

## Landsmøte 2019

**Dagsorden:** Vedtekter - Vedtekter for Arbeiderpartiet - § 8 Landsstyret

**Tittel:** Vedtektsendring

**Forslagsnr:** 394

**Fra:** Oppland Arbeiderparti

### **Forslag:**

Ny ordlyd Landsstyret § 8.2 Landsstyret består av partiets sentralstyre, to representanter fra AUF som velges av AUF selv, samt to representanter fra hver stortingsvalgkrets.

Fylkespartienes representanter skal være den til enhver tid sittende leder og en av nestlederne/styremedlemmene, slik at begge kjønn blir representert. Fylkespartiene velger også personlige varamedlemmer til landsstyret. I tillegg deltar en representant fra partiets sametingsgruppe med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.

### **Begrunnelse:**

Regionreformen har ført til at det skjer endringer i partistrukturen. Vedtektene må på sikt tilpasses framtidens partistruktur. Slik det ser ut pr nov. 2018 vil det på landsmøtet i 2019 være noen fylkespartier som er sammenslått, noen vil opprettholde dagens fylkespartier og ha en overbygning, noen vil være i en prosess for å avklare framtidig struktur. Det er ikke avklart hvilke endringer som vil skje i partistrukturen til Arbeiderpartiet. Enkelte områder av landet vil bli representert med færre representanter enn tidligere i landsstyret pga av endringer i partistrukturen dersom dagens formulering av vedtektene består. Det betyr at summen av medlemstall og befolkningstall opprettholdes for sammenslåtte fylker mens representasjon i landsstyret blir færre. Det er ikke avklart om det blir endringer i valgkretser. I perioden fram til framtidig partistruktur er endelig fastsatt så bør representasjonen til landsstyret følge dagens stortingsvalgkrets.

### **Fylkespartiets kommentar:**

Felles forslag fra Hedmark og Oppland Arbeiderparti

### **Fylkespartiets innstilling:**

Forslaget tiltres

### **Sentralstyrets merknad:**

### **Landsstyrets innstilling:**

Forslaget oversendes redaksjonskomiteen for organisasjon og vedtekter

**Dagsorden:** Vedtekter - Vedtekter for Arbeiderpartiet - § 8 Landsstyret

**Forslagsnr:** 646

**Fra:** Sentralstyret

**Forslag:**

Ny ordlyd §8 Landsstyret punkt 2: Landsstyret består av partiets sentralstyret, to representanter fra AUF som velges av AUF selv, samt to representanter fra hver stortingsvalgkrets. Fylkespartienes representanter skal være den til enhver tid sittende leder og en av nestlederne/styremedlemmene, slik at begge kjønn blir representert. Fylkespartiene velger også personlige varamedlemmer til landsstyret. I tillegg deltar en representant fra partiets sametingsgruppe med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.

**Begrunnelse:**

Regionreformen har ført til endringer i partistrukturen. Vedtektene må på sikt tilpasses framtidens partistruktur. Slik det ser ut nå vil det på landsmøtet i 2019 være noen fylkespartier som er sammenslått, noen vil opprettholde dagens fylkespartier og ha en overbygning, noen vil være i en prosess for å avklare framtidig struktur. Det er ikke avklart hvilke endringer som vil skje i partistrukturen til Arbeiderpartiet og det er ikke avklart om det blir endringer i valgkretser. I perioden fram til framtidig partistruktur er endelig fastsatt så bør representasjon til landsstyret følge dagens stortingsvalgkrets.

**Sentralstyrets merknad:****Landsstyrets innstilling:**

Forslaget oversendes redaksjonskomiteen for organisasjon og vedtekter

**Dagsorden:** Vedtekter - Vedtekter for Arbeiderpartiet - § 13 Alminnelige bestemmelser

**Forslagsnr:** 208

**Fra:** Vestre Slidre Arbeiderparti

**Forslag:**

Vestre Slidre Arbeiderparti ønsker å fremme forslag om at det gjøres endringer i vedtektene §13.10 som omhandler kjønnsbalanse. Vi foreslår at følgende setning tilføyes: Fylket kan gi lokallag dispensasjon fra 50-prosentregelen dersom kravet er til hinder for representasjon.

**Begrunnelse:**

Begrunnelsen for vårt forslag er at mange av lokallagene har få aktive medlemmer med stor forskjell i kjønns og alderssammensetting.

**Fylkespartiets kommentar:**

Fylkespartiets merknad: 50/50 reglen er et av de viktigste virkemidlene for å sikre en likestilt organisasjon. Likestilling i egen organisasjon er ikke noe som skal tas forgitt og som vinnes en gang for alle, det er kontinuerlig arbeid og gode retningslinjer. 50/50 regelen gjør at kvinner og menn sikres lik representasjon i Arbeiderpartiet og på våre valglister. Dette er ikke en regel det

anbefales å fravike.

