



ARBEIDERPARTIETS ORGANISASJONSUTVALG

Arbeiderpartiet - et bredt folkeparti

1 **Arbeiderpartiet – et bredt folkeparti**

2 Arbeiderpartiets politiske gjennomslag er et resultat av partiets organisatoriske kraft. Vår
3 politikk springer ut av mangfoldet blant medlemmene. Arbeiderpartiets styrke er
4 felleskapet og medlemmene i organisasjonen.

5 6 **Arbeiderpartiets organisatoriske verdier**

7 Arbeiderpartiets verdier frihet, likhet og solidaritet ligger til grunn for hvordan vi vil være
8 som organisasjon. Gjennom politikk og handling skal vi utgjøre en forskjell både innad i
9 organisasjonen og i forhold til de rundt oss. Arbeiderpartiet er en grasrotbevegelse tuftet
10 på frivillighet og lokal aktivitet. Vår organisasjon skal kjennetegnes som raus, respektfull
11 og profesjonell.

12 13 **RAUS**

14 Vår partikultur skal være raus, inkluderende og engasjerende. Som et bredt folkeparti
15 skal vi ha god takhøyde for debatt og ulike meninger. Etter demokratiske prosesser i
16 partiet aksepterer vi flertallsavgjørelser.

17 18 **RESPEKTFULL**

19 Vi skal møte hverandre med respekt og gjensidig tillit. Alle medlemmer skal få bruke sitt
20 engasjement i Arbeiderpartiet. Vi aksepterer ikke diskriminering og trakassering på noe
21 grunnlag. Som enkeltmedlemmer og organisasjon har vi et ansvar for å forebygge og
22 hindre dette.

23 24 **PROFESJONELL**

25 Våre prosesser skal være ryddige og strukturerte, og de skal ledes forutsigbart og trygt.
26 Gjennom et omfattende skolerings- og studiearbeid skaper vi en kunnskapsrik
27 organisasjon med aktive medlemmer.

28 29 **Medlemmene er Arbeiderpartiet**

30 Det er medlemmene som utgjør partiet, og mange medlemmer gir Arbeiderpartiet
31 legitimitet som et bredt folkeparti. Vår størrelse og mangfoldighet er vår fremste styrke.
32 Derfor må medlemsvekst alltid være et fokus i partiorganisasjonen.

33 Medlemsvekst handler ikke bare om å verve flere medlemmer. Det handler også om å
34 beholde og ta vare på de medlemmene vi har. I Arbeiderpartiet skal god og systematisk
35 medlemsoppfølging være en hovedprioritet. Alle medlemmer skal oppleve at de er
36 verdsatt og inkludert, og har mulighet til både påvirkning og utvikling. Gjennom gode
37 aktivitetstilbud, skoling og involvering skal medlemmenes politiske engasjement
38 høstes og vedlikeholdes.

39 For at Arbeiderpartiet skal ha de mest motiverte og skolerte medlemmene skal det
40 satses der medlemmene deltar i aktivitet, på det lokale plan. Kommunepartiene er vårt
41 viktigste organisasjonsledd. Medlemsmøtene skal styrkes og skoling skal brukes aktivt
42 for å utvikle organisasjonen, våre tillitsvalgte og medlemmer.

43 44 **Mangfold og deltakelse**

45 For å være et bredt folkeparti, må vi kunne representere mennesker fra alle samfunnslag.
46 Det stiller krav til alle ledd i organisasjonen. Vi må rekruttere bredt og vi skal være åpne.
47 Likestilling er viktig for Arbeiderpartiet, og det skal være like lett for alle som deler vårt
48 verdigrunnlag å finne veien inn i partiet. Det er langt flere med minoritetsbakgrunn som

49 stemmer Arbeiderpartiet enn som er medlemmer. For å sikre at også deres stemme blir
50 hørt i partiet må vi styrke representasjonen av denne målgruppen.

51 Selv om det har blitt bedre de siste årene, er det fortsatt skjevfordelinger mellom
52 kjønnene i Arbeiderpartiet. Det er overvekt blant menn med lederroller i partiet, mens det
53 er overvekt av kvinner som stemmer Arbeiderpartiet. Det er et mål å øke andelen kvinner
54 som tar lederposisjoner. Likedan er det et mål å øke Arbeiderpartiets oppslutning blant
55 menn.

56
57 Felleskap kjennetegner Arbeiderpartiet og arbeiderbevegelsen. Som parti er det derfor
58 viktig å skape større felleskap for medlemmer og sympatisører. Arbeiderpartiet skal som
59 organisasjon gi alle medlemmer muligheter til deltakelse og innflytelse gjennom sitt
60 engasjement, og vi skal ta i bruk ulike arenaer slik at enda flere vil delta.

61 Det skal være lett å være engasjert som frivillig i Arbeiderpartiet, og alle som ønsker å
62 bidra, skal tas godt imot og alle skal føle seg verdsatt uavhengig av hvor mye de kan
63 bidra med.

64

65 **Partikultur**

66 I Arbeiderpartiet skal vi ha en partikultur der alle er velkommen og har en reell mulighet
67 til å påvirke de politiske beslutningene i partiet. Medlemmenes største fordel er
68 Arbeiderpartiets medlemsdemokrati. Medlemsdemokratiet sikrer medlemmenes
69 mulighet til medbestemmelse og er selve bærebjelken i vår partiorganisasjon. I
70 Arbeiderpartiet skal vi respektere de beslutninger som er fattet, og vi skal spille
71 hverandre gode både som enkeltmennesker og som lag. Trygge arenaer, kjente
72 retningslinjer og god ledelse legger rammene for de gode møteplassene hvor både
73 politikk og mennesker utvikles.

