



Arendal
Arbeiderparti

*Din hverdag –
vår felles oppgave!*




LEDER

Kjære velger!

Arendal Arbeiderparti går til valg på å sikre din hverdag ved å skape fellesskapsløsninger til det beste for alle i Arendal.

I denne valgkampavisa ønsker vi å få fram hvorfor du skal stemme på oss, slik at vi kan fortsette å styre kommunen i fire nye år, med Robert Cornells Nordli som ordfører.

Du kan studere vårt valgprogram, og lese presentasjon av våre 33 kandidater. Vi har gjennom artikler og intervjuer med våre toppkandidater, forsøkt å få fram høydepunkter fra jobben vi har gjort i fire år, samtidig som vi forteller hva vi vil jobbe for i de neste fire årene.

Det er en jobb vi vil fortsette å gjøre i samarbeid med hele bystyret og alle de dyktige medarbeiderne som jobber i kommunen. Men også med deg som velger og innbygger – vi er nemlig til for dere! For at dere skal få best mulig tjenester, og leve gode liv i Arendal.

8. og 9. september, eller hvis du forhåndsstemmer fra 10. august – er det du som bestemmer hvem som skal sitte i bystyret.

Vi håper denne avisa kan overbevise deg om at Arbeiderpartiet fremdeles bør være i førersetet i vår vakre kommune!

God lesning – og godt valg!

Vanja Grut,
leder i Arendal Arbeiderparti

Disse har bidratt til avisa:

Vanja Grut (redaktør) // Morten Kraft // Solveig Helljesen // Atle Svendal // Cathrine Krogstad Hansen // Steinar Rasmussen // Marielle Gjerrestad // Emla Høiskar Folgen

Hjemmeside:
www.arendal.arbeiderpartiet.no

Sosiale medier:
Vi oppfordrer alle våre følgere og meningsmotstandere om å føre en saklig og respektfull debatt på våre digitale flater.

Her finner du oss:
[www.Facebook.com/arendalarbeiderparti](https://www.facebook.com/arendalarbeiderparti)
www.instagram.com/arendalap/
<https://twitter.com/arendalap>
Snapchat: Arendalap

Arendal Eiendom med årets beste lærling

Gaute Richard Birkeli Fredriksen har gjennomført lærlingetiden i Arendal Eiendom med glans. Nå venter fast jobb etter avtjent militærtjeneste.

– Jeg trives kjempegodt i Arendal Eiendom, sier Gaute med et stort smil. Mannen som nylig ble kåret til Aust- Agders beste lærling i byggfagene.

Vi treffer han for en hyggelig prat om lærlingeordningen og veien mot fagbrevet, på driftskontoret i Arendal Bibliotek. Gaute forteller at han var ganske lei teoretisk fag på skolen, og ville ut i praktisk arbeid så snart som mulig. Etter VG 1 på Sam Eyde videregående skole, valgte han å spesialisere seg mot rørleggeryrket på VG 2.

– Men jeg fant fort ut at det å være rørlegger ikke var noe for meg, sier han. Å krype ned mørke og trange kjellere følte jeg ikke helt var min drømmejobb.

Det var da han så at Arendal Eiendom KF skulle ha to lærlinger i byggfag, og Gaute var ikke sen om å søke. Noe som resulterte i en lærlingeplass i det kommunale eiendomsforetaket. Etter tre år lærling sitter han nå med et ferskt fagbrev, og har ansvaret for den tekniske driften av blant annet biblioteket i sentrum og senter for eldre på Tyholmen.

Arendal kommune med Arbeiderpartiet ved roret har vedtatt en lærlingestrategi for perioden 2018-2021. Målet er å legge til rette for at alle unge i Arendal som ønsker en lærlingeplass skal få et tilbud. Det skal sikre at kommunen innfrir kravet om tre lærlingeplasser per 1000 innbyggere. Også på store prosjekter som nye Roligheden skole på Tromøy har lærlingeordningen stått i fokus. Her må innleide entreprenører dokumentere at de tar inn lærlinger i prosjektfasen.

Gaute Richard Birkeli Fredriksen forteller at det har vært mye å settes seg inn igjennom lærlingperioden på to og et halvt år.

– Jeg var ganske nervøs da jeg skulle gjennomføre fagbrevprøven over tre dager, sier han. Men det gikk heldigvis bra. Nå er jeg sikret jobb når jeg er tilbake fra militærtjeneste om ett års tid, avslutter en fornøyd fagarbeider.

Nyutdannet fagarbeider Gaute Fredriksen styrer teknikken på biblioteket.



MAT I MAGEN GIR BEDRE LÆRING:
Arendal Arbeiderparti ønsker å gi elevene et gratis måltid på skolen.

Sterke lag rundt barn og unge

I den neste bystyreperioden vil Arendal Arbeiderparti fortsette arbeidet med å bygge sterke lag rundt barn og unge – på skolen, på fritiden og hjemme. Vi vil legge til rette for at alle barn og unge skal få samme muligheter til både faglig og personlig utvikling både i og utenfor skolen. Det er viktig å se hele mennesket, vi ønsker derfor å fokusere videre på det tverrfaglige samarbeidet.

I Arendal kommune har vi innført en modell som handler om bedre tverrfaglig innsats (BTI). Kort fortalt handler denne om at barn, unge og familier som strever ikke skal oppleve å være kasteballer i det offentlige systemet, men ha faste kontaktpersoner som skaffer dem den hjelpen de trenger. Vi har store forventninger til kommunen rundt dette.

Ny skole

Bygging av nye Roligheten skole har vært det største prosjektet for oppvekstsektoren denne perioden. Den nye skolen skal ha fleksible arealer for undervisning og en kapasitet på 630 elever og 80 lærere. Skolen skal også inneholde auditorium med blackbox, grendehus, fritidsklubb og et variert uteområde. Vi gleder oss til å se den bli tatt i bruk!

Vi har også vært med på å utvide antall plasser på Lunderød skole og ressurscenter, som er spesielt viktig for en sårbar gruppe mennesker i kom-

munen vår. Det er viktig for oss at alle elever blir sett og får et tilfredsstillende pedagogisk tilbud, og Lunderød er et tilbud fra kommunen til de som trenger det aller mest.

Mobbetallene går ned

Tilstandsrapportene for skolene har vist høyere mobbetall enn ønsket. Derfor var vi med å vedta et mobbeombud for Arendal kommune. I tillegg fortsetter kommunens beredskapsteam mot mobbing. Nå viser elevundersøkelsene i 2018 mobbetall på vei nedover i Arendalsskolen, og trivsels-tallene er på vei opp. Allikevel er et barn som blir mobbet ett barn for mye. Vi skal aldri slutte å ha en nullvisjon!

E-helsesykepleier for de unge

Helsestasjon for ungdom er viktig for oss, og vi ønsker utvidede åpningstider, samt mer midler til allerede vedtatte tiltak, som for eksempel E-helsesykepleier, slik at terskelen for å søke hjelp

blir lavere. Vi må møte dem på de plattformene der de er.

Gratis skolemat

Arendal Arbeiderparti vil øke skolebudsjettene for å få flere lærere og et gratis måltid i skolen. Det trengs flere helsesykepleiere og andre tverrfaglige yrkesgrupper når elevenes utfordringer ikke handler om det faglige. Læreren trenger et lag rundt seg for å kunne fokusere på tilpasset opplæring og økt kvalitet i undervisningen. De står på hver eneste dag, noe vi ser i stadig bedre resultater på eksamen og nasjonale prøver. Men vi ser fremover, så kvalitetsfokus og bedre avvikssystemer for undervisning vil vi jobbe for. Den norske fellesskolen er viktig for å utjevne forskjeller slik at ikke privatøkonomi og bakgrunn er avgjørende for hvor godt man lykkes i livet.



May Elin Engø er leder på Rød bo- og omsorgssenter, som har 34 sykehjemsplasser. Hun har arbeidet i lang tid med å motivere til heltidsstillinger. Hun er ikke i tvil om fordelene med større stillinger innenfor pleie- og omsorgstjenestene.

Avdelingsleder May Elin Engø med Atle Svendal som har ledet komite for helse, omsorg og levekår denne perioden.

- Med store stillinger blir ansatte bedre kjent i huset, bedre kjent med kollegaer og med pasientene. Med heltid jobber en lettere og får gjort et bedre arbeid.

Hva var det som gjorde at Rød ble valgt som heltidssykehjem?

- Det var bystyret som ønsket å skape et heltidssykehjem i kommunen. Rød bo- og omsorgssenter ble valgt ut som kandidat fordi vi har arbeidet mye med heltid. Nesten alle som arbeider her har fått økt sin stillingsstørrelse de siste årene. Sykepleiere har prøvd ut 14 timers vakter en periode, men har kommet fram til at 14 timer sammenhengende på jobb er i lengste laget. I juni begynte mange medarbeidere å gå i langvakter som varer i 12,5 timer.

Ansatte som går i så lange vakter har krav på pause i en time. På Rød har de blitt enige om at denne timen skal deles opp i to pauser. En har rigget et eget pauserom for medarbeiderne, der det finnes hvilestoler, massasjestol og øreklokker.

- Jeg mener at det blir viktig at medarbeiderne klarer å ta disse pausene. Pausene er påkrevd for at langvaktene skal fungere på lang sikt.

Engø er ikke sikker på om andre norske kommuner har tatt mål av seg til å skape heltidssykehjem. Et heltidssykehjem vil si at over halvparten av medarbeiderne er i full stilling. Jeg tror det er et nybrottsarbeid, sier avdelingslederen. Langvakter fører til at en medarbeider får rundt hundre færre oppmøter på jobb i løpet av ett år. Hun er sikker på at de nye vaktordningene vil bidra til bedre rekruttering.

- Det er ingen tvil om at unge sykepleiere og andre med fagutdanning ønsker seg en 100% fast stilling straks de er ferdig med sin utdannelse. Jeg registrerer at mange nyutdannede innser at det er faglig krevende å arbeide på sykehjem. På et sykehus forholder en seg gjerne til pasienter med en sykdom, mens pasienter på sykehjem gjerne har fem ulike diagnoser.

Hva med nattevaktene?

- Det er en stor belastning i seg selv å arbeide på natta. Det vil være altfor belastende om nattmedarbeidere skal arbeide 12 timer sammenhengende. For alle som arbeider om nettene må vi derfor satse på vakter som er kortere.

Hva vil heltidssykehjem bety for pasientene?

- Det vil bety mye for pasientene. At pasientene ser de samme personene hele dagen, fra morgen til kveld, er viktig for mange. Uro blant pasienter kommer gjerne i forbindelse med vaktskifte. Det at folk bryter opp midt på dagen kan skape uro. Tidligere kunne det hende at det arbeidet så mye som 17 ulike personer på sykehjemmet i løpet av ett døgn. Gjennom satsingen på økt heltid håper Engø å få dette tallet ned, kanskje til 10-12 personer.