**Fylkespartiets innstilling:**

Forslaget tiltres ikke

**Sentralstyrets merknad:**

Arbeiderpartiet skal være Norges mest likestilte parti. Erfaringen siden vi innførte 50/50 regelen tilsier ikke at Sentralstyret mener det er grunnlag nok til å vedtektsfeste å fravike regelen, selv om Sentralstyret er kjent med at enkelte kommunepartier kan ha utfordringer.

**Landsstyrets innstilling:**

Forslaget avvises

**Dagsorden:** Vedtekter - Vedtekter for Arbeiderpartiet - § 13 Alminnelige bestemmelser

**Forslagsnr:** 229

**Fra:** Øyer Arbeiderparti

**Forslag:**

Til punkt 10. Første setning endres fra ...representert med 50% til ....representert med minst 40%. Slik at første setning lyder ' || CHR(34) || 'Ved alle valg, nominasjoner og oppnevninger skal begge kjønn være representert med minst 40 prosent' || CHR(34) || '.

**Begrunnelse:**

Vår erfaring er at gjeldende bestemmelse i § 13 punkt 10 er for bastant. Den gjør det vanskelig å få satt opp valgliste med nok kandidater ved kommunevalg. Dette er kanskje en større utfordring for de små kommunepartiene enn de store og mellomstore. Vi er enige i det viktige utgangspunktet som er at partiet skal, så langt det er mulig, etterstrebe å ha balanse mellom kvinner menn slik det står i pkt 9 om ansettelse i partiet. Men 50-prosentregelen i pkt 10 blir for absolutt. Slik vedtektene er utformet risikerer man å kunne komme i en situasjon hvor et lokalparti i ytterste konsekvens ikke kan stille liste med nok kandidater ved kommunevalget, fordi det ikke lar seg gjøre å få nok kandidater av et bestemt kjønn, enten menn eller kvinner, til å stå på lista.

**Fylkespartiets kommentar:**

50/50 reglen er et av de viktigste virkemidlene for å sikre en likestilt organisasjon. Likestilling i egen organisasjon er ikke noe som skal tas for gitt og som vinnes en gang for alle, det er kontinuerlig arbeid og gode retningslinjer. 50/50 regelen gjør at kvinner og menn sikres lik representasjon i Arbeiderpartiet og på våre valglistene. Dette er ikke en regel det anbefales å fravike.

**Fylkespartiets innstilling:**

Forslaget tiltres ikke

**Sentralstyrets merknad:**

Arbeiderpartiet skal være Norges mest likestilte parti. Erfaringen siden vi innførte 50/50 regelen

tilsier ikke at det er grunnlag nok til å vedtektsfeste å fravike regelen, selv om Sentralstyret er kjent med at enkelte kommunepartier kan ha utfordringer.

### **Landsstyrets innstilling:**

Forslaget avvises

**Dagsorden:** Vedtekter - Vedtekter for Arbeiderpartiet - § 13 Alminnelige bestemmelser

**Forslagsnr:** 246

**Fra:** Arendal Arbeiderparti

### **Forslag:**

Det skal ikke sponses alkohol på Arbeiderpartiets arrangement. Det må tas inn en paragraf i vedtektene som omhandler alkoholbruk og enhver form for trakassering/overgrep.

### **Begrunnelse:**

I disse «me-too»-tider har hundrevis av saker om uønsket seksuell oppmerksomhet kommet til overflaten. Kvinner og menn over hele verden deler sine historier om overgrep, trakassering og uønsket seksuell oppmerksomhet. Disse sakene er dessverre ikke enestående for Norge, men gjelder alle land, kjønn og aldersgrupper. Det skjer hver dag, og hvor som helst. Arbeidsplassen, politikken, festen. Me too-kampanjen startet i USA, oktober 2017 på sosiale medier. Kampanjen markerer at en person har blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet og støtter andre som har opplevd det samme. Meningen er å vise omfanget av overgrep og trakassering, spesielt mot unge kvinner i arbeidslivet. Fellesfaktoren blant flere av disse hendelsene er alkohol. Arbeiderpartiet har ingen kultur for misbruk av alkohol eller trakassering, men i disse tider er det viktig å sende et signal ut til folket. AUF er ungdomsorganisasjonen til Arbeiderpartiet, og hensikten er at de jobber tett opp mot hverandre. Du kan lovlig melde deg inn i AUF fra du er 13 år, og da også være delegat på blant annet årsmøter og landsmøter. Alkohol og mindreårige skal ikke ha noen ting å gjøre med hverandre. Det burde ikke serveres alkohol hvor mindreårige er tilstede, og de voksne burde gå frem som et godt eksempel. AUF og Arbeiderpartiet burde ha et godt samarbeid og for eksempel et årsmøte er en god arena til å bli kjent og skape fremtidens politikk. Alkohol trenger absolutt ikke være en faktor for det. Dessuten har partiet mange andre ting å bruke penger på. Videre må alle ta ansvar for hverandre. Mindreårige har ikke lov til å drikke alkohol, og skal heller ikke bli servert. Arendal Arbeiderparti vil: - Ikke sponse alkohol på sine arrangementer.

