

Ariens Scandinavia AS redegjørelse om våre aksomhetsvurderinger



Generelt:

Ariens Scandinavia AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold¹ (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aksomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Aksomhetsstandarden i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aksomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aksomhetsvurderingene som innebærer å:

- a. forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- b. kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- c. iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
- d. følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
- e. kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
- f. sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Loven spesifiserer at:

«aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold»

¹ <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse

om aktsomhetsvurderingene. Denne skal minst inneholde:

a. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle Ariens Scandinavia AS sin plikt til å redegjøre for våre aktsomhetsvurderinger.

Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres på våre nettsider årlig innen 30. juni. Det vil også oppdateres løpende ved vesentlige endringer i virksomhetens løpende risikovurderinger.

Om Ariens Scandinavia AS og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Generelt

Ariens Scandinavia AS er en norsk distributør heleid av AriensCo USA produksjonsbedrift som igjen produserer merkevarene Ariens Snøfres og Ariens Zereturn klippere. AriensCo USA eier også vår produksjonsbedrift i Tyskland AS-Motor GmbH som produserer høytgress klippere. Bedriften har siden 1933 produsert mindre park og anleggsmaskiner på sine fabrikker i Wisconsin USA Nord-Amerika. Produktene er basert på maskiner som jobber tung i snø eller i gress med stort fokus rundt kvalitet som er ment å vare og som kan repareres. Ariens Scandinavia AS har 60år med historie i Scandinavia med hovedkontor og lager på Rygge i Østfold. Hvor vi også betjener etter markedet i Scandinavia for maskiner solgt i det skandinaviske markedet.

Virksomhetens organisering

Ariens Scandinavia AS inngår i et konsern med totalt fire selskaper der AriensCo USA er morselskap.

Daglig leder: Frank Brenn

Styrets leder: James Young (USA)

Ariens Scandinavia AS teller per Q4 2025 . 21 ansatte. Antall ansatte i konsernet totalt er ca 1500.

Driftsområde

Fabrikkene og avdeling for produktutvikling og testing er lokalisert i Bühlertann Tyskland AS-Motor (høytgress maskiner), samt AriensCo Brillion Wisconsin USA produksjon av Zereturn elektriske og bensin klippere samt snøfresere. Vårt salgskontor i England betjener det engelske markedet gjennom selskapet Ariens Company LTD Great Haseley, Oxford Storbritannia.

Ariens Scandinavia AS sitt hovedkontor ligger i Rygge Østfold. Vi importerer og selger flere typer maskiner til vårt forhandlernettnettverk med verksted i hele Skandinavia. Alle forhandlere blir kurset på våre løsninger og har brukerrettigheter til eget område på vår portal for teknisk informasjon rund produkter vi produserer og selger. Ariens Akademi trenings portal sikrer nødvendig kursing og opplæring av personell som selger våre maskiner samt etter marked for reparasjon av maskiner og utstyr.

Kjønnslikestilling

Ariens Scandinavia AS består i dag av 21 ansatte, hvorav 15menn og 6 kvinner.

Distribusjonsenheter kan av og til anses som en fysisk krevende arbeidsplass, men vi har de siste årene modernisert måten vi jobber på slik at arbeidsplassene er mere tilrettelagt for at både menn og kvinner kan fylle alle posisjonene i vårt selskap. Det er ingen kjønnsdiskriminering i våre utlyste stillinger snarere så oppfordrer vi kvinner til å søke da en likeverdig balanse mellom kvinner og menn forbedrer arbeidsmiljø.

Arbeidsmiljøet i selskapet betraktes som godt, og det er ikke mottatt tilbakemeldinger om at noen opplever selskapets personalpolitikk som kjønnsdiskriminerende.

Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ansvarlig drift og det å bidra positivt til samfunnet vi er en del av, er kjerneverdier for Ariens Scandinavia AS. Alle våre produkter og vår virksomhet er i tråd med internasjonale menneskerettighetsstandarter og standarder for anstendige arbeidsforhold. Virksomheten vår følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom vår policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som omfatter både vår egen virksomhet og våre produksjonsenheter.

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering.

Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv

– at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet og i tråd med våre kjerneverdier i konsernet som er. Be Honest, Be Fair, Keep Our commitments, Respect the individual, and encourage to intellectual curiosity.

Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere selv opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker og miljø. Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarter og ILO (International Labor Organization) kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Denne forventningen kommuniserer vi gjennom våre Code of conduct for suppliers (Se våre nettsider for kopi av disse).

I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler fra partnere om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med distribusjon og produksjonen av våre produkt.

Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko

Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet. I 2025 og så langt i 2026 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.