Avdelingsleder May Elin Engø er positiv til å flytte sitt heltidssykehjem inn i det nye helsehuset som planlegges, dersom det skulle bli foreslått. I et kortere perspektiv har lederen på Rød en bekymring som hun deler med oss.

- Rød bo- og omsorgssenter har fått noen ekstrasmidler i år, som har vært til hjelp for å legge om til et heltidssykehjem. Jeg er spent på om vi får beholde disse midlene i 2020.

May Elin — en pådriver for heltid



Arbeiderpartiet arbeider for gode og forutsigbare rammevilkår for lokalt næringsliv. Lønnsomme og bærekraftige bedrifter med gode og trygge arbeidsplasser er grunnlaget for vekst og utvikling i kommunen.

Arbeiderpartiet satser på lokalt næringsliv

Som styrende politisk parti og beslutningstakere er vi opptatt av å forstå næringslivets behov for tilfredsstillende og forutsigbare rammevilkår. Med alt det positive som nå skjer i kommunen, med blant annet ny E-18, nye næringsarealer og en Arendalsuke som viser byen fra en fantastisk side, skal vi videreføre arbeidet med en offensiv næringsutvikling i kommunen.

Hvor næringsvennlig er Arendal kommune?

I 2018 gjennomførte NORCE (Agderforskning) en kartlegging av Arendal kommunes næringsattraktivitet. Oppdraget var gitt av kommunen med hensikt å finne svar på hvor næringsvennlig kommunen oppfattes å være blant de næringsdrivende. Resultatet ble presentert for bystyret og andre interesserte, og fikk bred omtale i lokale medier. I undersøkelsen har 325 bedrifter svart, noe som representerer omkring 50 prosent av ansatte i privat sektor i kommunen. Altså et godt grunnlag for å danne seg en oppfatning om hvordan det oppleves å drive næringsliv i Arendal kommune.

Ser vi på de viktigste tiltakene rangert av næringslivet kommer tilbakemeldingen «*Bedre innsikt hos kommunalt ansatte og politikere, om næringslivets behov*» høyest på listen. Godt fulgt av forhold som:

- // Bedre dialogen mellom kommune og bedriftene
- // Sette i gang tiltak for å sikre bedre tilgang til kompetanse i Arendal
- // Bedre tilgang på kommunale næringsarealer/næringsbygg

Godt i gang med tiltak

Å få en slik usminket rapport på bordet er et viktig innspill til utforming av kommunens fremtidige næringspolitikk og en aktiv handlingsplan for å styrke samhandlingen mellom lokalt næringsliv, kommunens politikere og kommuneadministrasjonen. Og vi er allerede godt i gang med arbeidet! I juni i fjor vedtok bystyret kommunens næringspolitiske handlingsplan for perioden 2018 – 2023, som gir de overordnede og strategiske føringene for næringsutvikling i kommunen. I denne pekes

det på en rekke konkrete mål som skal nås og tiltak som skal gjennomføres. Forhold som omhandler kompetanse, infrastruktur, møteplasser, vertskapsrollen, holdninger og samarbeidsprosjekter og ikke minst bærekraft.

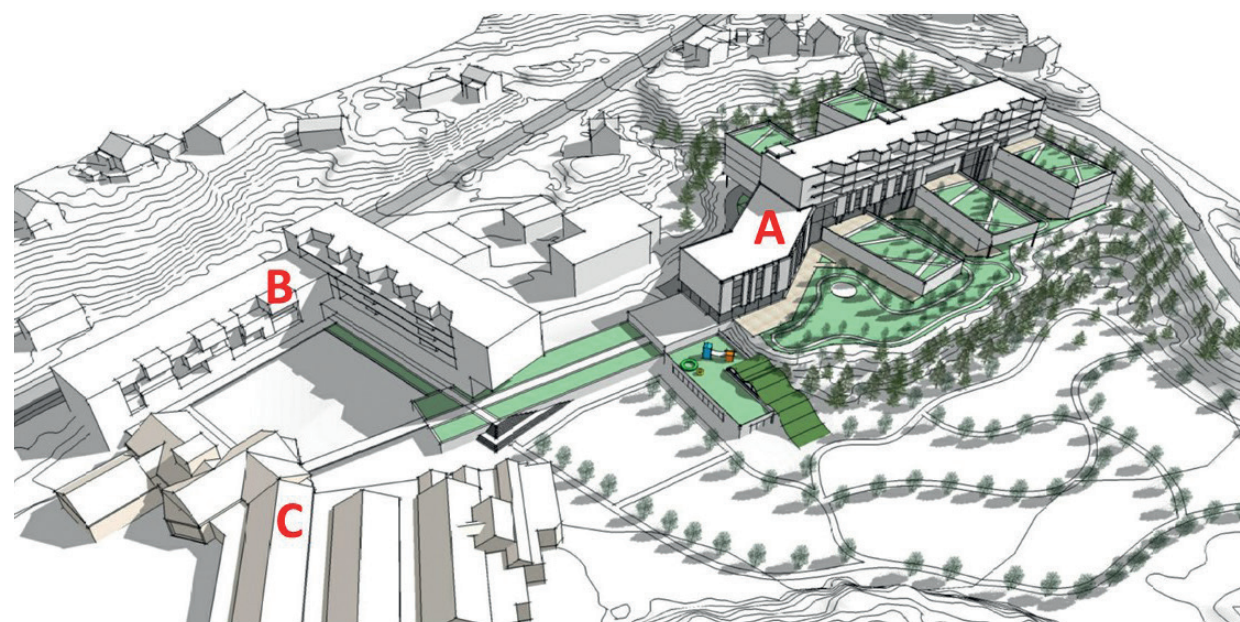
Tilgjengelige næringsarealer er viktig

Et sentralt område er tilrettelegging for nye næringer, bedrifter og arbeidsplasser ved å tilby etableringsklare næringsarealer og næringsbygg. Det er derfor utrolig viktig at vi nå er i gang med Agderparken Nord (Bråstad mot Omholt), som nytt og etterlengtet næringsområde i kommunen. Snart kommer også området Heftingsdalen ved nye E-18 mot Tvedestrand. Vi ser også fortsatt store muligheter ved Arendal havn på Eydehavn og langs en mulig ny vei fra Arendal til Gullknapp flyplass.



Eldrebølgen som allerede er i gang, gjør at kommunen må ruste seg for framtidens økte behov for omsorgsplasser. Ikke alle klarer å bo hjemme hele livet, derfor trenger vi hele to nye helsehus i årene som kommer. Det første skal bygges på Saltrød.

Helsehuset på Saltrød – mer enn et omsorgsbygg



A = Helsehuset. B = Omsorg +, seniorboliger/lignende i privat regi. C = Eksisterende næringsbygg / butikker

Atle Svendal har ledet en utredning om helsehus, et utredningsarbeid der folkevalgte sammen med fagfolk tenkte gjennom hva kommunens innbyggere trenger framover. Vi har stilt noen spørsmål til Atle Svendal, som i den siste perioden har ledet helse- og omsorgskomiteen.

Hva er et helsehus?

Når vi omtaler det som et helsehus så er det fordi vi ønsker oss et annerledes og fremtidsrettet sykehjem. Vi skal bygge noe som vi ikke har i dag. Som gruppa jeg ledet sa i sin utredning til bystyret: Vi ønsker oss et bygg som vi ikke har fra før, med løsninger som vi hittil ikke har sett. Det nye helsehuset på Saltrød skal inneholde langtidsplasser, korttidsplasser, omsorgsboliger med bemanning, dagaktivitetssenter, kjøkken og vaskeri. Det kan muligens også inneholde private trygghetsleiligheter for eldre i en toppetasje. Og så må det etableres en kafé og et attraktivt inngangsparti og et fleksibelt oppholdsrom som mange kan benytte.

Det første helsehuset skal ligge på Saltrød. Hva var grunnen til at bystyret valgte denne lokalisering?

Jeg kan ikke svare for bystyret, men min vurdering er at kommunen eier en stor tomt på Saltrød som gir oss gode muligheter til å bygge noe nytt og fremtidsrettet. Tomten gir muligheter for å ha tilgang til et parkområde like ved, det kan bety mye. Det skal reises en stor bygning, større enn Plankemyra og det kommer til å bo og arbeide mange mennesker her. Da må tomten være romslig. I tillegg ønsker vi alle å utvikle sterke og gode lokalsentra i kommunen vår. Jeg tror at knutepunktet Saltrød vil få en vitamininnsprøytning med det nye helsehuset.

Hvilke visjoner har du for helsehuset?

Det skal først og fremst være et trygt og godt sted å bo for de som trenger heldøgns omsorg. Men helsehuset skal samtidig være et behagelig sted for pårørende, et trivelig sted for besøkende og et inspirerende sted for medarbeiderne.

Jeg forstår det slik at plassering og utforming av inngangspartiet er viktig?

Ja, det er riktig. Helsehuset skal ikke ligge ensomt og isolert, det kan gjerne ha en travel og aktiv framside, der det skjer ting. Det beste er om inngangspartiet ligger slik at det er naturlig for mange å stikke innom. Det bør være lav terskel for å besøke kaféen og å bruke fellesrommet som bør plasseres like innenfor inngangsdøren. Hjemmeboende som trenger dagopphold blir en viktig brukergruppe. Frivillige organisasjoner og lokalsamfunnet ellers kan også bruke huset aktivt. Det vil gi liv og røre som mange eldre verdsetter og det skaffer også kunder til kaféen. Jeg håper tomten kan reguleres slik at den ene siden av helsehuset blir en travel side, der folk ferdes. På den andre siden bør det være roligere, forhåpentligvis med en park eller sansehage.

Det betyr at inngangspartiet gjerne kan være felles med en barnehage eller annen virksomhet?

Ja, det er slik vi har tenkt. Det kan gjerne bygges en barnehage tett sammen med helsehuset, eller et legekontor, frisør, kontorer for hjemmesykepleien eller andre funksjoner. Det kan gi sambruk av lokalene. Planlegger en dette fra begynnelsen av er det lettere å finne gode løsninger.

På Saltrød finnes fra før Saltrød bo- og omsorgs-senter. Det blir vel viktig å finne på et nytt navn på helsehuset?

Ja, det må gjøres. Jeg skulle ønske at folk i lokalsamfunnet på Saltrød kunne komme med forslag til navn. Den lokale historieforening kunne kanskje komme med innspill? Jeg har ikke så mange meninger om dette nå, men jeg mener at vi må unngå ord som ender på myr. Vi har jo allerede både Plankemyra og Myratunet.

Når skal huset stå ferdig og hvordan blir prosessen videre?

