

ORGANISATORISKE SAKER

Forslag oversendt styret

Ung i AP i Innlandet Arbeiderparti fremmes i møtet av AUF

Vedtak:

Innlandet Arbeiderparti skal gjennomføre «Ung i AP»-skolering for alle nåværende og nye medlemmer i alderen 18 - 35 år.

Begrunnelse:

I dag så mister vi mange dyktige, politisk sterke og gode mennesker i organisasjonen vår når de kommer til alderen hvor de står mellom AUF og AP. AUF er en god organisasjon hvor alle er velkomne, men til en tid så føler man at tiden er inne for å gå over til partiet. Dessverre så er ikke Arbeiderpartiet like gode som AUF på å få med alle, spesielt de unge som står mellom to stoler – AUF og Arbeiderpartiet. Men ikke minst de som ønsker å bli med i politikken etter 20 års alderen. Innlandet Arbeiderpartis gjennomsnittsalder er høy, og vi trenger å stille krav til partiet slik at de legger mer til rette for sine unge medlemmer. Gjennom «Ung i AP» vil medlemmer under 35 kunne få sin egen møteplass i Arbeiderpartiet med politisk skolering, sosialisering og nettverksbygging. Dette vil øke sjansen til at flere unge blir med i partiet, og at flere er med videre i overgangen mellom AUF og AP.

«Ung i Ap» skal være organisert og styrt av Arbeiderpartiet, med AUF som medhjelper. Det ses også på som nødvendig at programmet ledes av andre unge i partiet, men sammen med de sentrale tillitsvalgte i fylkespartiet.

Forslag

Utvikle en app for Mitt Arbeiderparti

Begrunnelse

Vil kunne tilgjengeliggjøre og lette intern og ekstern kommunikasjon. Bør utformes slik at man enkelt kan logge inn, kommunisere med ulike definerte grupper, pushe nyheter på egen nettside, samt sende ut meldinger og nyhetsbrev.

Styrets merknad

Styret støtter intensjonen i forslaget. Det er partiet sentralt som drifter mitt.ap
Forslaget oversendes nye styret som tar dette opp med partiet sentralt

Oversendt organisasjonsutvalg og styret

Forslag

Vi må starte en organisasjonsutviklings prosess, med fokus på læring og utvikling.

Begrunnelse

Etter en periode med Synkende medlemstall og smertefulle prosesser bør vi som parti gå i oss selv. Nå bør vi lytte til medlemmene og skape nye arenaer for å møtes. Vi har et stort behov for å samles for å diskutere ideologi og politikk. Videre kan organisasjonsutvikling bidra til å identifisere og adressere interne utfordringer, forbedre kommunikasjon og samarbeid mellom ulike nivåer og fraksjoner i partiet, og skape en mer inkluderende og demokratisk kultur. Dette vil ikke bare styrke partiets indre liv, men også øke tilliten blant velgerne. I tillegg kan en strukturert tilnærming til organisasjonsutvikling bidra til å utvikle nye politiske strategier og løsninger som er bedre tilpasset dagens samfunnsutfordringer, og dermed bidra til å styrke vår posisjon som den mest relevante aktøren i norsk politikk.

Styrets merknad

Fylkespartiets årsmøte velger årlig et organisasjonsutvalg jmf. vedtektene.

Det gjennomføres årlig organisasjonskonferanse der innhold er aktuelle temaer for oppfølging og utvikling av organisasjonen.

Det er utvikla skoleringstilbud som er tilgjengelig digitalt for hele organisasjonen.

Styrets viser til innstilling i sak 1 vedtektsendring.

Eks. på tiltak som er nevnt:

- Mellom årsmøtene skal det gjennomføres regionale møter og representantskapet skal styrkes som politisk verksted.
- Det kan settes ned politiske tema-utvalg som jobber med politikkutvikling mellom årsmøtene.

Det er lagt til grunn satsing på økt/endra aktivitet/møteplasser i mellomvalgår i årsmøteperioden ved avvikling av årsmøte annethvert år. En del av dette vil være å utvikle nye arenaer og videreutvikle partiorganisasjonen. Utvikling av organisasjonen vil være hovedfokus i mellomvalgår i aktiviteter som gjennomføres sammen med forberedelse til nye valgår. Programdebatter vil være en viktig del av arbeidet.

Forslag

Det må utarbeides en felles forståelse for hvordan Arbeiderpartiet skal tilbake til stabil oppslutning på over 30%. Medlemmene må inkluderes i vår felles kommunikasjonsstrategi slik at det framstår som en fornyelse. I denne kommunikasjonen må lokallag, kommunepartier og fagbevegelsen legge premissene. Den jevne innbygger må være involvert, føle seg inkludert og få igjen trua på at sosialdemokratiet vil løse framtidens utfordringer.

Begrunnelse

Vi fikk en vitalitetsboost 4.februar da vi fikk styrket mannskap i regjeringen og for første gang på 25 år en ren Arbeiderpartiregjering. Dette var en kjærkommen oppfriskning. Men hverdagen kommer, og det er like fullt en stor jobb som skal gjøres fram mot Stortingsvalget i september. Partiet har over lengre tid mistet oppslutning. Vi må tilbake til å være et stabilt 30 prosentparti.

Dette må gjøres i fellesskap, men det er vanskelig å finne en god samarbeidsstrategi når en ikke finner den felles forståelsen for dagens krevende situasjon. En annen geopolitisk situasjon og at vi for alvor merker utviklingen i demografien er utfordrende å forklare innbyggerne.

Vi må fra topp til grasrot i partiet prate et enkelt og tydelig språk når løsningen de store utfordringene i samfunnet skal formidles. Vi må ha en politikk som formidles på et språk så hverdagsmennesker har trua på den. Vi må gjenvinne full tillit blant lavtlønnede og de som sliter med å holde seg inkludert i samfunnet.

Forslag

Utarbeide standardiserte kurs med tilhørende presentasjoner og materiell til bruk i skolering i og av lokallag/kommunepartier.

Begrunnelse

Ved å standardisere og utvikle ulike kurspakker vil man heve den generelle kompetansen og frigjøre tid på dette lokalt. Kursene kan være innenfor blant annet verving, styrekurs, tale- og debatt, møteledelse og planlegging, teambuilding/medlemsmøter, sosiale medier m.v.

Pr i dag besittes det masse, ulik kompetanse på dette innad i partiet og på alle nivåer, men tilgangen og kvaliteten varierer. Ved å styrke denne kompetansen ute i kommunepartiene vil man få en helhetlig, total styrking av partiet.

Styrets merknad

Det er utvikla skoleringstilbud som er tilgjengelig digitalt for hele organisasjonen. Det har vært utsendt tilbud til enkeltmedlemmer om nettbaserte kurs som kan gjennomføres på det

tidspunkt som passer den enkelte, eks. styrekurs. Styret er opptatt av at dette tilbudet følges opp videre, videreutvikles og tilpasses behov.