

# En levende og moderne partiorganisasjon sikrer valgseier i 2019

*Uttalelse vedtatt av årsmøtet i Oslo Ap, 17. mars 2018*

Arbeiderpartiet er Norges største politiske parti. Oslo Arbeiderparti er Oslos største politiske parti. Det skal vi fortsette å være. Ved kommunevalget i 2015 skrev vi historie sammen. Etter 20 år i opposisjon vant vi makta i Oslo, med Ap-ledet byråd i samarbeid med SV og MDG. Nå blir våre valgløfter til virkelighet. Men valgseier er til låns. For å vinne fire nye år skal vi ikke vinne alle velgere, men vi må vinne nok velgere over hele byen. Det er jobben vår.

Vårt hovedmål er at vi skal skape et bedre samfunn. For alle. For å kunne skape et bedre samfunn må vi bli et enda bedre parti. For alle medlemmer. Det vil bli en svært viktig oppgave fremover. Gjennom å vinne valg vil vi best kunne nå målet vårt om å gjøre Oslo til en rausere, grønnere og skapende hovedstad, som er med å gjøre Norge til et bedre samfunn for alle.

I 2015 vant vi tilliten til over 100.000 Oslo-velgere. Den tilliten skal vi forvalte godt. Den største ressursen i partiet er våre 5.500 medlemmer, som bor over hele byen. Vi har et stort potensiale i å få enda flere medlemmer og til å få flere medlemmer til å engasjere seg både i organisasjonsarbeidet og i politikktutviklingen.

Folk i Oslo ønsker en politikk for mer fellesskap. Vi må derfor utnytte potensialet i å gjøre Oslo Arbeiderparti enda mer relevant og interessant for folk som bor i byen vår. Hvordan skal vi utvikle Oslo Arbeiderparti til å bli et enda mer moderne folkeparti med lav terskel for å bli med på laget? Hvordan blir en enda sterkt politisk kraft som folk vil bruke tid på for å kanalisere sitt politiske engasjement gjennom?

Vi må forstå tiden vi lever i. Derfor må vi ha mange aktive medlemmer fra alle deler av samfunnet. Vi skal hele tiden rekruttere nye medlemmer med andre og nye perspektiv på hvordan vi skal lage framtidens samfunn. Vi må få enda flere vanlige folk som ambassadører for vår politikk både i og utenfor partiet. Det vil gi enda bedre politikk og flere gode løsninger som flere velgere vil støtte opp om.

Men vi skal aldri ta for gitt medlemmene kommer til oss. Jo større innsats Oslo Arbeiderparti legger i dette arbeidet jo flere medlemmer vil vi klare å rekruttere. Å skape aktive frivillige av både nye og gamle medlemmer krever en enda mer systematisk og målretta jobb, som vil ta tid og krever en formidabel innsats.

Medlemmene skal lyttes til og få mulighet til å påvirke Arbeiderpartiet både sentralt og lokalt. Målet vårt er at hvert medlem skal oppleve interessante diskusjoner og få muligheten til å delta i meningsfylt partiarbeid. Det enkelte medlem skal så snart som mulig selv få muligheten til å ta ansvar for å skape dette. Er det lav medlemsaktivitet i lokallag, eller lag som ikke har en åpen og inkluderende kultur er det en utfordring for hele Oslo Arbeiderparti som det må tas tak i.

Det å ta på seg et verv i Arbeiderpartiet innebærer også forpliktelser og det stilles krav til våre tillitsvalgte. I frivillige organisasjoner avler passivitet mer passivitet, mens aktivitet avler mer aktivitet. Hvis vi lykkes med å lage en kultur for aktive medlemmer - blir konsekvensen høyere deltakelse på arrangementer, bredere rekrutteringsgrunnlag til folkevalgtposisjoner, mange nye ideer, mange velgere og stor legitimitet. Et bedre parti og en bedre politikk. Ledelsen og partikontoret i Oslo Arbeiderparti har et stort ansvar for å legge til rette for at lagene og bydelspartiene skal kunne fungere godt som frivillige organisasjoner. På den andre siden er partiet sentralt helt avhengig av at de som allerede bruker mye tid på

partiarbeidet, er tillitsvalgte, folkevalgte eller aktive lokalt har motivasjon for å arbeide med egen organisasjon. De som er ledende tillitsvalgte sentralt eller lokalt, men som ikke er motiverte for organisasjonsinnsats, bør vurdere sine tillitsverv. Skal vi utvikle oss må ledere på alle nivå være motiverte for innsats – jobbe tett, effektivt og tillitsfullt sammen.

### **Alle deler av Oslo Arbeiderparti må bli bedre på å:**

- Være imøtekommende og vennlig både internt og eksternt.
- Se og lytte til det enkelte medlem, slik at de opplever at de er del av noe viktig og noe som er større enn dem selv.
- Være selvkritiske og evaluerende til organisasjonsinnsatsen vår.
- Være en lærende organisasjon som jobber systematisk med innovasjon knytta til utvikling av organisasjonen vår og teste ut nye ting.
- Følge opp enkeltmedlemmet med personlig kontakt jevnlig og systematisk, over tid.
- Å finne og utvikle talenter, og å gjøre det lett for flere å få utfordringer og ta ansvar.
- Lage oppgaver og aktivitet som medlemmet opplever som meningsfylt og utviklende.
- Skape åpne, inkluderende og interessante miljøer.
- Se hverandre og heie på hverandre, gi anerkjennelse og konstruktive tilbakemeldinger.

Organisasjonen vår må få større oppmerksomhet, på lik linje med politikkutviklingen og arbeidet i byrådet, bystyre og i bydelene. Men rekrutteringen av nye medlemmer som fører til en enda bedre organisasjon skjer hovedsakelig gjennom å ha mange og gode aktiviteter, og gjennom en åpen, inviterende og inkluderende organisasjonskultur. Derfor må organisasjonsaktiviteten og vår evne til å være innovative i dette arbeidet få større oppmerksomhet.