Det er mye som skal på plass før spaden kan stikkes i jorden. For det første må området reguleres. Her er det viktig med god medvirkning fra næringsliv, andre kommunale etater og ikke minst med lokalbefolkningen. Mange må medvirke hvis kommunen skal lykkes med de mål som bystyret har satt. For det andre må det avklares mer detaljert hva som skal på plass i helsehuset. Altså hvor mange plasser det skal være til ulike formål. Det må engasjeres arkitekter og velges en entrepriseform som er hensiktsmessig. Det mest realistiske er at helsehuset kan være ferdig i 2023, men bystyret er åpen for at prosjektet kan framskyndes dersom det lar seg gjøre. Dette blir uansett det største investeringsprosjektet kommunen står foran. Jeg håper Arendal eiendom KF, bystyret og andre interessenter får til en god prosess i den perioden som kommer, slik at vi sammen vil lykkes med å etablere et formålstjenlig hus.

Eiendomsskatt i Arendal kommune

For Arendal Arbeiderparti handler eiendomsskatt om at vi skal ha inntekter til å gi våre innbyggere gode og sikre tjenester som skole og helsetjenester. Vi skulle gjerne klart oss uten, men vi mener det er uansvarlig overfor innbyggerne å kutte før vi blir kompensert for disse pengene.

Det er mange spørsmål om eiendomsskatten, derfor har vi laget noen spørsmål med svar på ofte stilte spørsmål:

Er eiendomsskatten spesiell for Arendal kommune?

SVAR: Nei, de aller fleste kommuner ser det som nødvendig å skrive ut eiendomsskatt. 370 kommuner har eiendomsskatt, altså de aller fleste kommuner. Også kommuner styrt av FrP og H krever inn eiendomsskatt for å finansiere velferdstjenester.

Er eiendomsskatten i Arendal spesielt høy?

SVAR: Arendal kommune tar inn kr 3752 på et standardhus på 120 kvm. Tall fra Statistisk Sentralbyrå viser at eiendomsskatten for sentrumsnær bolig på 120 kvm varierer fra kr. 0 for eksempel i Froland kommune til kr. 9996 i Bodø kommune.

Her kommer tall fra noen nabokommuner:

// Kristiansand kommune, kr. 5380
// Mandal kommune, kr. 6000,
// Vennesla kommune, kr. 4806
// Grimstad kommune, kr. 5252,
// Risør kommune, kr. 3920,
// Tvedestrand kommune, kr. 4000
// Birkenes kommune, kr. 6300
// Gjerstad kommune kr. 6000.

Har skatten økt år for år i Arendal kommune?

SVAR: Eiendomsskatten ble innført for 20 år siden. Beløpet folk nå betaler har ligget fast siden 2010. Bystyret valgte å låse beløpet som skal betales etter takseringen for ti år siden. Hver år siden 2010 har eiendomsskatten verdi blitt litt mindre, inflasjonen har gradvis moderert skatten.

Hvor mye tar Arendal inn i eiendomsskatt?

SVAR: Den samlede eiendomsskatten summerer seg til 115 millioner hvert år i vår kommune.

Hvor viktig er eiendomsskatten for Arendal kommune?

SVAR: Eiendomsskatten er avgjørende for å gi gode velferdstjenester. Inntektene gjør det mulig å tilby 125 sykehjemsplasser. En annen sammenligning er at inntektene fra eiendomsskatt tilsvarer driftsutgiftene ett år for skolene Birkenlund, Asdal, Hisøy og Flosta.

Er det mulig å fjerne eiendomsskatten, slik noen partier antyder?

SVAR: Å fjerne eiendomsskatten vil bety at samtlige skoler og barnehager sultefores, samtidig som hundrevis av omsorgstrengende må klare seg uten kommunal hjelp. Det vil resultere i lovbrudd og antakelig store protester.

Hva gjorde H og FrP med eiendomsskatten da de styrte kommunen fra 2011-2015?

SVAR: Høyre og FrP videreførte eiendomsskatten alle fire år som de styrte. De satte riktignok eiendomsskatten mikroskopisk ned det siste året. Det utgjorde en årlig besparelse på ca. 3-400 kroner for en husstand.

Hvorfor går Ap inn for eiendomsskatt?

SVAR:
// Fordi Arendal kommune har 6 % lavere inntekter enn andre kommuner. Dette følger av måten staten fordeler midler til kommunene.
// Fordi befolkningen har behov for gode velferdstjenester.
// Fordi Ap ønsker å styrke velferdsordningene til eldre og tilbudene til unge.

Regjeringen ønsket lavere skatt, men det vil ikke flertallet i Arendal kommune realisere?

SVAR: Arendal kommune rammes hardt og urettferdig av regjeringens vedtak om at maksimal promille skal være 5. Grimstad kommune tar inn 40 % mer eiendomsskatt fra hver innbygger enn Arendal selv om de har lavere promille. Grimstad beholder sine inntekter uendret, mens Arendal kommune mister årlige inntekter på ca. 28 millioner kroner.

Hvordan blir eiendomsskatten i Arendal i 2020?

SVAR: Den vil bli lavere enn i 2019. Akkurat dette året vil skatten gå litt ned, dette som følge av de nasjonale regelendringene og fordi det vil ta tid å omtakser.

Hva blir skatten i 2021 for et hus på 120 kvm etter omtakseringen?

SVAR: Omtrent som i dag. Alle bør bidra med eiendomsskatt, slik at kommunens samlede inntekter opprettholdes. De som har mest råd må bidra noe mer. Store og godt vedlikeholdte eiendommer som ligger sjønært må forvente en økning. Små boliger som ikke har sjøutsikt ønsker vi skal betale som i dag eller mindre enn i dag.

Hvorfor omtaksering?

SVAR: Taksering er nødvendig for å sikre en rettferdig fordeling.

Hva koster omtakseringen?

SVAR: Omtakseringen er budsjettert til 9 mill. Frp feilinformerer når de hevder at omtakseringen vil koste mer enn dobbelt så mye. Det blir rimeligere å takserer nå enn for ti år siden, fordi kommunen har bedre data. Omtaksering er en engangsutgift som vil utgjøre 0,78% av inntektene over en ti-års periode.



**PROGRAM
2019 – 2023**

Din hverdag – vår felles oppgave!

Arendal Arbeiderparti går til valg for å styrke fellesskapet. Vi vil ha et mer rettferdig skattesystem, et seriøst arbeidsliv med lønn du kan leve av og en fortsatt utbygging av vår felles velferd. Vår politikk gir et mer rettferdig samfunn. Et tryggere Norge.

I Arendal har vi satt sammen en liste med 33 engasjerte kvinner og menn som tror på fellesskapet og som ønsker å løse utfordringene folk opplever i sine liv.

Vi ønsker å hegne om et samfunn der vi har tillit til hverandre og hjelper hverandre. Der fellesskapet stiller opp for den enkelte, og den enkelte gir noe tilbake til fellesskapet. Vi trenger gode fellesskapsløsninger for å gi alle like muligheter til å skape gode liv. I dag er dette fellesskapet under press.

Økte forskjeller er urettferdig – for den enkelte som ikke har råd eller mulighet til å delta i samfunnet. Urettferdig fordi familiebakgrunn blir viktigere enn talent når drømmer skal realiseres. Urettferdig fordi økonomien din avgjør om du får god eller dårlig helse.

Arbeiderpartistyrte kommuner er løsningen som demmer opp for høyrestyrt politikk på landsbasis.

STEM ARBEIDERPARTIET!



Alle skal sikres et verdig og trygt omsorgstilbud

- // Bygge det første nye helsehuset på Saltrød
- // Videreutvikle tiliitsreformen – mer tid til omsorg og mindre oppmerksomhet på stoppeklokke og rapportering
- // Utvikle tilbudet på dagtid til hjemmeboende – personer med hjemmesykepleie bør få tilbudet om minst ett ukentlig aktivitetstilbud
- // Styrke det forebyggende arbeidet, så færrest mulig opplever ensomhet
- // Sørge for at hjelpetrengende får færre personer å forholde seg til, gjennom å satse på flere heltidsstillinger, gode turnusordninger og tillitsbasert omsorg.
- // Si nei til at helse- og omsorgstjenester settes ut på anbud



Gode helse- og sosialtjenester

- // Alle skal ha et verdig liv og få den helsehjelp som trengs, uavhengig av ens økonomiske situasjon
- // Styrke og videreutvikle barnevernstjenesten i Arendal
- // Utvikle helsestasjonen med utvidet åpningstid for ungdom
- // Bygge avlastningsbolig til barn og unge på Rød og bofellesskap til unge med psykisk utviklingshemming
- // Videreføre og styrke Aktiv på dagtid for å hjelpe de som helt eller delvis er utenfor arbeidslivet i aktivitet igjen
- // Kjempe for at sykehuset i Arendal videreutvikles som et stort akuttsykehus
- // Sørge for at barnetrygd ikke skal tas med i inntektsgrunnlaget når sosialhjelp blir beregnet



Bygge sterke lag rundt barn og unge – på skolen, på fritiden og hjemme

- // Alle barn og unge skal få samme muligheter til faglig og personlig utvikling gjennom gode og trygge barnehager, skoler og SFO.
- // Hegne om den norske fellesskolen for å utjevne forskjeller slik at alle skal kunne lykkes i livet
- // Alle barn i Arendalsskolen skal oppleve en mobbefri hverdag der de føler seg inkludert og sett
- // Øke bemanningen i skolen med 1-2 ekstra lærere på hver skole
- // Beholde alle barneskolene i Arendal
- // Øke tilstedeværelsen av skolehelsetjenesten og andre tverrfaglige yrkesgrupper på nærskolene i hele kommunen
- // Jobbe for å innføre en leksefri skole
- // Innføre et gratis skolemåltid
- // Arbeide or at bemanningsnormen skal gjelde i hele åpningstiden i barnehagene

Løfte kulturlivet og frivilligheten

- // Løfte frivilligheten og støtte opp om det enorme engasjementet i nærmiljøene og i lag, foreninger og frivilligheten
- // Bygge nytt svømmeanlegg i Arendal
- // Legge til rette for gode kultur- og aktivitetstilbud i hele kommunen
- // Videreføre kulturhusmillionen som støtter lokale kulturarrangører
- // Videreføre ordningen med gratis hall- og baneleie i kommunale anlegg
- // At alle barn og ungdom som faller utenfor organisert aktivitet får et godt alternativt tilbud
- // At flere barn skal få muligheten til å gå på kulturskole til en rimelig pris



Et effektivt, miljøvennlig og trygt veinett som fremmer næringsutvikling og bosetting

- // Tilførselsvei fra Arendal Havn Eydehavn, via riksvei 410, til nye E18 har høyest prioritet
- // Jobbe for et utvidet kollektivtilbud i hele kommunen, på kveldstid og i helgene
- // Ha trygge skoleveier i hele kommunen
- // Si nei til bomring
- // Styrke og utvide byfegene i hele kommunen og jobbe for at fegene elektrifiseres og koordineres med bussrutene
- // Kjøpe Arendal inn på eiersiden i AKT for å ha mer påvirkning på kollektivtilbudet i Arendal
- // Teste ut kollektivbillett på 10 kroner
- // Ha gratis trådløse nettverk ved offentlige arenaer som idrettsanlegg, biblioteker, skoler og der mange ferdes

