

1 **En levende og moderne partiorganisasjon sikrer** 2 **valgseier i 2019**

3 Arbeiderpartiet er Norges største politiske parti. Oslo Arbeiderparti er Oslos største politiske
4 parti. Det skal vi fortsette å være. Ved kommunevalget i 2015 skrev vi historie sammen. Etter
5 20 år i opposisjon vant vi makta i Oslo, med Ap-ledet byråd i samarbeid med SV og MDG.
6 Nå blir våre valgløfter til virkelighet. Men valgseier er til låns. For å vinne fire nye år skal vi
7 ikke vinne alle velgere, men vi må vinne nok velgere over hele byen. Det er jobben vår.
8 Vårt hovedmål er at vi skal skape et bedre samfunn. For alle. For å kunne skape et bedre
9 samfunn må vi bli et enda bedre parti. For alle medlemmer. Det vil bli en svært viktig
10 oppgave fremover. Gjennom å vinne valg vil vi best kunne nå målet vårt om å gjøre Oslo til
11 en rausere, grønnere og skapende hovedstad, som er med å gjøre Norge til et bedre
12 samfunn for alle.

13
14 I 2015 vant vi tilliten til over 100.000 Oslo-velgere. Den tilliten skal vi forvalte godt. Den
15 største ressursen i partiet er våre 5.500 medlemmer, som bor over hele byen. Vi har et stort
16 potensiale i å få enda flere medlemmer og til å få flere medlemmer til å engasjere seg både i
17 organisasjonsarbeidet og i politikktutviklingen.

18
19 Folk i Oslo ønsker en politikk for mer fellesskap. Vi må derfor utnytte potensialet i å gjøre
20 Oslo Arbeiderparti enda mer relevant og interessant for folk som bor i byen vår. Hvordan skal
21 vi utvikle Oslo Arbeiderparti til å bli et enda mer moderne folkeparti med lav terskel for å bli
22 med på laget? Hvordan blir en enda sterkt politisk kraft som folk vil bruke tid på for å
23 kanalisere sitt politiske engasjement gjennom?

24
25 Vi må forstå tiden vi lever i. Derfor må vi ha mange aktive medlemmer fra alle deler av
26 samfunnet. Vi skal hele tiden rekruttere nye medlemmer med andre og nye perspektiv på
27 hvordan vi skal lage framtidens samfunn. Vi må få enda flere vanlige folk som ambassadører
28 for vår politikk både i og utenfor partiet. Det vil gi enda bedre politikk og flere gode løsninger
29 som flere velgere vil støtte opp om.

30
31 Men vi skal aldri ta for gitt medlemmene kommer til oss. Jo større innsats Oslo Arbeiderparti
32 legger i dette arbeidet jo flere medlemmer vil vi klare å rekruttere. Å skape aktive frivillige av
33 både nye og gamle medlemmer krever en enda mer systematisk og målretta jobb, som vil ta
34 tid og krever en formidabel innsats.

35
36 Medlemmene skal lyttes til og få mulighet til å påvirke Arbeiderpartiet både sentralt og lokalt.
37 Målet vårt er at hvert medlem skal oppleve interessante diskusjoner og få muligheten til å
38 delta i meningsfylt partiarbeid. Det enkelte medlem skal så snart som mulig selv få
39 muligheten til å ta ansvar for å skape dette. Er det lav medlemsaktivitet i lokallag, eller lag
40 som ikke har en åpen og inkluderende kultur er det en utfordring for hele Oslo Arbeiderparti
41 som det må tas tak i.

42
43 Det å ta på seg et verv i Arbeiderpartiet innebærer også forpliktelser og det stilles krav til
44 våre tillitsvalgte. I frivillige organisasjoner avler passivitet mer passivitet, mens aktivitet avler
45 mer aktivitet. Hvis vi lykkes med å lage en kultur for aktive medlemmer - er konsekvensen av
46 det en god spiral med høyere deltakelse på arrangementer, bredere rekrutteringsgrunnlag til
47 folkevalgtposisjoner, mange nye ideer, mange velgere og stor legitimitet. Et bedre parti og en
48 bedre politikk.

49
50 Ledelsen og partikontoret i Oslo Arbeiderparti har et stort ansvar for å legge til rette for at
51 lagene skal kunne fungere godt som frivillige organisasjoner. På den andre siden er partiet

52 sentralt helt avhengig av at de som allerede bruker mye tid på partiarbeidet, er tillitsvalgte,
 53 folkevalgte eller aktive lokalt har motivasjon for å arbeide med egen organisasjon. De som er
 54 ledende tillitsvalgte sentralt eller lokalt, men som ikke er motiverte for organisasjonsinnsats,
 55 bør vurdere sine tillitsverv. Skal vi utvikle oss må ledere på alle nivå være motiverte for
 56 innsats – jobbe tett, effektivt og tillitsfullt sammen.

57

58 Alle deler av Oslo Arbeiderparti må bli bedre på å:

59

- 60 • Være imøtekommende og vennlig både internt og eksternt.
- 61 • Se og lytte til det enkelte medlem, slik at de opplever at de er del av noe viktig og noe
- 62 som er større enn dem selv.
- 63 • Være selvkritiske og evaluerende til organisasjonsinnsatsen vår.
- 64 • Være en lærende organisasjon som jobber systematisk med innovasjon knytta til
- 65 utvikling av organisasjonen vår og teste ut nye ting.
- 66 • Følge opp enkeltmedlemmet med personlig kontakt jevnlig og systematisk, over tid.
- 67 • Å finne og utvikle talenter, og å gjøre det lett for flere å få utfordringer og ta ansvar.
- 68 • Lage oppgaver og aktivitet som medlemmet opplever som meningsfylt og utviklende.
- 69 • Skape åpne, inkluderende og interessante miljøer.
- 70 • Se hverandre og heie på hverandre, gi anerkjennelse og konstruktive
- 71 tilbakemeldinger.
- 72 •

73

74 Organisasjonen vår må få større oppmerksomhet, på lik linje med politikktutviklingen og
 75 arbeidet i byrådet, bystyre og i bydelene. Men rekrutteringen av nye medlemmer som fører til
 76 en enda bedre organisasjon skjer hovedsakelig gjennom å ha mange og gode aktiviteter, og
 77 gjennom en åpen, inviterende og inkluderende organisasjonskultur. Derfor må
 78 organisasjonsaktiviteten og vår evne til å være innovative i dette arbeidet få større
 79 oppmerksomhet.