74 Arbeiderpartiet har nulltoleranse for all form for trakassering. Folkevalgte, tillitsvalgte,
75 partimedlemmer, oppnevnte i politiske posisjoner og ansatte har selv et ansvar for at de
76 ikke trakasseres. Dersom noen blir kjent med at dette forekommer i organisasjonen eller
77 begås av noen som omfattes av våre retningslinjer, plikter de å forsøke å hindre at dette
78 fortsetter. Arbeiderpartiet skal aktivt forebygge at trakassering forekommer i vår
79 organisasjon og fra våre tillitsvalgte. Det skal være trygt å være medlem og å bidra som
80 frivillig i Arbeiderpartiet.

81

82 **Digitalt fellesskap**

83 Mange av våre medlemmer får utløp for sitt engasjement på digitale flater, og
84 kommunikasjon via sosiale medier er for mange normalen. Arbeiderpartiet skal være
85 tilstede der velgerne er og på velgernes premisser. Arbeiderpartiet skal være størst og
86 best på relevante digitale flater. Det skal være fokus i organisasjonen på hvordan vi kan
87 og skal rekruttere, mobilisere og skolere digitalt.

88 Vi vil skape en kultur for å heie på hverandre og hvor man ikke kvier seg for å flagge
89 politisk tilhørighet. Det er behov for en digital dugnad for å ta bedre vare på hverandre og
90 som et bolverk mot netthets og digital ukultur. Som den største partiorganisasjonen må
91 vi vise vei og bygge vårt digitale fellesskap.

92 Det digitale organisasjonsarbeidet skal systematiseres og styrkes. Vi skal utvikle verktøy
93 og metoder for å optimalisere grasrotarbeidet i organisasjonen og ikke minst i
94 valgkamper. Målet er bedre velgermøter og bedre utbytte av disse.

95

96 **Struktur**

97 Vi er inne en tid hvor organisasjonen vår gjennomgår strukturelle endringer. Da er det
98 særlig viktig å sikre at avstanden til det enkelte medlem og lokalsamfunn ikke øker, og
99 bevare den lokale aktiviteten. Kommunepartiene er vårt viktigste verktøy i dette
100 arbeidet.

101 Konsekvensene av regionreformen og de pågående diskusjoner om framtidige
102 valgkretser til Stortinget er ikke endelig avklart. Vi vil bruke tiden fram til landsmøtet i
103 2021 til en diskusjon i partiorganisasjonen om hvordan partistrukturen og partiets
104 organer bør være utformet for å sikre representativitet, nærhet til medlemmene og en
105 hensiktsmessig valgkamporganisasjon.

106 Strukturendringer gir også muligheter til å se på nye måter å kommunisere, diskutere og
107 dele informasjon, erfaringer og politikk, på tvers av tidligere grenser og regioner.
108 Digitaliseringen har gitt oss muligheter for å kommunisere og kanalisere engasjement på
109 flere måter enn gjennom den tradisjonelle organisasjonsstrukturen.

110

111 **Alliansepartnere**

112 Det faglig-politiske samarbeidet mellom LO og Arbeiderpartiet er en viktig årsak til den
113 sterke oppslutningen om fellesskapsløsninger som grunnlag for vår samfunnsmodell. I
114 våre ulike roller jobber vi for vårt felles verdigrunnlag, og er garantisten for å
115 videreutvikle trepartssamarbeidet. Kontakten med fagbevegelsen og deres nær en
116 million medlemmer gir oss en unik tilgang til lytteposter over hele landet. Det faglig-
117 politiske samarbeidet skal alltid være en prioritert oppgave for Arbeiderpartiet. Derfor må
118 det nasjonale, regionale og spesielt det lokale samarbeidet styrkes.

119 AUF er Norges største partipolitiske ungdomsorganisasjon og er en stor og viktig styrke
120 for Arbeiderpartiet. Det er et mål at flere viderefører sitt engasjement etter tiden i
121 ungdomsorganisasjonen. Det er derfor viktig at AUFs medlemmer blir godt tatt imot og
122 ivaretatt på Arbeiderpartiets aktiviteter og ulike arenaer. Arbeiderpartiet sentralt og
123 lokalt må støtte opp om aktivitet i AUF og inkludere ungdomsorganisasjonen i partiets
124 aktiviteter.

125

126 Studenter er en viktig gruppe for Arbeiderpartiet. De steder Arbeiderpartiet har et
127 studentlag eller det er potensiale til å ha studentlag er det viktig med godt samarbeid
128 med studentlaget for at vi kan engasjere, beholde og rekruttere medlemmer blant
129 studenter.

130

131 Arbeiderpartiet ser styrken i et nært og godt samarbeid med ulike
132 interesseorganisasjoner i samfunn og arbeidsliv, og skal på alle nivå legge til rette for at
133 et slikt samarbeid styrker og utvikler vår politikk.

134 Organisasjoner som positivt engasjerer og samler mennesker i frivillige bevegelser skal
135 være viktige samarbeids- og samtalepartnere for Arbeiderpartiet.