Alle saker skal sees i et klimaperspektiv

- // Ta klimaendringene på alvor og handle lokalt for å nå målene om å redusere utslipp
- // Bli Norges første klimanøytrale kommune
- // Redusere energibruken i kommunale bygg gjennom ENØK-tiltak, nye bygg skal være klimanøytrale
- // Doble antall sykkelreiser til jobb innen 2023

- // Etablere og bevare grøntarealer i sentrale by- og nærområder
- // Bevare miljøet omkring våre vassdrag
- // Rydde opp i søppel på våre strender
- // Redusere bruken av plast
- // Redusere matsvinn

Et aktivt og fremtidsrettet næringsliv fritt for sosial dumping og arbeidslivskriminalitet

- // Alle som ønsker det skal få en heltidsstilling i kommunen
- // Øke næringsetablering i hele kommunen
- // Videreføre en sosial og ansvarlig økonomisk politikk
- // Legge til rette for at industri-, kunnskaps- og andre næringsaktører etablerer seg i hele kommunen
- // Reetablere prosjektet «Vekst i Arendal Øst», samt etablere liknende prosjekter i andre deler av kommunen
- // Beholde søndagen som annerledesdag gjennom fortsatt søndagsstengte butikker
- // Arbeide for at alle unge i Arendal som ønsker lærlingeplass skal få det
- // Sikre at Arendal kommune oppfyller målet om 3 lærlingeplasser per 1000 innbygger
- // Sikre at Arendal kommune til enhver tid har tilgjengelige næringsarealer

Levende by- og lokalsamfunn:

- // Utjevne forskjeller mellom de ulike delene av kommunen
- // At barn og unges oppvekstvilkår blir tatt på alvor i alle bo- og nærområder
- // Sikre at by- og nærområder utvikles med attraktive tur- og rekreasjonsområder tilgjengelig for alle
- // At flere kan få eie sin egen bolig
- // At kommunale boliger skal spres over hele kommunen
- // Videreutvikle Arendal sentrum med sikte på økt aktivitet og handel
- // Sikre allmenn tilgjengelighet til strandsonen og badeområder i de ulike delene av kommunen og hindre ny bebyggelse i 100-metersbeltet
- // Innføre boplikt i hele kommunen, med unntak av det som allerede er regulert til fritidsboliger eller fritidsområder

Arendal for alle:

- // Sikre at likestilling og inkludering blir ivaretatt på alle områder i kommunen
- // Bedre integrering av flerkulturelle innbyggere i arbeidslivet, med spesielt fokus på kvinners deltakelse
- // Videreutvikle organisasjonen Med Hjerter for Arendal
- // Arbeide for at flere med nedsatt funksjonsevne kommer i arbeid
- // Satse på boligsosiale virkemidler som startlån, boligtilpasningstilskudd og etableringstilskudd



FOTO: ARNFINN NYLAND

Hvordan har det vært å være ordfører i fire år for Arendal?

- Det er verdens beste jobb. Vi har en utrolig dyktig administrasjon. Et fantastisk flertall som har stått sammen om å rette opp kommunens økonomi, ved å bygge opp fond og stabilisere driften i kommunen. Jeg har gleda meg til å gå på jobb hver eneste dag!

Selv når Hove-saken stormet som verst?

- Hovesaken er spesiell, fordi området driftes av et aksjeselskap og all makt ligger ikke til bystyret. Vi var noen som fikk noe informasjon tidlig i prosessen om denne saken, og vi fikk beskjed om at informasjon ikke skulle ut av rommet. Det gjorde samtlige av oss. I ettertid, ser vi jo at vi burde ha bedt om en generalforsamling, slik at hele bystyret kunne fått informasjon om planene med campingen.

Ingen av oss som har fått informasjon om saken vurderte det sånn, fordi vi tolka orienteringene i tråd med fullmaktene styret har, og signalene generalforsamlingen har gitt styret. Det er også mange ting vi har sagt i møtene som ikke ble etterkommet. For eksempel at campinggjestene måtte ivaretas med å få god og tidlig informasjon i forkant av at de fikk oppsigelse og planene ble lansert. Men styret har en fullmakt som aksjeselskap å gjøre det de vurderer som rett.

Ja, for saken starta jo med at campinggjestene fikk informasjon og oppsigelse en halvtime før pressekonferansen?

- Det skulle blitt brukt mer tid, det tror jeg alle, også styret, ser i etterkant. Men det er jo råskapen i etterpåklokskapen.

Du har blitt hoggestabbe, som bystyrets fremste representant?

- Ja, men når en har et flertall og ikke minst et fantastisk parti bak seg når en møter utfordringer, så står en stødig. Det er jo ikke sånn at vi alltid gjør riktige vedtak, vi gjør også feil vedtak noen ganger.

Jeg får mange henvendelser i løpet av en uke, en dag, en måned. Henvendelser fra enkeltpersoner og næringsliv med opplysninger som ikke kan viderefremmes der og da. Det er helt naturlig, fordi kommunen er en samtalepartner og tilrettelegger for mange. Det er vår rolle å gjøre det.

Hove er et sted mange har et forhold til og er glad i?

- Det er jeg også, jeg har ikke møtt noen som ikke er glad i Hove. Hove skal være tilgjengelig for allmennheten, vi ønsker ikke privatisering, og dersom reguleringsplanen tillater det, så skal innretninger ivareta naturen og kulturlandskapet.

Hva er din drøm med Hove?

- Jeg håper det blir et sted som folk trekkes til, fordi man ønsker å være der. At det er aktiviteter som skjer for Hove. Et sted ikke bare for noen få, men også for veldig mange.

Det var viktig for oss å sikre en åpen prosess. Derfor var det viktig at reguleringsprosessen skulle skje i regi av kommunen. Jeg håper at folk benytter seg av sjansen til å komme med innspill i den åpne reguleringsprosessen. Jeg er kjempestolt over at partiet har stått i front for å få til en bred og offentlig reguleringsplan.

Hva er du mest stolt over at vi har fått til denne perioden?

- Veldig mye. Arendalsuka. TEDx. En historisk

ORDFØRER ROBERT CORNELS NORDLI:

- Det mest givende er å hjelpe en innbygger



satsning på læringer. Heltidsatsningen vår. At vi har etablert mer næringsareal. Det var flaut at Høyre ikke hadde regulert en eneste kvadrat med næringsareal da de styrte.

Vi har også opprettet en næringsavdeling og utredet og funnet plass til et nytt helsehus på Saltrød. Vi skal bygge ny legevakt. Vi lovte at vi skulle bygge Roligheten skole, som jeg gleder meg til åpne til skolestart nå i august.

Vi har gjennomført en ekstern evaluering av barneverntjenesten. Vi har økt bemanningen fra 34 til 53 årsverk, det forteller litt om hvordan tilstanden var. Det var et stort behov for å gjøre noe.

Vi har også gjort en stor jobb med å planlegge avlastningsboliger for barn og familier med

store pleiebehov. Da vi evaluerte barnevernet, så vi fort at vi måtte evaluere tilbudet til barn og unge. Og historier vi har hørt, fra enkeltmennesker, er grunnlaget for BTI (bedre tverrfaglig innsats). Der har Cathrine Krogstad Hansen fra partiet gjort en fantastisk jobb,

Nina Jentoft og Vanja Grut har gjort en fantastisk jobb i kommuneplanutvalget med markagrensene. Vi har satsa på kultur og bygger nå en helt ny kulturskole i sentrum.

Vi har rett og slett utført partipolitikk tvers igjennom og gjort veldig mye. Og det er man jo ikke lite stolt over.

Men kan du trekke fram én ting du er stolt over?

- Det å hjelpe noen tilbake til arbeid, eller ut av

ensomhet. Se at de får det de har krav på, de rettighetene de har. Det er det viktigste. Enkeltmenneskene. Til mandag skal jeg besøke en funksjonshemmet som har fått flytte inn i egen bolig. Det er slike enkeltsaker hvor jeg får lov til å hjelpe noen som er aller mest givende.

Kan du beskrive en dag som ordfører?

- Jeg står opp halv 6. Familien som består av meg og min kone, to store døtre som bor hjemme, og to små. I tillegg har vi to fosterbarn som har flyttet hjemmefra. Vi har tre biologiske barn og tre fosterbarn. De to minste leveres på SFO på vei til rådhuset. Jeg er på kontoret kvart på åtte, møtene begynner åtte og så går møtene slag i slag. Det er ikke alltid jeg får tid til å spise før jeg er hjemme klokken ti på kvelden. Ja, jeg vet, det er ikke bra.

Er det noe du skulle ha gjort annerledes?

- Jeg synes vi har prioritert så godt vi kan, men vi merker at vi har en regjering som skal effektivisere, og når vi allerede har en effektiv drift av kommunen, er det vanskelig å skulle knipe inn enda mer. Arendal driftes allerede 6 % billigere enn landsgjennomsnittet av kommuner.

Det er mye jeg gjerne skulle hatt mer penger til. I frivilligheten trengs det penger til kulturaktiviteter, og nytt svømmebasseng. Bo- og omsorgssentrene og skolene våre burde pusses opp. Vi skulle gjerne hatt råd til ny idrettshall på både Moltemyr og Asdal.

Men vi overlater et godt grunnlag til neste periode. Vi har brukt ressursene på helse og omsorg, økt fra 29 % til 33 % på driftsbudsjettene her. Vi har fått flere hender i eldreomsorgen,

fått mer tillitsbasert omsorg og gjort det lettere å få heltidsstillinger i kommunen. Vi har økt fra 25 % heltidsstillinger innen helse og omsorg til 33 % på bare to år. Og vi har hatt en massiv satsning på læringer, og innført en garanti om at læringer som får fast stilling i kommunen, har krav på heltidsstilling.

Vi skal fortsatt ha en trygg og god styring av kommunen med gode, åpne og enkle prosesser i beslutningene vi tar. Vi skal ha seriositetskrav til alle vi samarbeider med, og det blir viktig å jobbe for gode klima og miljøtiltak.

I neste periode blir det viktig å styrke oppvekstsektoren, vi må se på bemanningen på skolene, finne nye modeller for avlastning.

Listekandidater 2019



1 Robert Cornels Nordli Født 1976, bosatt på Saltrød



Se intervju med ordføreren på sidene 10 og 11.

2 Nina Jentoft Født 1966, bosatt i Engehaven



Jeg er utdannet sosialøkonom, og har en phd i ledelse i offentlig sektor. Arbeider i dag som seniorforsker ved NORCE, er gift og har 3 barn. Jeg har sittet 2 perioder i bystyret i Arendal, og denne perioden sitter jeg i formannskapet, administrasjonsutvalget, komité for helse, omsorg

og levekår samt at jeg er leder for kommuneplanutvalget. Politisk er jeg opptatt av å skape sterke fellesskap, med behovene til de svakeste innbyggerne i fokus. Da må samfunnet tilby gode og trygge bomiljø, en jobb til å leve av, en sterk fellesskole og gode omsorgstjenester. Som leder av kommuneplanutvalget har jeg satt fokus på vern av sentrale naturområder og kulturmiljø.