80

81 Alle ledd i organisasjonen må derfor jevnlig stille seg selv og hverandre spørsmålene:

82

- 83 • Hvilke medlemsaktiviteter har vi?
- 84 • Skaper vi interessante diskusjoner og meningsfylt arbeid for våre medlemmer?
- 85 • Er det enkelt for våre medlemmer å delta i politikktutforming og komme med innspill?
- 86 • Har våre nye og passive medlemmer fått en reell mulighet til å bli aktive?
- 87 • Hvor mange ulike/nye medlemmer har vært på aktiviteter i regi av Arbeiderpartiet i
- 88 år?
- 89 • Hvem har vært med på å arrangere? Er det nye eller passive som kan ta mer ansvar?
- 90 • Hvordan har vi forsøkt å nå enkeltmennesker og miljøer utenfor våre egne nettverk?
- 91 • Hva kan vi lære av andre organisasjoner, miljøer eller enkeltpersoner?
- 92 • Hvilke hindre ligger i veien for at flere skal velge å delta aktivt i Arbeiderpartiet
- 93 •

94

95 Organisasjonsarbeidet må pågå kontinuerlig. Sentrale spørsmål vi vil møte i Oslo

96

97 Arbeiderparti og må vurdere fortløpende de neste årene vil være:

98

- 99 • Er vår organisasjonsstruktur klar å tilpasse seg endringene i samfunnet og til folks
- 100 forventninger til en moderne organisasjon som setter medlemmet i sentrum?
- 101 • Legger vedtektene hindringer i veien for medlemmer til å være aktive både i
- 102 forumslag og der de bor?
- 103 • Har Oslo Arbeiderparti en optimal lagsstruktur, bør det stimuleres til sammenslåinger

103

104 Oslo Arbeiderpartis overordnede mål for perioden 2018-2019 er:

- 105
- 106 • Øke medlemstallet i alle partilag i Oslo Arbeiderparti hvert år. Oslo Arbeiderparti skal
- 107 være det største fylkespartiet i Arbeiderpartiet i 2018.
- 108 • Doble antall aktive medlemmer innen to år.
- 109 • Bygge en sterk partiorganisasjon som kan drive Oslo Arbeiderparti fram til gjenvalg
- 110 av byrådet i 2019.
- 111 • Dyrke fram en partikultur i alle deler av Oslo Arbeiderparti som er mangfoldig, åpen
- 112 og inkluderende.
- 113 • Drive et aktivt innovasjonsarbeid i egen organisasjon for å skape en lærende,
- 114 selvkritisk og nyskapende partiorganisasjon.
- 115 • Bedre skoleringsarbeidet i alle organisasjonsledd i Oslo Arbeiderparti.
- 116 • Bruke sosiale medier enda mer aktivt både utad i dialog med befolkningen, men også
- 117 som et redskap internt for å fremme aktivitet i partilaga og Oslo Arbeiderparti.
- 118 • Utvikle enda bedre nettsider for Oslo Arbeiderparti, bydelspartiene og partilaga med
- 119 informasjon om vedtatt politikk og oversikt over tillitsvalgte og folkevalgte.
- 120 • Arbeide for en trygg og åpen partikultur fri for trakassering og maktmisbruk.
- 121 • Oslo Arbeiderparti skal delta aktivt og spille en viktig rolle i organisasjonsprosjektet
- 122 som Arbeiderpartiet sentralt skal sette i gang inn mot landsmøtet i 2019.
- 123 • Bruke 2018 til å skolere egen organisasjon om alle de gode resultatene av et AP-
- 124 ledet byråd og bruke sosiale medier, mikrokampanjer og annen utadrettet virksomhet
- 125 til å fortelle Oslos befolkning om byrådets resultater av valgløfter som blir virkelighet.
- 126 • Gjennomføre en åpen og demokratisk nominasjonsprosess der bydelspartiene gjør
- 127 en aktiv innsats for å motivere flere til å stå på listene.
- 128 • Ha åpne og utadvendte programprosesser som ender oppmed et
- 129 kommunevalgprogram og 15 bydelsprogrammer som gir svarene på de utfordringene
- 130 som velgerne i Oslo stiller seg i 2019.
- 131

132 Etikk og partikultur

133
134 I Oslo Arbeiderparti har vi alle har et ansvar for partikulturen og at vi tar vare på og passer på
135 hverandre. Våre politiske verdier og syn på fellesskap og enkeltmennesket skal gjenspeiles
136 også i våre organisatoriske verdier.

137
138 Oslo Arbeiderparti skal kjennetegnes som en åpen, mangfoldig og inkluderende
139 partiorganisasjon i alle ledd. Det å være med i Oslo Arbeiderparti skal oppleves trygt og
140 meningsfylt og vi skal behandle hverandre med respekt og vise hensyn.

141
142 I Oslo Arbeiderparti skal det ikke forekomme seksuell trakassering eller andre former for
143 maktmisbruk, trakassering, rasisme og mobbing. Hos oss skal det være trygt og riktig og
144 varsle om forhold, opplevelser eller hendelser man opplever som krenkende.

145
146 Ledere på alle nivåer i organisasjonen har et særskilt ansvar for å følge opp arbeidet med å
147 skape en åpen og demokratisk organisasjon der trakassering og maktmisbruk ikke finner
148 sted.

149
150 Hver enkelt tillitsvalgt bør få spørsmålet; hvordan påvirker du som tillitsvalgt
151 organisasjonskulturen? Ved å sette fokus på dette får vi våre ledere til å tenke over hvordan
152 man faktisk opptrer. Vi skal skape en kultur der vi også er opptatt av hvordan vi faktisk vil ha
153 det i partiet.

154

155 Utviklingen av politikk fordrer at vi treffes, diskuterer og utveksler ideer. Arbeiderpartiet skal
156 være åpent parti for alle. Likevel er det medlemmer som opplever en partikultur som gjør at
157 de ikke deltar.