### **Fylkespartiets kommentar:**

Agder Arbeiderparti støtter intensjonen om å innta en paragraf i vedtektene knyttet til trakassering. Vi mener imidlertid at forslaget sammenblender trakassering, overgrep, alkohol og AUF på en uheldig måte. Vi støtter mao deler av forslaget.

### **Fylkespartiets innstilling:**

Se kommentar

**Sentralstyrets merknad:**

På sentralt nivå har man siden 2018 betalt for alkohol selv på partiarrangementer.

**Landsstyrets innstilling:**

Forslaget oversendes redaksjonskomiteen for organisasjon og vedtekter

**Dagsorden:** Vedtekter - Vedtekter for Arbeiderpartiet - § 13 Almennelige bestemmelser

**Forslagsnr:** 586

**Fra:** Akershus Arbeiderparti

**Forslag:**

Nytt punkt: «Medlemmer i Arbeiderpartiet skal være medlem i avdelingen der de bor, med mindre medlemmet ønsker noe annet selv.»

**Begrunnelse:**

Akershus Ap ønsker å foreslå at det skal vedtektsfestes at et medlem skal være medlem der det bor, med mindre medlemmet selv ønsker noe annet. Slik det er i dag, er mange medlem i andre lag enn der de bor, enten fordi verver har satt sitt eget lag på vervingen, eller fordi de har flyttet. Disse har da ingen kontakt med kommunepartiet der de bor, og vil for eksempel ikke få informasjon om nominasjonsprosess og lignende.

**Fylkespartiets kommentar:****Fylkespartiets innstilling:**

Forslaget tiltres

**Sentralstyrets merknad:**

Dagens praksis jfr Retningslinjer for Arbeiderpartiets kommunepartier §2. Kan være utfordringer i storbyene hvor medlemmene jobber, men er bosatt i annen kommune. Praksisen er at medlemmet blir registrert i den kommunen medlemmet oppgir postadr, unntaket er hvis medlemmet selv ønsker å stå tilsluttet en annen kommuneparti eller partiavdeling.

**Landsstyrets innstilling:**

Forslaget oversendes redaksjonskomiteen for organisasjon og vedtekter

**Dagsorden:** Vedtekter - Vedtekter for Arbeiderpartiet - § 13 Alminnelige bestemmelser

**Forslagsnr:** 650

**Fra:** Sentralstyret

**Forslag:**

Ny ordlyd Vedtekter for Arbeiderpartiet §13 Alminnelige bestemmelser punkt 3, 1. avsnitt. Som medlem regnes en person når innbetalt kontingent er registrert. Valgbarhet til tillitsverv og stemmerett i partiet oppnås etter en måneds medlemskap. Oppstår det tvil om valgbarhet, skal kvittering fremvises hvor betalingsdato fremgår.

**Begrunnelse:**

Arbeiderpartiet har sluttet med medlemskort og derfor må kvittering fremvises i de tilfeller det er tvil om valgbarhet.

**Sentralstyrets merknad:**

**Landsstyrets innstilling:**

Forslaget oversendes redaksjonskomiteen for organisasjon og vedtekter

**Dagsorden:** Vedtekter - Vedtekter for Arbeiderpartiet - § 14 Kontingenten

**Tittel:** Redusert kontingent ved sen innkreving

**Forslagsnr:** 30

**Fra:** Ellingsrud Arbeiderpartilag

**Forslag:**

Tilleggsforslag §14.2 (nytt punkt i denne bestemmelsen) Sentralstyret kan vedta reduserte kontingentsatser for medlemmer som ikke har betalt kontingent til opprinnelig forfall, men som ønsker å betale kontingenten på et senere tidspunkt i samme kontingentperiode.