I forbindelse med vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vår leverandørkjede oppimot brudd på ILO (International Labor Organization) kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Risikoen for brudd er vurdert til Lav.

Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er potensielle skader som kan ramme ansatte i forbindelse med produksjon av våre produkter.

Vår risikovurdering har avdekket at de mest kritiske potensielle konsekvenser er hørselskader og personskader ved bruk av større maskiner for tilberedning av metall og løfteutstyr på våre produksjonsenheter. Konsernet jobber systematisk i samarbeid med ansatte og ekstern ekspertise for å hindre at skader skal oppstå gjennom kontinuerlig forbedring og rapportering av skader forårsaket i produksjon. Ariens Scandinavia AS sikrer trygghet for våre ansatte gjennom våre interne rutiner for HMS. Disse er nærmere beskrevet i vår HMS-håndbok. Alle avvik, avvikshåndtering om noen følges opp gjennom vårt digitale verktøy PlussOffice. Vi har årlig revisjon av at internkontrollsystem følger myndighetenes krav, og vi rapporterer årlig om HMS-status.

Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden

Vi har gjennomgått alle våre leverandører av en størrelse som er vesentlig inn mot vår distribusjon, og vurdert risikoen for brudd i vår leverandørkjede.

Vi har en oversiktlig leverandørkjede med få leverandører av betydelig størrelse. Vi kjenner våre leverandører godt gjennom etablerte partnerskap over mange års samarbeide.

Generelt vurderer vi risikoen for brudd til å være lav.

Vi har regelmessig dialog med våre leverandører og kommuniserer tydelig våre forventninger knyttet til HMS, anstendige lønnsforhold, fagforeningsfrihet og arbeid mot enhver form for diskriminering, også med hensyn til likestilling mellom kjønnene. Vi vurderer risikoen for moderne slaveri i vår leverandørkjede som lav, men har fokus på problemstillingen og vil sette inn tiltak dersom situasjonen skulle endre seg.

Vårt moderselskap i USA er vår hovedleverandør av maskiner og utstyr. AriensCo USA er en stor produsent som selv har forpliktet seg til grunnleggende menneskerettsstandards og anstendige arbeidsforhold.

Råvarene til våre produkter er i stor grad kortreiste, og vi handler det meste av våre råvarer fra amerikanske underleverandører som har lange tradisjoner som leverandør til AriensCo. Som produsent av større plenklippere og snøfresere har vi svært tett dialog med våre underleverandører på motorer som Kawasaki, Briggs og LTC, Rato hvor leverandørkjeden har de samme krav til HMS som oss som produksjonsbedrift. Dette er globale produsenter som vi har vurdert til og har lav risiko for brudd på menneskerettigheter. Alle maskinkomponenter i produksjon foruten motor til maskinene, gummi hjul elektromotorer og elektronikk er i hovedsak produsert av AriensCo som er moderselskap for merkevaren Ariens. Vårt tyske datterselskap AS-Motor i Tyskland benytter seg av mindre lokale kjente underleverandører i Tyskland for produksjon av maskindeler til sin produksjon og har samme leverandører som moderskapet på motorer som Briggs og Kawasaki.

I vår verdikjede for produksjon av Ariens eller AS-Motor sine løsninger finner vi ikke brudd knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden for våre produkter. Vi anser derfor risikoen til og være lav.

Policy og tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden

Gjennom våre etiske retningslinjer for leverandører Code of conduct for suppliers kommuniserer vi tydelig forventningen om at våre leverandører følger UNGP, OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Våre leverandører skal kreve det samme av sine underleverandører. Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeid hos en leverandør eller underleverandører, eller vesentlig risiko for slike brudd, skal vi informeres omgående.

Dersom det skulle avdekkes potensielle eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren. Eventuelle brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til at kontrakten mellom partene termineres.

Som selskap støtter vi opp om arbeidet for økt åpenhet og bekjempelse av

menneskerettighetsbrudd i globale leverandørkjeder, der samarbeid mellom aktørene og bransjeorganisasjoner, myndigheter og sivilsamfunn spiller en nøkkelrolle.

Ariens som selskap er deltager og bidragsyter inn i lokale bransje organisasjoner samt EGMF bransjeorganisasjon for europeiske produsenter og importører av park og anleggsmaskiner.

Implementering

Vi gjennomfører vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i åpenhetsloven. Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets styringssystem og rutiner
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme fra våre leverandører
- Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet
- Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig



Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt selskapets bærekraftsansvarlig på E-post: info@ariens.no

Ariens Scandinavia AS
Daglig leder/Styremedlem

Frank Brenn

Ariens Scandinavia AS
Styreleder

Jim Henry Young Iii

Ariens Scandinavia AS
Styremedlem

Ann Elin Fagerland