158

159 **Tiltak som bør gjennomføres:**

160

- 161 • Når partiet sentralt har vedtatt nye retningslinjer knytta til seksuell trakassering skal
162 Oslo Arbeiderparti gå gjennom dette på alle nivåer og iverksette tiltak som anbefales,
163 og vurdere om Oslo Arbeiderparti skal utarbeide egne supplerende retningslinjer.
- 164 • Organisasjonskultur og etikk skal være en del av tillitsvalgtskoleringen i Oslo
165 Arbeiderparti.
- 166 • Bruke naturlige anledninger som lagledersamlinger til å gå gjennom retningslinjene
167 og holde et kontinuerlig fokus på dette.

168

169 **Partilagene (Bostedslag, faglag og forumslag)**

170

171 Partilagene er hjertet i Oslo Arbeiderparti. Alle våre medlemmer er medlem i et partilag, og
172 kjernen i vår virksomhet drives gjennom laga. Bostedslag, faglag og forumslag er i kontakt
173 med egne medlemmer og med velgerne der folk bor. Sterke og levedyktige partilag er derfor
174 helt avgjørende for at Oslo Arbeiderparti skal være et spennende sted for politikktutvikling og
175 en forutsetning for at vi skal kunne drive en skikkelig grasrotvalgkamp.

176

177 For de fleste som er medlemmer i Arbeiderpartiet er partilaget den primære møteplassen og
178 det viktigste kontaktpunkt. For nye medlemmer er partilaget oftest det første møtet med Oslo
179 Arbeiderparti. Partilaga er vårt ansikt ut til folk i byen enten der de bor, jobber eller i bestemte
180 miljøer. Derfor er det helt avgjørende at partilaga er godt rustet til å møte de forventninger
181 som medlemmene har.

182

183 Oslo Arbeiderparti skal stille krav til aktiviteter i partilaga og har store forventninger til våre
184 tillitsvalgte og folkevalgte. Samtidig skal partilaga få nødvendig støtte fra sentralt hold slik at
185 de kan gi et godt tilbud til sine medlemmer og drive utadrettet aktivitet ut mot velgere og
186 potensielle medlemmer.

187

188 Oslo Arbeiderparti skal stille ressurser tilgjengelig for laga slik at de kan ha sin aktivitet. Alle
189 lag bør gi sine medlemmer et tilbud om medlemsmøter eller andre aktiviteter i løpet av året.
190 Partikontoret kan på eget initiativ innkalle til årsmøte, medlemsmøter og andre aktiviteter i
191 lag der aktiviteten er liten.

192

193 **Tiltak som bør gjennomføres:**

194

- 195 • Alle lag skal minimum ha et åpent møte hvert semester i tillegg til årsmøtet, og det
196 bør vedtas mer politikk på medlemsmøtene.
- 197 • Partikontoret skal laga en enkel mal for å gjøre det enklere for laga å ha gode
198 medlemsmøter.
- 199 • Stimulere til samarbeid mellom flere lag om større møter og sammenkomster.
- 200 • Alle partilag bør lage et lokalt medlemsutviklingsprogram og en plan for hvordan nye
201 medlemmer tas imot og hvordan laget skal pleie egne medlemmer regelmessig.
- 202 • Kartlegge tilgjengelige ressurser i medlemsmassen i hvert enkelt lag for å finne ut hva
203 medlemmene har av interesser og hva og hvordan de vil bidra.
- 204 • Alle partilag har ansvar for å verve medlemmer

205

206 **Bydelspartiene**

207

208 Bydelspartiene og bydelsutvalgsgruppene spiller en stadig viktigere rolle med å være et
 209 viktig kontaktpunkt mellom velgerne der de bor og Arbeiderpartiet. Når vi nå styrer i Oslo er
 210 arbeidet i bydelene helt avgjørende både for å spre kunnskap om hva vi får til i posisjon i
 211 Oslo, og ikke minst er bydelene viktige politiske redskap for at vi skal få gjennomført
 212 Arbeiderpartipolitikk ut mot befolkningen i Oslo.

213
 214 Bydelspartiene spiller en avgjørende rolle i gjennomføringen av Oslo Arbeiderpartis
 215 valgkamp. En god deltakelse og gjennomføring av valgkampen forutsetter at bydelspartiene
 216 har et godt og kontinuerlig samarbeid med partilagene i bydelen og at alle medlemmer i
 217 bydelen opplever at de er inkludert i bydelspartiets arbeid.

218
 219 Bydelspartiene må sørge for at medlemmer av faglag og forumslag får informasjon om hva
 220 som skjer i bydelen og at de trekkes med i arbeidet i bydelene, både løpende og i
 221 valgkampen. En stor andel av Oslo Arbeiderpartis medlemmer er medlemmer av faglag og
 222 forumslag og har mye å bidra med også i sine nærmiljøer. Dette kan være særlig utfordrende
 223 å få til i bydeler med bare ett partilag, men ikke desto mindre viktig.

224
 225 To ting vil prege arbeidet i bydelspartiene i 2018 og 2019. For det første skal vi fortsette med
 226 å levere politiske resultater og ta tak i utfordringer som folk møter i sin hverdag. Samtidig
 227 skal vi starte arbeidet med å få vedtatt nye bydelsprogrammer og velge nye kandidater til
 228 bydelsuvalgene i neste periode.

229
 230 Det er viktig at bydelspartiene jobber målbevisst med å motivere aktuelle kandidater til å stille
 231 til valg og gjøre en innsats i bydelsutvalgene. I arbeidet med nye bydelsprogrammer må de
 232 lokale programkomiteene legge opp til en prosess som involverer og engasjerer også
 233 ressurspersoner, miljøer og organisasjoner utenfor vårt eget parti.