**Begrunnelse:**

Etter at man gikk bort fra rullerende kontingentinnkreving til fast forfall for alle medlemmer tidlig på nyåret, så har det oppstått visse problemer i forbindelse med innkreving av kontingenten fra medlemmer som ikke betaler denne til opprinnelig forfall. Disse må nå i mange tilfeller betale full kontingent mot slutten av det ene året, etter at partiet kommer i gang med systematisk kontingentinnkreving på høsten, like før de får et krav på full kontingent for det neste året. De kan med andre ord få to kontingentkrav rett etter hverandre. En del i denne gruppen er personer med lav inntekt, men som likevel er yrkesaktive og derfor ikke kan betale halv kontingent. Det å sende to krav på tre hundre kroner til denne gruppen med få måneders mellomrom er sannsynligvis ikke det beste vi kan gjøre for å beholde dem som medlemmer. Ved å redusere satsen for dem som har tatt en kort pause på noen måneder fra medlemskapet, for eksempel på

grunn av anstrengt økonomi, kan vi på en enkel måte senke terskelen for denne gruppen til å fortsette som medlemmer. Samtidig vil en slik moderat ettergivelse av utestående kontingent neppe ha noen nevneverdige negative konsekvenser for Arbeiderpartiets økonomi.

**Fylkespartiets kommentar:**

Forslaget vil i praksis belønne medlemmer som betaler kontingent sent og straffe de som betaler tidlig.

**Fylkespartiets innstilling:**

Forslaget tiltres ikke

**Sentralstyrets merknad:**

**Landsstyrets innstilling:**

Forslaget avvises

**Dagsorden:** Vedtekter - Vedtekter for Arbeiderpartiet - § 14 Kontingenten

**Tittel:** Omfordeling av kontingentinntekter til grunnplanet i partiet

**Forslagsnr:** 31

**Fra:** Ellingsrud Arbeiderpartilag

**Forslag:**

Nytt punkt, §14.3: Kontingenten skal i hovedsak gå til drift av partiavdelinger og kommunepartier.

**Begrunnelse:**

Kontingenten er i dag relativt høy, tatt i betraktning at det ikke er knyttet noen konkrete fordeler til medlemskapet. I tillegg utgjør kontingenten en relativt beskjeden og over tid fallende andel av Arbeiderpartiets samlede inntekter og omsetning. Samtidig får partiavdelinger (lokallag) og kommunepartier, som i mange tilfeller har få andre inntektskilder, en i dag forholdsvis liten andel av inntektene fra kontingenten. For små partiavdelinger og kommunepartier med få eiendeler eller andre inntektskilder betyr det at man ofte ikke har anledning til å være ambisiøse når det gjelder nyrekruttering av medlemmer, arrangementer eller politisk arbeid. Ved å omfordele kontingentinntektene på en mer rettferdig måte, utover og nedover i organisasjonsleddene, kan man enkelt oppnå høyere aktivitetsnivå i partiarbeidet utover i lokalsamfunnene, samtidig som at disse inntektene ikke er store nok til å true aktivitetsnivået i sentrallet eller i fylkespartiene i nevneverdig grad, om disse i stedet skulle tilfalle grunnplanet i organisasjonen.

**Fylkespartiets kommentar:**

Medlemskap i Arbeiderpartiet betyr også at man er medlem av landspartiet, ikke bare kommuneparti og lokallag. Oslo Arbeiderparti mener derfor at det vil være galt å endre praksis.

**Fylkespartiets innstilling:**

Forslaget tiltres ikke

**Sentralstyrets merknad:****Landsstyrets innstilling:**

Forslaget avvises

**Dagsorden:** Vedtekter - Vedtekter for Arbeiderpartiet - § 14 Kontingenten

**Forslagsnr:** 460

**Fra:** Hedmark Arbeiderparti

**Forslag:**

Det bør gis kontingentrabatt til medlemmer i familier med mer enn ett medlem. Eksempelvis betaler 1. medlem full kontingent, de andre betaler halv kontingent.

**Fylkespartiets kommentar:**

Forslaget er fremmet av Elverum Arbeiderparti overfor årsmøtet i Hedmark Arbeiderparti. Årsmøtet i Hedmark Arbeiderparti gjorde følgende vedtak: Oversendes Arbeiderpartiets landsmøte.

**Fylkespartiets innstilling:**

Se kommentar

**Sentralstyrets merknad:**

Vi trenger å styrke økonomien i lokalpartiene

**Landsstyrets innstilling:**

Forslaget avvises

**Dagsorden:** Vedtekter - Vedtekter for Arbeiderpartiet - § 17 Vedtekter og retningslinjer

**Forslagsnr:** 649

**Fra:** Sentralstyret

**Forslag:**

Ny ordlyd Vedtekter for Arbeiderpartiet §17 Vedtekter og retningslinjer punkt 1. Organisering av virksomheten i partiavdelingene, kommunepartiene, kommunestyregruppene, fylkespartiene, fylkestingsgruppene, partiets kvinnenettverk og det samepolitiske arbeidet i partiet skjer etter bestemmelsene i partiets vedtekter og de retningslinjer som er vedtatt av landsmøtet. Disse retningslinjene regnes sammen med retningslinjene mot trakassering som en del av partiets vedtekter.



