

1 Trygghet i jobb

2 Alle arbeidstakere skal ha det bra på jobb. Arbeidslivet skal oppleves trygt og arbeidstakerne
3 skal ha forutsigbarhet for arbeid og inntekt. Da trengs det en større innsats for et seriøst,
4 anstendig og organisert arbeidsliv.

5
6 Sosial dumping og arbeidslivskriminalitet er en trussel mot samfunnet, den norske modellen,
7 arbeidslivets grunnstruktur, og utfordrer tryggheten og sikkerheten i utsatte deler av
8 arbeidslivet. Fallende organisasjonsgrad, useriøse forhold og liten grad av faste ansettelser
9 preger enkelte bransjer. Vi må få slutt på bruken av ulovlig innleie, tilkallingsvikarer, 0-
10 timerskontrakter og fast ansatte uten lønn mellom oppdrag. Vi må sikre retten til hele og
11 faste stillinger.

12
13 I enkelte bransjer, som bl.a. bygg fortrenger innleie fra bemanningsforetak faste ansettelser.
14 Innleide arbeidstakere har økt risiko for dårlige arbeidsvilkår, og mangler forutsigbarhet for
15 arbeid og inntekt. Vi ønsker derfor endringer i regelverket for å begrense omfanget av
16 innleie, og for å sikre at innleide arbeidstakere har norske lønns og arbeidsvilkår.

17 Videreutvikler vi den offensive Oslo-modellen i kampen mot sosial dumping og
18 arbeidslivskriminalitet, og gjør den gjeldende flere steder og i flere bransjer enn i dag, vil den
19 være et viktig bidrag.

20 21 **Oslo Arbeiderparti vil:**

22
23 Sikre at fast ansettelse og heltid blir hovedregelen i privat sektor.

- 24 • Endre arbeidsmiljøloven slik at fast ansettelse forutsetter en bestemt stillingsstørrelse
25 og tilsvarende forutsigbar lønn.
- 26 • Sette av prosjektmidler som partene lokalt kan søke på for å få flere over på heltid i
27 privat sektor.
- 28 • Legge til rette for lokalt trepartssamarbeid ved regionale bransjeavtaler som forplikter
29 partene i å bedre forholdene i den enkelte bransje.
- 30 • Innføre midlertidig forbud mot innleie fra bemanningsselskaper i bygg- og
31 anleggsbransjen i Oslofjordområdet til vi har fått på plass en regulering av innleie.
32 Bare bedrifter med tariffavtaler med innstillingsrett må få rett til inngå avtale om
33 innleie fra slike selskaper.
- 34 • Tillitsvalgte og/eller verneombud må inngå i kontrollregimet mot arbeidslivskriminalitet
35 i de mest utsatte næringene.
- 36 • Fortsette arbeidet for at sosial dumping ikke skal skje i Oslo havn, og at ILO-
37 konvensjon 137 følges i Oslo havn
- 38 • Øke ressursene til Arbeidstilsynet og Petroleumsstilsynet, og sikre dem myndighet og
39 sanksjoner til å slå ned på blant annet ulovlig innleie
- 40 • Sammen med fagbevegelsen finne nye tiltak som kan øke organisasjonsgraden og
41 styrke førstelinjeforsvaret i arbeidslivet – blant annet i form av mer informasjon både i
42 skolen og ved større offentlige prosjekter om hvordan man velger tillitsvalgte og
43 krever tariffavtale

44 45 **Kompetansebygging for framtida**

46
47 Den teknologiske omstillingen som nå skjer må møtes med et klima preget av tillit, forståelse
48 og respekt. Store endringer i arbeidslivet må skje i samarbeid med arbeidstakere som føler
49 trygghet for jobb, lønn og framtid. Uten en endringsprosess bredt forankret i det norske
50 trepartssamarbeidet vil vi risikere å svekke Norges posisjon i fremtidens globale, digitale
51 arbeidsmarked. Det er derfor det er Arbeiderpartiet sammen med fagbevegelsen som må ta
52 Norge gjennom den digitale transformasjon

53
54 Skal vi bygge framtidens Oslo, må vi også bygge kompetanse. Når digitalisering og
55 automatisering skyter fart vil alle bransjer stå overfor muligheter og utfordringer. Jobber vil bli
56 borte, nye vil komme til, mens andre vil endre innhold. Det er viktig å utvikle arbeidstakernes
57 kunnskap og kompetanse.