234
 235 **Tiltak som bør gjennomføres:**

- 236
- 237 • Bydelspartiene må ha en systematisk oppfølging av lokale aksjonsgrupper,
 238 velforeninger, idrettslag og andre lag og foreninger.
 - 239 • Det bør arrangeres et koordinerende møte mellom styret i bydelspartiet, styrene i alle
 240 partilaga i bydelen, og styret i AUF-laget etter årsmøtet i bydelspartiet.
 - 241 • Bydelspartiene må ha transparente og inkluderende nominasjonsprosesser for å
 242 informere og motivere medlemmer til å stille seg til rådighet for den lokale
 243 nominasjonskomiteen.
 - 244 • Programkomiteene i bydelene bør følge samme mal og opplegg som Oslo
 245 Arbeiderpartis programkomite.
 - 246 • Bydelspartiene må bruke sosiale medier aktivt som kommunikasjonskanal ut mot
 247 velgerne i sine bydeler.
 - 248 • Bydelspartiet skal sende ut informasjonsbrev til sine medlemmer flere ganger i året.
 - 249 • Bydelspartiene kan sette ned utvalg og ad-hoc-grupper for politikk- og
 250 organisasjonsutvikling
- 251

252 Representantskapet i Oslo Arbeiderparti

253
 254 Representantskapet i Oslo Arbeiderparti har tradisjonelt vært en viktig og sentral forsamling
 255 for Oslo Arbeiderparti, men også for hele Arbeiderpartiet. Denne viktige rollen og funksjonen
 256 må representantskapet også ha framover.

257
 258 Det er viktig at representantskapet er stort, og følelsen av å delta på et viktig møte blir
 259 forsterket over at det er mange til stede. Når vi er mange, er vi også sterke. Møtene skal
 260 være gode og relevante og det må føles viktig å møte opp og delta på møtene. Det å være

261 valgt delegat til å møte i representantskapet skal oppleves som viktig og da må møtene også
262 gjenspeile det.

263
264 Det foreslås ikke at vi gjør endringer i vedtektene knyttet til valg og sammensetning av
265 representantskapet.

266
267 Det har kommet inn mange ulike synspunkter på hvordan møtene kan bli bedre. Meningene
268 spriker, men tilbakemeldinger og stabilt høyt oppmøte over tid tyder også på de aller fleste
269 totalt sett synes representantskapet i dag fungerer bra. Det er viktig at møteformen varierer:
270 Gruppearbeid, panelsamtaler, flere innledere, åpen mikrofon for å stille innlederne spørsmål
271 og flere saker til behandling på hvert møte. Men også mer skolering er blant stikkordene som
272 er nevnt. Det synes å være enighet om at Oslo Arbeiderparti hele tiden må være villig til å
273 tenke nytt og prøve ut nye ting, også når det gjelder gjennomføringen av
274 representantskapsmøtene.

275
276 Med et Arbeiderpartiledet byråd er det viktig å bruke noe tid til å snakke om resultatene vi får
277 til sammen, og at vi fortsetter med å invitere byråder, heltidspolitikere og BU-
278 ledere/gruppeledere inn for å orientere om aktuelle saker. Kanskje vi kan arrangere en form
279 for spørretime i representantskapet også? Våre fremste tillitsvalgte og folkevalgte må
280 prioritere å være til stede på møtene i representantskapet. Da blir møtene den viktigste
281 møteplassen mellom tillitsvalgte i organisasjonen og man kan også benytte anledningen til å
282 ta opp saker uformelt med våre fremste folkevalgte.

283
284 Mange mener det gjennomgående er for mange lange innlegg på representantskapsmøtene.
285 Det bør ses nærmere på om det kan gjennomføres alternative ordninger for å sikre at
286 talerstolen i representantskapet blir den viktige talerstolen vi alle ønsker at den skal være.

287
288 **Tiltak som bør gjennomføres:**

- 289
- 290 • Fastsette temaer for representantskapsmøtene tidlig og at en arbeidsgruppe kan
291 forberede diskusjonsnotat for partiorganisasjonen og politisk uttalelse i god tid.
 - 292 • Vurdere om representantskapet skal møtes til en årskonferanse de åra det ikke er
293 årsmøte.
 - 294 • Bruke ulike møteformer ved gjennomføring av representantskapsmøtene.
 - 295 • Vurdere om det på enkelte møter skal være en «åpen halvtime» der medlemmer av
296 representantskapet kan ta opp ulike saker og stille spørsmål til våre folkevalgte.
 - 297 • Fortsette med «Derfor styrer vi» i representantskapet for å øke kunnskapen om hvilke
298 resultater vi oppnår med et Ap-ledet byråd.
- 299

300 **Oslo Arbeiderparti på nett**

301
302 Politikken vår og budskapet vårt er viktigst når vi skal mobilisere velgere. Sosiale medier er
303 et sentralt verktøy for å spre vår politikk og vårt budskap.

304
305 Oslo Arbeiderparti har særlig de tre siste årene profesjonalisert dette arbeidet, gjennom å
306 hente inn kompetanse og bruke større ressurser på dette. I dag er partiet primært aktiv på tre
307 nettplattformer, partiets nettsider, Facebook og Instagram. Både Oslo Arbeiderparti og våre
308 partilag og bydelspartier skal bruke sosiale medier til å komme i kontakt og dialog med ulike
309 miljøer og organisasjoner.

310
311 Lag og bydelslag bør stimuleres til å ha grupper på Facebook hvor den daglige driften av
312 laget skjer. Det må utvikles en god delingskultur knytta til sosiale medier i Oslo Arbeiderparti.

313 Vi skal selvsagt diskutere interne forhold og politikk på interne plattformer, men først og
314 fremst må vi ha diskusjoner og dialog med velgerne også på nettet.

315
316 I dag har 340 000 mennesker som bor i Oslo en Facebook-profil og antall brukere vokser
317 fortsatt. IpsosMMI viser at 9 av 10 er innom profilen sin daglig. En annen flate vi bruker mye
318 til annonsering og aktivitet er Instagram. Her er det 2,2 millioner norske brukere. Drøyt
319 halvparten bruker denne flaten hver dag. Her er andelen yngre mennesker høyere. Twitter
320 benyttes i dag i noen grad til å spre nyheter og "retweete" våre politikere. På denne
321 plattformen er det 1,2 millioner nordmenn. Twitter har en overrepresentasjon av folk med høy
322 utdanning, bosatt i tettbygde strøk med tilhørighet på venstresiden. Twitter er en god flate for
323 debatt og å vise seg fram blant journalister og meningsfeller/motstandere.

324
325 Sosiale medier er et godt virkemiddel for å engasjere medlemmer, kjernevelgere, potensielle
326 velgere og nye velgergrupper. Valgkamper blir ikke avgjort ved å telle antall likes og klikk på
327 Facebook, Instagram og Snapchat, men sosiale medier blir en stadig viktigere del av
328 valgkampen. En jevn strøm av godt innhold vil øke nedslagsfeltet og rekkevidden for
329 politikken vår.