3 Svein Harald Monsen Født 1967, bosatt på Rannekleiv



Jeg er opprinnelig fra Sandnes, men har bodd i Arendal siden 2010. Jeg er gift, har 5 sønner, 2 bonusdøtre og sammen med min kone har vi 6 barnebarn til sammen. Av yrke er jeg varehussjef, og har gått gradene innen varehandel fram til nåværende stilling. Av utdanning er jeg elektriker og har også vært tillitsvalgt i den sammenheng. Min politiske interesse startet med AUF tidlig på 1980-tallet, og jeg var med på å etablere Klepp AUF. Etter at jeg flyttet til Arendal har jeg vært aktiv i Arendal Arbeiderparti, og jeg er leder av Vestre Arendal Arbeiderlag. Politisk er jeg opptatt av næringspolitikk, helse og omsorg, kultur, idrett og frivillighet. Jeg brenner særlig for et rettferdig samfunn hvor alle får like muligheter til utvikling og et aktivt arbeidsliv.

Læringleordninger, hvor alle som ønsker det skal få tilbud om læreplass, er en viktig sak for meg. Jeg ønsker å bidra til at Arendal blir en god og trygg kommune for alle våre innbyggere, uansett alder og bakgrunn. Jeg mener at mottoet «Alle skal med» er en god måte å tenke samfunnsutvikling på.

4 Jelena Høegh-Omdal Født 1996, bosatt på Nedenes



Jeg stiller til valg til min 2. periode i bystyret i Arendal, og er Arendal Arbeiderpartis ungdomskandidat. Jeg ønsker å være en stemme for både barn, ungdom og unge voksne i min kommune. Som lærerstudent ved UiA, brenner jeg for saker som fremmer et godt og trygt læringsmiljø i skolene våre. Med høy lærertetthet og fokus på psykisk og fysisk helse, tror jeg vi kan nå målene om høyt læringsutbytte og lave mobbetail i skolen. Jeg er fra Tingstveit på Nedenes, og er opptatt av levende bydelssentre. Det skal være fritidstilbud til mennesker i alle aldre, der de bor. Jeg er også opptatt av å verne naturen og de ressursene vi forvalter der.

5 Atle Svendal Født 1951, bosatt i Kolbjørnsvik



Etter mer enn 25 år ved Universitetet i Agder, ble jeg pensjonist 1. januar 2019. Jeg er gift, har 7 barnebarn og har vært med i bystyret i Arendal siden høsten 1999. I inneværende periode har jeg vært leder av komité for helse, omsorg og leverkår, og har fått lov til å være med på å planlegge det nye helsehuset. Det har vært spennende! I neste periode ønsker jeg å arbeide videre for at helsehuset skal bli vellykket. Å lykkes med dette huset vil ha stor betydning for omsorgstjenestene i Arendal i mange år framover. Jeg ønsker også å arbeide videre med tillitsreformen som bystyret har igangsatt. Tillitsreformen skal gi bedre arbeidsbetingelser for medarbeiderne i hjemmesykepleien og mer fleksible tjenester for pasientene. Dagtilbud til demente og velferdsteknologi er to andre viktige tema jeg ønsker å arbeide med.

6 Cathrine Krogstad Hansen Født 1975, bosatt på Hisøy



Jeg arbeider som rådgiver hos Fylkesmannen på Utdanning- og barnevernsavdelingen. Før det har jeg 20 års erfaring som lærer i ungdomsskolen, hvorav 5 år som sosiallærer. Jeg er gift og har 2 tenåringsdøtre. Politisk har jeg vært så heldig å være folkevalgt i bystyret i Arendal fra 2015 til

2019. Jeg har vært tilknyttet komité for helse, omsorg og levekår, hvor jeg i en periode også ledet et utvalg som evaluerte kommunens tjenester til barn og unge med sammensatte behov. I tillegg har jeg engasjert meg i mange saker som handler om barn og unges skolehverdag og oppvekst, som nok er de sakene jeg brenner spesielt for. De erfaringene jeg har fra arbeid med ungdom, er utrolig viktige når jeg som politiker skal jobbe for at alle barn og unge i kommunen vår skal ha det trygt og godt både hjemme, på

skolen og på fritiden. Jeg håper å fortsette på denne viktige jobben også i neste bystyreperiode.

7 Arne Jensen Født 1965, bosatt på Saltrød



Jeg er gift med Sonja, og har 3 voksne barn og 5 herlige barnebarn. Jeg har utdanningen min både innen kjøkkenfag, økonomi og markedsføring, og jobber i dag som regionansvarlig i Vileda. Politisk har jeg bakgrunn som leder i AUF fra 1980 og -90 tallet, kursleder i LO på -90 tallet og sitter i bystyret i inneværende periode. Jeg interesserer meg spesielt for næringspolitikk og idrett, mot sosial urettferdighet og for de unges oppvekstvilkår. Jeg brenner for rettferdighet og familien min.

8 Vanja Grut Født 1970, bosatt i Myra



Jeg er mor til to gutter på 16 og 18 år, og har vært leder av Arendal Arbeiderparti siden 2016. Av utdanning er jeg fagoversetter i fransk, og journalist. Jeg jobber som kommunikasjonsrådgiver i Nasjonal kommunikasjonsmyndighet (Nkom) i Lille-sand, og er der lokallagsleder for fagforeningen NTL i Nkom. Tidligere har jeg jobbet i Diabetesforbundet, jeg har oversatt bøker for Gyldendal forlag, og har i tillegg arbeidserfaring som lærervikar, reiseleder og au pair.

I 2015 ble jeg valgt inn i bystyret i Arendal, og har sittet i komité for helse, omsorg og levekår, i Kommuneplanutvalget, og som styremedlem i Arendal eiendom KF. Mest av alt brenner jeg for at alle skal få like muligheter til et godt liv, uavhengig av hvilken bakgrunn du kommer fra. Jeg er også opptatt av å planlegge for at vi skal møte framtidige utfordringer, som eldrebølge og klimaforandringer.

9 Morten Kraft Født 1952, bosatt på Bie



Jeg kommer opprinnelig fra Lørenskog, men har vært bosatt i Arendal siden 1977. Jeg bor nå på Sagåsen, tett ved idylliske Åsbieskogen. Jeg er samboer, og har to voksne døtre og fem barnebarn. Jeg har økonomisk og bankfaglig utdanning, og har jobbet innenfor bank og finans stort sett hele mitt yrkesaktive liv. I dag er jeg pensjonist, men har i tillegg til politiske verv også flere styreverv i bedrifter og organisasjoner. Min politiske bakgrunn er som representant for Arbeiderpartiet i bystyret i Arendal i snart to perioder. Politisk er jeg særlig engasjert innenfor næringsutvikling og næringspolitikk, samt helse og omsorg. På fritiden er jeg glad i trening og friluftsliv og i å lese bøker innenfor alle sjangre.

10 Tanja Maria Javnes Sandåker Født 1972, bosatt på Tromøy



Opprinnelig kommer jeg fra Hisøy, men er bosatt på Tromøy, er gift med en ekte «tromøygeit» og har 3 sønner. Jeg har yrkesbakgrunn blant annet som skiftarbeider og maskintekniker på Kitron, og som juridisk kontormedarbeider. Jeg er aktivt styremedlem i Tromøy Arbeiderlag, og sitter også i styret i Arendal Bokseklubb. Jeg setter pris på både å trene selv, og f.eks se en ØIF-kamp i Sør Amfi. Som politiker vil jeg være opptatt av gode forebyggende og rehabiliterende tilbud til befolkningen, som f.eks «Aktiv på dagtid». Ungdom må ha gode og «nøytrale» tilbud i sitt nærmiljø, og da er tilgjengelige lokaler viktig. Jeg er også opptatt av vern av natur og miljø, og har bl.a. engasjert meg i Hove-saken. Noen vil nok kalle meg en ihuga sosialdemokrat med sterk rettferdighets-sans.

11 Asbjørn Karl Olsen Født 1956, bosatt på Staubø



Jeg er politipensjonist, og bosatt på Ytrebø med samboer, ei datter og en liten hund. Jeg jobber som instruktør for ResQ Grimstad, og kjører drosje iblant. Ellers synger jeg bass i Strannakoret i Tvedestrand. Jeg har sittet 2 perioder i bystyret i Arendal. I første periode satt jeg i Helse- og omsorgskomiteen, og i inneværende periode i Oppvekstkomiteen. Videre er jeg leder av Klageutvalget og vara til Kommuneplanutvalget. Jeg er spesielt opptatt av barn og unges utdannings- og oppvekstvilkår.

12 Camilla Schulze-Krogh Født 1974, bosatt på Tyholmen



Jeg bor i byen sammen med mine to gutter og en katt, og brenner for et bærekraftig og levende sentrum med gode levekår. Jeg har en doktorgrad i innovasjon og regionalutvikling fra UiA, og arbeider som rådgiver i Aust-Agder fylkeskommune. I den nye Agder fylkeskommune vil jeg være leder for avdeling for bærekraftig utvikling. Når jeg nå stiller til valg til bystyret i Arendal er jeg spesielt opptatt av gode rammebetingelser for næringslivet. Vi må legge til rette for klima- og miljøvennlige løsninger som gjør at Arendal blir et fyrtårn for bærekraftig utvikling.

13 Runo Nygård Født 1965, bosatt på Saltrød



Jeg er gift med Bente, og har 3 flotte barn. Av utdanning er jeg tømrer, og arbeider til daglig i byggebransjen. Gjennom mange års engasjement i idrettslag og kulturliv, har jeg sett betydningen av frivillighet og gode møteplasser i nærmiljøene, hvor trivsel og trygghet utvikles. Jeg vil jobbe for å beholde og videreutvikle gode arenaer for et aktivt og inkluderende kulturliv i hele kommunen. Foreninger og idrettslag skal sikres gode vilkår for å opprettholde aktiviteter overfor alle barn og unge. Jeg brenner også for mitt eget nærmiljø, og vil jobbe aktivt for å løfte Arendal øst med nye arbeidsplasser, trygge skoleveier og familievennlige boområder.

14 Vigdis Sonesen Thorbjørnsen Født 1957, bosatt i Kilsund



Jeg har tre perioder bak meg i bystyret i Arendal, hvorav en som varamedlem og to som fast medlem. Først og fremst liker jeg å se kommunen i sin helhet, og har ingen spesielle favorittområder. Næringsutvikling som vil generere arbeidsplasser til innbyggerne og større skattetilgang til kommunen, er noe av det jeg brenner aller mest for. Kommunens inntekter bruker vi i sin tur på befolkningen, til drift av f.eks skoler og eldreomsorg. Vi må også ivareta de små tettstedene og lokalmiljøene hvor folk bor, samtidig som sentrum videreutvikles. Jeg er gift og har både barn og barnebarn.