58
59 Digital utvikling må ikke først og fremst være en måte å få ut «gammel» kompetanse.
60 Virksomhetene må satse på og videreutvikle egne ansatte. De som investerer i sine
61 medarbeidere, blir morgendagens vinnere.

62
63 Da er det viktig med gode ordninger gjennom livslang læring for de som allerede er i jobb, og
64 vi må sørge for gode og konkrete tiltak for de som har mistet fotfestet i arbeidslivet.
65 Digitalisering kan gjøre etter- og videreutdanning mer tilgjengelig. Arbeidsgivere og NAV må
66 følge opp med krav og reelle muligheter for ansatte og arbeidsledige til å gjennomføre
67 studier og oppgradering av kompetanse.

68
69 Vi må både sørge for at unge får fullført utdanningen sin og at de har en jobb å gå til etter
70 endt skolegang. For unge som velger yrkesfag er det viktig med gode ordninger for
71 fagopplæring og nok lærlingplasser.

72
73 Vi må sikre yrkesfagenes framtid og kvalitet. Det må utdannes flere til yrkesfagene og
74 yrkesfagene må videreutvikles i takt med digitalisering og automatisering av arbeidslivet. Vi
75 stiller krav til flere lærlingplasser. For å få til det må man ha en aktiv politikk der både det
76 offentlige og næringslivet tar inn flere lærlinger.

77
78 **Oslo Arbeiderparti vil:**

79
80 Sørge for å få alle arbeidstakere med på den teknologiske omstillingen gjennom gode
81 utdannings- og kompetanseløp.

- 82 • Ha et arbeidsliv med høy organisasjonsgrad og doble fradraget for
- 83 fagforeningskontingenten.
- 84 • Introdusere yrkesfagene tidlig i skoleløpet, sette bedrifter og skoler i tettere kontakt
- 85 med hverandre, og sørge for at Oslo-skolen har gode fagutdanninger av høy kvalitet,
- 86 med moderne utstyr og nok lærlingplasser i den andre enden
- 87 • Øke bevisstheten om, og heve statusen til yrkesfagene og sørge for flere
- 88 fagarbeidere i alle bransjer.
- 89 • Øke kravet til antall lærlinger i virksomheter i offentlig sektor.
- 90 • Tilpasse læreplanene bedre til arbeidslivet og gjøre læretiden mer relevant for lærling
- 91 og arbeidsgiver.
- 92 • Øke lærlingtilskuddet for å få flere lærlingplasser eller vurdere å erstatte
- 93 lærlingtilskuddet med et fond der alle virksomheter betaler for fagopplæring.
- 94 • Jobbe for en trepartsfinansiert reform for livslang læring, styrke retten til etter- og
- 95 videreutdanning og gi incentiver til bedrifter som satser på sine ansatte.
- 96 • Kurs for omskolering og etter- og videreutdanning må kvalifisere for AAP.
- 97 • Legge til rette for at offentlig og private arbeidsgivere utvikler «ansattreiser» for
- 98 ansatte som opplever at deres funksjon blir automatisert, Et eksempel i offentlig
- 99 sektor kan være at en arkivar videreutdannes til informasjonssikkerhetsansvarlig
- 100 gjennom et 12 måneders utviklingsløp når arkivene skal automatiseres.
- 101 • I samarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten videreutvikle ordninger for hospitering,
- 102 karriereveiledning og prosjekter som læringsarena.
- 103 • Sørge for at NAVs tiltak for å få personer med nedsatt arbeidsevne inn i ordinært
- 104 arbeidsliv, som Supported Employment-tiltaket, benyttes bedre.
- 105 • Gjøre studielånsordningen mer fleksibel (f.eks. modulbasert, studielån med lavere
- 106 studieprogresjon – også uten aldersgrense.)