330
331 Gal bruk, eller overdrevent bruk av sosiale medier kan virke irriterende og provoserende og
332 bidra til å svekke «merkevaren» Oslo Arbeiderparti. Utfordringen er hele tiden å finne den
333 riktige balansen. Vi skal droppe «spamming» og tenke «spenning» i måten vi er på sosiale
334 medier. For å oppnå dialog med velgere bør vi invitere til dialog og ha en policy på at alle
335 spørsmål skal svares på. Det er særlig utfordrende å få til en dialog med velgerne, og da må
336 vi se velgerne som potensielle og likeverdige samtalepartnere.

337
338 Fellen vi ofte går i, er å bruke sosiale medier kun som en «utkanal» med stor grad av
339 enveiskommunikasjon knyttet til den intensive valgkampen, og med innhold som bærere
340 preg av promotering og propaganda. Man bør i større grad tenke hvordan kan vi skape godt
341 innhold fra store og små saker som skjer. Holder man et jevnere trykk vil man komme i
342 kontakt med flere og kan i større grad bygge merkevare og styrke troverdighet.

343
344 På våre nettsider skal man kunne finne mer statisk informasjon som partiprogram, politiske
345 vedtak, oversikt over laga og kontaktinformasjon til tillitsvalgte og folkevalgte. Oslo
346 Arbeiderparti skal ha gode, oppdaterte og informative nettsider og bruke Facebook og andre
347 sosiale medier aktivt både internt i egen organisasjon, men også utad overfor byens
348 innbyggere og våre velgere. I dag er nettsidene ikke ideelle for å spre nyheter fra. Dette må
349 sees nærmere på i løpet av kort tid.

350
351 **Tiltak som bør gjennomføres:**

- 352
- 353 • Utvikle nye nettsider for Oslo Arbeiderparti som oppleves som informativ, relevant og
354 brukervennlig. Det skal være informasjon om bydelslag, partilag og forumslag er lett
355 tilgjengelig sammen med vedtak fra Oslo Arbeiderpartis årsmøter og
356 representantskap.
 - 357 • Alle bydelslag skal ha egne nettsider der bydelsprogram, oversikt over
358 bydelsutvalgsmedlemmer og tillitsvalgte i partilagene skal være tilgjengelig.
 - 359 • Samle informasjon om Oslo Ap på sosiale medier et sted, men prioritere eksterne
360 sider, og man må sørge for at informasjonen er oppdatert:
 - 361 ○ Oslo Arbeiderparti på Facebook: En åpen side med informasjon og dialog fra
362 Oslo Ap og ut til velgere og folk i Oslo og som vi må rekruttere følgere til.
 - 363 ○ Aktive i Oslo Arbeiderparti: Her kan aktive i Oslo Ap være med og ta opp
364 interne diskusjoner og andre interne spørsmål. Også informasjon fra
365 partikontoret og partilagene om ulike aktiviteter.

- 366 ○ Nettivistene: Denne gruppen ble opprettet i 2015 for våre medlemmer som
367 ønsker å være mer aktive på nettet, der ulike mediesaker legges ut med
368 oppfordring til å dele saker på sine egne sider.
369 ○ Bydelssider: En Facebook-side for hver bydel ført og fremst ment som en side
370 for velgere og informasjon ut til befolkningen enten om saker i bydelen, i Oslo
371 eller nasjonalt. Hvert bydelsparti må ha en digitalansvarlig som skal ha tett
372 kontakt med partikontorets ansvarlige.
373 ○ Eventuelle sider for lag og forumslag: Lag og forumslag kan ha egne sider
374 som er ment som et ansikt utad med informasjon om lokale saker og
375 arrangementer, men også dele informasjon fra Arbeiderpartiet og Oslo Ap.
376 Dette er noe laga sjøl skal ha ansvar for å oppdatere.
377 ○ I tillegg bør bydelspartiene og partilaga ha mer interne og lukkede grupper for
378 å ha dialog med medlemmene om arrangementer og aktiviteter. Dette er også
379 noe partilaga sjøl har ansvaret for.
- 380 ● Bruke Arbeiderpartiets «kjøreregler» for bruk av sosiale medier i egen organisasjon
381 og i kontakten med velgerne.
 - 382 ● Etablere en ressursgruppe for digitalansvarlige i lokallagene og bydelspartiene som
383 skal koordinere, kurse hverandre og drive med erfaringsutveksling.
 - 384 ● Gi tillitsvalgte og folkevalgte opplæring i bruk av sosiale medier.
- 385

386 **Partikontorets rolle og funksjon**

387
388 Selv om partilaga er hjertet i Oslo Arbeiderparti, trenger alle lag og folkevalgte et
389 velorganisert, operativt og imøtekommende partikontor som fungerer som navet i Oslo
390 Arbeiderparti.

391
392 Partikontoret har en forholdsvis lav bemanning. Arbeidsoppgavene har endret seg noe over
393 tid. Det er mindre utsendelser og pakking av innkallinger for partilagene enn det var før.
394 Behovet for å yte bistand og service overfor laga er likevel til stede, også mellom
395 valgkampene. Det må til enhver tid vurderes om partikontoret har tilstrekkelig bemanning og
396 riktig kompetanse for å utvikle partiorganisasjonen og møte de behov som organisasjonen
397 har for bistand fra partikontoret.

398
399 Det er også viktig at partikontoret drar veksler på tilgjengelige ressurser både i bystyregruppa,
400 byrådsystemet og eventuelt andre steder i bevegelsen. Oslo Arbeiderparti er i en unik
401 posisjon nå og vi må klare å få til en samordning og riktig bruk av ressursene vi rår over og
402 partikontoret har en helt sentral rolle finne og bruke de ressursene man trenger for å utvikle
403 politikk, organisasjonen og aktivt utadrettet virksomhet både på nett og ute blant folk.
404 Partikontoret bør være et naturlig møtepunkt for aktiviteter i regi av Oslo Arbeiderparti, enten
405 det er skolering, temamøter eller møter i regi av utvalgene. Det er også mulig for partilagene
406 å disponere lokaler på partikontoret i forbindelse med møtevirksomhet.

