

Organisasjonsplattform for Ringerike Arbeiderparti 2018- 2019

Innledning:

Ringerike Arbeiderparti er pr i dag kommunens desidert største politiske parti. Den vedtatte organisasjonsplattformen skal bidra til at partiet opprettholder og styrker denne posisjonen, gjennom et målrettet arbeid for å motivere, skolere og koordinere våre medlemmer, tillitsvalgte og folkevalgte i råd og utvalg på alle nivåer. Kommunepartiet skal innenfor rammen av vedtekter, retningslinjer og vedtak i partiets organer, legge til rette for at partiets politiske og organisatoriske arbeid kan utføres på en optimal måte.

Organisasjonskultur:

Ringerike Arbeiderpartis arbeid skal kjennetegnes av åpenhet, samarbeid og positiv dialog, hvor medlemmer, tillits- og folkevalgte skal oppleve følelse av trygghet og å bli inkludert i partiets arbeide. Stor takhøyde skal gi rom for debatt, fornyelse, utvikling og endringer.

Partiet skal ha en kultur som sikrer en kjønnsbalanse med minst 50% representasjon av kvinner i ledende posisjoner og verv

Styret har ansvar for at det etableres debattarenaer, hvor interne og eksterne dialog- og beslutningsprosesser bidrar til at kommunepartiet fremstår som en viktig premissleverandør mht utforming av fylkes- og landspartiets politikk, samt løsninger knyttet til dagsaktuelle saker, både lokalt og sentralt.

Møteplattformer:

Medlemsmøte er partiets øverste organ i perioden mellom årsmøtene. Partiet v/ Styret skal i perioden innkalle til medlemsmøter i forbindelse med saker som skal behandles og hvor det skal fattes vedtak, samt informasjonsmøter hvor aktuelle tema kan/ bør drøftes.

Styret skal i perioden 2018- 2019:

- Avholde medlemsmøter, hvorav ett møte tilegnes kommunens budsjett/ økonomiplan. I tillegg minimum 4 infomøter med aktuelle temaer, gjerne i samarbeid med andre organisasjoner.
- Nedsette Ad-hoc- utvalg mht aktuelle temasaker i kommunen, og utarbeide forslag til løsninger for videre politisk behandling, f.eks. «Områderegulering Hønefoss sentrum».
- Ha en løpende dialog med gruppestyret, aktuelle fylkestings- og stortingspolitikere, avholde et årlig samrådsmøte med disse.

- I samarbeid med Kommunestyregruppa avholde samråd, dialog møter og politiske verksteder med formål å utarbeide forslag til politiske prioriteringer fram mot landsmøte i Arbeiderpartiet og valg 2019.
- Styret har som ansvar at det gjennomføres felles styremøter med AUF og partiavdelingene to gang i året, med fokus på å bygge samt vedlikeholde en god organisasjonskultur og samhandling

Faglig politisk samarbeid:

Ringerike Arbeiderpartis styre har inngått lokale samarbeidsavtaler med LO og Fagforbundet. Styret har ansvar for at det blir lagt til rette for bred dialog og gjensidig samarbeid mellom partiet og fagorganisasjonene, f.eks. ved å avholde frokost/temamøter

Ringerike Arbeiderparti skal i tillegg ha en «åpen dør» i forhold til fagorganisasjoner utenfor LO- systemet dersom det er ønskelig med samarbeid.

Informasjonsarbeid:

Ringerike Arbeiderparti skal i løpet av 2018 utarbeide en ny informasjonsstrategi, der styrets forventning til andre deler av organisasjonen er tydeliggjort i et eget strategidokument. Dette dokumentet og arbeidsdelingen som defineres, skal evalueres og ev revideres tidlig i årsmøteperioden. Hovedbærere for både intern og ekstern informasjonsutveksling skal være internett, e-post, SMS og «Mitt Ap.no». Styret skal iverksette tiltak som motiverer, skolerer og tilrettelegger for medlemmenes kompetanse og bruk av informasjons- og kommunikasjonsplattformer, samt tiltak som ivaretar medlemmer som ikke behersker eller ønsker digital kommunikasjon.

Skolering:

Styret skal sørge for at det gjennomføres grunnskolering for medlemmer av Arbeiderpartiet. Styret skal være aktiv overfor fylkespartiet og andre kommunepartier for samarbeid og gjennomføring av systematiske skoleringstilbud rettet mot nye medlemmer, unge medlemmer, kvinnelige medlemmer. I tillegg skal skoleringstiltak rettet mot valgkampforberedelser/ gjennomføring prioriteres.

Rekruttering og medlemspleie:

For å opprettholde og styrke Ringerike Arbeiderpartis politiske «kraft», skal man arbeide aktivt for å verve og ivareta nye medlemmer, samt etablere en strategi for

medlemspleie av eksisterende medlemmer. Følgende målsetning og tiltak skal legges til grunn for dette arbeidet:

- Verve minst 50 nyre medlemmer (innkl AUF) i årsmøteperioden 2018- 2019
- I samarbeid med fylkespartiet gi tilbud om «Ny i Buskerud Ap- kurs», som skal gis innen 4 uker fra innmelding
- Styret skal i samarbeid med kommunepartiet utarbeide årlige vervestrategier med mål for medlemsvekst