107

108 Skape og videreutvikle jobber

109 Oslo vokser og vi trenger å skape og videreutvikle flere jobber. Det krever digitalisering og
110 utvikling av smarte løsninger. Toppindustrisenteret i Oslo er et kompetansesenter som skal
111 hjelpe norske bedrifter i møte med digitaliseringsskifte.

112

113 Toppindustrisenteret vil sikre effektiv tilgang til og deling av erfaringer, teknologier og
114 kompetanse mellom små, mellomstore og store bedrifter. Tanken bak er at store norske
115 industribedrifter ikke klarer seg uten underleverandører. Små og mellomstore bedrifter har
116 ofte ikke økonomi til å ta omstilling på egen kappe. Det kan føre til at vi taper jobber.
117 Oslo skal spille på lag med næringslivet i byen. Samspeilet med offentlige tjenester er
118 avgjørende i et moderne teknologisk samfunn. Vi må bidra til et godt næringspolitisk
119 samarbeid med kommunene i Osloregionen og etablere et godt samarbeid med den nye
120 region Viken i areal-, nærings- og samferdselspolitikken.

121

122 Oslo Arbeiderparti vil:

123

124 Legge til rette for et nærings- og arbeidsliv som gir folk gode og framtidsette jobber.

- 125 • Sette klare mål for å skape fremtidens digitale by.
- 126 • Videreutvikle Oslo kommunes prosjekter, Digitaliseringsprosjektet og Smart by-
127 prosjektet,
- 128 • Gjennom satsingen på Toppindustrisenteret legge til rette for bedre samarbeid
129 mellom næringsliv og forskningsinstitusjoner.

130

131 Nytt arbeidsliv i ordna former

132

133 Vi har ulike måter å drive virksomhet på og teknologiske nyvinninger gjør at oppdrag f.eks.
134 kan formidles gjennom en APP, smart-telefon, internett. Dette utfordrer de tradisjonelle
135 rollene i arbeidslivet. Franchise og kjøpesentre i varehandelen og formidlingsøkonomi innen
136 persontransport, renhold, boligutleie, grafisk utforming og trykkerivirksomhet, er noen
137 eksempler på det.

138

139 Denne måten å drive virksomhet på, utfordrer bedriftsdemokratiet og det tradisjonelle
140 arbeidslivet og kan sette arbeidstakernes lønns- og arbeidsvilkår under press. Vi får en
141 uheldig utglidning der den som utøver styringsrett ikke alltid har formelt arbeidsgiveransvar,
142 og der skillet mellom arbeidstaker og oppdragsgiver viskes ut.

143

144 Dagens lovverk fanger ikke opp alle utfordringene i det nye arbeidslivet. Konsekvensene er
145 at arbeidstaker- og arbeidsgiverbegrepet utfordres, arbeidstakeres rettigheter svekkes og
146 Norge mister skatteinntekter.

147

148 Oslo Arbeiderparti vil:

149

150 Sikre at alle ansatte har trygghet uavhengig av hvordan virksomhetene organiseres

- 151 • Arbeide for en regulering som sikrer at spørsmål om hms ikke settes til side
- 152 • Stille krav om at den som utøver styringsrett også har arbeidsgiveransvar og sikre
153 ansatte ordinære arbeidstakerrettigheter.
- 154 • Sørge for skattlegging av internasjonale selskaper med virksomhet i Norge, i
155 samarbeid med andre land.
- 156 • Sette ned et partssammensatt utvalg som utreder ulike driftsformer og vurderer
157 regelendringer for å ivareta arbeidstakeres rettigheter og samfunnets interesser.