407 **Tiltak som bør gjennomføres:**

- 408 ● Partikontoret, byrådet og bystyret må ha tett kontakt og koordinering for å maksimere
409 ressursene våre enda bedre
 - 410 ● Partikontoret har og må ta et særlig ansvar for skolering av partiorganisasjonen.
 - 411 ● Det bør lages en kontrakt mellom partilag og partikontoret som sier noe om hva laga
412 kan forvente av partikontoret og hva partikontoret kan forvente av laga.
 - 413 ● Det skal utarbeides en handlingsplan for Oslo Arbeiderparti med et årshjul som skal
414 være et viktig redskap for lagas planlegging av sine aktiviteter hvert eneste år.
 - 415 ● Alle nyvalgte ledere i partilag inviteres til et møte på partikontoret med blant annet
416 gjennomgang av forventinger til og ansvar for laglederne i Oslo Arbeiderparti.
- 417
418

- 419
- 420
- 421
- 422
- 423
- Oppfølgingen av kasserere og økonomifunksjonen i lokallaga må styrkes.
 - Det må lages verktøy for kontingentoppfølging og partikontoret skal bistå laga i sitt kontingentarbeid.
 - Partikontoret må bistå partilaga med medlemslister og gi råd om medlemsoppfølging.

424 Medlemsrekruttering, medlemspleie og medlemstilbud

425

426 Alle som deler våre verdier er velkommen i Oslo Arbeiderparti. Vi skal være partiet for

427 arbeidsfolk, lærere, sykepleiere, snekkere, barnehagelærere, ansatte i offentlig forvaltning,

428 innvandrere, bankansatte, leger, jurister, trygdede, studenter og andre som føler at

429 Arbeiderpartiet er et naturlig sted for dem å engasjere seg i politisk arbeid for mer fellesskap.

430

431 Vi må hele tida stille oss spørsmål om vi rekrutterer bredt nok og om vi gjør nok. Vi ønsker å

432 være et bredt folkeparti, og da må vi rekruttere både medlemmer og velgere fra ulike lag av

433 befolkningen, i alle aldre og fra alle deler av byen. Det er bra at akademikere ansatt i offentlig

434 sektor er med i Arbeiderpartiet, og vi vil ha flere av dem også. Men vi trenger et mangfold i

435 medlemsmassen og i tillitsmannsapparatet, og her har vi en jobb å gjøre.

436

437 Uansett hvem du er, hvor du kommer fra, hvor gammel du er, hvilken utdanning du har eller

438 hvor du bor, så er du velkommen til Oslo Arbeiderparti. Vi trenger alle de medlemmene vi

439 kan få og vi ønsker at flest mulig engasjerer seg hos oss og i våre partilag.

440

441 Ved siden av å få flere til å stemme på oss er jobben vi gjør for å sikre et høyt medlemstall

442 og mange aktive medlemmer den viktigste jobben vi gjør.

443

444 Tiltak som bør gjennomføres:

- 445
- Alle partilag bør lage et lokalt medlemsutviklingsprogram og en plan for hvordan nye medlemmer tas imot og hvordan laget skal pleie egne medlemmer regelmessig.
 - Det innføres et nytt, bedre og mer funksjonelt medlemssystem som vil lette oppfølgingen og kontakten med medlemmene.
 - Fortsette arbeidet med og utvikle videre prosjekter som Generasjon-Y for å bidra til å aktivisere flere medlemmer i Oslo Arbeiderparti.
 - Det må jobbes målrettet for å få til en naturlig og sømløs overgang mellom AUF og Oslo Ap.
 - Det bør lages rutinebeskrivelser for mottakelse og oppfølging av nye medlemmer.
 - Alle nyinnmeldte medlemmer må få en telefon fra lagleder raskt etter innmelding og laga må rapportere til Oslo AP at medlemmet er kontaktet. Det lages mal for samtalelogg mellom partilaget og det nye medlemmet.
 - Medlemsregisteret bør utvikles slik at medlemmene selv kan slutte seg til forumslag og faglag med ulike temaopplegg og få informasjon fra andre lag.
 - Det skal settes i gang medlemsrekrutteringsaktiviteter i utvalgte områder hvor vi har mange velgere, men få medlemmer.
 - Det må jobbes målrettet med å rekruttere medlemmer i nye boområder og herunder vurdere å opprette nye lokallag i disse områdene.
- 446
- 447
- 448
- 449
- 450
- 451
- 452
- 453
- 454
- 455
- 456
- 457
- 458
- 459
- 460
- 461
- 462
- 463
- 464

465 Utvalgene i Oslo Arbeiderparti

466

467 Oslo Arbeiderparti har i dag tre faste utvalg: Faglig/politisk utvalg velges på årsmøtet, mens

468 studieutvalg og kvinnenettverket oppnevnes av partistyret. Planer for arbeidet i utvalgene

469 lages av utvalgene selv og behandles i partistyret.

470

471 I tillegg har det vært oppnevnt et seniorutvalg der aktiviteten har vært sporadisk. Det har i
472 tillegg vært satt ned ad-hoc utvalg knyttet til mindre prosjekter.

473
474 Ved å sette ned ulike utvalg og arbeidsgrupper vil Oslo Arbeiderparti kunne trekke flere
475 aktive inni politisk arbeid på sentralt fylkesnivå. Partistyret bør vurdere om dette er en
476 arbeidsform som kan brukes mer enn i dag.