15 Steinar Rasmussen Født 1955, bosatt på Saltrød



Jeg er gift, har 3 barn og 5 barnebarn. Av yrke har jeg vært energimøntør, og har arbeidet i Agder Energi siden 1979. Nå er jeg pensjonist. På fritiden liker jeg å benytte motorsykkel og bil til reiser. I 20 år har jeg vært aktiv som tillitsvalgt i EL og IT Forbundet på forskjellige nivå. For tiden er jeg leder av LO i Østre Agder, og har stort fokus på å samle arbeiderbevegelsen gjennom å knytte tettere bånd mellom fagbevegelsen og politiske partier på venstresiden. Det faglig politiske samarbeidet mellom AP og LO er formalisert på sentralt nivå, men det trenger tette bånd også lokalt. Utover det er jeg opptatt med verv i IL Sørfjell, trimmer på et moderat nivå, snekrer og driver vedlikehold, er dagpappa når det trengs og reiser på tur når anledningen byr seg. Jeg er svært opptatt av den politiske utviklingen, og da spesielt hvordan kapitalkref-

tene utvikler systemer som skaper større forskjeller blant folk og et mer utrygt arbeidsliv. For meg er fellesskap, solidaritet, likeverd og trygghet viktige stikkord når en skal utøve politisk makt, også lokalt.

16 Åse Trondal Født 1949, bosatt på Saltrød



Født i Kristiansand, oppvokst på Rysstad i Setesdal, men har bodd på Saltrød siden 1969. Jeg er gift og har 4 barn, 2 jenter og 2 gutter. Av utdanning er jeg vernepleier, og har blant annet jobbet innenfor psykisk helse i kommunen. Som politiker er jeg helt fersk, men jeg er et samfunnsengasjert menneske og ser fram til å bli kjent med struktur og prosesser i lokalpolitikken. Utover det er jeg interessert i og glad i mennesker, historie, natur og friluft.

17 Josef Hæier Født 1965, bosatt i Longum



Jeg er gift, far til 4 gutter og arbeider som lærer på Moltemyr skole. I tillegg tar jeg oppdrag for IOM, Den internasjonale organisasjon for migrasjon, 2-3 ganger i året. Da gir jeg kvoteflyktninger kulturorientering før de eventuelt reiser til Norge, samtidig gir jeg informasjon til mottakskommunene om de flyktningene som kommer. Jeg har vært bystyrerepresentant i Arendal siden 2007, og inkludering og integrering er en viktig sak som jeg brenner for. Jeg er opptatt av å gi barn og unge trygge rammer og et godt oppvekstmiljø i kommunen vår. En god skole er viktig i denne sammenheng. Arbeid er imidlertid alltid det viktigste å legge til rette for. Arbeid sikrer inntekt, bekjemper fattigdom og bidrar til bedre levekår for den enkelte og for familiene.

18 Monika Andersen Født 1980, bosatt på Nedenes



Jeg er gift og mor til tre. Jeg har mitt arbeid i Arendal kommune, og er ansatt der som spesialpedagog. I tillegg er jeg leder for Norsk forbund for utviklingshemmede. Som politiker vil jeg først og fremst være opptatt av en rettferdig behandling av alle kommunens innbyggere, uavhengig av bakgrunn, behov og livssituasjon. Da må vi styrke det offentlige tilbudet fra vugge til grav.

Listekandidater 2019



19 Jarl Steinar Odinsen

Født 1951, bosatt på Hisøy



Etter å ha arbeidet som sjømann i nærmere 40 år, er jeg nå pensjonist. Jeg er gift med Torunn og vi har 2 voksne barn og 5 barnebarn. Jeg var 1. vara til bystyret i Arendal fra 2007-2011, og har vært fast representant siden 2011. Jeg er styreleder i Arendal havn, Eydehavn, og har ny veg fra havna og opp til E18 som en av de sakene jeg har jobbet mye med. Ellers er jeg opptatt av at vi skal ha et godt og trygt helsevesen, at barna våre skal ha et godt skoletilbud med trygge skoleveier, og at kollektivtilbudet både til lands og til vanns må rustes opp. Jeg er opptatt av et sterkt fellesskap i samfunnet vårt. Markagrensa mener jeg at vi må bevare som i dag.

20 Fauzia M. Hashi

Født 1956, bosatt i Longum



Jeg er gift og mor til 4 gutter som alle er født i Norge. Jeg har utdannelse i mikrobiologi fra Libya, og flerkulturell forståelse og pedagogikk fra Norge. Min yrkesbakgrunn er blant annet som lærer, tolk og veileder i NAV. I dag arbeider jeg som flyktningekonsulent i Risør. Jeg har tidligere sittet i kommunestyret i

Vegårshei, og stiller for første gang som kandidat til bystyret i Arendal. Mitt interessefelt er først og fremst integrering og mangfold. Jeg mener at det blant flyktningekvinner er mange ubrukte ressurser, og de kan motiveres til å delta positivt inn i samfunnet. Spesielt er det viktig å benytte kvinner i arbeidet for at barn og unge skal finne seg til rette i samfunnet.

21 Petter Vinje Svendsen

Født 1965, bosatt i Langsæ



Jeg er utdannet sykepleier og har tidligere jobbet på sykehuset, i luftambulansetjenesten og hos Fylkesmannen. Siden har jeg tatt en mastergrad i risikostyring og samfunnssikkerhet, og jobber nå i Østre Agder brannvesen som leder av brannforebyggende avdeling. Når jeg nå engasjerer meg politisk, vil jeg jobbe for å redusere forskjeller i samfunnet. Ved å gi alle like muligheter, forebygger vi bl.a. utrygghet, ulikhet og utenforskap. Fellesskap og forebygging gjennom tidlig innsats, lønner seg på alle områder i samfunnet. Jeg tror ikke at det beste for samfunnet er at alle skal være «sin egen lykkes smed». Utfordringer i oppvekst-, helse- og samfunnssektorer løses best i fellesskap og solidaritet. Alt henger sammen med alt, og mitt politiske interessefelt spenner derfor over alt fra næringsutvikling og arbeidsplasser, skole, levekår og omsorg, helse og sikkerhet. Det må tenkes langsiktig, og ikke kortsiktig og populistisk. Jeg er samboer og har 5 voksne barn.

22 Ramani K. Cornels Nordli

Født 1999, bosatt på Saltrød



Jeg er tidligere aktiv AUF-er i lokallagsstyret i Arendal, i tillegg har jeg vært fylkesleder for AUF i Aust-Agder. Jeg brenner veldig for skolepolitikk, og er spesielt opptatt av å bedre tilbudet av helsesykepleiere i skolen. Ved å innføre e-helsesykepleier kan vi øke tilgjengeligheten. Jeg er også opptatt av klimapolitikk. Fritiden bruker jeg på venner og familie, ved siden av jobb. Til høsten blir jeg student.

23 Tor Jakobsen

Født 1945, bosatt på Tromøy



Jeg er gift og bosatt på Omdalsøyren, Kongshavn. Jeg er nå pensjonist, men som yrkesaktiv arbeidet jeg som spesialist i pedagogisk psykologisk rådgivningstjeneste (PPT). Mitt hovedinteressefelt er barns utvikling fra barnehage til videregående skole. Jeg er også opptatt av at eldre mennesker som har behov for det får en verdig omsorg av samfunnet.

24 Unni Moen

Født 1950, bosatt på Nedenes



Jeg er utdannet sosionom og har yrkesbakgrunn fra 40 år i ulike stillinger innen offentlig helse- og sosialtjeneste. Jeg bor på Natvig, er gift og har 2 voksne sønner, ett barnebarn og hund. Tidligere politisk erfaring er fra Øystad kommunestyre og første perioden i bystyret i Arendal storkommune. Jeg tror på sosialdemokratiet og velferdsstaten, og er dermed opptatt av å bevare og styrke offentlige helse- og sosialtjenester og gode oppvekstforhold for barn og unge. Det er viktig å legge til rette for gode lokale bomiljø, samtidig som vi må ha et levende sentrum i kommunen vår. Jeg er glad i naturen og bruker den aktivt året rundt. Det er viktig å ta vare på friluftsliv og rekreasjonsområdene våre, og gjøre dem tilgjengelig for alle.

25 Reidar Skaaland

Født 1963, bosatt på Rykene



Jeg er gift og er produksjons- og lagerarbeider av yrke. Jeg er opptatt av organisert arbeidsliv, og er selv organisert i Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund. Jeg har vært politisk engasjert siden yngre år, og startet med ulike verv i AUF. Jeg sitter nå i styret i Vestre Arendal Arbeiderlag. Det jeg brenner mest for er gode oppvekstvilkår for barn og unge. I tillegg er jeg opptatt av trygge arbeidsplasser og en rettferdig fordeling av godene i samfunnet vårt. Utover politikk er jeg fotballinteressert og lytter gjerne til metal.

26 Ingrid-Anette Røkke

Født 1984, bosatt på Bjorbekk



Jeg har to barn, og er uføretrygdet etter en skade. Noe av det som ligger mitt hjerte nærmest, er barns oppvekstvilkår. I tillegg er jeg opptatt av fattigdomsproblemstilling. Dette er noe av grunnlaget for at jeg ønsker å engasjere meg i lokalpolitikk. Utjevnning av forskjeller i samfunnet er noe som engasjerer meg veldig. Jeg deltar gjerne i frivillig arbeid, blant annet har jeg jobbet med vern og ettervern av barn ved Krisesenteret. Jeg er også engasjert i Nidelv ungdomslag med lavterskeltilbud for barn og unge. Jeg er sekretær i Arendal Arbeiderparti.

27 Amir Poya Ghazi

Født 1979, bosatt på Saltrød



Jeg er samboer, har 2 barn og jobber som senior prosjektleder i Norsafe. Både i nåværende jobb, og som selvstendig næringsdriven, har jeg hatt mulighet til å tilegne meg verdifull erfaring fra næringslivet som jeg mener har en overføringsverdi til mitt engasjement innenfor lokalpolitikk. Som politiker i vår flotte kommune Arendal, ønsker jeg å jobbe for en mer rettferdig fordeling av godene, samt å minske forskjeller gjennom effektive og målrettede tiltak. Miljøspørsmålet, og en mobbefri hverdag for alle barn, er andre saker som opptar meg. Gjennom 28 år med tilknytning til organisert idrett, vet jeg hvordan lokale idrettslag og annen frivillighet kan utgjøre en signifikant forskjell i barn og unges hverdag. Dette er viktige hjørnesteiner i et velfungerende lokalsamfunn, og jeg ønsker å bidra til å videreutvikle dette. Flest mulig skal oppleve tilhørighet og eierskap til lokalsamfunnet gjennom deltakelse i idrett, arbeidsliv, frivillighet og samfunnet ellers.