Alle ledd i organisasjonen må derfor jevnlig stille seg selv og hverandre spørsmålene:

- Hvilke medlemsaktiviteter har vi?
- Skaper vi interessante diskusjoner og meningsfylt arbeid for våre medlemmer?
- Er det enkelt for våre medlemmer å delta i politikkutformingen og komme med innspill?
- Har våre nye og passive medlemmer fått en reell mulighet til å bli aktive?
- Hvor mange ulike/nye medlemmer har vært på aktiviteter i regi av Arbeiderpartiet i år?
- Hvem har vært med på å arrangere? Er det nye eller passive som kan ta mer ansvar?
- Hvordan har vi forsøkt å nå enkeltmennesker og miljøer utenfor våre egne nettverk?
- Hva kan vi lære av andre organisasjoner, miljøer eller enkeltpersoner?
- Hvilke hindre ligger i veien for at flere skal velge å delta aktivt i Arbeiderpartiet

Organisasjonsarbeidet må pågå kontinuerlig. Sentrale spørsmål vi vil møte i Oslo Arbeiderparti og må vurdere fortløpende de neste årene vil være:

- Er vår organisasjonsstruktur klar å tilpasse seg endringene i samfunnet og til folks forventninger til en moderne organisasjon som setter medlemmet i sentrum?
- Legger vedtektene hindringer i veien for medlemmer til å være aktive både i forumslag og der de bor?
- Har Oslo Arbeiderparti en optimal lagsstruktur, bør det stimuleres til sammenslåinger eller bør vi satse på å etablere nye lag i nye boligområder?

**Oslo Arbeiderpartis overordnede mål for perioden 2018-2019 er:**

- Øke medlemstallet i alle partilag i Oslo Arbeiderparti hvert år. Oslo Arbeiderparti skal være det største fylkespartiet i Arbeiderpartiet i 2018.
- Doble antall aktive medlemmer innen to år.
- Bygge en sterk partiorganisasjon som kan drive Oslo Arbeiderparti fram til gjenvalg av byrådet i 2019.
- Dyrke fram en partikultur i alle deler av Oslo Arbeiderparti som er mangfoldig, åpen og inkluderende.
- Drive et aktivt innovasjonsarbeid i egen organisasjon for å skape en lærende, selvkritisk og nyskapende partiorganisasjon.
- Bedre skoleringsarbeidet i alle organisasjonsledd i Oslo Arbeiderparti.
- Bruke sosiale medier enda mer aktivt både utad i dialog med befolkningen, men også som et redskap internt for å fremme aktivitet i partilaga og Oslo Arbeiderparti.
- Utvikle enda bedre nettsider for Oslo Arbeiderparti, bydelspartiene og partilaga med informasjon om vedtatt politikk og oversikt over tillitsvalgte og folkevalgte.
- Arbeide for en trygg og åpen partikultur fri for trakassering og maktmisbruk.
- Oslo Arbeiderparti skal delta aktivt og spille en viktig rolle i organisasjonsprosjektet som Arbeiderpartiet sentralt skal sette i gang inn mot landsmøtet i 2019.
- Bruke 2018 til å skolere egen organisasjon om alle de gode resultatene av et AP-ledet byråd og bruke sosiale medier, mikrokampanjer og annen utadrettet virksomhet til å fortelle Oslos befolkning om byrådets resultater av valgløfter som blir virkelighet.
- Gjennomføre en åpen og demokratisk nominasjonsprosess der bydelspartiene gjør en aktiv innsats for å motivere flere til å stå på listene.
- Ha åpne og utadvendte programprosesser som ender opp med et kommunevalgprogram og 15 bydelsprogrammer som gir svarene på de utfordringene som velgerne i Oslo stiller seg i 2019.

## Etikk og partikultur

I Oslo Arbeiderparti har vi alle et ansvar for partikulturen og at vi tar vare på og passer på hverandre. Våre politiske verdier og syn på fellesskap og enkeltmennesket skal gjenspeiles også i våre organisatoriske verdier.

Oslo Arbeiderparti skal kjennetegnes som en åpen, mangfoldig og inkluderende partiorganisasjon i alle ledd. Det å være med i Oslo Arbeiderparti skal oppleves trygt og meningsfylt og vi skal behandle hverandre med respekt og vise hensyn.

I Oslo Arbeiderparti skal det ikke forekomme seksuell trakassering eller andre former for maktmisbruk, trakassering, rasisme og mobbing. Hos oss skal det være trygt og riktig og varsle om forhold, opplevelser eller hendelser man opplever som krenkende.

Ledere på alle nivåer i organisasjonen har et særskilt ansvar for å følge opp arbeidet med å skape en åpen og demokratisk organisasjon der trakassering og maktmisbruk ikke finner sted.

Hver enkelt tillitsvalgt bør få spørsmålet; hvordan påvirker du som tillitsvalgt organisasjonskulturen? Ved å sette fokus på dette får vi våre ledere til å tenke over hvordan man faktisk opptrer. Vi skal skape en kultur der vi også er opptatt av hvordan vi faktisk vil ha det i partiet.

Utviklingen av politikk fordrer at vi treffes, diskuterer og utveksler ideer. Arbeiderpartiet skal være åpent parti for alle. Likevel er det medlemmer som opplever en partikultur som gjør at de ikke deltar.