**Begrunnelse:**

Vi vedtar retningslinjer mot trakassering og da bør de også refereres i §17 som omhandler vedtekter og retningslinjer.

**Sentralstyrets merknad:****Landsstyrets innstilling:**

Forslaget vedtas

**Dagsorden:** Vedtekter – Retningslinjer mot trakassering (Nye retningslinjer)

**Forslagsnr:** 651

**Fra:** Sentralstyret

**Forslag:****§1 Formål**

Arbeiderpartiet har nulltoleranse overfor all form for trakassering, herunder seksuell trakassering. Folkevalgte, tillitsvalgte, partimedlemmer, oppnevnte i politiske posisjoner og ansatte (herunder innleid personell) har selv et ansvar for at de selv ikke begår trakassering. Dersom noen blir kjent med at dette forekommer i organisasjonen eller begås av noen som omfattes av disse retningslinjene, plikter de å forsøke å hindre at dette fortsetter. Alle som omfattes av disse retningslinjene plikter å ta all informasjon de mottar om trakassering på alvor og rapportere dette i henhold til partiets særskilte retningslinjer for håndtering av saker om trakassering. Gjelder det forholdet man mottar informasjon om mulige straffbare forhold, bør den som har vært utsatt for hendelsen motiveres til å anmelde saken.

Arbeiderpartiet skal aktivt forebygge at trakassering forekommer i vår organisasjon og fra våre tillitsvalgte.

Disse retningslinjene gjelder for Arbeiderpartiets håndtering av saker om mulig overtredelse av partiets retningslinjer mot trakassering, herunder seksuell trakassering. Retningslinjene har som formål å gi forutsigbarhet i partiets håndtering av sakene, sikre likebehandling av like saker, sikre vern for trakasserte og varslere, forhindre videre trakassering og sikre ivaretagelse av grunnleggende rettsikkerhet for den som anklages for trakassering.

**§2 Definisjoner**

Trakassering, herunder seksuell trakassering, er begreper som må tolkes utfra tid, miljø og kultur. Det viktigste kjennetegnet er at adferden er uønsket, uoppfordret eller fremsatt/gjennomført på en slik måte at den som blir trakassert har vanskelig for å forsvare seg. Adferden kan være både verbal og ikke-verbal. Ulikhet i maktforhold kan være sentralt i vurderingen. Arbeiderpartiet legger til grunn den definisjon som til enhver tid er gjeldende i lov og forskrift.

### §3 Hvem retningslinjene gjelder for

Disse retningslinjene gjelder for alle folkevalgte, tillitsvalgte, partimedlemmer, oppnevnte i politiske posisjoner og ansatte i Arbeiderpartiet, herunder innleid personell.

### §4 Når gjelder retningslinjene

Retningslinjene gjelder i alle situasjoner, til enhver tid, for all virksomhet som kan knyttes til eller forbindes med arbeid eller verv for Arbeiderpartiet. Retningslinjene gjelder alltid i relasjonen mellom de kategorier som nevnt i pkt. 3, samt overfor medlemmer av AUF.

### §5 Eldre saksforhold

Hendelser som er avsluttet for mer enn fem år siden behandles normalt ikke av partiet etter de særskilte retningslinjer for håndtering av saker om trakassering, med mindre det ansees nødvendig for å ivareta det psykosiale miljøet, den utsattes mulighet til å utøve sine verv og funksjoner i partiet eller forholdet er svært alvorlig slik at det reiser spørsmål om den personen anklagen reises mot kan ha partiets tillit i utøvelsen av eventuelle verv og funksjoner.

### §6 Behandling av saker om trakassering

Arbeiderpartiets behandling av saker om trakassering, fremsatt i varsel eller fremkommet på annen måte, behandles etter partiets særskilte retningslinjer for håndtering av saker om trakassering.

