 10 år

Brenner for: Organisert arbeidsliv, økt kunnskap i real- og naturfag, økt innsats i forskning, unngå CO2 utslipp og skade på natur og miljø.

16. KANDIDAT



Tora Hultgren (66)

Yrke: Direktør, Svalbard Museum

Botid: 12 år

Brenner for: Natur og kulturmiljøer. Begrense cruise- og ekspedisjonstrafikk. Nei til sosial dumping

17. KANDIDAT



Ottar Svensen (65)

Yrke: Kontorsjef, Longyearbyen Sykehus

Botid: 15 år

Brenner for: Helse, kultur, godt oppvekstmiljø.

18. KANDIDAT



Gerd-Irene Sigernes (52)

Yrke: Lab-leder, UNIS

Botid: 24 år

Brenner for: Trygt og godt arbeidsliv, innføre lovverk tilknyttet tariff-avtaler.

19. KANDIDAT



Anders Lindseth (63)

Yrke: Lager/ logistikk- medarbeider

Arb.giver: LNSS

Botid: 32 år

Brenner for: Miljø og mulighet for ferdsel i forbindelse med rekreasjon. Frivillighet og dugnadsånd!



Vår fremtidsvisjon!

En varm by som gir bolyst, et familiesamfunn med gode tilbud for folk i alle aldre, en by med et variert næringsliv og gode arbeidsbetingelser, ansatte som er aktive og deltakende i samfunnet, et samfunn med fokus på miljø- og klimavennlige framtidsløsninger!

Et sterkere fellesskap!