### **Tiltak som bør gjennomføres:**

- Når partiet sentralt har vedtatt nye retningslinjer knytta til seksuell trakassering skal Oslo Arbeiderparti gå gjennom dette på alle nivåer og iverksette tiltak som anbefales, og vurdere om Oslo Arbeiderparti skal utarbeide egne supplerende retningslinjer mot seksuell trakassering og annen form for trakassering.
- Organisasjonskultur, etikk og forebygging av seksuell trakassering skal være en del av tillitsvalgtskoleringen i Oslo Arbeiderparti.
- Bruke naturlige anledninger som lagledersamlinger til å gå gjennom retningslinjene og holde et kontinuerlig fokus på dette.
- I Arbeiderpartiet skal vi ikke tillate hatefulle ytringer .

### **Partilagene (Bostedslag, faglag og forumslag)**

Partilagene er hjertet i Oslo Arbeiderparti. Alle våre medlemmer er medlem i et partilag, og kjernen i vår virksomhet drives gjennom laga. Bostedslag, faglag og forumslag er i kontakt med egne medlemmer og med velgerne der folk bor. Sterke og levedyktige partilag er derfor helt avgjørende for at Oslo Arbeiderparti skal være et spennende sted for politikkutvikling og en forutsetning for at vi skal kunne drive en skikkelig grasrotvalgkamp.

For de fleste som er medlemmer i Arbeiderpartiet er partilaget den primære møteplassen og det viktigste kontaktpunkt. For nye medlemmer er partilaget oftest det første møtet med Oslo Arbeiderparti. Partilaga er vårt ansikt ut til folk i byen enten der de bor, jobber eller i bestemte miljøer. Derfor er det helt avgjørende at partilaga er godt rustet til å møte de forventninger som medlemmene har.

Oslo Arbeiderparti skal stille krav til aktiviteter i partilaga og har store forventinger til våre tillitsvalgte og folkevalgte. Samtidig skal partilaga få nødvendig støtte fra sentralt hold slik at de kan gi et godt tilbud til sine medlemmer og drive utadrettet aktivitet ut mot velgere og potensielle medlemmer.

Oslo Arbeiderparti skal stille ressurser tilgjengelig for laga slik at de kan ha sin aktivitet. Alle lag bør gi sine medlemmer et tilbud om medlemsmøter eller andre aktiviteter i løpet av året. Partikontoret kan på eget initiativ innkalle til årsmøte, medlemsmøter og andre aktiviteter i lag der aktiviteten er liten.

### **Tiltak som bør gjennomføres:**

- Alle lag skal minimum ha et åpent møte hvert semester i tillegg til årsmøtet, og det bør vedtas mer politikk på medlemsmøtene.
- Partikontoret skal laga en enkel mal for å gjøre det enklere for laga å ha gode medlemsmøter.
- Stimulere til samarbeid mellom flere lag om større møter og sammenkomster.
- Alle partilag bør lage et lokalt medlemsutviklingsprogram og en plan for hvordan nye medlemmer tas imot og hvordan laget skal pleie egne medlemmer regelmessig.
- Kartlegge tilgjengelige ressurser i medlemsmassen i hvert enkelt lag for å finne ut hva medlemmene har av interesser og hva og hvordan de vil bidra.
- Alle partilag har ansvar for å verve medlemmer

## **Bydelspartiene**

Bydelspartiene og bydelsutvalgsgruppene spiller en stadig viktigere rolle med å være et viktig kontaktpunkt mellom velgerne der de bor og Arbeiderpartiet. Når vi nå styrer i Oslo er arbeidet i bydelene helt avgjørende både for å spre kunnskap om hva vi får til i posisjon i Oslo, og ikke minst er bydelene viktige politiske redskap for at vi skal få gjennomført Arbeiderpartipolitikk ut mot befolkningen i Oslo.

Bydelspartiene spiller en avgjørende rolle i gjennomføringen av Oslo Arbeiderpartis valgkamp. En god deltakelse og gjennomføring av valgkampen forutsetter at bydelspartiene har et godt og kontinuerlig samarbeid med partilagene i bydelen og at alle medlemmer i bydelen opplever at de er inkludert i bydelspartiets arbeid.

Bydelspartiene må sørge for at medlemmer av faglag og forumslag får informasjon om hva som skjer i bydelen og at de trekkes med i arbeidet i bydelene, både løpende og i valgkampen. En stor andel av Oslo Arbeiderpartis medlemmer er medlemmer av faglag og forumslag og har mye å bidra med også i sine nærmiljøer. Dette kan være særlig utfordrende å få til i bydeler med bare ett partilag, men ikke desto mindre viktig. Bydelspartiene må få kontaktinformasjonen til AP-medlemmer som bor i bydelen.

To ting vil prege arbeidet i bydelspartiene i 2018 og 2019. For det første skal vi fortsette med å levere politiske resultater og ta tak i utfordringer som folk møter i sin hverdag. Samtidig skal vi starte arbeidet med å få vedtatt nye bydelsprogrammer og velge nye kandidater til bydelsuvalgene i neste periode.

Det er viktig at bydelspartiene jobber målbevisst med å motivere aktuelle kandidater til å stille til valg og gjøre en innsats i bydelsutvalgene. I arbeidet med nye bydelsprogrammer må de lokale programkomiteene legge opp til en prosess som involverer og engasjerer også ressurspersoner, miljøer og organisasjoner utenfor vårt eget parti.