Formålet med behandlingen er å forhindre videre trakassering, ivareta det psykososiale miljøet for alle personkategorier nevnt i pkt. 3., herunder legge til rette for at ledelsen kan treffe tiltak for å ivareta personer utsatt for trakassering. I den grad det er nødvendig for å ivareta det psykososiale miljøet, og konflikten ikke kan løses i en enighet mellom de involverte parter, skal partiet ta stilling til anklagene om trakassering og samtidig vurdere reaksjoner som nevnt i de særskilte retningslinjer for håndtering av saker om trakassering. Tilsvarende gjelder der anklage(r) om trakassering leder til at den personen anklagen retter seg mot ikke lenger har partiets tillit

### §7 Grunnprinsipper for behandlingen

Ved behandling av mottatt informasjon om trakassering skal partiet særlig legge til grunn følgende styrende prinsipper for behandlingen:

#### a) Konfidensialitet

Kun personer som har saklig grunn for å kjenne saken eller som er involvert i behandlingen av saken, enten som part eller saksbehandler, skal kunne få informasjon om sakens innhold. For eventuelt å kunne håndheve ilagte suspensjon (punkt. 14) eller reaksjoner (punkt. 15), kan nødvendige organer motta informasjon om beslutningen om illeggelse av suspensjon eller reaksjon.

#### b) Personvern

Arbeiderpartiet skal behandle personopplysninger i tråd med den til enhver tid gjeldende personvernlovgivning. Dokumenter (fysiske og elektroniske) skal etter at saken er ferdigbehandlet overleveres partikontoret.

#### c) Kontradiksjon

Se nærmere punkt. 11

#### d) Objektivitet

Saken skal behandles uhildet og undersøkelser som eventuelt foretas skal gjennomføres upartisk.

### §8 Ansvar for håndtering av mottatt informasjon om trakassering

1. Varsler og informasjon om trakassering skal skje til partikontoret (ved partisekretær eller

assisterende partisekretær) eller til nærmeste leder av den det varsles mot eller trakasseringen gjelder. Varsel kan også skje til varslingsutvalget som nevnt i punkt. 13.

2. Ledelse som mottar en henvendelse, informasjon om eller varsel om trakassering, skal uten unødig opphold formidle henvendelsen til partikontoret og oppfordre den som formidler informasjonen til selv å ta kontakt med partikontoret.

3. Hvis varslingen skjer til varslingsutvalget skal informasjonen uten unødig opphold formidles til partikontoret.

4. Partikontoret skal utad og i organisasjonen fremstå som Arbeiderpartiets varslingsmottak og har ansvar for at dette er kjent i organisasjonen.

#### §9 Ansvar for oppfølging av mottatt varsel eller informasjon om trakassering

1. Partikontoret har det overordnede ansvar for oppfølging av informasjon og varsler om trakassering.

2. Avhengig av varselets innhold og hvem som er involvert gjør partikontoret en vurdering av, sammen med fylkesparti og lokale tillitsvalgte, hvordan og på hvilket nivå henvendelsen skal følges opp og håndteres. Dersom henvendelsen omhandler personer i sentrale verv skal partikontoret alltid håndtere saken.

#### §10 Nærmere om håndteringen av varsel og informasjon om trakassering. Omforente løsninger

1. Den som håndterer et varsel om trakassering skal uten unødig opphold opprette kontakt med den som har kommet med henvendelsen og nedtegne all relevant informasjon om saken. Hvis informasjonen gis av andre enn den som opplever seg trakassert, må den som håndterer saken ta kontakt med den som opplever seg trakassert for å nedtegne all relevant informasjon om saken.

2. Den som håndterer et varsel skal uten unødig opphold opprette kontakt med den som skal ha stått bak trakasseringen og nedtegne dennes versjon av saken.

3. Med sikte på at eventuell pågående trakassering skal opphøre, og at den som kan ha vært utsatt for trakassering skal sikres mulighet for å utøve eventuelle verv videre, skal det søkes en omforent løsning mellom de involverte parter som ivaretar disse hensyn.

4. De involverte i saken må fra første kontakt med den som håndterer saken, og løpende underveis i prosessen, holdes orientert om hvordan saken videre håndteres.

5. Alle henvendelser med påstander om mulig trakassering skal nedtegnes. Det skal føres referat fra samtale med alle berørte.

#### §11 Saker der omforente løsninger ikke oppnås

1. Hvis en omforent løsning ikke oppnås må den som håndterer saken påse at saken er tilstrekkelig opplyst, vurdere hvordan saken skal håndteres videre og ta stilling til anklagene om trakassering så langt det er nødvendig for å hindre videre trakassering og gjennom tiltak sikre det psykososiale miljø. For å sikre at saken er tilstrekkelig opplyst kan informasjon fra vitner og andre kilder innhentes.

2. Den som påstås å ha stått bak trakasseringen skal gis innsyn i forklaringer og andre bevis og skal gis rimelig tid til å uttale seg om bevisene. I hvilken grad den som påstås å stå bak trakasseringen skal gis mulighet til å stille spørsmål til andres forklaringer må avgjøres i det enkelte tilfelle utfra hvilket rimelig behov det er for å stille spørsmål sett opp mot vernet av den som påstås trakassert. Saksbehandlingen er skriftlig.