477
478 **Tiltak som bør gjennomføres:**

- 479
- 480 • Utvalgene bør vurdere om de skal arrangere flere åpne møter for alle medlemmer i
- 481 Oslo AP.
- 482 • Vurdere å sette ned flere utvalg og ad-hoc arbeidsgrupper i regi av Oslo Ap.
- 483 • Det bør stimuleres til nye arbeidsformer i utvalgene som kan trekke med flere aktive
- 484 medlemmer i utvalgenes arbeid.
- 485 • Rekruttere mer bevisst til utvalgene for å sikre bred sammensetning og finne gode
- 486 måter man kan jobbe mer på tvers av bydeler, forumslag og faglag.
- 487 • Partistyret bør vurdere om det skal være et seniorutvalg eller om arbeidet med
- 488 seniorer i Oslo Arbeiderparti best ivaretas på annen måte.
- 489

490 **Arbeidet som folkevalgt**

491
492 Å være folkevalgt for Oslo Arbeiderparti innebærer at man har fått en stor tillit fra
493 partiorganisasjonen. Det forventes at denne tilliten forvaltes godt. Når det gjelder
494 bystyremedlemmer (og -varaer) er de fleste av disse folkevalgte på fritiden, ved siden av
495 jobb og andre forpliktelser. Det samme gjelder alle de i Oslo Ap som har verv i
496 bydelsutvalgene og underliggende komiteer. Det kan gjøre det vanskelig å prioritere
497 folkevalgtarbeidet i en travel hverdag, og det er lett å bli et passivt medlem av folkevalgt
498 organ, i alle fall i perioder. I tillegg til å utføre folkevalgte oppgaver, forventes det også at
499 våre folkevalgte deltar i partiarbeidet og er med på utadrettet virksomhet.

500
501 Gruppeledelsen i bystyregruppa bør utarbeide mål med hver enkelt bystyreprerentant og -
502 vara, som er realistiske og tilpasset det enkeltes kapasitet og livssituasjon, slik at alle kan bli
503 aktive bidragsytere. Oppgaver kan bestå av å ha leserinnlegg/medieutspill, innlede for
504 partilag, innlegg på bystyremøtene, besøke virksomheter og ta mer ansvar for
505 merknadsskriving.

506
507 Videre bør det være en selvfølge at folkevalgte på Storting, bystyre og i bydelene deltar i
508 valgkampaktiviteter de er satt opp på og betaler partiskatt – med mindre det foreligger
509 legitime grunner til å gjøre unntak. I så fall må dette avklares med ledelsen. Det bør være en
510 regel om at dersom dette ikke overholdes kan man ikke renomineres ved neste anledning.

511
512 De folkevalgte på alle nivåer i Oslo Arbeiderparti har et ansvar for å fortelle og informere om
513 resultatene vi oppnår når vi styrer byen. Ved å gjennomføre vår politikk og valgløfter skal vi
514 skaffe oss troverdighet til å få velgernes tillit for å styre byen og bydelene videre etter valget
515 2019. Informasjon om byrådets budsjettforslag og vedtak i bystyret om budsjettet er en
516 særlig viktig sak. I bydelene må Arbeiderpartiets grupper være aktive med å fortelle om hva
517 de får til takket være politikken som føres fra byråd og bystyre.

518
519 **Tiltak som bør gjennomføres:**

- 520
- 521 • Det bør lages «folkevalgtkontrakt» der alle som nomineres til bystyrelista eller listene
- 522 til bydelsutvalg skriver under på hva de forplikter seg til både i forbindelse med

- 523 valgkamp, men også utover i perioden de stiller seg til rådighet for, herunder betale
524 partiskatt.
- 525 • Bystyregruppas medlemmer og byrådet må være tilgjengelige for lag og folkevalgte i
526 bydelene.
 - 527 • Ha mer regelmessige nyhetsbrev til både tillitsvalgte, folkevalgte og medlemmer fra
528 rådhuset med informasjon om saker det jobbes med i bystyre og byråd.
529

530 Skolering av medlemmer og tillitsvalgte

531
532 Oslo Arbeiderparti og partiorganisasjonen for øvrig skal satse mer på skolering,
533 studievirksomhet og kompetansehevende tiltak. Gjennomgående, kontinuerlige og kvalitativt
534 gode opplegg vil være avgjørende for utviklingen av organisasjonen, og må prioriteres høyt.
535 Det må utvikles et sterkt og godt studieopplegg for ledere, tillitsvalgte og medlemmer. Gjerne
536 i samarbeid med andre aktører. Dette er viktig for å rekruttere medlemmer til å påta seg
537 tillitsverv og folkevalgte verv på alle nivåer i Oslo Arbeiderparti. En like viktig oppgave er det
538 å sørge for at de som besitter verv finner de interessante og meningsfulle slik at de vil
539 beholde verv eller ta på seg nye.

540
541 Partiskolen skal gi grunnleggende skolering for nye medlemmer og nye tillitsvalgte i Oslo AP.
542 Behovet for skolering og interessen for å delta på skoleringsaktiviteter vil naturlig nok variere,
543 og tilbudet som gis i regi av Oslo Ap og partilaga bør så langt som mulig skreddersys de
544 behov som til enhver tid vurderes som mest aktuelle.
545

546 Vi trenger en mer aktiv lederskolering. Når vi skal stille krav til ledere i partilag, må vi også
547 drive aktiv skolering og dermed gjøre dem i stand til å gjøre jobben.
548

549 Noen områder peker seg ut som området det bør gis et tilbud om innføring i og skolering om:
550

- 551 • Byrådets resultater.
- 552 • Etikk – ikke bare seksuell trakassering mobbing, trakassering, rusmisbruk.
- 553 • Ressursmobilisering i nye styreverv.
- 554 • Innføring i og aktiv/riktig bruk av Mitt Arbeiderparti.
- 555 • Skolering av tillitsvalgte i nye lederposisjoner.
556

557 I forbindelse med den forestående nominasjonen og senere valgkamp må Oslo Arbeiderparti
558 ha et eget skoleringsopplegg tilpasset folkevalgte og kandidater til bystyret og
559 bydelsutvalgene, men også ha et opplegg for skolering av valgkampmedarbeidere.
560

561 Tiltak som bør gjennomføres:

- 562
- 563 • Skolere alle tillitsvalgte og ha tilgjengelig læringsverktøy som er tydelig på ansvar,
564 oppgaver og forventninger.
- 565 • Legge til rette for at laga kan ha lokale studiesirkler, lage debattopplegg hvert
566 semester, gjerne i samarbeid med Arbeiderpartiet sentralt.
- 567 • Partikontoret, studieutvalget og partistyret bør avklare hva som skal være
568 skoleringsstilbud i regi av Oslo Ap og hva det forventes at partilaga selv skal ta ansvar
569 for.
- 570 • Arrangere egne skoleringsopplegg for kandidater til bystyret og bydelsutvalgene.
- 571 • Arrangere skoleringsopplegg for alle valgmedarbeidere i Oslo Arbeiderparti.
572
573

574 **Program- og nominasjonsarbeidet i Oslo AP og bydelspartiene**

575
576 Oslo Arbeiderpartis programkomite velges av årsmøtet 16. - 17. mars. Det forventes at
577 programkomitéens medlemmer tar ansvar for ulike tematiske deler av komitéens arbeid, og
578 er aktivt ute på arenaer og møter i byen.