### **Tiltak som bør gjennomføres:**

- Bydelspartiene må ha en systematisk oppfølging av lokale aksjonsgrupper, velforeninger, idrettslag og andre lag og foreninger.
- Det bør arrangeres et koordinerende møte mellom styret i bydelspartiet, styrene i alle partilaga i bydelen, og styret i AUF-laget etter årsmøtet i bydelspartiet.
- Bydelspartiene må ha transparente og inkluderende nominasjonsprosesser for å informere og motivere medlemmer til å stille seg til rådighet for den lokale nominasjonskomiteen.
- Programkomiteene i bydelene bør følge samme mal og opplegg som Oslo Arbeiderpartis programkomite.
- Bydelspartiene må bruke sosiale medier aktivt som kommunikasjonskanal ut mot velgerne i sine bydeler.
- Bydelspartiet skal sende ut informasjonsbrev til sine medlemmer flere ganger i året.
- Bydelspartiene kan sette ned utvalg og ad-hoc-grupper for politikk- og organisasjonsutvikling

## **Representantskapet i Oslo Arbeiderparti**

Representantskapet i Oslo Arbeiderparti har tradisjonelt vært en viktig og sentral forsamling for Oslo Arbeiderparti, men også for hele Arbeiderpartiet. Denne viktige rollen og funksjonen må representantskapet også ha framover.

Det er viktig at representantskapet er stort, og følelsen av å delta på et viktig møte blir forsterket over at det er mange til stede. Når vi er mange, er vi også sterke. Møtene skal være gode og relevante og det må føles viktig å møte opp og delta på møtene. Det å være valgt delegat til å møte i representantskapet skal oppleves som viktig og da må møtene også gjenspeile det.

Det foreslås ikke at vi gjør endringer i vedtektene knyttet til valg og sammensetning av representantskapet.

Det har kommet inn mange ulike synspunkter på hvordan møtene kan bli bedre. Meningene spriker, men tilbakemeldinger og stabilt høyt oppmøte over tid tyder også på de aller fleste totalt sett synes representantskapet i dag fungerer bra. Det er viktig at møteformen varierer: Gruppearbeid, panelsamtaler, flere innledere, åpen mikrofon for å stille innlederne spørsmål og flere saker til behandling på hvert møte. Men også mer skolering er blant stikkordene som er nevnt. Det synes å være enighet om at Oslo Arbeiderparti hele tiden må være villig til å tenke nytt og prøve ut nye ting, også når det gjelder gjennomføringen av representantskapsmøtene.

Med et Arbeiderpartiledet byråd er det viktig å bruke noe tid til å snakke om resultatene vi får til sammen, og at vi fortsetter med å invitere byråder, heltidspolitikere og BU-ledere/gruppeledere inn for å orientere om aktuelle saker. Kanskje vi kan arrangere en form for spørretime i representantskapet også? Våre fremste tillitsvalgte og folkevalgte må prioritere å være til stede på møtene i representantskapet. Da blir møtene den viktigste møteplassen mellom tillitsvalgte i organisasjonen og man kan også benytte anledningen til å ta opp saker uformelt med våre fremste folkevalgte.

Mange mener det gjennomgående er for mange lange innlegg på representantskapsmøtene. Det bør ses nærmere på om det kan gjennomføres alternative ordninger for å sikre at talerstolen i representantskapet blir den viktige talerstolen vi alle ønsker at den skal være.

#### **Tiltak som bør gjennomføres:**

- Fastsette temaer for representantskapsmøtene tidlig og at en arbeidsgruppe kan forberede diskusjonsnotat for partiorganisasjonen og politisk uttalelse i god tid.
- Vurdere om representantskapet skal møtes til en årskonferanse de åra det ikke er årsmøte.
- Bruke ulike møteformer som for eksempel inndelte gruppediskusjoner og workshops ved gjennomføring av representantskapsmøtene.
- Vurdere om det på enkelte møter skal være en «åpen halvtime» der medlemmer av representantskapet kan ta opp ulike saker og stille spørsmål til våre folkevalgte.
- Fortsette med «Derfor styrer vi» i representantskapet for å øke kunnskapen om hvilke resultater vi oppnår med et Ap-ledet byråd.

#### **Oslo Arbeiderparti på nett**

Politikken vår og budskapet vårt er viktigst når vi skal mobilisere velgere. Sosiale medier er et sentralt verktøy for å spre vår politikk og vårt budskap.

Oslo Arbeiderparti har særlig de tre siste årene profesjonalisert dette arbeidet, gjennom å hente inn kompetanse og bruke større ressurser på dette. I dag er partiet primært aktiv på tre nettplattformer, partiets nettsider, Facebook og Instagram. Både Oslo Arbeiderparti og våre partilag og bydelspartier skal bruke sosiale medier til å komme i kontakt og dialog med ulike miljøer og organisasjoner.

Lag og bydelslag bør stimuleres til å ha grupper på Facebook hvor den daglige driften av laget skjer. Det må utvikles en god delingskultur knytta til sosiale medier i Oslo Arbeiderparti. Vi skal selvsagt diskutere interne forhold og politikk på interne plattformer, men først og fremst må vi ha diskusjoner og dialog med velgerne også på nettet.

I dag har 340 000 mennesker som bor i Oslo en Facebook-profil og antall brukere vokser fortsatt. IpsosMMI viser at 9 av 10 er innom profilen sin daglig. En annen flate vi bruker mye til annonsering og aktivitet er Instagram. Her er det 2,2 millioner norske brukere. Drøyt halvparten bruker denne flaten hver dag. Her er andelen yngre mennesker høyere. Twitter benyttes i dag i noen grad til å spre nyheter og "retweete" våre politikere. På denne plattformen er det 1,2 millioner nordmenn. Twitter har en overrepresentasjon av folk med høy utdanning, bosatt i tettbygde strøk med tilhørighet på venstresiden. Twitter er en god flate for debatt og å vise seg fram blant journalister og meningsfeller/motstandere.

Sosiale medier er et godt virkemiddel for å engasjere medlemmer, kjernevelgere, potensielle velgere og nye velgergrupper. Valgkamper blir ikke avgjort ved å telle antall likes og klikk på Facebook, Instagram og Snapchat, men sosiale medier blir en stadig viktigere del av valgkampen. En jevn strøm av godt innhold vil øke nedslagsfeltet og rekkevidden for politikken vår.