- 158 • Begrepet selvstendig næringsdrivende må utredes og det bør lages en egen forskrift
 159 som definerer dette nærmere.
 160 • Det må tilrettelegges for sikre og standardiserte rapporteringsløsninger til
 161 skatteetaten fra plattformsselskapene.
 162

Trygghet for jobb

163
 164
 165 Arbeid er meningsfullt for den enkelte, gir rettigheter og trygghet, og et sosialt nettverk.
 166 Derfor må ordinært lønnet arbeid og faste ansettelser være utgangspunktet og målet for et
 167 inkluderende arbeidsliv. Arbeidslivet må rigges slik at alle kan være en del av det.
 168

Oslo Arbeiderparti vil:

- 169
 170
 171 Sørge for relevante fremtidsretta arbeidsmarkedstiltak med jobbmuligheter i den andre
 172 enden.
 173 • Sørge for at målet for den enkelte deltaker på arbeidsmarkedstiltak er ordinært lønnet
 174 arbeid.
 175 • Gjenreise arbeidsformidling som en offentlig oppgave, og sterkt begrense bruk av
 176 praksisplasser og bemanningsselskap
 177 • Stille strengere krav til tettere oppfølging og kompetansegivende opplæring.
 178 • Gi arbeidsgivere som tilrettelegger for mennesker med behov for tiltak/tilpassing
 179 viktige verktøy, som for eksempel tilskudd, veiledning, teknologi/hjelpemidler.
 180 • Gode støtteordninger til utdanning og kompetansegivende opplæring for både
 181 arbeidsgiver og arbeidstaker.
 182 • Initiere lokalt trepartssamarbeid for praktisk tilrettelegging og holdningsspørsmål.
 183

Arbeid til alle er jobb nummer 1

184
 185
 186 Å stå utenfor arbeidslivet er en stor belastning for den enkelte og et tap for storsamfunnet.
 187 Arbeidsledigheten er på vei ned i 13 av Oslos bydeler, samtidig hadde Søndre Nordstrand en
 188 ledighet på 4,6 prosent, tett etterfulgt av Gamle Oslo som har 4,4 prosent. Dette er over
 189 landsgjennomsnittet på 4,1 prosent. Tiltak for å øke sysselsettingen må være relevante med
 190 jobbmulighet i andre enden. Vi må unngå at slike tiltak fortrenger fast ansatte og utvikler seg
 191 til å bli en lettvin måte å få tilgang til billig arbeidskraft. Vi mener derfor et samarbeid mellom
 192 NAV, virksomhet og tillitsvalgt er viktig både for å sikre at ansatte ikke dyttes ut og at
 193 arbeidstreningen er god og kompetansegivende og at de følges opp.
 194

Oslo Arbeiderparti vil:

- 195
 196
 197 • Styrke NAV lokalt sin kompetanse på arbeidsliv og arbeidsformidling, herunder satse
 198 på arbeidsloser som leder mennesker med behov for tiltak/tilpassing inn i ordinært
 199 arbeid.
 200 • Styrke NAV sin kompetanse på oppfølging av arbeidstakere på attføringstiltak og
 201 sørge for at leverandører av attføringstjenester har god kompetanse.
 202 • Leverandører av arbeidsmarkedstiltak og aktivitetstilbud skal dokumentere effekten
 203 av tiltakene.
 204 • Praksisplasser skal kun benyttes i virksomheter med kapasitet og mulighet for
 205 ansettelser.
 206 • Tiltaksarrangører kan pålegges tilbakebetaling ved brudd på Forskrift om
 207 arbeidsmarkedstiltak.
 208
 209

210 **Inkludering og mangfold i arbeidslivet**

211
212 Mange står fortsatt utenfor arbeidslivet, det er bekymringsfullt. Vi må sørge for å øke
213 yrkesdeltakelsen til unge mennesker med minoritetsbakgrunn og mennesker med nedsatt
214 funksjonsevne. Skal vi snu utviklingen og lykkes med inkludering og mangfold i arbeidslivet,
215 må vi sørge for målrettede tiltak som virker for ulike grupper og mennesker. Derfor må vi
216 sørge for gode incentiv- og støtteordninger som treffer og arbeidsmarkedstiltak og praksis
217 som får mennesker over i fast jobb. Lønnstilskudd er et av virkemidlene som sørger for at
218 flere arbeidsgivere er villig til å tilby flere faste ansettelse.

219
220 **Oslo Arbeiderparti vil:**

221
222 Inkludere flere mennesker med minoritetsbakgrunn i arbeidslivet.