579
580 Komitéen har mandat til å sette ned egne arbeidsgrupper, og står fritt til å avgjøre hvilke
581 ressurspersoner som skal delta i disse arbeidsgruppene. Det anbefales at komitéen setter
582 ned tematiske arbeidsgrupper hvis oppgave er å hente inn innspill innenfor tematisk
583 relevante fagområder, samle og behandle disse og gi en innstilling til programkomitéen som
584 helhet.

585
586 Det bør skje en samordning inn mot programkomiteene i bydelene og komiteen oppfordres til
587 å lage en mal for bydelsprogrammene. For å involvere mest mulig av partiorganisasjonen
588 kan programkomitéen mate partilagene med diskusjonsnotater og oppmuntre dem til å ta
589 debatten i lokalt. Dette vil også gi flere innspill på hovedtemaene som programkomiteen
590 peker seg ut.

591
592 Det er viktig at bydelspartiene jobber målbevisst med å motivere aktuelle kandidater til å stille
593 til valg og gjøre en innsats i bydelsutvalgene. I arbeidet med nye bydelsprogrammer må de
594 lokale programkomiteene legge opp til en prosess som involverer og engasjerer også
595 ressurspersoner, miljøer og organisasjoner utenfor eget parti.

596
597 Nominasjonskomiteen for Oslo Arbeiderparti skal velges i løpet av høsten 2018 og
598 nominasjon til bystyret finnes sted i mars 2019. Det samme gjelder nominasjonskomiteene i
599 bydelene. Det er viktig at nominasjonsprosessene er åpne og skjer på en måte som sikrer
600 god forankring i partiorganisasjonen, blant lagene og medlemmene.

601
602 Det handler blant annet om at aktuelle kandidater presenteres på egnet måte slik at
603 medlemmene ser hvem som er aktuelle for å bli nominert på listene. I dag kan
604 nominasjonsprosessene virker litt fremmedgjørende på medlemmer og partilag. Det er derfor
605 viktig å legge opp til åpne og demokratiske prosesser.

606
607 I hvilken form medlemmene skal involveres må nominasjonskomiteene vurdere nærmere.
608 Foran 2015 var det en form for uravstemning og det kan være aktuelt å gjøre det samme
609 igjen, selv om det var delte oppfatninger om hvor vellykket den runden var.

610
611 **Tiltak som bør gjennomføres:**

- 612
- 613 • Det bør være tett kontakt mellom Oslo Aps programkomite og programkomiteene i
 - 614 bydelene for å sikre god samordning og en helhetlig og lik tilnærming i
 - 615 programarbeidet.
 - 616 • Bydelspartiene bør arrangere eget møte for å informere og motivere medlemmer til å
 - 617 stille seg til rådighet for den lokale nominasjonskomiteen.
 - 618 • Presentasjon av aktuelle kandidater til bystyrelista og bydelsutvalgslistene må være
 - 619 tilgjengelig på nettsidene til Oslo Arbeiderparti og bydelspartiene.
- 620

621 **Utadrettet virksomhet og valgkamp**

622
623 Valgkamp er normaltstand i Oslo Arbeiderparti og ikke en unntakstilstand som inntreffer en
624 måned hvert andre år. All vår virksomhet i hele partiorganisasjonen handler at folk i byen
625 skal få tillit til oss, ønske å melde seg inn og stemme på oss ved valg.

626 Oslo Arbeiderparti må alltid være åpen for å drive utadrettet virksomhet og valgkamp på nye
627 måter. Vi skal tørre å ta nye virkemidler i bruk, og samtidig legge bort det vi ikke lenger tro på
628 eller som ikke gir ønsket effekt utfra hvilke ressurser som settes inn.

629
630 Vi må også lære av tidligere valgkampen og ikke gjenta feil i organisering eller annen
631 gjennomføring. Vi må også hele tiden jobbe med å gjøre ting bedre, mer effektivt og bedre
632 organisert.

633
634 Utadrettet virksomhet må derfor være en naturlig del planene til Oslo Arbeiderparti og
635 partilaga hvert eneste år, også mellomvalgår. Det handler om å være synlige på nettet, i
636 byen og i nærmiljøene. I 2018 og 2019 må det være særlig viktig å gjennomføre
637 regelmessige mikrokampanjer over hele byen for å vise lokale saker vi får til når
638 Arbeiderpartiet sitter i byråd.

639
640 Partistyret og partikontoret har det overordnede ansvaret for å planlegge og koordinere den
641 utadrettede virksomheten i Oslo Ap. Bydelspartiene har ansvar for å planlegge og
642 gjennomføre den lokale utadrettede virksomheten og skal koordinere arbeidet i bydelene i
643 samarbeid med lokallagene. Medlemmene i Forumslag og faglag må inkluderes i
644 bydelspartienes utadrettede virksomhet.

645
646 **Tiltak som bør gjennomføres:**

- 647
- 648 • Avholde regelmessige mikrokampanjer i alle bydeler fram mot valgkampen 2019.
 - 649 • Jobbe grundig med budskap om hva Arbeiderpartiet får til i byråd og hvorfor vi
650 velgerne bør gi byrådet fornyet tillit.
 - 651 • Starte valgkampplanlegging tidlig og ha første valgkampsamling høsten 2018.
 - 652 • Avholde vårkampanje 2018, og høstkampanje med stor markering 8. september 2018
653 for å markere at det da er ett år til valget.
 - 654 • Partikontoret må vurdere nye tiltak grundig: For eksempel om vi i større grad skal
655 organisere ringing til velgere i utvalgte aldre/kjønn/bosted.
 - 656 • Det bør vurderes om vi skal bygge opp et rodemannskap over hele byen for å kunne
657 raskt nå ut til postkasser til alle husstander over hele byen. Folkevalgte i bydel og
658 bystyret skal også ha rodeansvar.