Gal bruk, eller overdrevent bruk av sosiale medier kan virke irriterende og provoserende og bidra til å svekke «merkevaren» Oslo Arbeiderparti. Utfordringen er hele tiden å finne den riktige balansen. Vi skal droppe «spamming» og tenke «spenning» i måten vi er på sosiale medier. For å oppnå dialog med velgere bør vi invitere til dialog og ha en policy på at alle spørsmål skal svares på. Det er særlig utfordrende å få til en dialog med velgerne, og da må vi se velgerne som potensielle og likeverdige samtalepartnere.

Fellen vi ofte går i, er å bruke sosiale medier kun som en «utkanal» med stor grad av enveiskommunikasjon knyttet til den intensive valgkampen, og med innhold som bærere preg av promotering og propaganda. Man bør i større grad tenke hvordan kan vi skape godt innhold fra store og små saker som skjer. Holder man et jevnere trykk vil man komme i kontakt med flere og kan i større grad bygge merkevare og styrke troverdighet.

På våre nettsider skal man kunne finne mer statisk informasjon som partiprogram, politiske vedtak, oversikt over laga og kontaktinformasjon til tillitsvalgte og folkevalgte. Oslo Arbeiderparti skal ha gode, oppdaterte og informative nettsider og bruke Facebook og andre sosiale medier aktivt både internt i egen organisasjon, men også utad overfor byens innbyggere og våre velgere. I dag er nettsidene ikke ideelle for å spre nyheter fra. Dette må sees nærmere på i løpet av kort tid.

#### **Tiltak som bør gjennomføres:**

- Utvikle nye nettsider for Oslo Arbeiderparti som oppleves som informativ, relevant og brukervennlig. Det skal være informasjon om bydelslag, partilag og forumslag er lett tilgjengelig sammen med vedtak fra Oslo Arbeiderpartis årsmøter og representantskap.
- Alle bydelslag skal ha egne nettsider der bydelsprogram, oversikt over bydelsutvalgsmedlemmer og tillitsvalgte i partilagene skal være tilgjengelig.
- Samle informasjon om Oslo Ap på sosiale medier et sted, men prioritere eksterne sider, og man må sørge for at informasjonen er oppdatert:
  - Oslo Arbeiderparti på Facebook: En åpen side med informasjon og dialog fra Oslo Ap og ut til velgere og folk i Oslo og som vi må rekruttere følgere til.
  - Aktive i Oslo Arbeiderparti: Her kan aktive i Oslo Ap være med og ta opp interne diskusjoner og andre interne spørsmål. Også informasjon fra partikontoret og partilagene om ulike aktiviteter.

- Nettivistene: Denne gruppen ble opprettet i 2015 for våre medlemmer som ønsker å være mer aktive på nettet, der ulike mediesaker legges ut med oppfordring til å dele saker på sine egne sider.
- Bydelssider: En Facebook-side for hver bydel ført og fremst ment som en side for velgere og informasjon ut til befolkningen enten om saker i bydelen, i Oslo eller nasjonalt. Hvert bydelsparti må ha en digitalansvarlig som skal ha tett kontakt med partikontorets ansvarlige.
- Eventuelle sider for lag og forumslag: Lag og forumslag kan ha egne sider som er ment som et ansikt utad med informasjon om lokale saker og arrangementer, men også dele informasjon fra Arbeiderpartiet og Oslo Ap. Dette er noe laga sjøl skal ha ansvar for å oppdatere.
- I tillegg bør bydelspartiene og partilaga ha mer interne og lukkede grupper for å ha dialog med medlemmene om arrangementer og aktiviteter. Dette er også noe partilaga sjøl har ansvaret for.
- Bruke Arbeiderpartiets «kjøreregler» for bruk av sosiale medier i egen organisasjon og i kontakten med velgerne.
- Etablere en ressursgruppe for digitalansvarlige i lokallagene og bydelspartiene som skal koordinere, kurse hverandre og drive med erfaringsutveksling.
- Gi tillitsvalgte og folkevalgte opplæring i bruk av sosiale medier.

## **Partikontorets rolle og funksjon**

Selv om partilaga er hjertet i Oslo Arbeiderparti, trenger alle lag og folkevalgte et velorganisert, operativt og imøtekommende partikontor som fungerer som navet i Oslo Arbeiderparti.

Partikontoret har en forholdsvis lav bemanning. Arbeidsoppgavene har endret seg noe over tid. Det er mindre utsendelser og pakking av innkallinger for partilagene enn det var før. Behovet for å yte bistand og service overfor laga er likevel til stede, også mellom valgkampene. Det må til enhver tid vurderes om partikontoret har tilstrekkelig bemanning og riktig kompetanse for å utvikle partiorganisasjonen og møte de behov som organisasjonen har for bistand fra partikontoret.

Det er også viktig at partikontoret drar veksler på tilgjengelige ressurser både i bystyregruppa, byrådsystemet og eventuelt andre steder i bevegelsen. Oslo Arbeiderparti er i en unik posisjon nå og vi må klare å få til en samordning og riktig bruk av ressursene vi rår over og partikontoret har en helt sentral rolle finne og bruke de ressursene man trenger for å utvikle politikk, organisasjonen og aktivt utadrettet virksomhet både på nett og ute blant folk.

Partikontoret bør være et naturlig møtepunkt for aktiviteter i regi av Oslo Arbeiderparti, enten det er skoling, temamøter eller møter i regi av utvalgene. Det er også mulig for partilagene å disponere lokaler på partikontoret i forbindelse med møtevirsomhet.

Partikontoret skal kontinuerlig jobbe med at man har god forankring i lagene ute i partiet og jobbe på en måte som gjør det enkelt for lag å ta kontakt med partikontoret.