- 223 • Gjennomføre flere prosjekter der man kan kombinere arbeid og språkopplæring som
- 224 for eksempel «hurtigsporet» og bransjetilpasset språk- og arbeidsopplæring.

225 Inkludere flere mennesker med nedsatt arbeids- og/eller funksjonsevne i arbeidslivet.

- 226 • Gi mulighet for å opp- og nedjustere stillingsprosent tilpasset arbeids- og
- 227 funksjonsevne.
- 228 • Mennesker med helseutfordringer knyttet til psykisk helse og rus skal ha samme
- 229 oppfølging, rettigheter og tilrettelegging som andre mennesker med kroniske lidelser.

230 Få flere unge under 25 år over i aktivitet, enten gjennom utdanning, arbeid eller tiltak.

- 231 • Innføre et eget NAV Ung.
- 232 • Sørge for tilbud om utdanning under/gjennom arbeid.
- 233 • Unge som tar fagutdanning må sikres rett til læreplass.
- 234 • Fullført fagutdanning skal regnes som allmenn studiekompetanse.
- 235 • Arbeid som lar seg kombinere med/er tilpasset utdanningsløp.
- 236 • Gi rett til full AAP ved utdanning på heltid.

237
238 **Oslo kommune som arbeidsgiver**

239
240 **Tillitsreform**

241
242 Det stilles stadig større krav og forventninger til offentlige velferdstjenester. Forskjellene i
243 levevilkår øker og mange barn lever under fattigdomsgrensen. Framover må vi sikre trygge
244 og rettferdige velferdstjenester, og redusere forskjellene. Tillitsreformen vil være ett viktig
245 bidrag.

246
247 **Oslo Arbeiderparti vil at:**

248
249 Tillitsreformens mål skal være å gi trygge og likeverdige tjenester og fjerne unødvendig
250 kontroll og stoppeklokkeomsorg.

- 251 • Innføre og videreutvikle tillitsreformen og trepartssamarbeidet i hele kommunen.
- 252 • Skape en kultur hvor medarbeidere trygt kan rapportere om feil og lære av disse.
- 253 • Fjerne tidsregistrering i hjemmebaserte tjenester.
- 254 • Gi ansatte mer tid til fag og mindre tid på rapportering.

255
256 **Heltidskultur**

257
258 Deltidsarbeid er en av arbeidslivets største problemer og en likestillingsutfordring, da det i
259 hovedsak er kvinner som jobber deltid. Deltid gir uforutsigbarhet for jobb, inntekt, pensjon og
260 fritid. Deltid gir tapt arbeidserfaring og jobbtilknytning, og gjør at kvinner ikke får høyere
261 stillinger eller høyere lønn. Problemet henger sammen med uttak av foreldrepermisjonstiden
262 og deltidarbeid hos kvinner mens barna er små. I Oslo jobber nær 24 prosent av kvinnene

263 deltid mot for 13 prosent menn og 67 prosent av Oslos fedre tar ut fedrekvoten eller mer av
264 foreldrepengeperioden.

265

266 **Oslo Arbeiderparti vil:**

267

268 Heltid skal være hovedregelen og deltid kun et valg for den enkelte.

269

- Gi ansatte arbeidstidsordninger i samsvar med livsfase.
- Sørge for at utlyste stillinger i Oslo kommune som hovedregel er 100 %.
- Ha som mål å halvere andelen deltidsstillinger under 50 % innen utgangen av 2025.
- Stille strengere krav til at arbeidsgiver må tydeligere dokumentere hvilken ulempe økt stillingsstørrelse vil medføre.
- Vurdere å opprette lokalt forankrede kommunale vikarpooler for å dekke opp fravær.
- Øke fedres uttak av omsorgspermisjon.

270

271

272

273

274

275

276

277 **Faste ansettelser**

278

279 Midlertidig ansettelse på generelt grunnlag svekker prinsippet om at fast ansettelse skal
280 være hovedregelen. Dette skaper utrygghet for arbeidstaker, og dårligere forutsetninger for
281 gode omstillinger.