28 Alfhild Taraldsen

Født 1945, bosatt i Kolbjørnsvik



Jeg er opprinnelig fra Arendal, og er tilbake i Arendal som pensjonist fra 2010. Hele mitt yrkesaktive liv har jeg hatt i Bergen. Der har jeg arbeidet i den videregående skolen, vært leder av fengselsundervisningen i Bergen fengsel, vært fylkesleder i Skolelederforbundet og konfliktrådsmedler. Jeg er gift, har 3 barn og 7 barnebarn. Som pensjonist i Arendal har jeg blant annet engasjert meg i Hisøy historielag og Aust-Agder museums- og arkivlag. Jeg prøver også å lære meg fransk. Nå ønsker jeg i tillegg å engasjere meg i lokalpolitikken i hjembyen min. Det er innsyn i kriminalomsorgen, konfliktrådsarbeid og arbeid innen spesialpedagogikk som først og fremst har formet samfunnssynet mitt.

29 Siw Lene Mosand Kristensen

Født 1992, bosatt i Langsæ



Jeg er utdannet sykepleier, og er bosatt på Tamburodden. Jeg jobber som sykepleier innen psykiatri på Arendal sykehus. Jeg er ny som politiker, og læringskurven er bratt. Spesielt brenner jeg for at folk skal ha et helsetilbud der de bor. Det gjelder både sykehus og kommunehelsetjenester.

30 Jan Askeland

Født 1945, bosatt i Barbu.



Jeg er gift, pensjonert ligningssjef og nå selvstendig næringsdrivende. De viktigste sakene for meg akkurat nå er Hovesaken, eldreomsorg og det å ha fortsatt kontroll på kommunøkonomien. Når det gjelder Hove, mener jeg vi må forplikte oss til å legge forholdene til rette slik at allmenhetens friluftsinnterese, naturvernensyn og leirskolen ivaretas. Jeg er opptatt av at vi skal respektere og lytte til befolkningen, og se alles behov for en bedre hverdag. Jeg har flere perioder bak meg i bystyret i Arendal.

31 Anne Halldis Andresen

Født 1961, bosatt på Songe



Jeg jobber som teamleder i kjøkkentjenesten i Grimstad kommune. Jeg er gift og har en voksen sønn. I politikken er jeg ganske fersk, men jeg har vært aktiv i Fagforbundet i Agder i noen år. Den politiske interessen kommer dermed fra fagbevegelsen, så arbeidslivsspørsmål og arbeidsmiljø er viktige saker for meg. Jeg brenner spesielt for at alle som ønsker å arbeide heltid skal ha mulighet til det. Utover det har jeg stor glede av og interesse av hundene mine, så de tar mye av fritiden.

32 Jan Rudy Kristensen

Født 1956, bosatt i Myra



Jeg er gift med Liv, og sammen har vi 2 barn og 2 barnebarn. Jeg er både født og oppvokst på Tamburodden i Myra, og bor der fortsatt. Av utdannelse er jeg hjelpepleier, og har jobba på de fleste områder i helsesektoren. Mesteparten av arbeidslivet har likevel gått med til å være tillitsvalgt og etter hvert ansatt i Fagforbundet. Jeg var også leder av Aust-Agder Arbeiderparti store deler av 90-tallet, og satt to perioder i bystyret i Arendal, hvorav siste periode i formannskapet. Jeg er soldat i Frelsesarmeen og engasjert i menighetsarbeid og arbeid med fattigdomsbekjempelse. Videre er jeg leder i Kristne Arbeidere nasjonalt. Kristne Arbeidere arbeider for å styrke dialog og samhandling mellom kristenbevegelsen og arbeiderbevegelsen. Vi jobber for å få mer nestekjærlighet og solidaritet i samfunnet. Jeg brenner for å styrke velferdsstaten, stoppe privatisering og kommersialisering, og for å styrke samhandlinga mellom det offentlige og frivillig sektor.

33 Liv Andersen

Født 1946, bosatt på Saltrød.



Jeg har i hele mitt voksne liv vært aktiv politiker, både som folkevalgt og i Arbeiderpartiets organisasjon. Min fremste drivkraft i politikken er å kjempe for menneskers frihet. Den friheten som bare kan oppleves når du er sikret inntekt til å leve av, uavhengig av utdanning, uansett helsetilstand, og uansett om du har en å dele levekostnadene med eller om du er alene. Dette fordrer et samfunn der vi fordeler byrdene og godene på en rettferdig måte. For meg handler det om at vi er avhengig av hverandre og har ansvar for hverandre.



Nina Jentoft har ledet kommuneplanutvalget i fire år, sittet i formannskapet og har ledet tiltaksgruppen som har ryddet opp i barnevernet.



Nina Jentoft — varaordførererkandidat med makt

Du ble kort tid etter valget i 2015 kåret til «Arendals mektigste kvinne» fordi du har ledet kommuneplanutvalget og sitter i formannskapet. Føler du at du har hatt mye makt?

Ja, jeg føler det. Kommuneplanutvalget er kanskje det utvalget som får størst betydning for utviklingen av kommunen videre. Det legger rammer for arealbruken i kommunen og for store satsninger, innenfor kollektiv, veier og tomtebruk. Så bare kommuneplanutvalget i seg selv er et utvalg som har større betydning enn folk tenker over.

Vi har fått til mye som vi som parti kan være stolt over. Vi har gjort et stort arbeid med arealdelen av kommuneplanen, og det er kanskje det viktigste miljødokumentet vi har i kommunen nå. Vi har tatt utgangspunkt i nye prinsipper for planlegging, med å tenke miljø for å få flere til å bo nær kollektivakser og knutepunkt. Vi skal bygge på en sånn måte at vi skal slippe å bruke bil, komme oss rundt med føtter og sykkel og kollektiv. Vi tar arealutnyttelse på alvor.

Vi har hatt stort fokus på kulturminner og kulturmiljø. Vi har også vært rimelig konsekvente og strenge langs kystlinja vår. Vi har hatt fokus på å bevare allmennhetens tilgang og ønsker å bevare fotstier og lage turveier.

Ambisjonen videre må nå være å se på byggeplanen langs sjø. Da må vi ha fokus på å verne kystlinja mot utbygging, vi kan fortette der det allerede er utbygd. Vi må fortsette å være konsekvente på hvor vi legger boligfelt. Jeg er veldig glad for at vi fikk rydda så mye i arealdelen. Vi tok tross alt ut 18 gamle områder som ikke lengre er i tråd med hvordan vi tenker. Det er ganske nytenkende.

Arendal har nå fått markagrenser både på Hisøy, i Åsbieskogen og i bymarka øst. Skal vi utvide grensene i neste periode, eller bør vi se an før vi gyver løs på nye områder?

Nå må vi se på erfaringene, men det er naturlig å vurdere om vi skal gå videre. Tromøya har fått nasjonalpark og i øst er byggepresset lavt foreløpig. Men i nord med vei til Gullknapp, og på Nedenes med utbygging av E18, er det stort press på naturen. Da blir det viktig å ta runden. Men de områdene som vi har landa, bør få ro, og få satt seg og se hvordan de fungerer.

Vi har samarbeidet i posisjon med KrF, Venstre, SV og Sp, men i kommuneplanutvalget har vi ikke trengt å være enige med partiene vi samarbeider med. Synes du dette har satt begrensninger på hva vi har fått til?

Vi har fått til mye. Vi har økt vår bevissthet rundt naturvern og miljø. I posisjon har vi vært enige om marka, strenghet rundt kysten og allmenhetens rettigheter. Men det er ingen tvil om at det har begrensa oss noe på å få til gode bomiljøer. KrF har hoppa til høyresiden på volum på byggesaker. Et eksempel er Havstadodden, hvor vi fikk 32 boenheter, det mener jeg er for mye. Det er gjerne på volum vi har tapt saker. I en del saker hadde vi nok vært strengere i kystlinja, enn vi har fått til. Utfallet har blitt mer privatisering enn vi har likt.

Nasjonalparken og Alvekilen var saker som både KrF og Venstre gikk til høyresiden?

Ja, og det er nok det som svei mest for meg. Jeg tok nesten en rødvin etterpå. Alvekilen er noe av det mest unike naturlandskapet vi har i Norge, og så får vi den ikke inn i nasjonalparken. Det er nesten ikke til å tro. Og i dag hyler og skriker folk fordi noen ønsker å fornye campingdriften på Hove, et område som har vært massivt i bruk hele tida. Hvor var Venstre i Alvekilen? Både Fylkesmannen og vi ønsket Alvekilen inn i nasjonalparken, men vi fikk det ikke til. Det er da politikk begynner å bli kjipt.

Hva har du lagt vekt på som leder av kommuneplanutvalget denne perioden?

Jeg føler at utvalget har hatt en samkjørt stil. Vi har fått en sterk stemme inn i bystyret. Vi har turt å sette oss litt opp mot utbyggere og investorer som har fått dominere veldig mye tidligere. Tidligere sa man ja til det meste. Men nå har det endret seg, flere vil investere i Arendal og da er tida inne til å sette mer krav og se på natur, vern og miljø.

Vi har vært litt tøffe. Vi har reist oss mot vår egen rådmann i mange saker. Og prøvd å legge en ny linje. Det har vært litt vanskelig for rådmannen å tolke, siden KrF har hoppet litt. Men de vet hvordan vi tenker om volum, de vet at vi vil ivareta allmennheten.

Grepet som er tatt med glassheisen til Fløyheia er det tøffeste vi har gjort. Det å tørre å presse heisen gjennom selv om rådmannen til nød kun ville pusse opp den gamle, var et grep som vi sto samla om. Det koster, men noen ganger må vi bare gønne på for å få utvikling og arbeidsplasser.

Du var en av dem som maste mest på å få en ekstern evaluering av barnevernet i forrige periode, og du har ledet gruppen som har satt i gang arbeidet med å rydde opp. Hvor står dette arbeidet nå?

Det var full krise da vi overtok. Alle lampene lyste rødt. En organisasjon i ubalanse. Også her var rådmannen imot. Nettopp når en gruppe ansatte ikke har tillit til øverste ledelse, så er en ekstern evaluering viktig. Vi bestemte oss for å jobbe sammen. De ansatte, rådmannen og politikerne. I et treparts-samarbeid. Det er det som funker.

Sykefraværet var skyhøyt, nå er det på et normalt nivå. Vi har økt med 19 årsverk i perioden. Nå har de flyttet i nye lokaler, og framstår som en ny organisasjon. Som jobber på en mer kompetansebasert, systematisk og kontrollert måte. De har masse å gjøre, vanskelige saker, men de er mye bedre rusta for å gjøre jobben.

Nå skal vi få på plass tiltaksteamet som ble enstemmig vedtatt i vår i bystyret i vår. Det vil bestå av seks nye ansatte. Som skal jobbe med tiltak i hjemmene og forebygge at saken skal bli tunge barnevernssaker. Det er der vi må være, på forebygging, forteller Nina.

Du står på sikker plass både på lista til bystyret og fylkestinget i årets valg. Hvordan tror du det blir å kombinere disse to vervene?

Hvis vi vinner valget, så tenker jeg at jeg kan jobbe fulltid som politiker. Det kan være noen synergier å være begge steder. I fylkestinget er det flere ting som er viktige også i kommunen. Likestilling, levekår og satsningene der, er området jeg tenker det kan være noen fordeler å sitte begge steder. Også veiprosjekter, ikke minst ny vei fra havna til E18. Kanskje min kompetanse med min bakgrunn som forsker på skole og levekår kan være nyttig. Jeg ønsker å bidra til en helhetlig satsning.