### **Tiltak som bør gjennomføres:**

- Partikontoret, byrådet og bystyret må ha tett kontakt og koordinering for å maksimere ressursene våre enda bedre
- Partikontoret har og må ta et særlig ansvar for skoling av partiorganisasjonen.



- Det bør lages en kontrakt mellom partilag og partikontoret som sier noe om hva laga kan forvente av partikontoret og hva partikontoret kan forvente av laga.
- Det skal utarbeides en handlingsplan for Oslo Arbeiderparti med et årshjul som skal være et viktig redskap for lagas planlegging av sine aktiviteter hvert eneste år.
- Alle nyvalgte ledere i partilag inviteres til et møte på partikontoret med blant annet gjennomgang av forventinger til og ansvar for laglederne i Oslo Arbeiderparti.
- Oppfølgingen av kasserere og økonomifunksjonen i lokallaga må styrkes.
- Det må lages verktøy for kontingentoppfølging og partikontoret skal bistå laga i sitt kontingentarbeid.
- Partikontoret må bistå partilaga med medlemslister og gi råd om medlemsoppfølging.

## **Medlemsrekruttering, medlemspleie og medlemstilbud**

Alle som deler våre verdier er velkommen i Oslo Arbeiderparti. Vi skal være partiet for arbeidsfolk, lærere, sykepleiere, snekkere, barnehagelærere, ansatte i offentlig forvaltning, innvandrere, bankansatte, leger, jurister, trygdede, studenter og andre som føler at Arbeiderpartiet er et naturlig sted for dem å engasjere seg i politisk arbeid for mer fellesskap.

Vi må hele tida stille oss spørsmål om vi rekrutterer bredt nok og om vi gjør nok. Vi ønsker å være et bredt folkeparti, og da må vi rekruttere både medlemmer og velgere fra ulike lag av befolkningen, i alle aldre og fra alle deler av byen. Det er bra at akademikere ansatt i offentlig sektor er med i Arbeiderpartiet, og vi vil ha flere av dem også. Men vi trenger et mangfold i medlemsmassen og i tillitsmannsapparatet, og her har vi en jobb å gjøre.

Uansett hvem du er, hvor du kommer fra, hvor gammel du er, hvilken utdanning du har eller hvor du bor, så er du velkommen til Oslo Arbeiderparti. Vi trenger alle de medlemmene vi kan få og vi ønsker at flest mulig engasjerer seg hos oss og i våre partilag.

Ved siden av å få flere til å stemme på oss er jobben vi gjør for å sikre et høyt medlemstall og mange aktive medlemmer den viktigste jobben vi gjør.

### **Tiltak som bør gjennomføres:**

- Alle partilag bør lage et lokalt medlemsutviklingsprogram og en plan for hvordan nye medlemmer tas imot og hvordan laget skal pleie egne medlemmer regelmessig.
- Det innføres et nytt, bedre og mer funksjonelt medlemssystem som vil lette oppfølgingen og kontakten med medlemmene.
- Fortsette arbeidet med og utvikle videre prosjekter som Generasjon-Y for å bidra til å aktivisere flere medlemmer i Oslo Arbeiderparti.
- Det må jobbes målrettet for å få til en naturlig og sømløs overgang mellom AUF og Oslo Ap.
- Det bør lages rutinebeskrivelser for mottakelse og oppfølging av nye medlemmer.
- Alle nyinnmeldte medlemmer må få en telefon fra lagleder raskt etter innmelding og laga må rapportere til Oslo AP at medlemmet er kontaktet. Det lages mal for samtalelogg mellom partilaget og det nye medlemmet.
- Medlemsregisteret bør utvikles slik at medlemmene selv kan slutte seg til forumslag og faglag med ulike temaopplegg og få informasjon fra andre lag.
- Det skal settes i gang medlemsrekrutteringsaktiviteter i utvalgte områder hvor vi har mange velgere, men få medlemmer.
- Det må jobbes målrettet med å rekruttere medlemmer i nye boområder og herunder vurdere å opprette nye lokallag i disse områdene.

## Utvalgene i Oslo Arbeiderparti

Oslo Arbeiderparti har i dag tre faste utvalg: Faglig/politisk utvalg velges på årsmøtet, mens studieutvalg og kvinnenettverket oppnevnes av partistyret. Planer for arbeidet i utvalgene lages av utvalgene selv og behandles i partistyret.

I tillegg har det vært oppnevnt et seniorutvalg der aktiviteten har vært sporadisk. Det har i tillegg vært satt ned ad-hoc utvalg knyttet til mindre prosjekter.

Ved å sette ned ulike utvalg og arbeidsgrupper vil Oslo Arbeiderparti kunne trekke flere aktive inni politisk arbeid på sentralt fylkesnivå. Partistyret bør vurdere om dette er en arbeidsform som kan brukes mer enn i dag.

### Tiltak som bør gjennomføres:

- Utvalgene bør vurdere om de skal arrangere flere åpne møter for alle medlemmer i Oslo AP.
- Vurdere å sette ned flere utvalg og ad-hoc arbeidsgrupper i regi av Oslo Ap.
- Det bør stimuleres til nye arbeidsformer i utvalgene som kan trekke med flere aktive medlemmer i utvalgenes arbeid.
- Rekruttere mer bevisst til utvalgene for å sikre bred sammensetning og finne gode måter man kan jobbe mer på tvers av bydeler, forumslag og faglag.
- Partistyret bør vurdere om det skal være et seniorutvalg eller om arbeidet med seniorer i Oslo Arbeiderparti best ivaretas på annen måte.