3. Der saken ikke er håndtert av partikontoret skal det nivået som har håndtert saken i samråd med fylkespartiet avgjøre hvordan saken skal avsluttes, herunder om det legges til grunn at trakassering har forekommet og om saken av hensyn til vern av den trakasserte utløser behov for reaksjoner og tiltak som nevnt i punkt. 14 og 15. Tilsvarende gjelder der den som har håndtert saken mener saken er av en slik karakter at det er uforenelig med tillitsverv i partiet.

4. De bevis- og bevisbyrderegler som følger av likestillings- og diskrimineringsloven kommer til anvendelse. Det faktum som fremstår som mest sannsynlig legges til grunn.

§12 Særlig om saker der det foreligger helt eller delvis arbeidsgiveransvar for en av de involverte parter

I tilfeller der minst en av de berørte parter har et ansettelsesforhold i partiet må arbeidsmiljølovens regler ivaretas. Der et organ utenfor partikontoret har arbeidsgiveransvar må partikontoret påse at behandlingen av saken skjer i samråd med arbeidsgiver. Partikontoret må påse at arbeidsgiver settes i stand til å følge sine forpliktelser etter arbeidsmiljøloven.

§13 Varslingsutvalg

1. Sentralstyret oppnevner tre personer, hvorav en leder, til Arbeiderpartiets varslingsutvalg. Sentralstyret kan også oppnevne sekretær til utvalget.

2. Varslingsutvalget skal ha en rådgivende funksjon til alle deler av partiet. Varslingsutvalget kan også rådggi AUF.

§14 Suspensjon fra verv

Under behandling av en sak som nevnt i punkt. 10 og 11 kan partisekretæren, eventuelt etter innstilling fra den som behandler saken, beslutte at den som anklages for trakassering midlertidig skal fratre verv vedkommende har inntil saken har funnet en omforent løsning mellom partene eller er avgjort etter punkt. 11.

§15 Reaksjoner

I tilfelle som nevnt i punkt. 11.1 kan det partiledet som håndterer saken (jf. Punkt 9.2), samtidig med at undersøkelsen av saken avsluttes, fastsette videre reaksjoner der det er nødvendig for å hindre videre trakassering og/eller å sikre det psykososiale miljø, og/eller tap av tillit i utøvelsen av et verv.

**Begrunnelse:**

Det foreslås å ha egne retningslinjer mot trakassering som vedtas og revideres på landsmøtet i 2019 og som revideres fortløpende på fremtidige landsmøter slik det gjøres med partiets vedtekter og retningslinjer for fylkespartier, kommunepartier, partiavdelinger, kvinnenettverket og det samepolitiske arbeidet i Arbeiderpartiet.

**Sentralstyrets merknad:**

**Landsstyrets innstilling:**

Forslaget vedtas

**Dagsorden:** Vedtekter - Retningslinjer for Arbeiderpartiets fylkespartier - § 3 Styret

**Forslagsnr:** 643

**Fra:** Sentralstyret

**Forslag:**

Ny ordlyd Retningslinjer for fylkespartier § 3 Styret 1. avsnitt. Fylkespartiene ledes av et styre på 7,9 eller 11 medlemmer. Blant disse leder, nestleder, medlemsansvarlig og leder av kvinnenettverket på fylkesnivå. Den/de tilsatte sekretær/er, forbereder saker til styrets møter og deltar i styrets møter med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.

**Begrunnelse:**

En stor og aktiv medlemsmasse er viktig for Arbeiderpartiet. Verving av nye medlemmer og oppfølging av medlemmer i form av aktivitetstilbud, skolering og kontingentoppfølging er en forutsetning for dette. Ved å gi et styremedlem ansvar for styrets arbeid med medlemsrekruttering og medlemsoppfølging styrkes dette fokuset. Tidligere studieleders ansvarsoppgaver bakes inn i den nye rollen, og det tilbys skolering slik at medlemsansvarlige blir kjent med vervets innhold.

**Sentralstyrets merknad:****Landsstyrets innstilling:**

Forslaget oversendes redaksjonskomiteen for organisasjon og vedtekter

**Dagsorden:** Vedtekter - Retningslinjer for Arbeiderpartiets kommunepartier - § 5 Styret

**Forslagsnr:** 644

**Fra:** Sentralstyret

**Forslag:**

Ny ordlyd Retningslinjer for kommunepartier § 5 Styret punk 1. Kommunepartiets styre består av 5, 7 eller 9 medlemmer. Blant disse er leder, nestleder, kasserer, medlemsansvarlig, sekretær og kvinnekontakt. Kvinnekontakten skal ha ansvar for kvinnenettverket i kommunepartiet.