282

283 I en tid hvor omstilling har blitt en del av hverdagen er det viktig å sørge for trygghet og
284 forutsigbarhet. Oslo-byrådet åpnet ikke for generelle midlertidige ansettelser i Oslo kommune
285 da regjeringen endret arbeidsmiljøloven. Det var et tydelig politisk signal om at faste
286 ansettelser skal være hovedregelen.

287

288 I norsk arbeidsliv er den gjennomsnittlige andelen midlertidige ansatte på 8,4 % (2017). I
289 staten er andelen generelle midlertidige ansettelse høyere og utgjør nå 11,4 %. Det må vi
290 bidra til å endre. Ny lov om statsansatte gir i tillegg nye utfordringer, og det er også behov for
291 å gjøre endringer i den.

292

293 **Kompetansemiljøer**

294

295 Regjeringen har lagt frem planer om å flytte om lag 6000 statlige arbeidsplasser fra Oslo til
296 andre deler av landet både av hensyn til regionreformen og at ikke alt skal konsentreres i
297 Oslo. Det er positivt å legge nye statlige arbeidsplasser utenfor Oslo og det er også naturlig
298 med en gjennomgang som følge av regionreformen. Vi er derimot kritiske til å flytte
299 arbeidsplasser ut av Oslo uten å vurdere kostnaden for familiene og viktige
300 kompetansemiljøer. Det er dårlig samfunnsøkonomi.

301

302 **Oslo Arbeiderparti vil at:**

303

304

- Hovedregelen er at arbeidstaker ansettes fast.
- Arbeide aktivt for å unngå bruk av midlertidig ansettelser i staten.
- Tilby arbeidstakere i midlertidige stillinger faste ansettelse der dette er mulig.
- Utflytting av arbeidsplasser skjer først etter vurdering av kostnader for familier og kompetansemiljøer.
- Lov om statsansatte endres.

305

306

307

308

309

310

311 **Kompetansebygging**

312

313 Oslo kommune og utdanningsinstitusjonene er viktige samarbeidspartnere når det kommer til
314 praksisplasser, videreutvikling av læreplaner/utdanningenes innhold og etterutdanning. Det
315 er viktig at kommunen sørger for gode veiledere med oppdatert fagkunnskap som kan følge
316 lærlinger tett.

317
318
319
320
321
322
323
324
325
326
327
328
329
330
331
332
333
334
335
336
337
338
339
340
341
342
343
344
345
346
347
348
349
350
351
352
353
354
355
356
357
358
359
360
361
362
363
364
365
366
367
368
369
370

Oslo Arbeiderparti vil at:

Ansatte i Oslo kommune skal ha en trygg jobb og mulighet for videreutvikling.

- Sikre at ansatte skal få tilbud om å ta mer etter- og videreutdanning, i arbeidstiden.
- Gi offentlige etater særlig ansvar for å ta inn og ivareta lærlinger i relevante fag.
- Videreutvikle universitetsskolesatsningen og samarbeidet med Fagskolen i Oslo.
- Øke andelen ansatte med fagbrev og fagskolepoeng i alle virksomheter.
- Oslo kommune skal se på mulighetene for å ansette flere ungdommer i sine etater eller kommunale virksomheter.
- Oslo kommune skal bli en foregangskommune innen offentlig sektor PhD.

Offentlige velferdsoppgaver i "egenregi"

Offentlig sektor er bærebjelken i velferdsstaten, og velferdsordningene skal enten drives av det offentlige og/eller legges under reell offentlig kontroll. Det vil sikre bedre helhetlig politisk styring, kontroll med tjenestene og gi tettere samarbeid mellom brukere, ansatte og eiere. Det finnes tydelige eksempler på at konkurranseutsetting og privatisering av offentlige velferdsoppgaver ikke alltid er en god oppskrift, Veireno, er et eksempel på det.

Oslo Arbeiderparti vil:

Sikre egenregi over offentlige velferdsoppgaver og ansattes lønns- og pensjonsvilkår.

