

Et arbeidsliv for alle

Vi befinner oss i en pandemi og arbeidslivskrise med en historisk høy ledighet. Kort tid etter nedstengingen av landet var det en dramatisk oppgang i antall arbeidsløse. Oslo har gjennom hele pandemien hatt høyere andel arbeidsløse enn landsgjennomsnittet. Arbeidsledigheten er særlig stor i enkelte bydeler som også før nedstengningen hadde stor arbeidsledighet og lav sysselsettingsgrad. Bydelene Stovner og Søndre Nordstrand hadde ved utgangen av august 8 prosent registrert helt ledige og Gamle Oslo 7 prosent.

Ledigheten rammer sterkest i de bydelene med de største levekårsutfordringene. Vi ser at arbeidskrisen vi nå befinner oss i rammer hardest blant de som allerede hadde lite. Ungdom med kort ansiennitet, liten arbeidserfaring og de som er i ferd med å søke seg inn på arbeidsmarkedet for første gang rammes hardest. De sosiale ulikhetene som eksisterte før landet ble stengt ned, har blitt forsterket av pandemien. Oslo Arbeiderparti mener at dette er den største sosiale utfordringen vi har stått ovenfor på lang tid, og igjen må arbeid til alle være prioritet nummer én.

Denne våren har ledigheten blant unge nesten tredoblet seg, opp fra om lag 20.000 unge ledige i januar, til 56.000 ledige under 30 år i mai måned. De som blir ledige nå, havner på toppen av en allerede høy ledighetsstatistikk. I tillegg viser nye tall fra i sommer at antallet unge uføre fortsetter å øke. Det er problematisk, og kan påvirke samfunnet vårt i mange år framover.

Under pandemien har vi sett hvor viktig trepartssamarbeidet, den norske modellen og sosialdemokratiske verdier er. Et organisert arbeidsliv er nøkkelen til godt samarbeid og gode løsninger. Det ble rullet ut krisepakker for å redde næringer, virksomheter og arbeidsplassene til folk. Vi kan ikke lene oss tilbake og tenke at penger løser alt. Det er på tide at tiltakene bærer preg av mer langsiktige løsninger. Det er ikke bare den akutte arbeidslivskrisen som må håndteres. I Oslo har vi i lang tid sett at mange av våre innbyggere står utenfor arbeidslivet. Derfor er det behov for langsiktige og gode virkemidler for å inkludere og skape trygge arbeidsplasser til hele Oslo.

Oslo Arbeiderpartiet mener at en av de viktigste oppgavene vi har, er å sørge for at alle som kan og vil, har arbeid å gå til. Det gir folk økonomisk frihet, det gir et fellesskap å gå til og det gjør at samfunnet får flere mennesker med økt livskvalitet. Veksten i antall uføre har økt med én ny hvert 68. minutt siden Erna

Solberg dannet regjering i 2013. Uførereformens intensjon var at flere skulle kunne kombinere uførhet med arbeid. Vi må sørge for at det blir muliggjort.

Det offentlige som arbeidsgiver og store virksomheter må ta dette ansvaret. Vi trenger flere arbeidsplasser og stillinger som er kompetansejobber med arbeidsoppgaver og stillinger som er tilrettelagt for den enkelte. De fleste ønsker og er motivert for å jobbe og da har vi et felles ansvar for at det eksisterer muligheter og ekte jobber for den enkelte uansett hvilke forutsetninger den har.

Oslo Arbeiderparti har sørget for at en inkluderende arbeidslivspolitik er sentral i byrådserklæringen og vi vil sette en ny standard for arbeidslivet. En standard hvor flere får delta i det ordinære arbeidslivet med de forutsetningene de har. Flere må få relevant arbeidserfaring og folk må få den kompetansen som er nødvendig for å være attraktive på arbeidsmarkedet. Unge under utdanning må få lære plass og flere voksne i arbeid må kunne ta fagbrev på arbeidsplassen sin. Arbeidslivspolitikken må stå øverst på dagsorden.

Et arbeidsliv i endring krever endring og oppdatering av arbeidstakernes kompetanse. Pandemien er ikke over, og ingen vet hvor lenge den vil vare. Men krav om digitalisering og en grønn omstilling sto vi overfor også før 12. mars. Pandemien og følgene av den kommer i tillegg. Folk må få tilgang på den kompetansen som arbeidslivet trenger og den grønne omstillingen må starte nå.

Oslo har en høyere andel sysselsatt i tjenestesektoren enn i resten av landet. Samtidig er det tjenestesektoren i privat sektor som er rammet sterkest av pandemien. Denne sektoren må få en særlig oppmerksomhet i tida framover. Det vil være behov for massive arbeidsmarkedstiltak og opplæringstiltak. Det offentlige må bidra sterkt, men også eierne og driverne må stille opp og ikke bare permittere eller si opp sine ansatte.

Oslo Arbeiderparti vil:

- Staten må styrke arbeidsmarkedstiltakene i form av arbeidstrening og opplæring
- Staten må vedta en ordning som pålegger kommunene å gi tilbud om arbeid til alle som har gått ledige lenge. Dette må være reelle arbeidstilbud og staten må følge opp med betydelige midler til tiltaket.
- Det må settes inn målrettede tiltak i bydelene med størst arbeidsledighet og lavest sysselsetting.
- De midlertidige økte satsene for dagpenger må videreføres også ut i 2021

- Øke muligheten for å kombinere språkopplæring og arbeid
- Gjøre det lettere å kombinere arbeid med uføregrad
- Styrke organisasjonsgraden ved krav om økt fradrag for fagforeningskontingent
- Styrke retten til etter- og videreutdanning ved finansiering av tilbud og livsopphold
- Kreve statlige midler til kompetanseheving for arbeidstakere, blant annet til bedriftsinternopplæring
- Gi arbeidstakere en reell mulighet til å opparbeide seg en rett til kompetanseheving gjennom arbeidslivet. Blant annet må det gis midler til stipend og støtte til livsopphold.
- Opprette flere bransjeprogram for bransjer som er særlig utsatt for endring og omstilling
- Læring og utdanning skal gjøres mer relevant for arbeidslivet
- Hindre at praksisplasser gjennom arbeidstrening misbrukes og jobbe for at det blir en reell vei inn i arbeidslivet.
- Øke lønnstilskuddsordninger for å sikre flere fast arbeid og styrke attføringspolitikken for personer som har et større behov for bistand
- Sikre tilstrekkelig antall læreplasser og fremme høyere fagutdanning
- gjøre det mulig for flere å ta fagbrev som praksiskandidat
- Gjøre yrkesfagutdanning mer tilgjengelig i introduksjonsprogrammet
- Innføre forsøksordning der kommunen bidrar til arbeidsplasser for ungdom etter mal fra "sommerjobb for ungdom"
- At Oslo Kommune også skal tilrettelegge for jobber til unge med ulike funksjonsnedsettelse i sommerjobbprogrammet sitt
- Ha et prøveprosjekt på flere videregående skoler med NAV-veiledere, etter modell fra samarbeidet mellom NAV og Stovner vgs.
- Beholde statlige arbeidsplasser i Oslo
- Opprette forsøk med lokale næringsråd i bydelene. Formålet med rådene skal være å legge til rette for lokal næringsvirksomhet i tillegg til å skape et økt lokalt engasjement for innovasjon, nyskapning og arbeidsplasser
- Statlige og kommunale virksomheter oppdaterer sine mangfoldsprogrammer og rekrutteringsstrategier med et mål om å styrke mangfold i virksomhetene - i alle ledd
- Innføre forsøk med anonyme søknader i kommunale virksomheter