### Arbeidet som folkevalgt

Å være folkevalgt for Oslo Arbeiderparti innebærer at man har fått en stor tillit fra partiorganisasjonen. Det forventes at denne tilliten forvaltes godt. Når det gjelder bystyremedlemmer (og -varaer) er de fleste av disse folkevalgte på fritiden, ved siden av jobb og andre forpliktelser. Det samme gjelder alle de i Oslo Ap som har verv i bydelsutvalgene og underliggende komiteer. Det kan gjøre det vanskelig å prioritere folkevalgtarbeidet i en travel hverdag, og det er lett å bli et passivt medlem av folkevalgt organ, i alle fall i perioder. I tillegg til å utføre folkevalgte oppgaver, forventes det også at våre folkevalgte deltar i partiarbeidet og er med på utadrettet virksomhet.

Gruppeledelsen i bystyregruppa bør utarbeide mål med hver enkelt bystyrerepresentant og -vara, som er realistiske og tilpasset det enkeltes kapasitet og livssituasjon, slik at alle kan bli aktive bidragsyttere. Oppgaver kan bestå av å ha leserinnlegg/medieutspill, innlede for partilag, innlegg på bystyremøtene, besøke virksomheter og ta mer ansvar for merknadsskriving.

Videre bør det være en selvfølge at folkevalgte på Storting, bystyre og i bydelene deltar i valgkampaktiviteter de er satt opp på og betaler partiskatt – med mindre det foreligger legitime grunner til å gjøre unntak. I så fall må dette avklares med ledelsen. Det bør være en regel om at dersom dette ikke overholdes kan man ikke renomineres ved neste anledning.

De folkevalgte på alle nivåer i Oslo Arbeiderparti har et ansvar for å fortelle og informere om resultatene vi oppnår når vi styrer byen. Ved å gjennomføre vår politikk og valgløfter skal vi skaffe oss troverdighet til å få velgernes tillit for å styre byen og bydelene videre etter valget 2019. Informasjon om byrådets budsjettforslag og vedtak i bystyret om budsjettet er en særlig viktig sak. I bydelene må Arbeiderpartiets grupper være aktive med å fortelle om hva de får til takket være politikken som føres fra byrådet og bystyre.

### **Tiltak som bør gjennomføres:**

- Det bør lages «folkevalgtkontrakt» der alle som nomineres til bystyrelista eller listene til bydelsutvalg skriver under på hva de forplikter seg til både i forbindelse med valgkamp, men også utover i perioden de stiller seg til rådighet for, herunder betale partiskatt.
- Bystyregruppas medlemmer og byrådet må være tilgjengelige for lag og folkevalgte i bydelene.
- Ha mer regelmessige nyhetsbrev til både tillitsvalgte, folkevalgte og medlemmer fra rådhuset med informasjon om saker det jobbes med i bystyre og byråd.

### **Skolering av medlemmer og tillitsvalgte**

Oslo Arbeiderparti og partiorganisasjonen for øvrig skal satse mer på skolering, studievirksomhet og kompetansehevende tiltak. Gjennomgående, kontinuerlige og kvalitativt gode opplegg vil være avgjørende for utviklingen av organisasjonen, og må prioriteres høyt.

Det må utvikles et sterkt og godt studieopplegg for ledere, tillitsvalgte og medlemmer. Gjerne i samarbeid med andre aktører. Dette er viktig for å rekruttere medlemmer til å påta seg tillitsverv og folkevalgte verv på alle nivåer i Oslo Arbeiderparti. En like viktig oppgave er det å sørge for at de som besitter verv finner de interessante og meningsfulle slik at de vil beholde verv eller ta på seg nye.

Partiskolen skal gi grunnleggende skolering for nye medlemmer og nye tillitsvalgte i Oslo AP. Behovet for skolering og interessen for å delta på skoleringsaktiviteter vil naturlig nok variere, og tilbudet som gis i regi av Oslo Ap og partilaga bør så langt som mulig skreddersys de behov som til enhver tid vurderes som mest aktuelle.

Vi trenger en mer aktiv lederskolering. Når vi skal stille krav til ledere i partilag, må vi også drive aktiv skolering og dermed gjøre dem i stand til å gjøre jobben.

Noen områder peker seg ut som området det bør gis et tilbud om innføring i og skolering om:

- Byrådets resultater.
- Etikk – ikke bare seksuell trakassering mobbing, trakassering, rusmisbruk.
- Ressursmobilisering i nye styrever.
- Innføring i og aktiv/riktig bruk av Mitt Arbeiderparti.
- Lederskolering av tillitsvalgte i nye lederposisjoner

I forbindelse med den forestående nominasjonen og senere valgkamp må Oslo Arbeiderparti ha et eget skoleringsopplegg tilpasset folkevalgte og kandidater til bystyret og bydelsutvalgene, men også ha et opplegg for skolering av valgkampmedarbeidere.

### **Tiltak som bør gjennomføres:**

- Skolere alle tillitsvalgte og ha tilgjengelig læringsverktøy som er tydelig på ansvar, oppgaver og forventninger.
- Legge til rette for at laga kan ha lokale studiesirkler, lage debattopplegg hvert semester, gjerne i samarbeid med Arbeiderpartiet sentralt.
- Partikontoret, studieutvalget og partistyret bør avklare hva som skal være skoleringsstilbud i regi av Oslo Ap og hva det forventes at partilaga selv skal ta ansvar for.
- Arrangere egne skoleringsopplegg for kandidater til bystyret og bydelsutvalgene.

- Arrangere skoleringsopplegg for alle valgmedarbeidere i Oslo Arbeiderparti.

## **Program- og nominasjonsarbeidet i Oslo AP og bydelspartiene**

Oslo Arbeiderpartis programkomite velges av årsmøtet 16. - 17. mars. Det forventes at programkomitéens medlemmer tar ansvar for ulike tematiske deler av komitéens arbeid, og er aktivt ute på arenaer og møter i byen.