- Styrke og videreføre trepartssamarbeidet.
- Oslo kommune må ta tilbake oppgaver når ivaretagelse av viktige samfunnsmessige oppgaver tilsier det.
- Involvere tillitsvalgte tidlig i innkjøpsprosesser der det omfatter innleie av arbeidskraft.
- Sørgje for at skattefinansierte velferdstjenester drives i offentlig egenregi eller under mer offentlig kontroll, og det er avgjørende at ideelle velferdsaktører har gode lønns- og arbeidsvilkår for sine ansatte
- Stille strengere krav til at pengene går til velferdstjenesten framfor at overskuddet går til de private tilbyderne.
- Sikre flere lukkede anbudsprosesser for ideelle aktører der det er mulig, og gjennom det stille krav om tilsvarende lønns- og pensjonsvilkår som for offentlig ansatte.

Tydelige krav ved offentlige anskaffelser og anbudsprosesser

Forbrukermakt er et velkjent begrep. Staten, helseforetakene, fylkene og kommunene står for massive innkjøp hvert eneste år. Innkjøpene påvirker markedet⁸, og bør utøves bevisst. Oslo kommune har innført landets beste regler for offentlige innkjøp og anbud. Oslomodellen bør være mal for alle offentlige etater som ønsker å spille en aktiv rolle i kampen mot arbeidslivskriminalitet og sosial dumping og for å sikre kvalitet på offentlige byggeprosjekter og innkjøp.

Ingen regler er gode nok før de er gjennomført og fulgt opp. Kontroll av leverandører og kompetanse hos innkjøpere er avgjørende for å lykkes i kampen mot arbeidslivskriminalitet. Oslo kommune har også etablert HMSREG, et banebrytende system for oppfølging av modellen ute hos byggherrer.

Å være godkjent leverandør til Oslo kommune skal være et kvalitetsstempel. Leverandørene som oppfyller kravene til Oslo kommune kan benytte seg av «godkjentstempelet» så lenge godkjenningen varer (enten i en tidsbegrenset periode eller kontrolleres).

Oslo Arbeiderparti vil:

- 371
372 Stille strengere krav til alle leverandører til offentlige foretak, kommune, fylke og stat.
373 • Sikre innkjøp av produkter og tjenester som ikke tilvirkes ved hjelp av barnearbeid
374 eller slavelignende forhold for ansatte, som bilvask og innkjøp av gaver mv.
375 • Faste heltidsstillinger skal være hovedregelen hos underleverandøren.
376 • Sikre bedre opplæring i språk, sikkerhet og norsk arbeidsliv for utenlandske
377 arbeidere, og stille strengere krav om norsk som fellesspråk
378 • Nulltoleranse for kontantbetalinger som lønn eller mellom profesjonelle parter.
379 • Krav om minimum 10 % lærlinger og arbeide for at alle kontraktører og
380 underleverandører er godkjente lærebedrifter ved offentlig anbudsinnhenting.
381 • Sikre allmenngjøringsinstituttet i alle bransjer.
382 • Jobbe for at faktisk skattebetaling kan bli et vurderingselement ved offentlige
383 anskaffelser. Kreve åpenhet og rapportering om faktiske eiere og skattebetaling for å
384 sikre likere konkurransevilkår ved offentlige anbudsprosesser.
385 • Sikre at reglene for offentlige innkjøp og HMSREG følges opp i alle ledd i kommunen
386 og at dette kontrolleres på en god måte. Sanksjoner skal iverksettes raskt der hvor
387 det oppdages brudd.
388 • Unngå at arbeidslivskriminalitet flytter seg fra en kommune til en annen og arbeide for
389 at alle norske kommuner tar i bruk HMSREG eller et tilsvarende system.
390 • Gjennomføre revisjoner, også lenger ned i leverandørkjeden.
391
392

Vi takker for innspillene fra følgende lag:

- *Søndre Nordstrand Ap-lag*
- *Oppsal Ap-lag*
- *Næringspolitisk forum*
- *Vestre Aker Ap-lag*
- *Astud*
- *Lilleaker Ap-lag*
- *Bekkelaget Ap-lag*
- *Kjelsås Ap-lag*
- *AUF i Oslo*