Hva gjør at det er spesielt viktig for ungdom at Arbeiderpartiet styrer?

Det er fordi vi har AUF! Jeg mener det, AUF skal være Arbeiderpartiets salt, det vil si at AUF passer på oss. De stiller spørsmål ved vår politikk og fornyer oss ved at de kommer med nye ideer til de politiske løsningene vi har. Det har vi behov for! AUF er knalldyktige, det er Norges beste barne- og ungdomsorganisasjon og man har faktisk veldig mye god ungdomspolitik i Arbeiderpartiet. Dette er jo takket være AUF fordi de er tydelige i hva de vil. Den betydelige rollen AUF har i Arbeiderpartiet, gjør at Arbeiderpartiet er et parti som hører på ungdommen, og det er jo nettopp det som er viktig for ungdom.

I Arendal arbeiderparti fikk vi i AUF gjennom en sak om at vi ønsker utvidede åpningstider på helsestasjonen. Hvordan vil dere gjennomføre dette?

Det vi aller først vil gjøre er å se på antall helsesykepleiere fordi vi ligger under det som er normalt. Samtidig har vi mange som jobber med samme oppgaver som helsesykepleiere og da må vi se på om dette ivaretar de oppgavene som helsesykepleier gjør på en god nok måte. Gjør det ikke det må vi styrke det, så det er også en satsning. Så ønsker vi e-helsesykepleie eller e-helsesøster som det heter, fordi det er viktig å være der ungdommer er, på de plattformene de er. Ungdommen i AUF her i Arendal veldig tydelige på at sånn skal det bare være, og derfor er det viktig for oss å ta tak i dette.

Hva har arbeiderpartiet tenkt å gjøre med økning av rus blant unge i Arendal?

Vi har mange planer rundt dette. Det er bekymringsverdige tall vi ser, og det ønsker vi å gjøre noe med. Vi har evaluert barnevernet, som gjør at vi har evaluert alle tjenester som

har med barn og unge å gjøre, og nå setter vi i gang et nytt prosjekt. Det handler om at det til enhver tid skal være noen som skal passe på at barn og unge blir fulgt opp. Det vil si at du skal ikke kunne falle i mellom to stoler, så hvis kontaktlærer og helsesykepleier er i kontakt med en ungdom så skal de vite om hverandre. Vi ønsker å styrke kulturtilbudet i alle bydelene, og vi ønsker å bygge bedre idrettsanlegg og fritidsanlegg, fordi vi tror at det at ungdom dropper ut av aktiviteter kan ha negative konsekvenser innenfor dette temaet. Og så ønsker vi selvfølgelig at nærpolitireformen faktisk blir en nærpolitireform, for i dag så virker det ikke sånn. Vi ønsker at de som jobber forebyggende i politiet faktisk jobber forbyggende og ikke har andre oppgaver, så det er også noe vi prøver å påvirke.

ROBERT SNAKKER MED AUF:

- AUF passer på at Arbeiderpartiet fornyer seg

Hva er den saken som er viktigst for deg å gjennomføre hvis du blir gjenvalgt?

Det er veldig mye. Det vi har fokusert mye på denne perioden er økonomi, mens vi nå retter fokuset mot å få hele stillinger og det å få flere ut i lærlingstillinger. Så skal vi sørge for flere hender i helse og omsorg og bygge nytt helsehus. I tillegg ønsker vi at lærerne skal få mer tid til å undervise, og vi ønsker flere lærere ut i skolen. Så vil vi ha e-helsesøster, noe som er en viktig satsning for oss. Selvfølgelig er også en høy prioritet å følge opp den fantastiske planen vi har på klima og energi.

AV MARIELLE GJERRESTAD OG EMLA HØISKAR FOLGEN



Arendal Arbeiderparti og LO i Østre Agder er enige om en faglig politisk plattform, som omfatter 8 hovedpunkter med forpliktende politikk. I tillegg er det enighet om en 18 punkts tiltakspakke for å sikre et seriøst arbeidsliv. Det er også enighet om etablering av en samarbeidskomite, som jevnlig skal møtes for å diskutere politikk og evaluere innholdet i plattformen.

Arendal Arbeiderparti og LO i Østre Agder står sammen om:

- // Sikre anstendige arbeidsforhold og rettferdig konkurranse mellom seriøse leverandører
- // Unngå grov utnyttelse av sårbar arbeidskraft uten anstendige arbeidsforhold
- // Sikre retten til fast ansettelse med forutsigbar lønn
- // Sikre høyere produktivitet og kvalitet i bransjer og hos leverandører
- // Sikre at lønns- og arbeidsvilkår ikke blir dårligere enn allmenngjort tariff
- // Sikre flere lærlinger slik at bransjer sikres rekruttering

- // Unngå konkurranseutsetting privatisering av offentlige tjenester og oppgaver
- // Sikre etablering av næring og industri som skaper vekst av arbeidsplasser
- // Sikre at flere får heltidsansettelser
- // En 18 punkts tiltakspakke som skal sikre et seriøst arbeidsliv

En sterk og effektiv offentlig sektor er et viktig redskap for å nå målet om høy kvalitet på tjenester. Det vil også være viktig å iverksette tiltak som kan sikre en vekst av næring og industri, og at dette gjøres på en slik måte at miljø, klima og utbygging av infrastruktur ivaretas på en best mulig måte. Det må skapes for å kunne dele, noe som vil være viktig for å holde stø kurs videre. Arendal Arbeiderparti har vært i føringen for å bedre økonomien i Arendal kommune i denne perioden, og det vil være viktig å holde denne kursen også i neste periode om tjenestetilbudet til innbyggerne skal utvikles på en god måte. Velferd kan ikke bygges uten en sterk verdiskapning med bedrifter som skaper flere arbeidsplasser. Et sterkt og godt næringsliv

er derfor et viktig fundamentet for vår velferd, og det vil derfor være viktig å legge til rette for etablering av næringer og industri i kommunen. Arendal Arbeiderparti og LO i Østre Agder er enige om dette i den faglig politiske plattformen.

Historisk har det faglig politiske samarbeidet mellom Arbeiderpartiet og LO vært en suksess for det norske velferdssamfunnet og arbeidsliv. De sentrale parter har oppfordret til at dette også utvikles lokalt, noe Arendal Arbeiderparti og LO i Østre Agder har utviklet gjennom den faglig politiske plattformen. Den faglig politisk plattformen mellom Arendal AP og LO i Østre Agder er et godt politisk dokument for å kunne føre kommunen på den rette vegen i fremtiden. Innholdet sikrer et seriøst arbeidsliv som er til fordel for seriøse bedrifter og for ansatte, sikrer tiltak som legger til rette for næring og industri og sikrer et godt grunnlag for at alle får gode velferdsordninger.

STEINAR RASMUSSEN
leder LO i Østre Agder

 LO Østre Agder

LO i Østre Agder står for sterke fellesskap bygget med gode kollektive ordninger. Trygghet for jobb og trygghet i jobb. Å forbedre folks hverdag ved å styrke den norske modellen, er det viktigste vi gjør for å motvirke populisme og ekstremisme.

Du bestemmer fordi du stemmer!

EN HILSEN FRA JONAS GAHR STØRE

Kjære arendalitt!

SNART ER DET kommunevalg, og du kan være med å bestemme hvem som skal styre Arendal de neste fire årene!

JEG HAR ET nært forhold til Arendal siden jeg har tilbragt mesteparten av mine sommerferier på familiehytta i Kilsund. Derfor er Arendal også en av de kommunene jeg følger tettest, og det har imponert meg hva Robert Cornels Nordli og 14 partifeller har fått til etter Arendal Arbeiderpartis brakseier i kommunevalget for fire år siden.

SAMMEN MED SINE samarbeidspartnere har de klart å få orden i økonomien ved å snu et underskudd og bunnskrapte fondskontoer til pluss på sparekontoen. Samtidig har de satset sterkt ved å bemanne opp med mange flere hender i helse- og omsorgsektoren, og ved å få barnevernet på rett kjøll, noe som vil bety en forskjell i livene til barna som trenger aller mest hjelp. Satsingen på vår felles velferd skal fortsette i neste periode, og

Arbeiderpartiet ønsker blant annet å ansette flere lærere på alle skoler og innføre et gratis skolemåltid til alle barn.

ARENDALE ARBEIDERPARTI HAR også gått foran med å satse på en heltidskultur og satsingen har fått mange over fra deltidsstillinger til heltidsstillinger. Det er bra både for den enkelte, som får en mer forutsigbar hverdag og en lønn å leve av, og for kvaliteten på omsorgen – de eldre får færre og tryggere ansatte å forholde seg til! Jeg er glad for å se at Arendal går i front på dette viktige området og for neste periode har som ambisjon å tilby heltidsstilling til alle kommunalt ansatte som ønsker det.

AT ARENDAL OGSÅ går foran med å satse på lærlinger, er tydelig. Målet om 2 per 1000 ansatte ble nådd litt over halvveis i perioden, og for neste periode er målet høynet til 3 lærlinger per 1000 ansatte. Køen av unge mennesker som er klare for arbeidslivet,

men mangler lærlingeplass, er Norges mest meningsløse kø. Å gi flere lærlingeplass i kommunen er god politikk, både for den enkelte lærling og for samfunnet som helhet.

ARENDALE ER LANGT framme på miljø, og arbeidet Nina Jentoft har ledet med å ta en grundig gjennomgang av kommuneplanens arealdel, er viktig for framtidig miljøetsatsing og for å nå klimamålene i Arendal. Arendal kommune har en vakker kystlinje som Arendal Arbeiderparti jobber for at skal være tilgjengelig for alle. Personlig er jeg spesielt glad for at flertallet i Arendal denne perioden har klart å få på plass hele turstien på Tverrdalsøy, hvor jeg selv går turer.

MANGE AV MÅLENE og ambisjonene til Arendal Arbeiderparti ville vært enklere å gjennomføre med en Arbeiderpartistyrte regjering fordi Arbeiderpartiet ønsker en langt romsligere kommuneøkonomi enn regjeringen legger opp til i sitt statsbudsjett, i tillegg til at vi mener at staten bør ta sin del av regningen for viktige velferdslofter som skolemat. Men mens vi venter på et skifte på nasjonalt nivå, kan vi få til mye ved å styre lokalt. Med Arbeiderpartiet i styringen i kommunen kan vi demme opp for den nasjonale høyrepolitikken som legger opp til privatisering og økte forskjeller, og i stedet satse på sterkere fellesskap, trygghet i arbeidslivet og felles velferd.

JEG ØNSKER ROBERT og resten av de engasjerte kandidatene på Arendal Arbeiderpartis liste lykke til i valgkampen – og deg som arendalitt et godt valg!

JONAS GAHR STØRE