**Begrunnelse:**

En stor og aktiv medlemsmasse er viktig for Arbeiderpartiet. Verving av nye medlemmer og oppfølging av medlemmer i form av aktivitetstilbud, skolering og kontingentoppfølging er en forutsetning for dette. Ved å gi et styremedlem ansvar for styrets arbeid med medlemsrekruttering og medlemsoppfølging styrkes dette fokuset. Tidligere studieleders ansvarsoppgaver bakes inn i den nye rollen, og det tilbys skolering slik at alle medlemsansvarlige blir kjent med vervets innhold.

**Sentralstyrets merknad:**

**Landsstyrets innstilling:**

Forslaget oversendes redaksjonskomiteen for organisasjon og vedtekter

**Dagsorden:** Vedtekter - Retningslinjer for Arbeiderpartiets partiavdelinger - § 3 Styret

**Forslagsnr:** 645

**Fra:** Sentralstyret

**Forslag:**

Ny ordlyd § 3 Styret punk 1. Styret består av 5 eller 7 medlemmer. Blant disse skal leder, kasserer, medlemsansvarlig og sekretær velges ved særskilt valg.

**Begrunnelse:**

En stor og aktiv medlemsmasse er viktig for Arbeiderpartiet. Verving av nye medlemmer og oppfølging av medlemmer i form av aktivitetstilbud, skolering og kontingentoppfølging er en forutsetning for dette. Ved å gi et styremedlem ansvar for styrets arbeid med medlemsrekruttering og medlemsoppfølging styrkes dette fokuset. Tidligere studieleders ansvarsoppgaver bakes inn i den nye rollen, og det tilbys skolering slik at medlemsansvarlige blir kjent med vervets innhold.

**Sentralstyrets merknad:****Landsstyrets innstilling:**

Forslaget oversendes redaksjonskomiteen for organisasjon og vedtekter

**Dagsorden:** Vedtekter - Retningslinjer for det samepolitiske arbeidet i Arbeiderpartiet - § 5 På sentralt nivå

**Forslagsnr:** 647

**Fra:** Sentralstyret

**Forslag:**

Endre navnet samepolitisk råd til samepoltisk hovedstyre. Gjelder alle steder i vedtektene hvor samepolitisk råd er oppført.

§5 Samepolitisk hovedstyre skal bestå av leder og /eller nestleder fra de samepolitiske forumene

i alle valgkretsene med personlige vara. Som grunnlag for medlemmer i samepolitisk hovedstyre gjelder partiets krav til kjønnsfordeling. I tillegg møter ett medlem fra AUF med fulle rettigheter, etter innstilling fra AUF. I tillegg tiltrer statssekretær med ansvar for samepolitisk spørsmål (når partiet innehar denne posisjonen), samepolitisk talsperson i Arbeiderpartiets stortingsgruppe, samepolitisk representant i Arbeiderpartiets kvinnenettverk og parlamentarisk leder i Arbeiderpartiets sametingsgruppe med tale- og forslagsrett. De andre avsnittene endres ikke med unntak av samepolitisk råd endrer navn til samepolitisk hovedstyre jfr punktet ovenfor.

**Begrunnelse:**

Navnet samepolitisk råd virker utydelig og både samepolitisk konferanse og arbeidsgruppe nedsatt av organisasjonsutvalget anbefaler å endre navn. For å inkludere alle forumene i det samepolitiske arbeidet så skal alle forumene være representert i hovedstyret med en fra ledelsen.

**Sentralstyrets merknad:**

**Landsstyrets innstilling:**

Forslaget oversendes redaksjonskomiteen for organisasjon og vedtekter

**Dagsorden:** Vedtekter - Retningslinjer for det samepolitiske arbeidet i Arbeiderpartiet - § 7  
Arbeiderpartiets samepolitiske konferanse

**Forslagsnr:** 648

**Fra:** Sentralstyret

**Forslag:**

§7 Samepolitisk konferanse endres til samepolitisk representantskap. Legges inn en ekstra setning i 7. avsnitt «Programmet er nasjonalt, og gjelder for kandidatene fra samtlige forum».

**Begrunnelse:**

Samepolitisk konferanse foreslås endres til samepolitisk representantskap og det er dette organet som velger hovedstyret og at sentralstyret informeres i etterkant.

**Sentralstyrets merknad:**

**Landsstyrets innstilling:**

Forslaget oversendes redaksjonskomiteen for organisasjon og vedtekter