Komitéen har mandat til å sette ned egne arbeidsgrupper, og står fritt til å avgjøre hvilke ressurspersoner som skal delta i disse arbeidsgruppene. Det anbefales at komitéen setter ned tematiske arbeidsgrupper hvis oppgave er å hente inn innspill innenfor tematisk relevante fagområder, samle og behandle disse og gi en innstilling til programkomitéen som helhet.

Det bør skje en samordning inn mot programkomiteene i bydelene og komiteen oppfordres til å lage en mal for bydelsprogrammene. For å involvere mest mulig av partiorganisasjonen kan programkomitéen mate partilagene med diskusjonsnotater og oppmuntre dem til å ta debatten i lokalt. Dette vil også gi flere innspill på hovedtemaene som programkomiteen peker seg ut.

Det er viktig at bydelspartiene jobber målbevisst med å motivere aktuelle kandidater til å stille til valg og gjøre en innsats i bydelsutvalgene. Det må arbeides aktivt for at flere kvinner stiller som bu-leder kandidater og komiteledere i bydelsutvalgene. I arbeidet med nye bydelsprogrammer må de lokale programkomiteene legge opp til en prosess som involverer og engasjerer også ressurspersoner, miljøer og organisasjoner utenfor eget parti.

Landsmøtet uttalte at Arbeiderpartiet skal være Norges mest likestilte og inkluderende parti, samt at «vi vil ha flere kvinner på topp». Det fordrer at Arbeiderpartiet arbeider systematisk og målrettet med dette. Oslo Arbeiderparti bør sette i gang et eget prosjekt for å øke andelen kvinnelige listetopper.

Nominasjonskomiteen for Oslo Arbeiderparti skal velges i løpet av høsten 2018 og nominasjon til bystyret finnes sted i mars 2019. Det er viktig at nominasjonskomitéen er bredt sammensatt og har god forankring i partiorganisasjonen. Det samme gjelder nominasjonskomiteene i bydelene. Det er viktig at nominasjonsprosessene er åpne og skjer på en måte som sikrer god forankring i partiorganisasjonen, blant lagene og medlemmene.

Det handler blant annet om at aktuelle kandidater presenteres på egnet måte slik at medlemmene ser hvem som er aktuelle for å bli nominert på listene. I dag kan nominasjonsprosessene virker litt fremmedgjørende på medlemmer og partilag. Det er derfor viktig å legge opp til åpne og demokratiske prosesser.

I hvilken form medlemmene skal involveres må nominasjonskomiteene vurdere nærmere. Foran 2015 var det en form for uravstemning og det kan være aktuelt å gjøre det samme igjen, selv om det var delte oppfatninger om hvor vellykket den runden var.

### **Tiltak som bør gjennomføres:**

- Det bør være tett kontakt mellom Oslo Aps programkomite og programkomiteene i bydelene for å sikre god samordning og en helhetlig og lik tilnærming i programarbeidet.
- Bydelspartiene bør arrangere eget møte for å informere og motivere medlemmer til å stille seg til rådighet for den lokale nominasjonskomiteen.

- Presentasjon av aktuelle kandidater til bystyrelista og bydelsutvalgslistene må være tilgjengelig på nettsidene til Oslo Arbeiderparti og bydelspartiene.
- Kvinner og minoriteter må oppmuntres spesielt til å stille til valg

## **Utadrettet virksomhet og valgkamp**

Valgkamp er normalt tilstand i Oslo Arbeiderparti og ikke en unntakstilstand som inntreffer en måned hvert andre år. All vår virksomhet i hele partiorganisasjonen handler at folk i byen skal få tillit til oss, ønske å melde seg inn og stemme på oss ved valg.

Oslo Arbeiderparti må alltid være åpen for å drive utadrettet virksomhet og valgkamp på nye måter. Vi skal tørre å ta nye virkemidler i bruk, og samtidig legge bort det vi ikke lenger tro på eller som ikke gir ønsket effekt utfra hvilke ressurser som settes inn.

Vi må også lære av tidligere valgkampen og ikke gjenta feil i organisering eller annen gjennomføring. Vi må også hele tiden jobbe med å gjøre ting bedre, mer effektivt og bedre organisert.

Utadrettet virksomhet må derfor være en naturlig del planene til Oslo Arbeiderparti og partilaga hvert eneste år, også mellomvalgår. Det handler om å være synlige på nettet, i byen og i nærmiljøene. I 2018 og 2019 må det være særlig viktig å gjennomføre regelmessige mikrokampanjer over hele byen for å vise lokale saker vi får til når Arbeiderpartiet sitter i byråd.

Partistyret og partikontoret har det overordnede ansvaret for å planlegge og koordinere den utadrettede virksomheten i Oslo Ap. Bydelspartiene har ansvar for å planlegge og gjennomføre den lokale utadrettede virksomheten og skal koordinere arbeidet i bydelene i samarbeid med lokallagene. Medlemmene i Forumslag og faglag må inkluderes i bydelspartienes utadrettede virksomhet.

### **Tiltak som bør gjennomføres:**

- Avholde regelmessige mikrokampanjer i alle bydeler fram mot valgkampen 2019.
- Jobbe grundig med budskap om hva Arbeiderpartiet får til i byråd og hvorfor vi velgerne bør gi byrådet fornyet tillit.
- Starte valgkampplanlegging tidlig og ha første valgkampsamling høsten 2018.
- Avholde vårkampanje 2018, og høstkampanje med stor markering 8. september 2018 for å markere at det da er ett år til valget.
- Partikontoret må vurdere nye tiltak grundig: For eksempel om vi i større grad skal organisere ringing til velgere i utvalgte aldre/kjønn/bosted.
- Det bør vurderes om vi skal bygge opp et rodemannskap over hele byen for å kunne raskt nå ut til postkasser til alle husstander over hele byen. Folkevalgte i bydel og bystyret skal også ha rodeansvar.